

## 1. MISIÓN Y FUNCIONES



### MISIÓN

Realizar operaciones de apoyo en máquinas y equipos de producción gráfica, labores de empaquetado y paletizado, así como de manejo, transporte y abastecimiento de materiales, de acuerdo a instrucciones recibidas y bajo la supervisión de un responsable, actuando con calidad y productividad y cumpliendo con los procedimientos establecidos por la empresa en materia de prevención de riesgos laborales y de protección ambiental

Fuente: Certificado de profesionalidad; ARGTO211



### FUNCIONES

Cargar y descargar vehículos, camiones y vagonetas

Clasificar y separar a mano productos acabados o componentes

Liberar las máquinas en caso de quedar bloqueadas y limpiar las máquinas, equipos y herramientas

Llenar a mano frascos, latas, cajas y otros recipientes con productos

Pesar, retractilar, cerrar y embalar manualmente materiales y varios productos

Rotular a mano productos, envases y varios recipientes

Transportar bienes, materiales, equipos, u otros objetos a la zona de trabajo, y retirar las piezas acabadas

Fuente: Definidas a partir de las tareas de las Notas Explicativas del Catálogo Nacional de Ocupaciones

## 2. COMPETENCIAS Y HABILIDADES

### COMPETENCIAS TÉCNICO-PROFESIONALES

Fuente: [Esco \(europa.eu\)](http://Esco.europa.eu)

### CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES

#### TRANSECTORIAL

- [aportar las herramientas adecuadas a las máquinas](#)
- [mantener la limpieza de la zona de trabajo](#)
- [utilizar equipos de protección adecuados](#)

- [limpiar superficies](#)
- [limpiar equipos](#)
- [alimentar máquinas](#)
- [limpiar el suelo de un edificio](#)

## CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

## TRANSECTORIAL

- [operar máquinas para limpiar el suelo](#)
- [resolver problemas operativos](#)
- [trabajar con máquinas de forma segura](#)
- [alinear componentes](#)
- [utilizar herramientas eléctricas](#)

- [mantener maquinaria](#)
- [empaquetar mercancías](#)
- [manejar equipos industriales](#)
- [levantar objetos pesados](#)

## ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [manejar jeringas para engrasar](#)
- [almacenar mercancías](#)

- [gestionar la recepción de materias primas](#)

## CONOCIMIENTOS ESENCIALES

## TRANSECTORIAL

- [productos de limpieza](#)

- [técnicas de limpieza](#)

## ESPECÍFICOS DEL SECTOR

- [herramientas industriales](#)

## CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

## TRANSECTORIAL

- [normas de calidad](#)

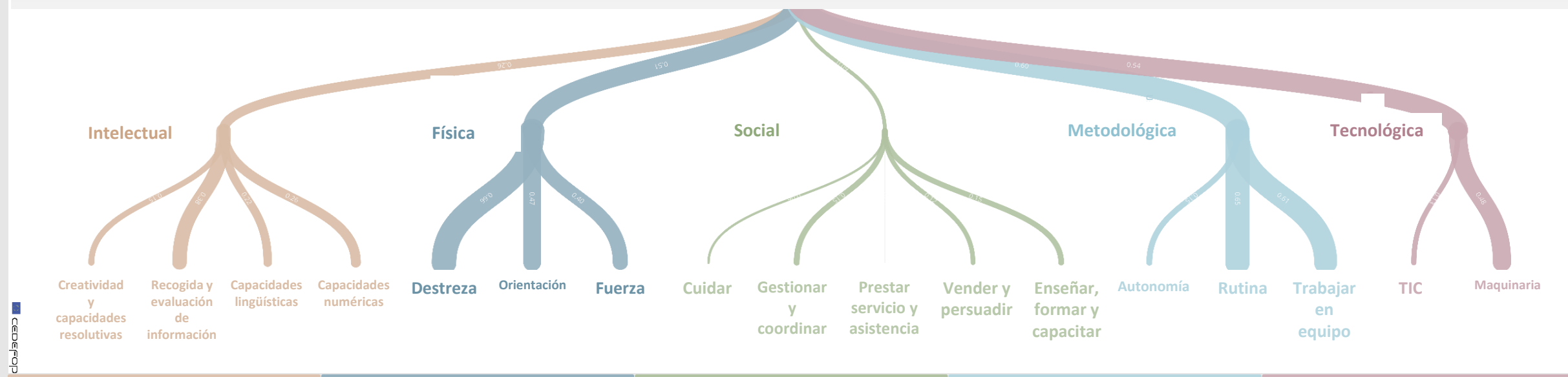
## HABILIDADES TRANSVERSALES

Fuente: [Tasks within occupations](https://tasks.withinoccupations.com/) | [CEDEFOP \(europa.eu\)](https://cedefop.europa.eu/)

Las habilidades transversales en este indicador son valoradas en una escala del 0 al 1 para cada grupo ocupacional en función de su importancia

Para el grupo de “Peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte”, al que pertenecen los peones y las peonas de la industria gráfica, destacan habilidades metodológicas y tecnológicas, donde tienen especial relevancia la rutina, el trabajo en equipo y el uso de maquinaria.

Además, en el ámbito de las habilidades físicas, destaca la destreza, aunque son también muy importantes la orientación y la fuerza mientras que, en las habilidades intelectuales, sobresalen la recogida y evaluación de información.



## 3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



## CUALIFICACIÓN

Operaciones auxiliares en industrias gráficas



## CERTIFICADO PROFESIONAL

Operaciones auxiliares en industrias gráficas



## FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA

Título Profesional Básico en Artes Gráficas



## FORMACIÓN UNIVERSITARIA



## OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

PROFESIÓN REGULADA: NO

## REQUERIMIENTOS MÍNIMOS

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo

## FORMACIÓN

- Se pide formación profesional en muchas ofertas.

## EXPERIENCIA PROFESIONAL

En la mayoría de las empresas no se exige experiencia previa, aunque en una minoría sí que aparece la necesidad de experiencia.

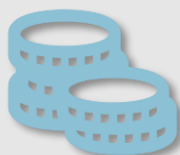
## 4. CONDICIONES DE TRABAJO



### JORNADA LABORAL

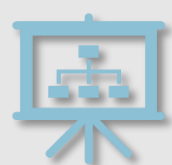
Predomina la jornada completa

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo



### RETRIBUCIÓN\*

El salario base anual de los/as peones de la industria gráfica es de 9.436,53€, cuentan con 3 pagas extra, dos iguales que se abonarán en verano y navidad de 775,61€ cada una y la tercera sería en marzo con una cantidad de 879,02€, también se les añadiría un complemento lineal de 4.641,38€/anuales, lo que hace un total de 16.508,15€ brutos anuales, según el Convenio Colectivo Estatal de Artes Gráficas, Manipulados de Papel, Manipulados de Cartón, Editoriales e Industrias Auxiliares 2021-2022 (tabla salarial 2022)



### UBICACIÓN ORGANIZATIVA

Por cuenta ajena en empresas de la industria gráfica

## 5. CONTEXTO

### TEJIDO EMPRESARIAL

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Directorio Central de Empresas, 1 de enero de 2021  
[INEbase / Economía / Empresas / Explotación estadística del directorio central de empresas. DIRCE / Últimos datos](#)

**TOTAL DE EMPRESAS**  
1 de enero de 2021

**2.540**

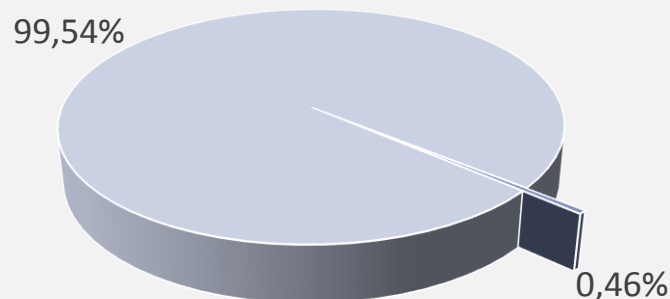
**Autónomos**

**42,95%**

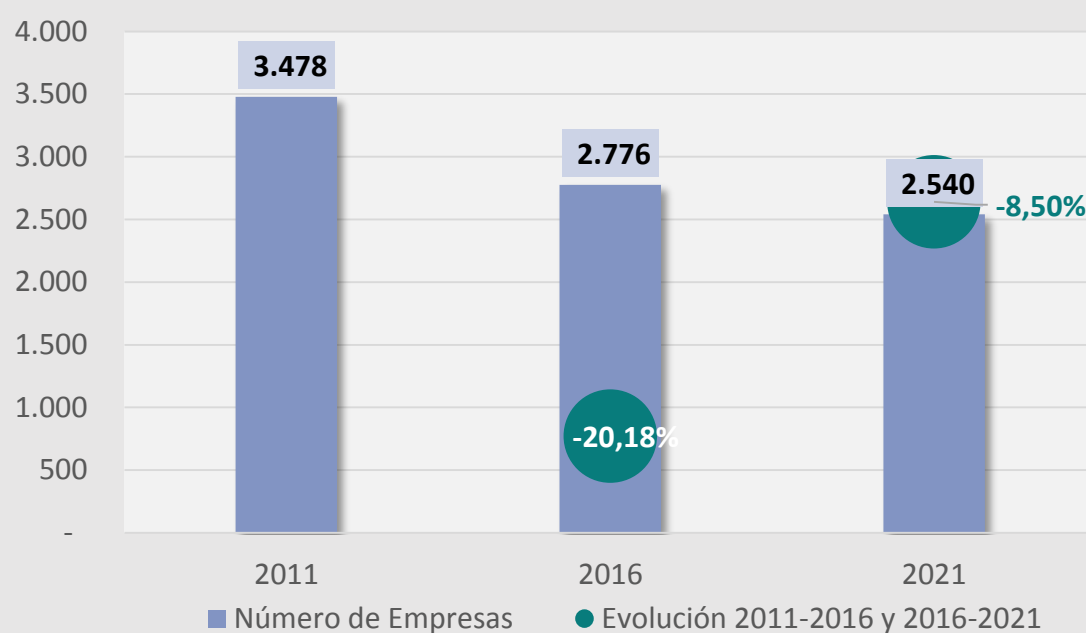
**MPYMEs\*\***

**47,80%**

Un **0,46%** de las empresas de la Comunidad de Madrid son **Artes gráficas y servicios relacionados con las mismas**



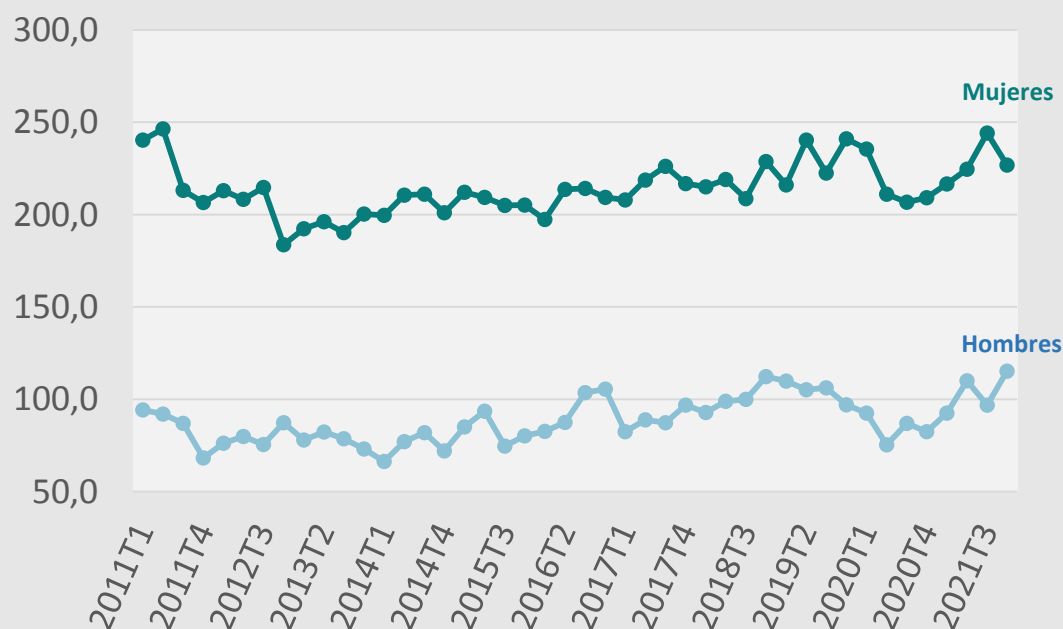
Evolución de número de empresas (C. Madrid, 2011-2021)  
**CNAE 181 Artes gráficas y servicios relacionados con las mismas, 1 de enero de 2021**



### MERCADO DE TRABAJO

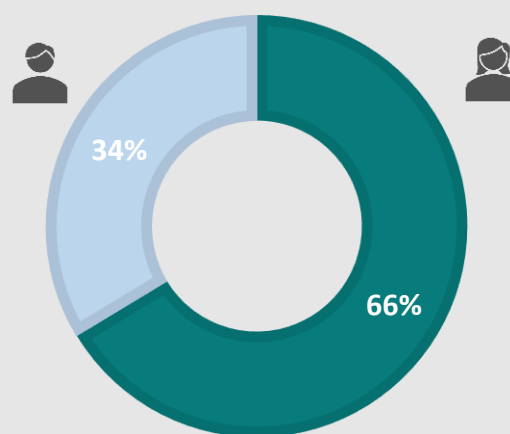
Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa (2011-2021)  
[INEbase / Mercado laboral / Actividad, ocupación y paro / Encuesta de población activa / Últimos datos](#)

Evolución del número de empleos (C. Madrid, T12011-T42021);  
**Grupo ocupacional 9. Ocupaciones elementales**



**TOTAL DE EMPLEOS**  
en el cuarto trimestre de 2021

**342.100**



% que representa la CM en el total del grupo ocupacional en España

**13,66%**

% que representa el grupo ocupacional sobre el total del empleo en la CM

**10,77%**

Los **datos actualizados** sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar pinchando en el siguiente botón:



\* Las cifras de retribución hacen referencia al salario bruto  
\*\* MPYMEs o Micropymes, son pequeñas empresas de menos de 10 empleos.

## PERSPECTIVAS DE FUTURO



- 1 **Industria 4.0**
- 2 **Sostenibilidad**

## PRINCIPALES CAMBIOS Y TECNOLOGÍAS



Las tendencias referidas a la doble transición, digital y ecológica afectan a este perfil profesional en gran medida.

La digitalización y el avance tecnológico lleva a una realización menos manual y mecánica de las tareas habituales de los peones y las peonas, teniendo que adaptar su manera de trabajar y en algunos casos, incluso adquirir nuevas competencias.

Por otro lado, la contribución a la sostenibilidad de la industria gráfica se materializa principalmente en el uso de nuevos materiales y la mejora de los procesos para una mayor eficiencia (reducción de inputs).

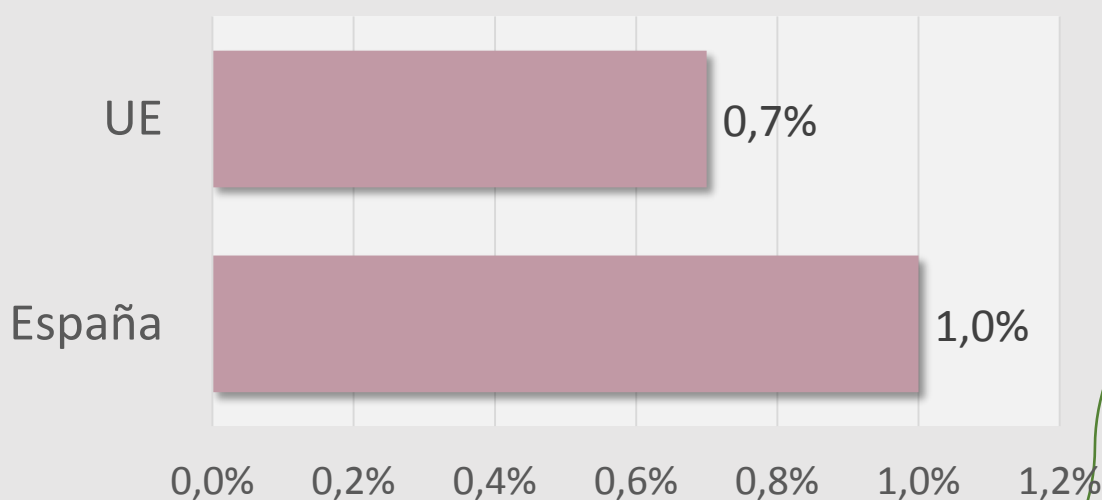
### HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS

- **Competencias digitales básicas:** para el manejo de software de trabajo colaborativo, control y gestión de órdenes en el trabajo, etc. Es decir, todas aquellas aplicaciones empleadas en la digitalización de las tareas organizativas del puesto de trabajo, incluyendo los *dashboard* de control de maquinaria avanzada.

## PERSPECTIVAS EN EL EMPLEO

Fuente: [de.pronóstico.de.habilidades.cedefop.europa.eu](http://de.pronóstico.de.habilidades.cedefop.europa.eu)

### Crecimiento del empleo (% tasa anual)



Variación absoluta esperada del empleo en España

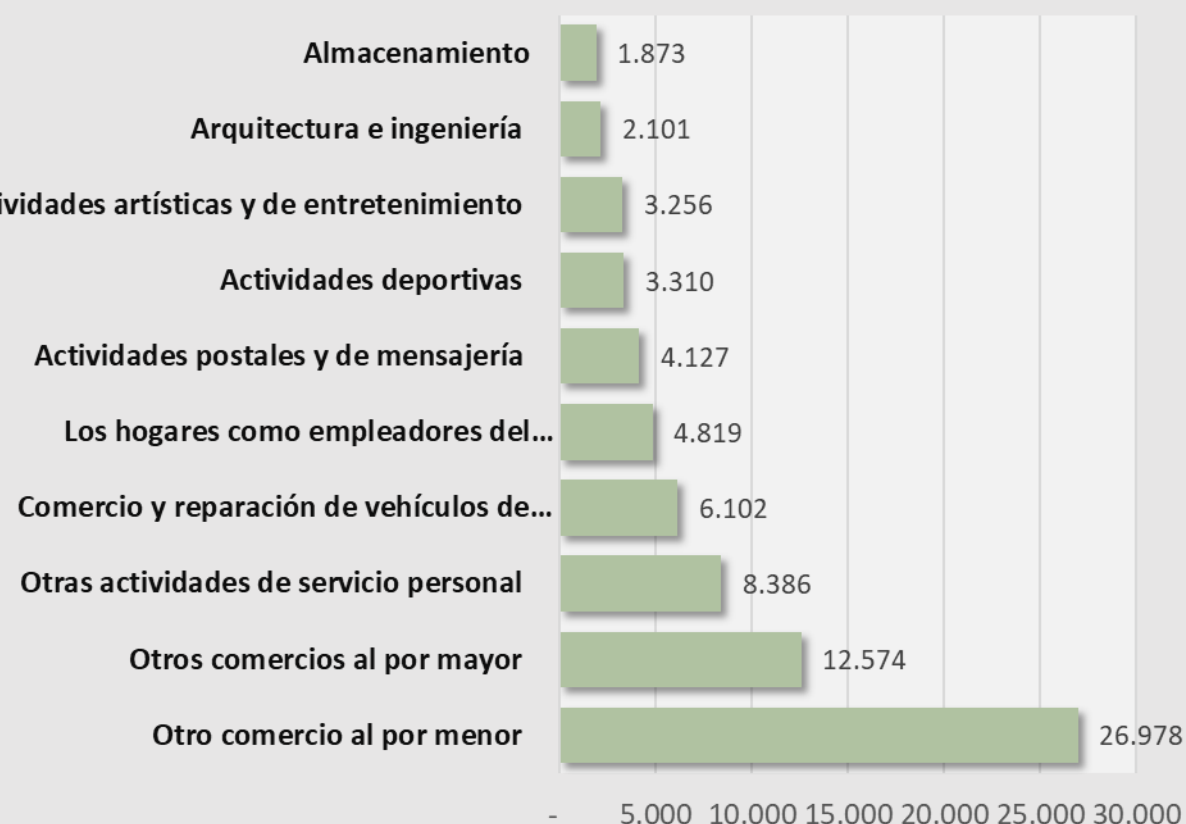


- **Ocupación:** Peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte
- **País:** España
- **Periodo:** 2021-2030





**PEONES DE LA INDUSTRIA GRÁFICA/  
PEONAS DE LA INDUSTRIA GRÁFICA**



Según las proyecciones a 2030 de CEDEFOP, el grupo ocupacional “**Peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte**” aumentará en España por encima de lo que lo hará en Europa, siendo el sector del comercio al por menor en el que se concentrará la mayor parte del empleo.

La creación de empleo se concentrará en los niveles medios de cualificación, aunque también crecerá en los niveles altos, mientras que disminuirá en los niveles bajos de cualificación.

Realizando a partir de los datos disponible\* una estimación del crecimiento del empleo en Madrid, en el año 2030 habrá unos 8.600 profesionales más que en 2021.

## 6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

### CARACTERIZACIÓN

#### OCUPACIÓN SISPE

Peones de la industria gráfica

#### CÓDIGO SISPE

97001092

#### FAMILIA PROFESIONAL

Artes gráficas

#### ÁREAS

- Diseño gráfico y multimedia
- Edición
- Impresión
- Preimpresión

#### CNAE

181 Artes gráficas y servicios relacionados con las mismas

### OCUPACIONES SISPE AFINES

97001010 Embaladores-empaquetadores-etiquetadores, a mano  
 97001029 Peones de la fabricación de material de transporte  
 97001038 Peones de la fabricación de material y equipo eléctrico, electrónico y óptico  
 97001047 Peones de la fabricación de productos minerales no metálicos  
 97001056 Peones de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco  
 97001065 Peones de la industria de la madera y del corcho  
 97001074 Peones de la industria de la piel y el cuero

97001083 Peones de la industria de producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua  
 97001104 Peones de la industria manufacturera, en general  
 97001113 Peones de la industria metalúrgica y fabricación de productos metálicos  
 97001122 Peones de la industria papelera  
 97001131 Peones de la industria química  
 97001140 Peones de la industria textil

### EQUIVALENCIAS EN OTRAS CLASIFICACIONES

#### CNO-11

9700 – Peones de las industrias manufactureras

#### CIOU-08

9329 – Peones de la industria manufacturera no clasificados bajo otros epígrafes

#### GRUPO OCUPACIONAL

9 - Ocupaciones elementales

#### ESCO

[93291 - trabajador de fábrica/trabajadora de fábrica](#)

En los apartados de “Ocupaciones SISPE Afines”, “CNO-11” y “CIOU-08” se presenta el nombre oficial en dichas clasificaciones, siendo este masculino genérico. Los términos de ocupaciones y puestos de trabajo se utilizan con carácter genérico y omnicompreensivo de mujeres y hombres

\*El pronóstico se ha realizado a partir de la combinación de información numérica proveniente de la EPA y de CEDEFOP