

1. MISIÓN Y FUNCIONES



MISIÓN

Realizar operaciones auxiliares elementales relacionadas con la recepción externa, almacenamiento y suministro interno de productos químicos, así como aquellas concernientes a tareas sencillas de laboratorio y operaciones rutinarias de proceso químico, siguiendo instrucciones y, en su caso, bajo supervisión, respetando los procedimientos establecidos y conforme a los requerimientos de seguridad personal y ambiental normalizados por la empresa

Fuente: Certificado de profesionalidad; ARGTO211



FUNCIONES

Cargar y descargar vehículos, camiones y vagonetas

Clasificar y separar a mano productos acabados o componentes

Liberar las máquinas en caso de quedar bloqueadas y limpiar las máquinas, equipos y herramientas

Llenar a mano frascos, latas, cajas y otros recipientes con productos

Pesar, retractilar, cerrar y embalar manualmente materiales y varios productos

Rotular a mano productos, envases y varios recipientes

Transportar bienes, materiales, equipos, u otros objetos a la zona de trabajo, y retirar las piezas acabadas

Fuente: Definidas a partir de las tareas de las Notas Explicativas del Catálogo Nacional de Ocupaciones

2. COMPETENCIAS Y HABILIDADES

COMPETENCIAS TÉCNICO-PROFESIONALES

Fuente: [Esco \(europa.eu\)](http://Esco.europa.eu)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- [aportar las herramientas adecuadas a las máquinas](#)
- [mantener la limpieza de la zona de trabajo](#)
- [utilizar equipos de protección adecuados](#)

- [limpiar superficies](#)
- [limpiar equipos](#)
- [alimentar máquinas](#)
- [limpiar el suelo de un edificio](#)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIAL

- [operar máquinas para limpiar el suelo](#)
- [resolver problemas operativos](#)
- [trabajar con máquinas de forma segura](#)
- [alinear componentes](#)
- [utilizar herramientas eléctricas](#)

- [mantener maquinaria](#)
- [empaquetar mercancías](#)
- [manejar equipos industriales](#)
- [levantar objetos pesados](#)

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [manejar jeringas para engrasar](#)
- [almacenar mercancías](#)

- [gestionar la recepción de materias primas](#)

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- [productos de limpieza](#)

- [técnicas de limpieza](#)

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [herramientas industriales](#)

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

TRANSECTORIAL

- [normas de calidad](#)

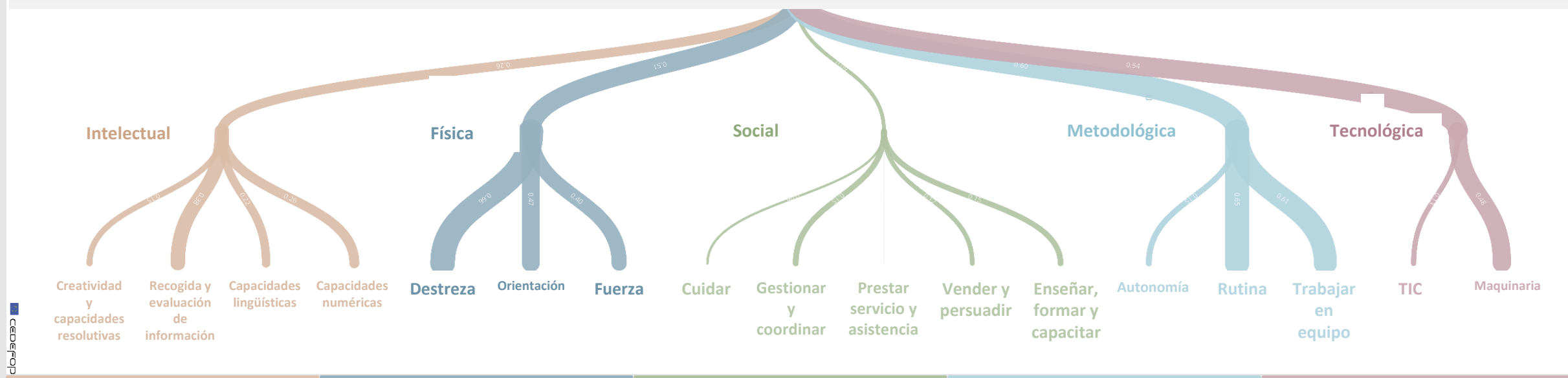
HABILIDADES TRANSVERSALES

Fuente: [Tasks within occupations](https://tasks.withinoccupations.com/) | CEDEFOP (europa.eu)

Las habilidades transversales en este indicador son valoradas en una escala del 0 al 1 para cada grupo ocupacional en función de su importancia

Para el grupo de “Peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte”, al que pertenecen las peonas y los peones de la industria química, destacan habilidades metodológicas y tecnológicas, donde tienen especial relevancia la rutina, el trabajo en equipo y el uso de maquinaria.

Además, en el ámbito de las habilidades físicas, destaca la destreza, aunque son también muy importantes la orientación y la fuerza mientras que, en las habilidades intelectuales, sobresalen la recogida y evaluación de información.



3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



CUALIFICACIÓN

Operaciones auxiliares y de almacén en industrias y laboratorios químicos
Operaciones básicas en planta química



CERTIFICADO PROFESIONAL

Operaciones auxiliares y de almacén en industrias y laboratorios químicos
Operaciones básicas en planta química



FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA

Técnico en Planta Química



FORMACIÓN UNIVERSITARIA



OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

PROFESIÓN REGULADA: NO

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo

FORMACIÓN

- Se exige al menos formación profesional de grado medio en el sector químico.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

En la mayoría de las empresas no se exige experiencia previa si bien sí que se ha indicado como necesario en una minoría de ofertas consultadas. La formación específica, si existe, en muchos casos corre a cargo de la empresa.

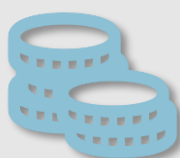
4. CONDICIONES DE TRABAJO



JORNADA LABORAL

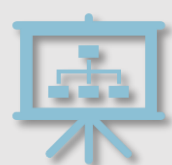
Predomina la jornada completa

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo



RETRIBUCIÓN*

El salario base anual de los/as peones en la industria química está entre los 16.521,66€-18.031,74€, según el XX Convenio Colectivo General de la Industria Química (tablas salariales 2022-2023)



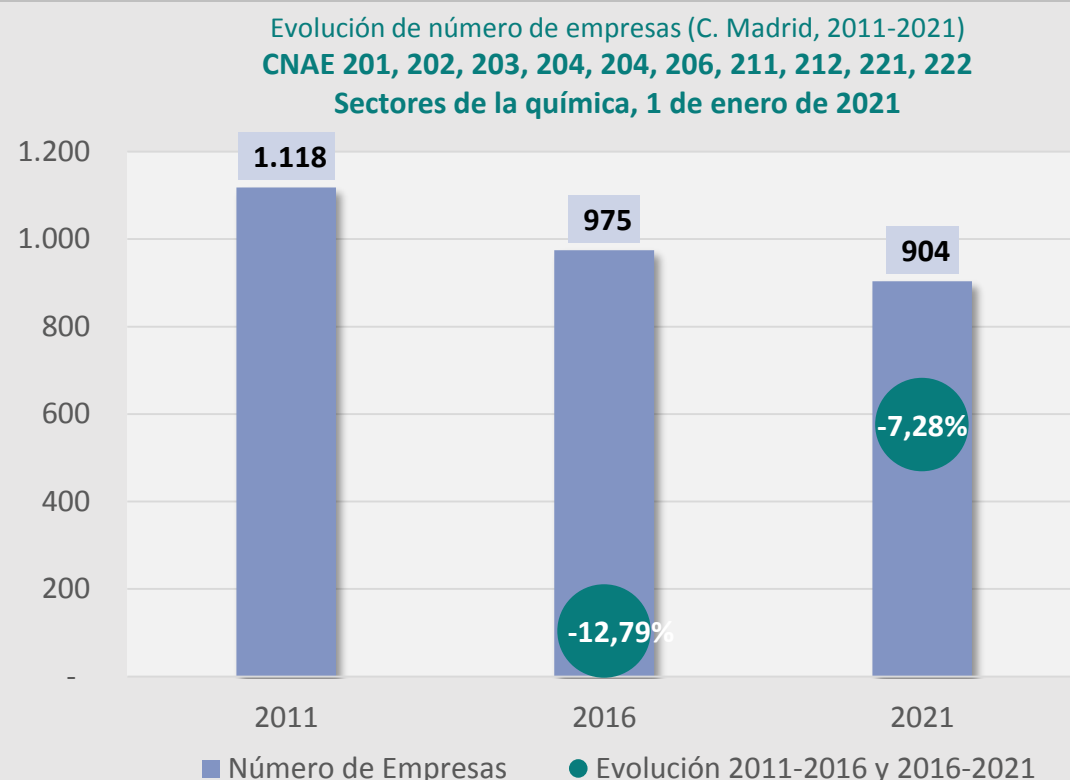
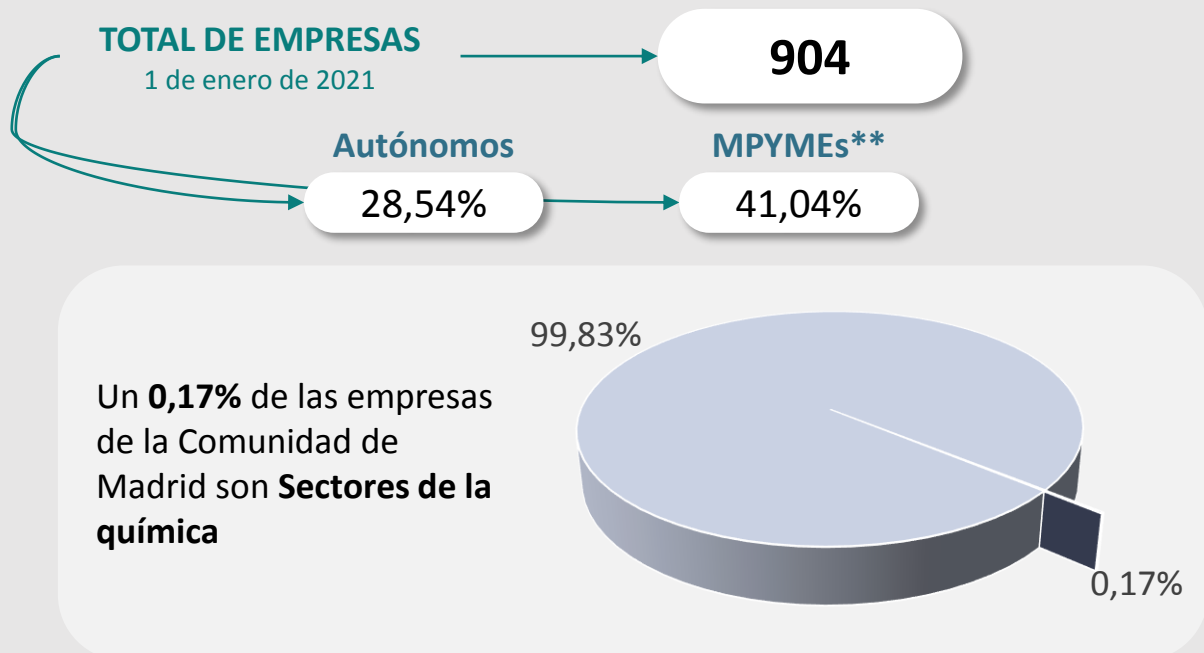
UBICACIÓN ORGANIZATIVA

Por cuenta ajena en empresas de la industria química

5. CONTEXTO

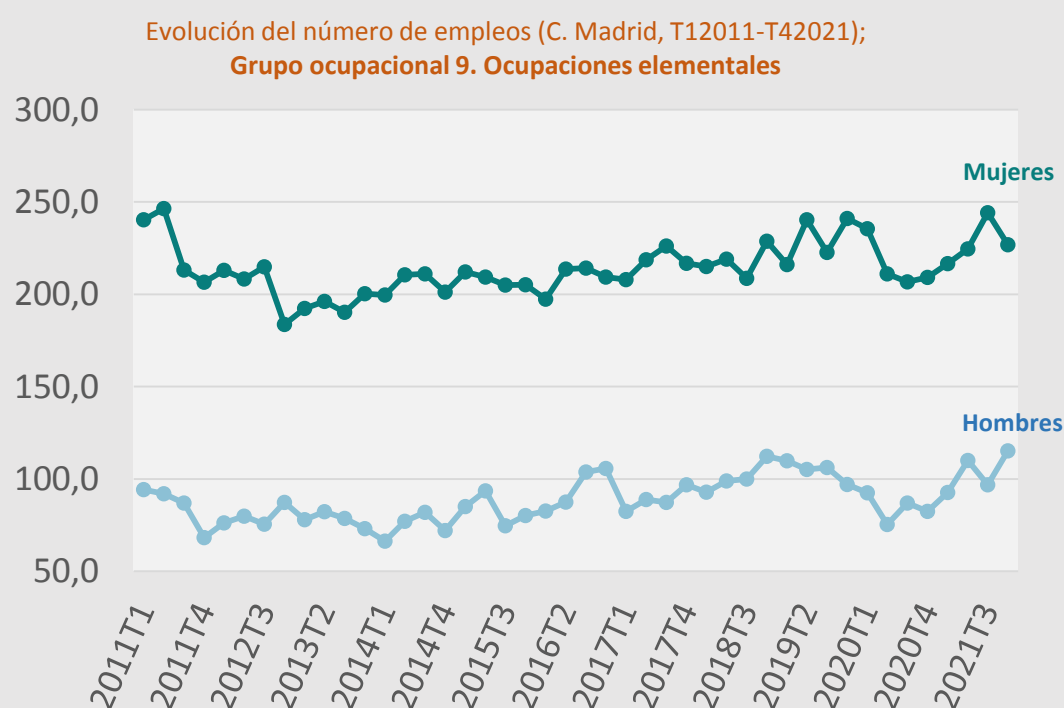
TEJIDO EMPRESARIAL

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Directorio Central de Empresas, 1 de enero de 2021
[INEbase / Economía / Empresas / Explotación estadística del directorio central de empresas. DIRCE / Últimos datos](#)

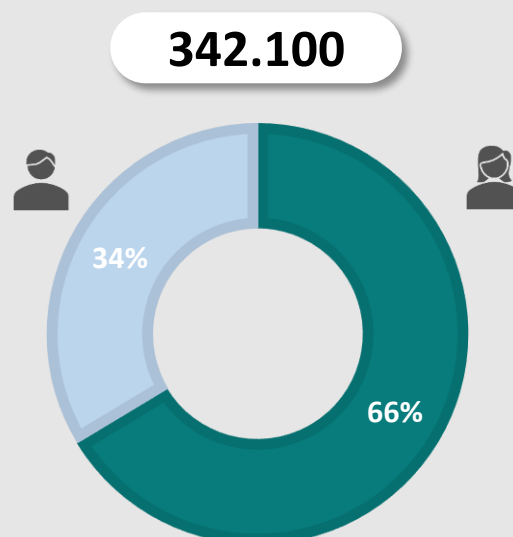


MERCADO DE TRABAJO

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa (2011-2021)
[INEbase / Mercado laboral / Actividad, ocupación y paro / Encuesta de población activa / Últimos datos](#)



TOTAL DE EMPLEOS en el cuarto trimestre de 2021



% que representa la CM en el total del grupo ocupacional en España

13,66%

% que representa el grupo ocupacional sobre el total del empleo en la CM

10,77%

Los **datos actualizados** sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar **pinchando en el siguiente botón:**



* Las cifras de retribución hacen referencia al salario bruto
** MPYMEs o Micropymes, son pequeñas empresas de menos de 10 empleos.

PERSPECTIVAS DE FUTURO

TENDENCIAS
DE FUTURO
DEL SECTOR

1 **Industria 4.0**

2 **Sostenibilidad**

PRINCIPALES CAMBIOS Y TECNOLOGÍAS

FACTORES DE CAMBIO

Producción limpia

Cambio tecnológico

CONSECUENCIAS

Funciones y tareas más complejas y nuevas

Cambios en la gestión de residuos y prevención de riesgos

Procedimientos y productos basados en la sostenibilidad

Las tendencias referidas a la doble transición, digital y ecológica afectan a este perfil profesional en gran medida.

La digitalización y el avance tecnológico permite la realización de nuevos análisis y técnicas de laboratorio basados sobre todo en el uso masivo de datos y en una mayor sofisticación del instrumental empleado.

Por otro lado, la contribución a la sostenibilidad de la industria química se materializa principalmente en la búsqueda de nuevos materiales y la mejora de los procesos para una mayor eficiencia (reducción de inputs). También influye en nuevos procedimientos vinculados con los protocolos de actuación y la prevención de riesgos en el puesto de trabajo.

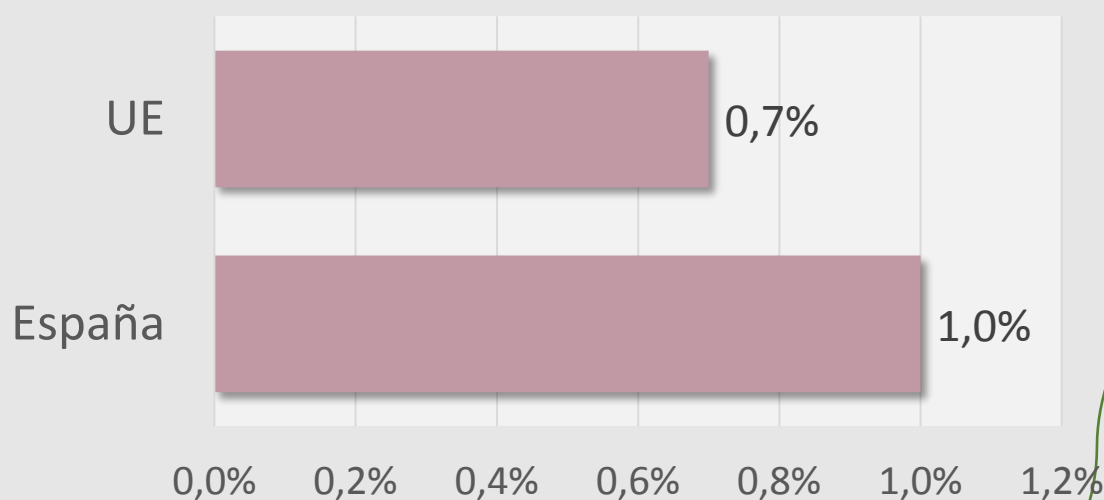
HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS

- **Competencias digitales básicas:** para el manejo de software de trabajo colaborativo, control y gestión de órdenes en el trabajo, etc. Es decir, todas aquellas aplicaciones empleadas en la digitalización de las tareas organizativas del puesto de trabajo, incluyendo los *dashboard* de control de maquinaria avanzada.

PERSPECTIVAS EN EL EMPLEO

Fuente: de.pronóstico.de.habilidades.CEDEFOP.europa.eu

Crecimiento del empleo (% tasa anual)



Variación absoluta esperada del empleo en España

62.935

Nivel de cualificación de los nuevos empleos esperados

ALTO

20.283

MEDIO

59.698

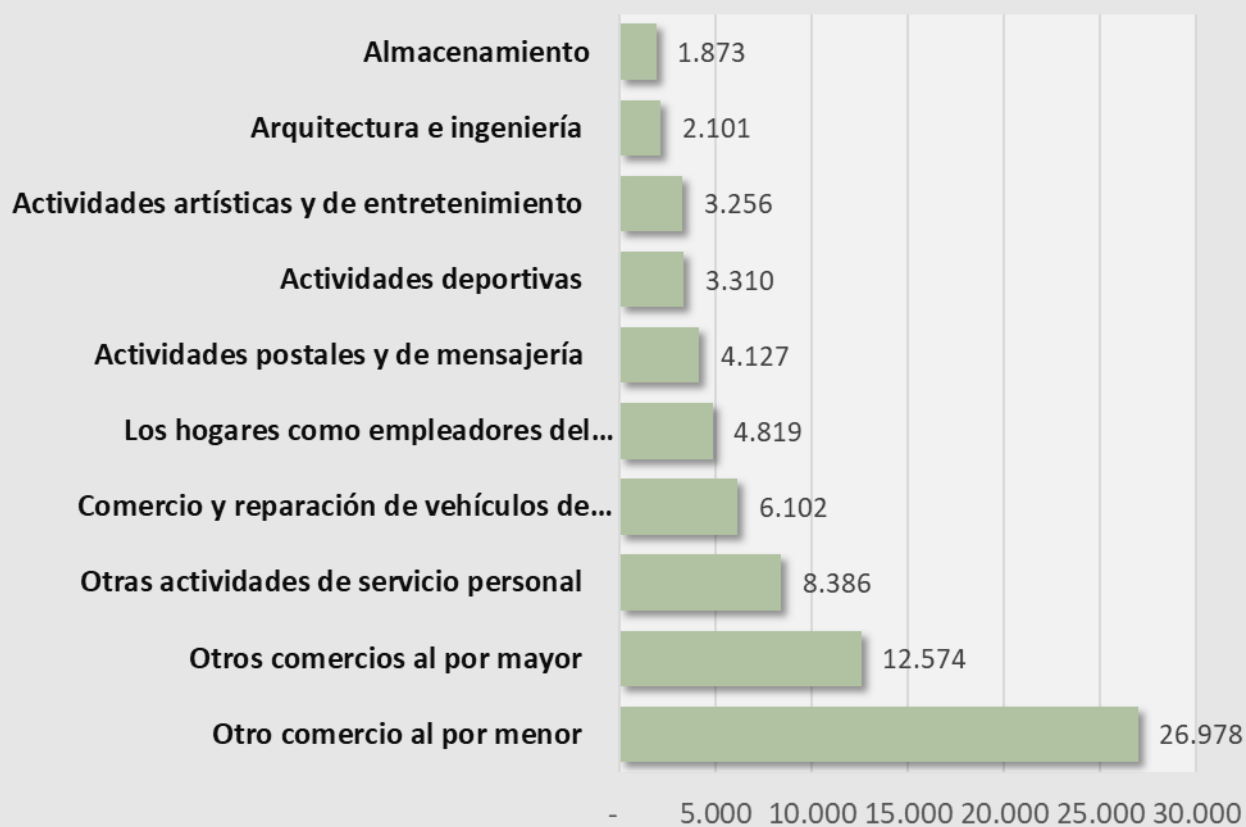
BAJO

--17.046

- **Ocupación:** Peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte
- **País:** España
- **Periodo:** 2021-2030



**PEONES DE LA INDUSTRIA QUÍMICA/
PEONAS DE LA INDUSTRIA QUÍMICA**



Según las proyecciones a 2030 de CEDEFOP, el grupo ocupacional “**Peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte**” aumentará en España por encima de lo que lo hará en Europa, siendo el sector del comercio al por menor en el que se concentrará la mayor parte del empleo.

La creación de empleo se concentrará en los niveles medios de cualificación, aunque también crecerá en los niveles altos, mientras que disminuirá en los niveles bajos de cualificación.

Realizando a partir de los datos disponibles* una estimación del crecimiento del empleo en Madrid, en el año 2030 habrá unos 8.600 profesionales más que en 2021.

6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

CARACTERIZACIÓN

OCUPACIÓN SISPE

Peones de la industria química

FAMILIA PROFESIONAL

Química

CNAE

201 Fabricación de productos químicos básicos, compuestos nitrogenados, fertilizantes, plásticos y caucho sintético en formas primarias

CÓDIGO SISPE

97001131

ÁREAS

- Análisis y Control
- Farmaquímica
- Proceso Químico
- Química Fina
- Transformación de Polímeros

OCUPACIONES SISPE AFINES

97001010 Embaladores-empaquetadores-etiquetadores, a mano
 97001029 Peones de la fabricación de material de transporte
 97001038 Peones de la fabricación de material y equipo eléctrico, electrónico y óptico
 97001047 Peones de la fabricación de productos minerales no metálicos
 97001056 Peones de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco
 97001065 Peones de la industria de la madera y del corcho

97001083 Peones de la industria de producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua
 97001104 Peones de la industria manufacturera, en general
 97001113 Peones de la industria metalúrgica y fabricación de productos metálicos
 97001122 Peones de la industria papelera
 97001131 Peones de la industria química
 97001140 Peones de la industria textil

EQUIVALENCIAS EN OTRAS CLASIFICACIONES

CNO-11

9700 – Peones de las industrias manufactureras

CIOU-08

9329 – Peones de la industria manufacturera no clasificados bajo otros epígrafes

GRUPO OCUPACIONAL

9 - Ocupaciones elementales

ESCO

[93291 - trabajador de fábrica/trabajadora de fábrica](#)

En los apartados de “Ocupaciones SISPE Afines”, “CNO-11” y “CIOU-08” se presenta el nombre oficial en dichas clasificaciones, siendo este masculino genérico. Los términos de ocupaciones y puestos de trabajo se utilizan con carácter genérico y omnicompreensivo de mujeres y hombres

*El pronóstico se ha realizado a partir de la combinación de información numérica proveniente de la EPA y de CEDEFOP