



BLOQUE I:
**Caracterización del mercado de trabajo
femenino y diferencias de género en la CM**

**Diferencias entre
mujeres y hombres en el
Mercado de Trabajo de la
Comunidad de Madrid**



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



**Comunidad
de Madrid**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejera de Economía, Hacienda y Empleo

Viceconsejero de Economía y Empleo

Directora General del Servicio Público de Empleo

COORDINACIÓN:

Subdirección General de Estrategia y Evaluación de las Políticas de Empleo

ELABORACIÓN

ANALISTAS FINANCIEROS INTERNACIONALES, S.A. (AFI)

Las conclusiones de esta publicación reflejan el punto de vista de los autores y no representan necesariamente la posición de la Comunidad de Madrid.

Diferencias entre mujeres y hombres en el Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Bloque I: Caracterización del mercado de trabajo femenino y diferencias de género en la CM Consejería de Economía, Hacienda y Empleo
© Comunidad de Madrid, 2023

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 2023

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

Índice

| | |
|--|----|
| 1. Bloque I: Caracterización del mercado de trabajo femenino y diferencias de género en la CM..... | 4 |
| 1.1.Población activa | 4 |
| 1.2.Ocupados | 6 |
| 1.3.Parados..... | 12 |
| 1.4.Población inactiva | 18 |

1. Bloque I: Caracterización del mercado de trabajo femenino y diferencias de género en la CM

El objetivo de esta sección es el análisis del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid (identificando las principales características laborales de las mujeres y diferencias con los hombres), atendiendo a la evolución temporal de los últimos quince años (2006-2021) y la comparativa con la media española.

El análisis de la participación de la mujer en el mercado de trabajo requiere una primera caracterización de los principales indicadores disponibles sobre la oferta de trabajo, demanda de empleo u ocupación, trabajo a tiempo parcial, temporalidad, desempleo e inactividad.

La fuente de información estadística principal será la Encuesta de Población Activa (EPA), que el INE publica con frecuencia trimestral y anual. A continuación, se analizan los principales indicadores mencionados con anterioridad.

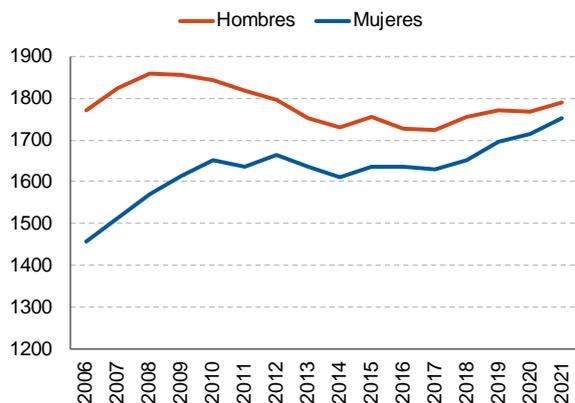
1.1. Población activa

En primer lugar, conviene analizar la participación de la población en el mercado de trabajo y, para ello, es fundamental detectar cual ha sido la trayectoria en estos últimos 15 años de la población activa, que no es más que la población en edad de trabajar (esto es, que cuenta con 16 años o más), que ya está trabajando o que busca activamente empleo.

En 2021, la población activa femenina era menor que la masculina en la Comunidad de Madrid, no llegando a alcanzar, en ninguno de los dos casos, los 1,8 millones de personas. Si ponemos en relación ambos colectivos, se obtiene que por cada hombre activo en la Comunidad de Madrid hay 0,98 mujeres, una ratio que se ha ido estrechando en los últimos 15 años (en 2006 era 0,82 mujeres por cada hombre). Lo mismo ha sucedido en el total nacional, aunque la brecha de género sigue siendo mayor que en la Comunidad de Madrid.

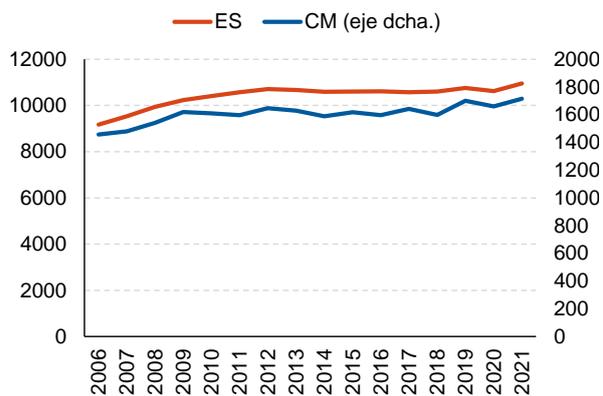


Población activa en la Comunidad de Madrid por género (miles de personas)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Mujeres en situación de actividad en la Comunidad de Madrid y España (miles de personas)

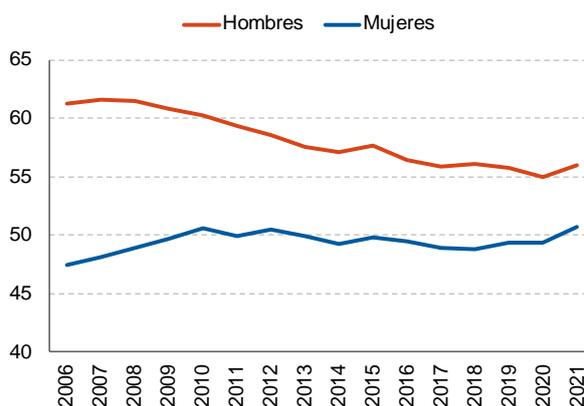


Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Otra forma de medir la participación de la población activa en el mercado de trabajo es a través de la tasa de actividad, que pone en relación a la población disponible para trabajar con respecto al total de población que, por razón de edad, podría hacerlo.

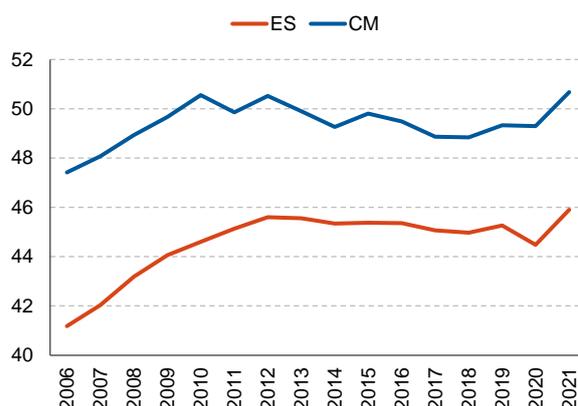
La tasa de actividad de las mujeres de la Comunidad de Madrid es menor que la de los hombres (50,7% vs 56% en 2021), pero la diferencia de género se ha estrechado en los últimos 15 años (ha pasado de 13,8 puntos porcentuales en 2006 a 5,3 puntos porcentuales en 2021). Hay que advertir, por otro lado, que esta brecha de género es, además, más baja en la Comunidad de Madrid que en el total nacional en todo el periodo de análisis (concretamente, es de 7,4 puntos porcentuales en el año 2021).

Tasa de actividad en la Comunidad de Madrid por género (%)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Tasa de actividad de mujeres en la Comunidad de Madrid y España (%)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

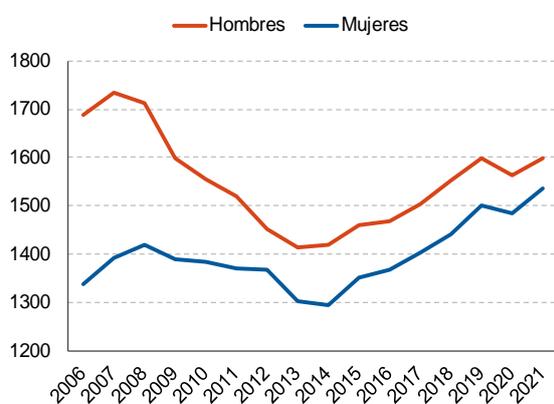


1.2. Ocupados

La participación efectiva de la mujer en el mercado de trabajo se manifiesta, idealmente, a través de la ocupación de la misma, si bien, las oportunidades laborales y los puestos de trabajo que desempeña pueden no siempre satisfacer sus expectativas. Este bloque trata, precisamente, de analizar la evolución de algunos de los indicadores laborales más típicos, como la tasa de empleo, la tasa de salarización, la de temporalidad o la parcialidad, pero también pretende poner el foco en aquellos otros, menos comunes, que ilustran bien el germen de las brechas de género que se detectan en el mercado de trabajo. Un ejemplo de ello es la parcialidad “impuesta” para poder encargarse de los cuidados de dependientes (ascendientes o descendientes), así como a las tareas del hogar, fruto de la falta de corresponsabilidad en el reparto de estas importantes funciones que a día de hoy arrastran, incluso, las generaciones más jóvenes.

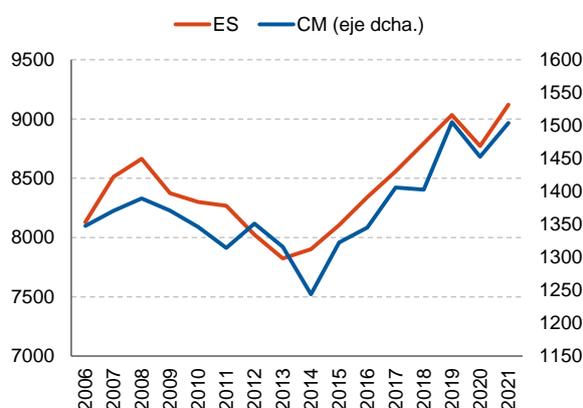
Empezando por la población ocupada, conviene destacar que la empleabilidad de la mujer en la Comunidad de Madrid ha ido mejorando y estrechando diferencias respecto a los hombres a lo largo de los años que han sido objeto de análisis de este informe. A pesar de esta convergencia, lo cierto es que, a día de hoy, el volumen de hombres ocupados sigue superando al de las mujeres. Mientras que los primeros alcanzaron en 2021 los 1,6 millones de personas, las segundas apenas rebasaron la cifra de 1,5 millones de personas. Otra manera de verlo es mediante la ratio que relaciona estas dos magnitudes. Por cada hombre ocupado hay 0,95 mujeres en 2021, cuando en 2006 había 0,80 mujeres. La reducción de esta brecha de género ha sido similar a la producida a nivel nacional, aun cuando continúa habiendo más mujeres ocupadas en la Comunidad de Madrid por cada hombre en la misma situación (en el total nacional, la ratio M/H es de 0,85), probablemente, como consecuencia del mayor dinamismo laboral que exhibe la comunidad autónoma.

Población ocupada en la Comunidad de Madrid por género (miles)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Mujeres ocupadas en la Comunidad de Madrid y España (miles)

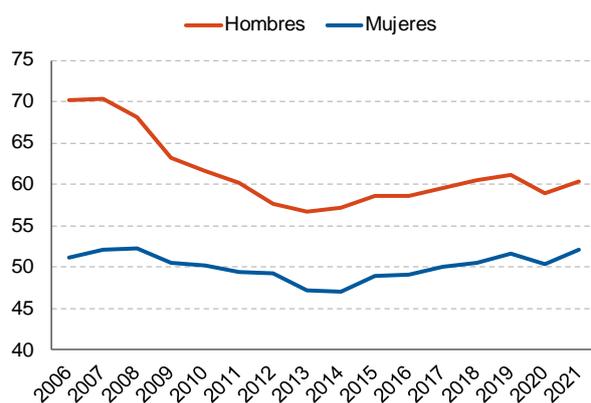


Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

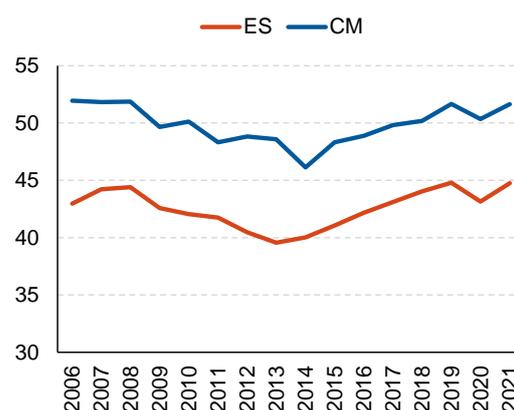


Al igual que sucede con la tasa de participación, la ocupación puede ser analizada también en términos relativos a la población activa. Así, se evidencia también una brecha de género en términos de tasa de ocupación o de empleo, tanto en la Comunidad de Madrid, como en el conjunto de España. Si bien, conviene poner el acento en su reducción a lo largo del periodo analizado, ya que la brecha en la tasa de empleo se ha reducido a menos de la mitad en la Comunidad de Madrid. Concretamente, era de 19 puntos porcentuales en 2006 y en el promedio de 2021 es de 8 puntos porcentuales. El motivo reside, principalmente, en la reducción de la tasa de empleo de los hombres, ya que la de la mujer se ha mantenido estable durante todo este periodo, en el entorno del 50%. Si se compara con la equivalente a nivel nacional, en la Comunidad de Madrid hay casi 10 puntos porcentuales más de tasa de empleo de la mujer, luego la participación de esta en el mercado de trabajo es mucho más efectiva que lo que sucede en el conjunto nacional. Brecha, por otro lado, que se ha mantenido constante a lo largo de estos últimos años.

Tasa de empleo en la Comunidad de Madrid por género (%)



Tasa de empleo en mujeres en la Comunidad de Madrid y España (%)



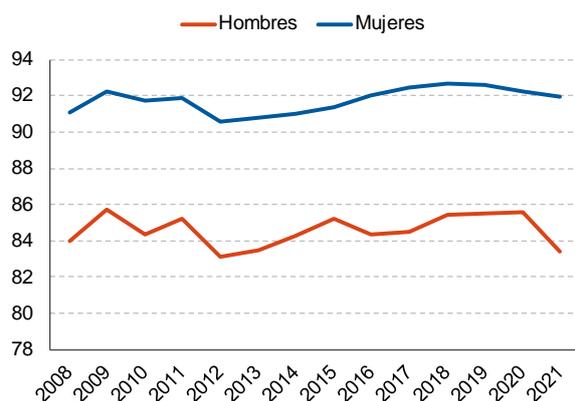
Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Ahondando en la tipología del empleo, conviene comenzar el análisis identificando si la ocupación es por cuenta ajena o propia. Habitualmente hay mayor cantidad de mujeres asalariadas que hombres. La tasa de salarización de las mujeres, que no es más que el cociente entre los ocupados asalariados (trabajadores por cuenta ajena) y el total de ocupados, se ha mantenido constante en la Comunidad de Madrid en el entorno del 92%, mientras que la de los hombres es 8 puntos porcentuales inferior. En la región, además, hay mayor proporción de mujeres asalariadas que la media nacional (4 puntos porcentuales más), probablemente, como consecuencia de un tamaño empresarial mayor y, por ende, una mayor necesidad por parte del tejido productivo, de estructuras de recursos humanos más relevantes.

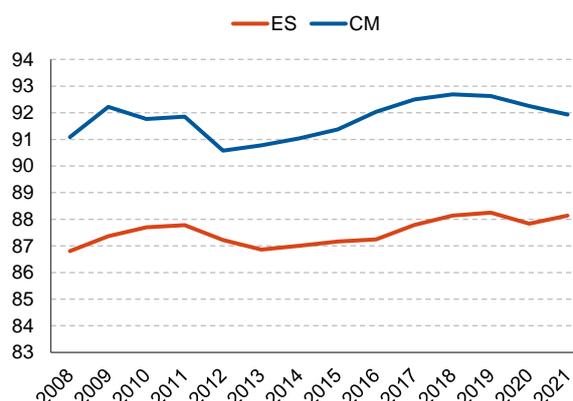


Tasa de salarización en la Comunidad de Madrid por género (%)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Tasa de salarización en mujeres en la Comunidad de Madrid y España (%)

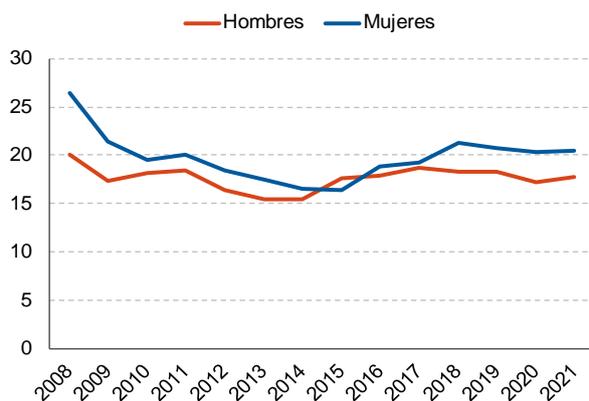


Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Profundizando más en el colectivo de los asalariados u ocupados por cuenta ajena, un primer análisis a realizar consiste en evaluar el uso de la temporalidad en la Comunidad de Madrid entre mujeres y hombres. La tasa de temporalidad, que es la ratio que relaciona los asalariados con contrato temporal sobre el total de asalariados, evidencia que el uso de esta modalidad contractual es algo más frecuente entre las mujeres que entre los hombres.

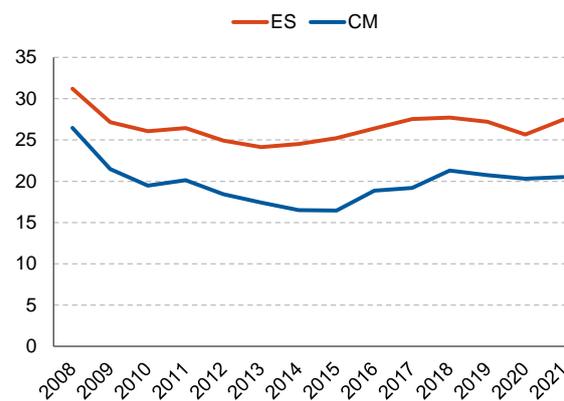
En 2021, el 20,5% de las asalariadas en la Comunidad de Madrid tenían un contrato temporal, frente al 17,7% de los hombres (es decir, 2,7 puntos porcentuales menos). Sin embargo, cuando se compara con la media nacional y se analiza solo lo que ocurre con el género femenino, se observa que en la Comunidad de Madrid la tasa de temporalidad femenina es 7 puntos porcentuales inferior a la de la media nacional de 2021, una diferencia que se ha mantenido prácticamente constante a lo largo de los últimos años y a favor de la Comunidad de Madrid.

Tasa de temporalidad en la Comunidad de Madrid por género (%)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Tasa de temporalidad en mujeres en la Comunidad de Madrid y España (%)



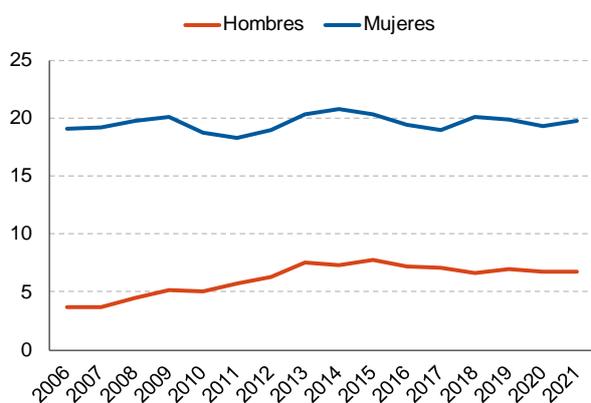
Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

El trabajo a tiempo parcial merece también una atención especial, ya que, habitualmente, como ocurre con la temporalidad, la parcialidad es un fenómeno más asociado al género femenino. La tasa de parcialidad es la ratio que relaciona el



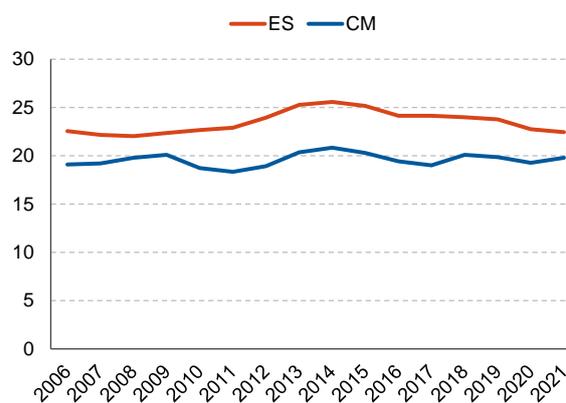
número de ocupados con contrato a tiempo parcial (duración de la jornada laboral inferior a las 40 horas semanales). El 20% de las mujeres ocupadas de la Comunidad de Madrid trabajan a jornada parcial, mientras que ese mismo porcentaje apenas alcanza el 7% en el caso de los hombres madrileños. La comparativa con el total nacional es más favorable para la Comunidad de Madrid, ya que la tasa de parcialidad femenina es 2,7 puntos porcentuales inferior. Al igual que sucede con la temporalidad, esta diferencia se ha mantenido prácticamente constante a lo largo de los últimos años.

Tasa de parcialidad en la Comunidad de Madrid por género (%)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

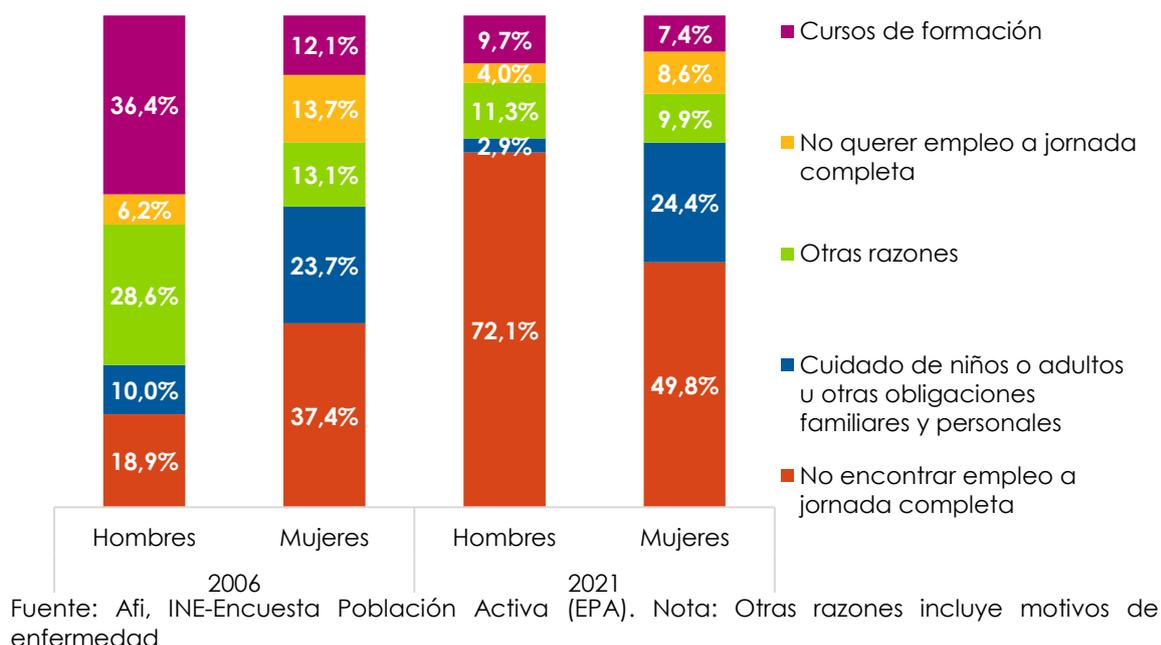
Tasa de parcialidad en mujeres en la Comunidad de Madrid y España (%)



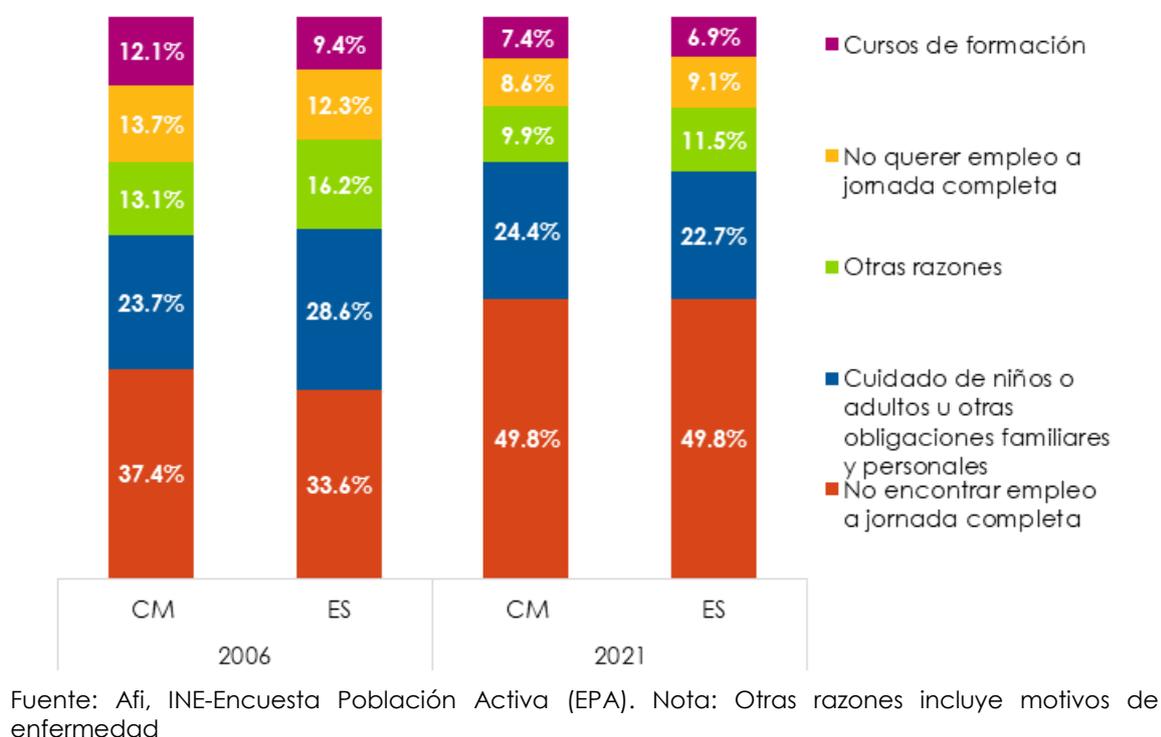
Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Además de conocer el porcentaje de ocupadas que trabaja a tiempo parcial, es importante indagar en cuáles son los motivos de elección de esta modalidad de jornada laboral ya que, en algunas ocasiones, puede ser un ejemplo ilustrativo de la brecha de género que se arrastra en otros ámbitos y que tiene reflejo en los indicadores de mercado de trabajo. Uno de los motivos más frecuentes suele ser la no corresponsabilidad en el cuidado de personas, pues es una tarea que generalmente suele seguir recayendo en el caso de las mujeres. En particular, el 24,4% de las mujeres que trabajan a tiempo parcial en la Comunidad de Madrid en 2021 es a consecuencia del cuidado de niños o de otros familiares (22,7% en el conjunto nacional), frente al 2,9% de los hombres. La diferencia de género, en este caso, es más que elocuente y se ha mantenido a lo largo de los últimos años. De esta forma, es el segundo motivo de elección de la jornada a tiempo parcial para trabajar, después de la dificultad de encontrar un trabajo a jornada completa, que sigue siendo el principal motivo al que aluden las mujeres cuando justifican su trabajo a tiempo parcial (siendo este el mayoritario entre los hombres que trabajan bajo esta modalidad contractual y que responde más bien a un problema de eficiencia del mercado de trabajo).

Motivos de empleo a jornada parcial entre los ocupados de la Comunidad de Madrid por género (% ocupados a tiempo parcial), 2006 y 2021



Motivo de empleo a jornada parcial entre las mujeres ocupadas de la Comunidad de Madrid y España (% ocupados a tiempo parcial), 2006 y 2021

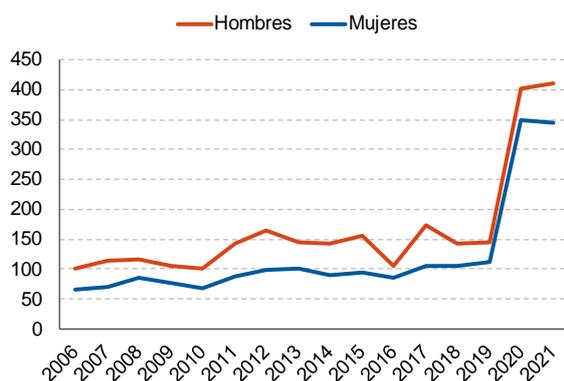


La irrupción de la pandemia en la primavera de 2020 provocó la búsqueda de nuevas formas de trabajo que permitieran mantener el puesto de trabajo, especialmente, durante el confinamiento que duró casi 3 meses. El teletrabajo o, lo que es lo mismo,



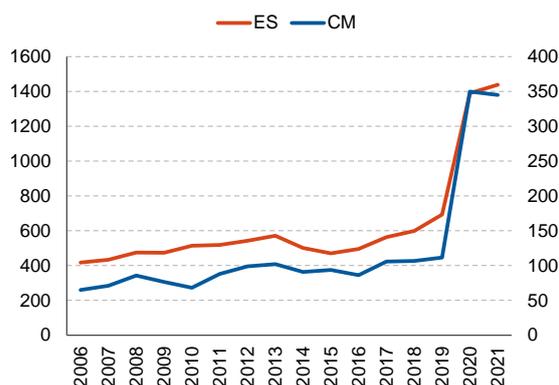
el trabajo realizado de forma remota al puesto habitual (ya bien sea desde el domicilio particular u otra localización – como, por ejemplo, un espacio de coworking), emergió como una de las formas de trabajo a las que engancharse en estos complicados momentos. Si bien es cierto que no todas las ocupaciones podían permitirse esta nueva modalidad laboral, logró extenderse entre aquellas otras que sí podían permitirse trabajar en remoto. A sabiendas de la penetración de la mujer en ciertas ocupaciones, sectores y profesiones, como se verá más adelante, no sorprende que el trabajo se extendiese mucho más entre los hombres que entre las mujeres. De hecho, el teletrabajo era, incluso antes de la pandemia de la Covid-19, más habitual entre los hombres que entre las mujeres. En particular, por cada hombre que teletrabaja en 2021 había 0,8 mujeres en la misma situación. Esta diferencia de género se ha estrechado (en 2006 eran 0,6 mujeres por cada hombre) en la Comunidad de Madrid, pero no tanto como lo ha hecho a nivel nacional (ha pasado de 0,6 a 0,9 mujeres en el mismo periodo de tiempo).

Teletrabajadores en la Comunidad de Madrid por género (miles de personas)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Mujeres teletrabajadoras en la Comunidad de Madrid y España (miles de personas)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

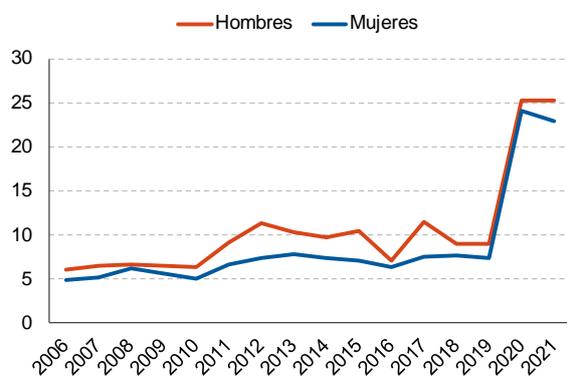
*Se tienen en cuenta todos los ocupados que trabajan ocasionalmente o más de la mitad de su jornada de trabajo habitual.

Si se relativiza respecto al total de ocupados, en la Comunidad de Madrid hay más proporción de teletrabajadores que en la media nacional, con escasa diferencia por género. En 2021, el 22,9% de las mujeres ocupadas en la Comunidad de Madrid teletrabajaron alguna vez, mientras que en el conjunto de España fueron un 15,8% (7,2% más).

Aunque en 2021 los estragos de la pandemia ya habían sido superados, el teletrabajo mantiene la representatividad, tanto para hombres como para mujeres, que alcanzó como consecuencia de la Covid-19, luego parece que es una nueva forma de organización del trabajo que ha venido para quedarse y, por lo tanto, otro indicador más que analizar a efectos de vigilar lo que acontece en cuanto a las brechas de género que se observan en el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid, ya

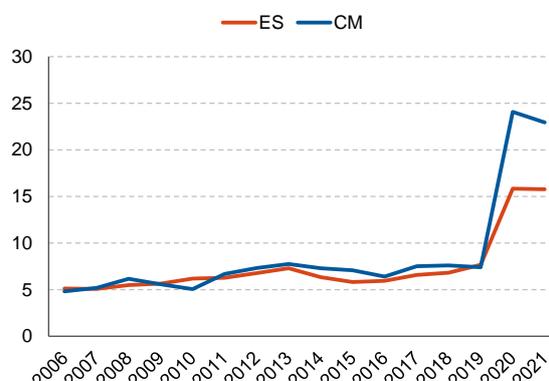
que puede ser una evidencia más de la desventaja que presenta la mujer en su desempeño laboral.

Teletrabajadores en la Comunidad de Madrid por género (% total ocupados)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Mujeres teletrabajadoras en la Comunidad de Madrid y España (% total ocupadas)



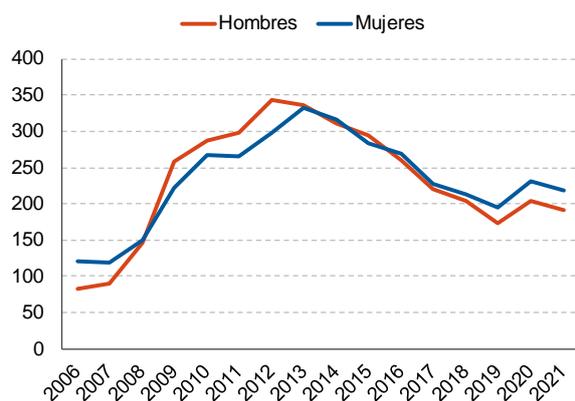
Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

1.3. Parados

El desempleo es otro de los fenómenos del mercado de trabajo que conviene medir ya que es una de las constataciones más fehacientes de la brecha existente entre hombres y mujeres.

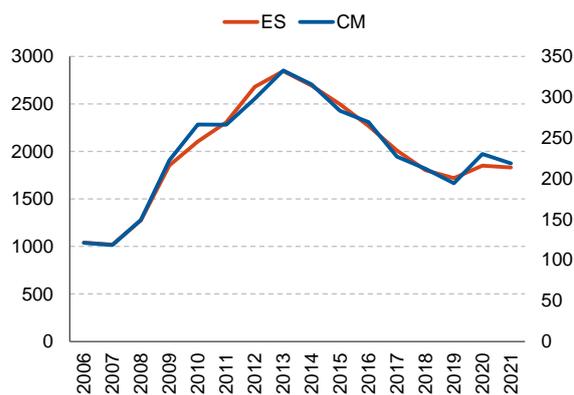
Si se analiza desde el punto de vista del volumen total de parados en la Comunidad de Madrid se obtiene que la diferencia de género se ha ampliado desde 2018. En concreto, en el año 2021, por cada hombre parado en la región hay 1,1 mujeres en la misma situación. La comparativa con el conjunto nacional revela que esta diferencia de género es similar, es decir, la ratio de mujer parada respecto a hombre parado es igualmente de 1,1. Por lo tanto, esta brecha de género detectada en la Comunidad de Madrid no es un caso aislado, sino más bien la constatación de una tendencia que parece haberse acentuado como consecuencia de la pandemia de 2020.

Parados en la Comunidad de Madrid por género (miles de personas)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

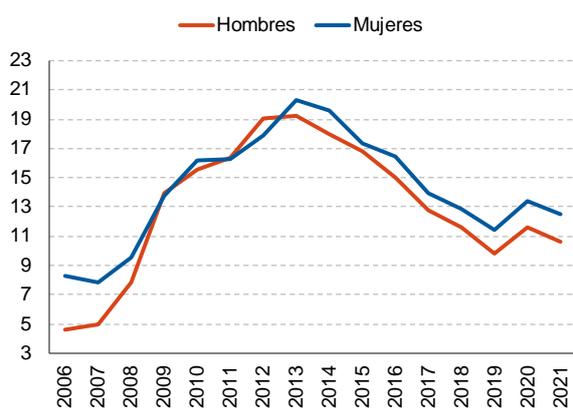
Mujeres paradas en la Comunidad de Madrid y España (miles de personas)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

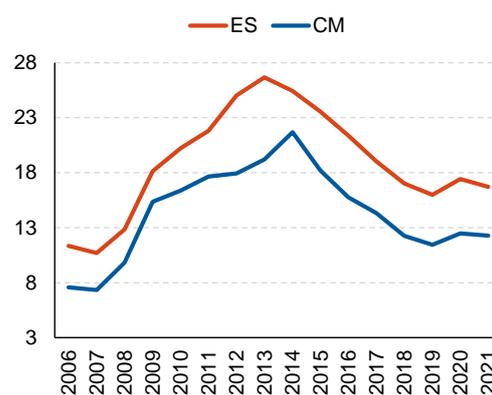
Si se relativiza el número de parados respecto a la población activa se obtiene la tasa de paro, que es uno de los indicadores del mercado de trabajo más empleado para medir la diferencia de género. La tasa de paro es, en consecuencia, ligeramente superior entre las mujeres que entre los hombres de la Comunidad de Madrid. Así, en el año 2021, mientras que la tasa de paro de las mujeres se sitúa en el 12,5%, la de los hombres se sitúa ligeramente por encima del 10% (en concreto, en el 10,7%). La comparativa con el total nacional es más favorable para la Comunidad de Madrid, ya que hay 4,2 puntos porcentuales de diferencia entre ambas tasas de paro femeninas. Es decir, en la Comunidad de Madrid la tasa de paro de las mujeres es habitualmente más baja que la que soporta este mismo colectivo en el conjunto de España.

Tasa de paro en la Comunidad de Madrid por género



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Tasa de paro en mujeres en la Comunidad de Madrid y España (%)



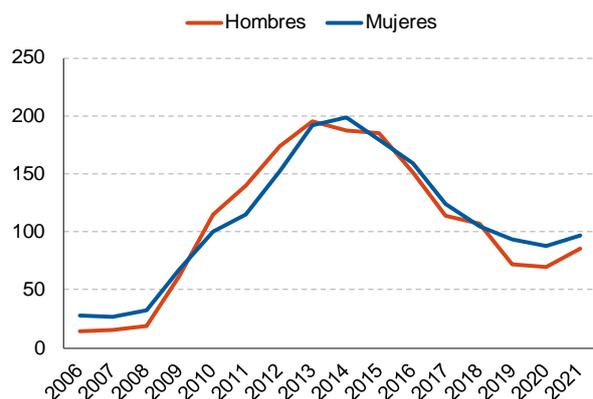
Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

El tiempo en desempleo es una de las variables que persistentemente se analizan para evaluar si el desempleo es temporal (se debe al momento del ciclo, por ejemplo) o, si por el contrario, es permanente (estructural), pudiendo generar



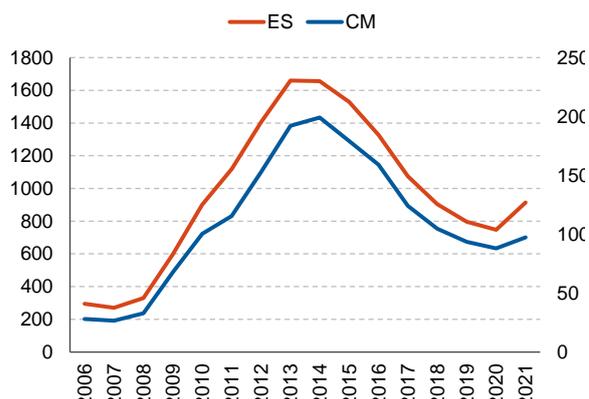
problemas de mayor envergadura. Cuanto mayor sea el tiempo en desempleo, menor será la probabilidad de reenganche al mercado laboral y, por ende, mayor será la necesidad de implementar políticas activas de empleo ambiciosas que mejoren las habilidades de los trabajadores y favorezcan su retorno. Una manera de medirlo es a través de la proporción que representan los parados de larga duración o, lo que es lo mismo, aquellos que llevan en situación de desempleo un año o más. En este sentido, el enquistamiento de la situación de desempleo entre las mujeres es mayor que entre los hombres. Por cada hombre parado de larga duración (1 año o más) en la Comunidad de Madrid, había 1,1 mujeres en 2021. A pesar de que todavía existe cierta brecha de género, hay que tener en cuenta que en 2006 esta misma ratio era de 2 mujeres por cada hombre, por lo que la brecha de género se ha reducido significativamente desde entonces. La misma tendencia ha descrito la media nacional, aunque la brecha en estos momentos sea mayor (1,3 mujeres en 2021 por cada hombre) que la que presenta la Comunidad de Madrid.

Parados de larga duración en la Comunidad de Madrid por género (miles de personas)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

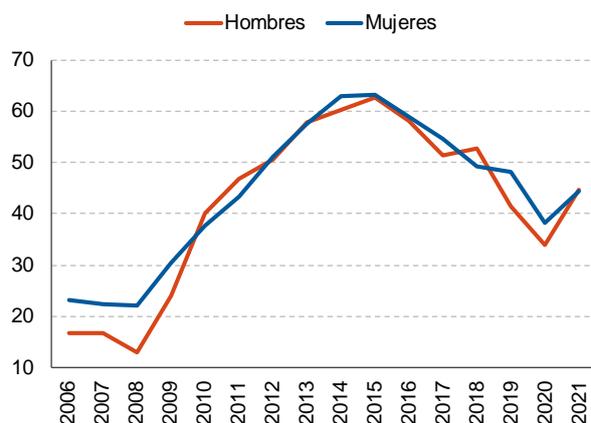
Mujeres paradas de larga duración en la Comunidad de Madrid y España (miles de personas)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

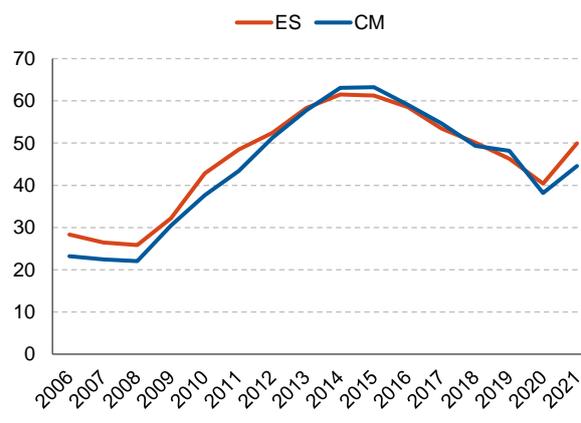


Parados de larga duración en la Comunidad de Madrid por género (% total parados)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Mujeres paradas de larga duración en la Comunidad de Madrid y España (% total paradas)

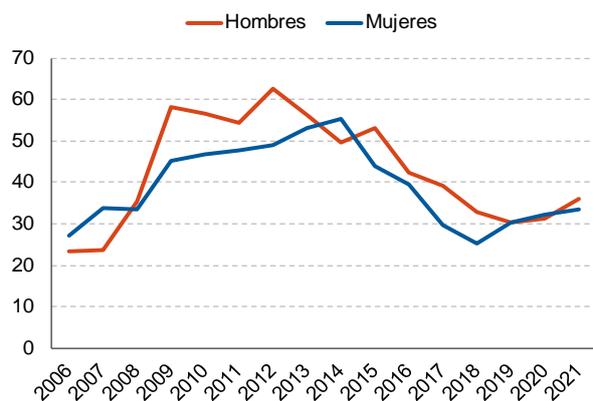


Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Si se relativiza respecto al total de parados, no se observa brecha de género en 2021 en la Comunidad de Madrid, ya que la proporción de parados de larga duración es del 44,7% del total en ambos géneros. La comparativa con el total nacional sí revela una mejor situación en la Comunidad de Madrid: la proporción de mujeres paradas de larga duración es 5,4 puntos porcentuales inferior en 2021 que la proporción que representa este colectivo a nivel nacional. Luego el riesgo de enquistamiento de habilidades y de dificultad de retorno al mercado de trabajo en la Comunidad de Madrid es menor que el que existe a nivel nacional.

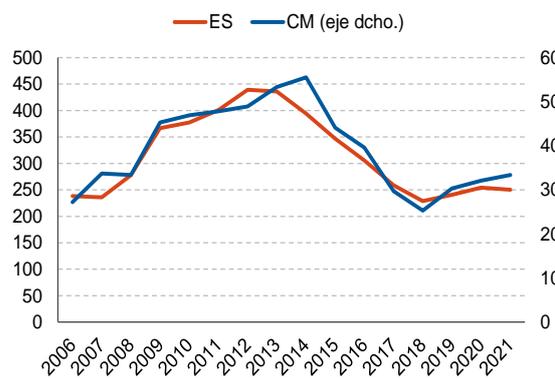
Otro análisis que es pertinente realizar es detectar si existe brecha por razón de género por cohortes de edad y, en particular, entre la población joven, es decir, aquella que tiene 25 años o menos. A este respecto, conviene destacar que la brecha de género en el número de parados jóvenes también se ha reducido en los últimos 15 años en la Comunidad de Madrid: por cada hombre, hay 0,93 mujeres paradas, cuando en 2006 eran 1,2 mujeres. La reducción de la ratio también se ha observado en el total nacional, que ha pasado de 1,2 a 0,9 mujeres por cada hombre joven parado en el mismo periodo de tiempo.

Parados jóvenes en la Comunidad de Madrid por género (miles de personas)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

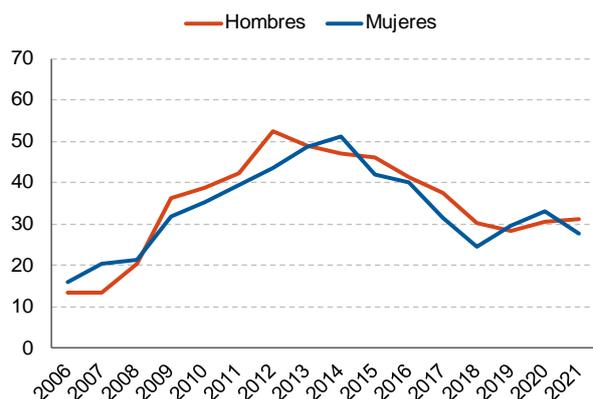
Mujeres jóvenes paradas en la Comunidad de Madrid y España (miles de personas)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

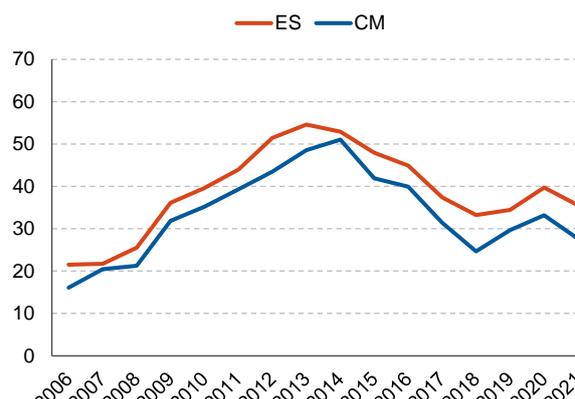
La tasa de paro joven de las mujeres de la Comunidad de Madrid, por lo tanto, es ligeramente inferior a la de los hombres. En particular, en el año 2021 mientras que la primera se sitúa en el 27,6%, la segunda se sitúa en el 31,2%, casi 4 puntos porcentuales inferior. Por otro lado, es conveniente destacar que la tasa de paro de las mujeres jóvenes que residen en la Comunidad de Madrid es persistentemente más baja que la de la media nacional. En 2021, en particular, la diferencia entre una y otra tasa de paro es de casi 8 puntos porcentuales. Diferencia, por otro lado, que se ha ampliado en los últimos años a favor de la Comunidad de Madrid.

Tasa de paro joven en la Comunidad de Madrid por género (%)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Tasa de paro en mujeres jóvenes en la Comunidad de Madrid y España (%)



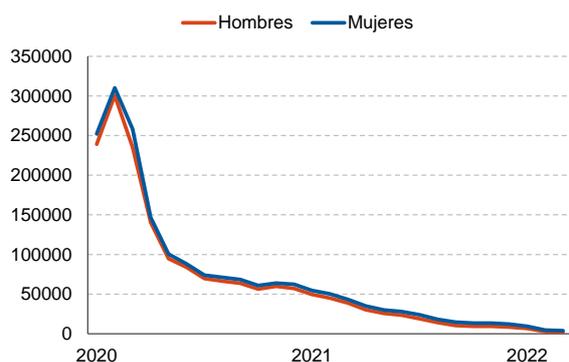
Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

La pandemia de la Covid-19 que se inició en la primavera de 2020 supuso todo un reto de gestión del empleo en un momento de incertidumbre y restricciones a la actividad económica. Los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (en adelante, ERTE) fueron el mecanismo de flexibilidad interna elegido por el Gobierno



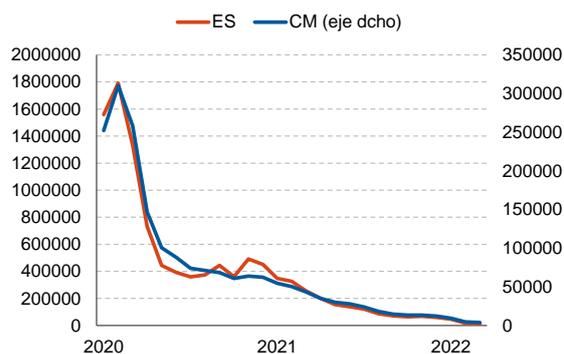
de España y otros gobiernos de otros países desarrollados para proteger el empleo y evitar la destrucción masiva del mismo. Durante el primer confinamiento de la pandemia se produjo, por consiguiente, un aumento muy significativo del número de trabajadores afectados por ERTE, tanto hombres como mujeres. Si bien es cierto que, en términos de volumen, siempre ha habido un ligeramente mayor número de mujeres afectadas por estos mecanismos que de hombres. El motivo reside en que las actividades económicas y las ocupaciones desempeñadas por mujeres son eminentemente presenciales y se producen, mayoritariamente, en el sector servicios, siendo este uno de los más afectados por las restricciones de actividad y movilidad que impuso la pandemia. Por ello, desde 2020, la diferencia de género en el volumen de trabajadores en ERTE de la Comunidad de Madrid se ha mantenido prácticamente inalterable y en detrimento de las mujeres. Así, por ejemplo, en 2021, por cada hombre en situación de ERTE hubo 1,14 mujeres. A nivel nacional la ratio se situó en 1,09, es decir, prácticamente similar a la de la Comunidad de Madrid.

Trabajadores en ERTE en la Comunidad de Madrid por género (personas)



Fuente: Afi, Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

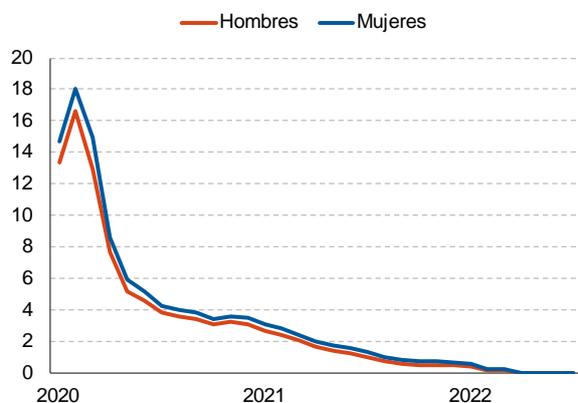
Mujeres en ERTE en la Comunidad de Madrid y España (personas)



Fuente: Afi, Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

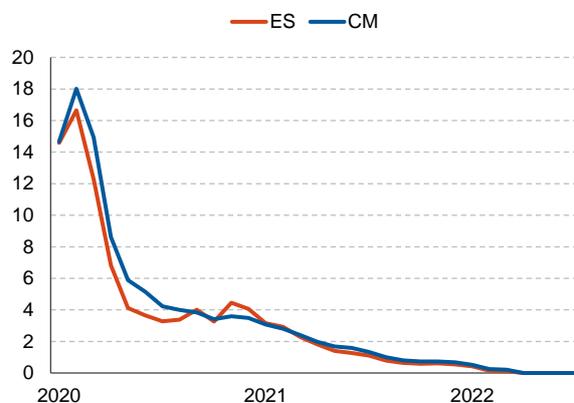
Al igual que sucede con el número de parados, conviene relativizar este colectivo sobre el total de población activa registrada con el objetivo de tener un orden de magnitud del capital humano que habría estado infrautilizado como consecuencia de las restricciones a la actividad que impuso la pandemia. En ocasiones, se ha llegado a sumar este porcentaje al de la tasa de paro, considerando este agregado como una extensión de la tasa de paro de la economía. La tasa de mujeres en situación de ERTE de la Comunidad de Madrid sobre el total de mujeres afiliadas y paradas se situó por encima de la de los hombres desde inicio de la pandemia, alcanzando el máximo en el 18%. El mismo comportamiento se observa a nivel nacional, no existiendo apenas diferencia significativa entre una y otra tasa. A pesar de ello, la diferencia de género no es muy relevante y, con la perspectiva ya puesta en 2022, el colectivo de trabajadores afectados por ERTE es testimonial, reduciéndose a los niveles observados antes de la pandemia, tanto en la Comunidad de Madrid, como en el conjunto de España.

Trabajadores en ERTE en la Comunidad de Madrid por género (% total población registrada activa – afiliados a la SS y parados registrados-)



Fuente: Afi, Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

Mujeres en ERTE en la Comunidad de Madrid y España (% total población registrada activa – afiliados a la SS y parados registrados-)



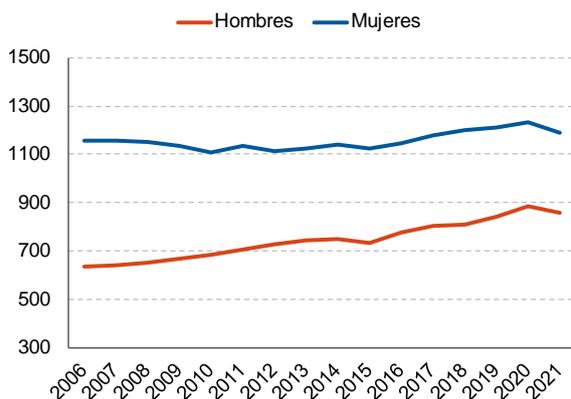
Fuente: Afi, Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

1.4. Población inactiva

La inactividad es otro de los fenómenos que conviene estudiar, tanto el colectivo en sí, como los motivos que subyacen a la decisión de mantenerse inactivo en el mercado laboral, sobre todo, cuando se reúnen las condiciones (especialmente, de edad) para poder estar activo.

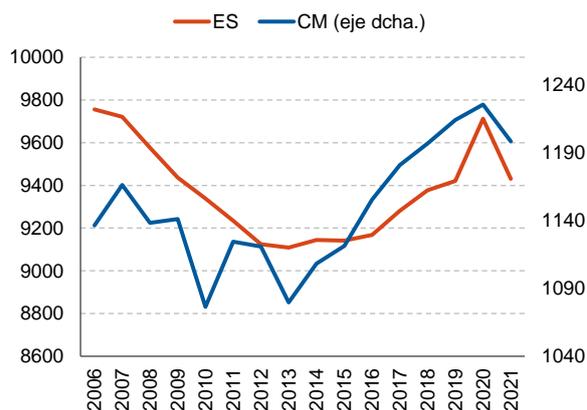
Atendiendo al volumen total de inactivos, lo primero que conviene destacar es que se trata de un fenómeno eminentemente femenino, tanto en la Comunidad de Madrid, como en el conjunto nacional. En el año 2021, por cada hombre inactivo hay 1,4 mujeres en la Comunidad de Madrid, mientras que para el conjunto nacional esa relación se sitúa en 1,3 mujeres. Esta ratio ha ido disminuyendo en los últimos 15 años (desde 1,8 mujeres por cada hombre), en ambos casos, pero todavía queda margen por recorrer para reducir la brecha de género existente.

Inactivos en la Comunidad de Madrid por género (miles de personas)



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Mujeres inactivas en la Comunidad de Madrid y España (miles de personas)

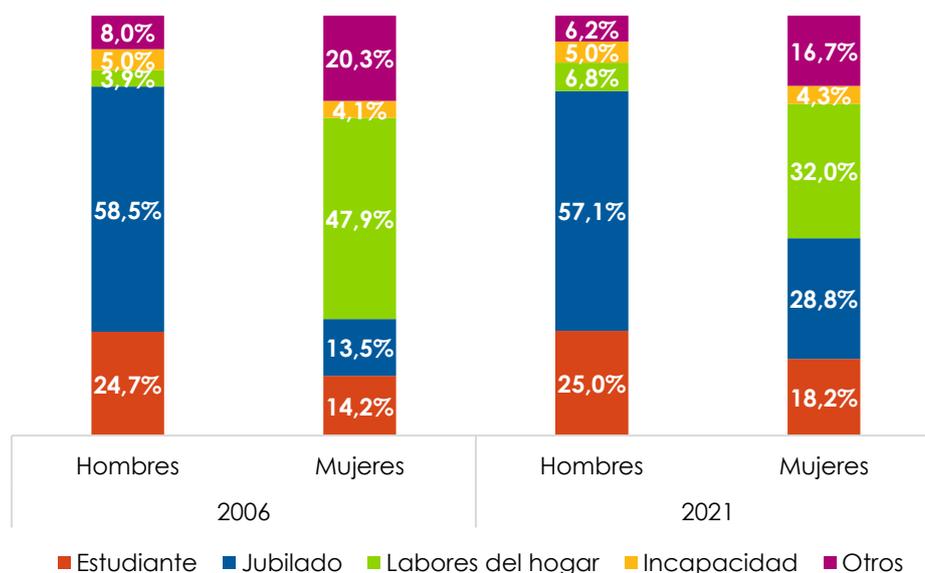


Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Atendiendo a los motivos, el informe se centra en aquellos que tienen que ver con la falta de corresponsabilidad en la realización de las tareas del hogar y los cuidados de personas (tanto dependientes como ascendientes, pues la EPA no permite distinguir entre estos dos colectivos).

Del total de mujeres inactivas en la Comunidad de Madrid, el 32,0% se dedican a las labores del hogar en 2021 (32,2% en el conjunto nacional), frente al 6,8% de los hombres inactivos. Se trata, por lo tanto, del principal motivo de inactividad para el género femenino.

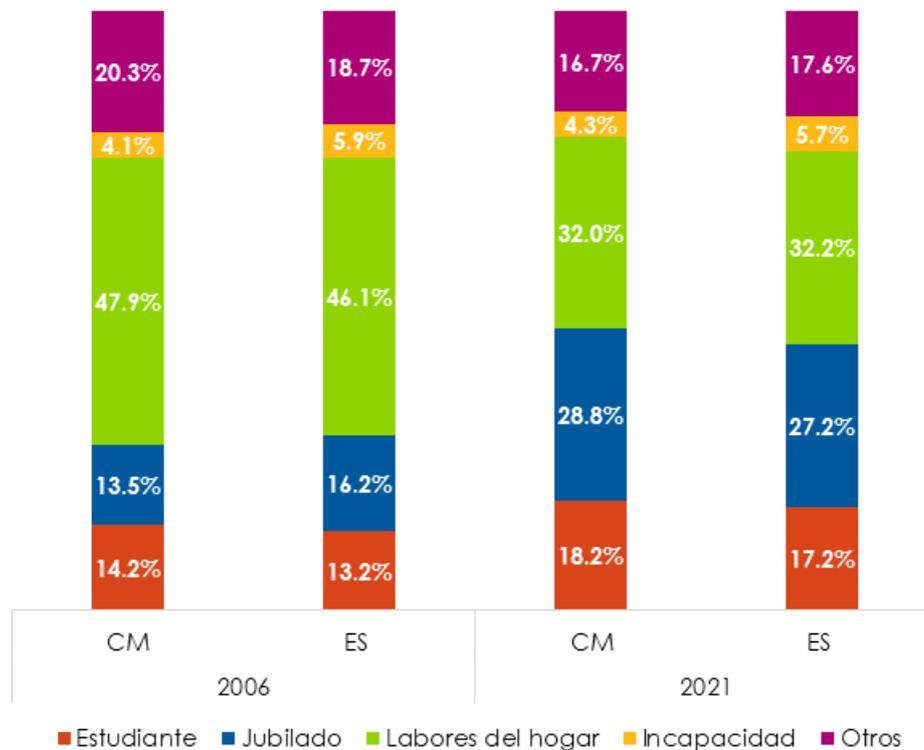
Población inactiva en la Comunidad de Madrid por género y motivo de la inactividad (% inactivos totales), 2006 y 2021



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)



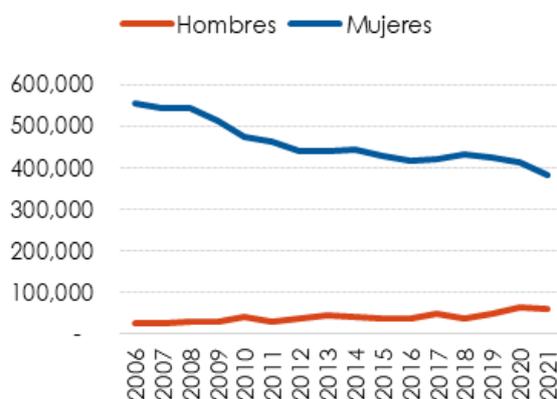
Mujeres inactivas por motivo de la inactividad en la Comunidad de Madrid y España (% inactivos totales), 2006 y 2021



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

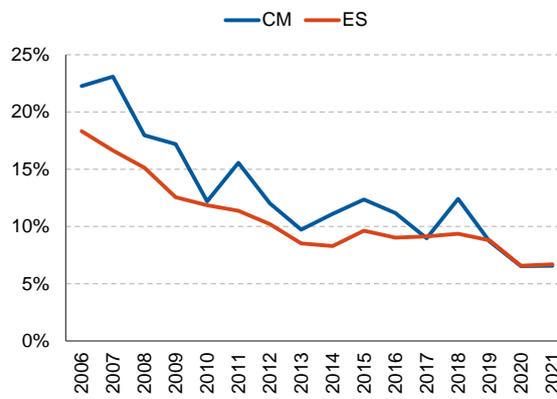
En los últimos 16 años, las mujeres han abandonado, no solo la inactividad, sino también las labores del hogar para introducirse en el mercado laboral. Sin embargo, este motivo sigue siendo un fenómeno femenino, ya que por cada hombre inactivo dedicado a las labores del hogar hay 6,6 mujeres en la Comunidad de Madrid (6,7 M/H en España).

Población inactiva por labores del hogar en la Comunidad de Madrid por género (personas), 2006 - 2021



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Ratio de mujeres por cada hombre inactivo por labores del hogar en la Comunidad de Madrid y España, 2006 - 2021

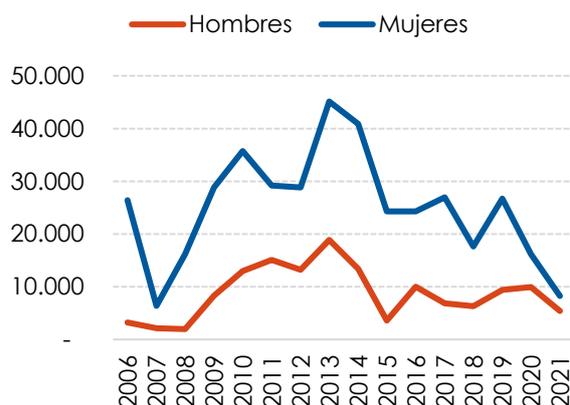


Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)



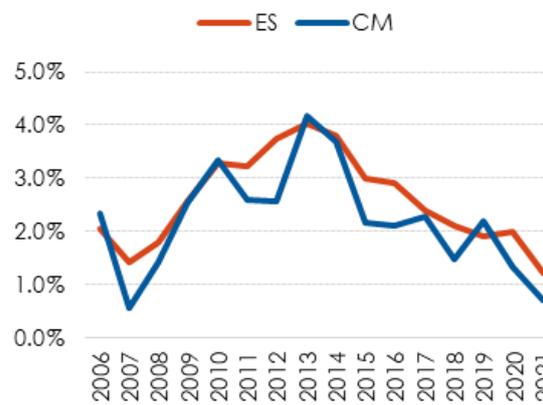
Dentro de la inactividad hay también colectivos que podrían considerarse potencialmente activos. Entre ellos, destaca el de los desanimados, aquellas personas que han estado paradas durante un periodo de tiempo y que, con motivo de no haber logrado encontrar un puesto de trabajo acorde a sus expectativas, abandonan toda esperanza y se manifiestan desanimados en la búsqueda activa de empleo. Se trata, por tanto, de personas que podrían regresar al "ring laboral", si se reúnen las condiciones para ello. Atendiendo a las cifras, lo primero que hay que destacar es que se trata de un colectivo relativamente pequeño, si se compara con el total de la población activa, pues en estos momentos apenas representa el 1% del total. Si bien es cierto que el número de inactivos desanimados se ha reducido en los últimos años, dos de cada tres desanimados continúan siendo mujeres en la Comunidad de Madrid y en el conjunto de España, representando en 2021 el 1,9% y el 2,5% de inactivas totales, respectivamente. Es decir, sigue siendo un fenómeno eminentemente femenino, a pesar de su poca representatividad y haberse reducido en los últimos años.

Población desanimada en la Comunidad de Madrid por género (personas), 2006 - 2021



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

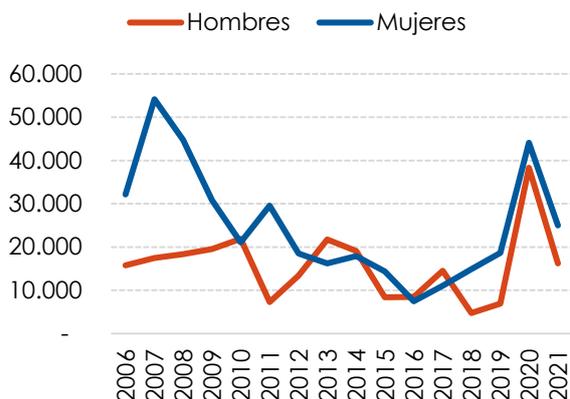
Mujeres desanimadas en la Comunidad de Madrid y España (% inactivas totales), 2006 - 2021



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

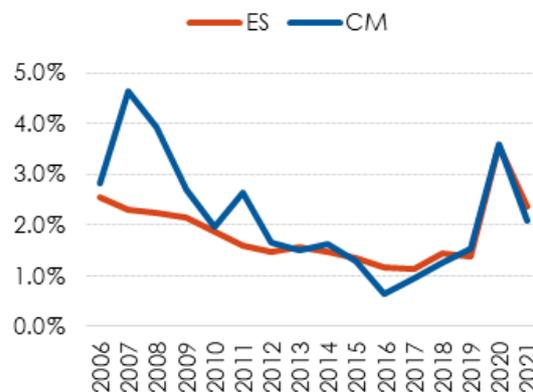
Si analizamos el colectivo de población activa potencial, no solo los desanimados, la conclusión es similar. Por cada hombre activo potencial hay 1,5 mujeres en la misma situación en la Comunidad de Madrid, brecha que se mantiene en el caso del total nacional (ratio 1,3 M/H). Luego, el colectivo "infrautilizado" por el mercado de trabajo, tanto de desanimados como de activos potenciales sigue siendo, eminentemente, femenino, algo que sucede tanto en la Comunidad de Madrid como en el conjunto nacional.

Activos potenciales en la Comunidad de Madrid por género (personas), 2006 - 2021



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

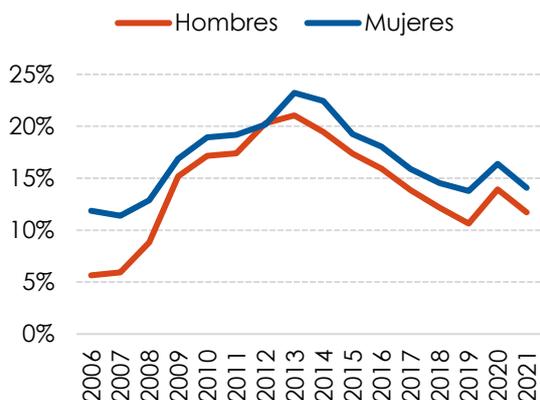
Activos potenciales mujeres en la Comunidad de Madrid y España (% inactivas totales), 2006 - 2021



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

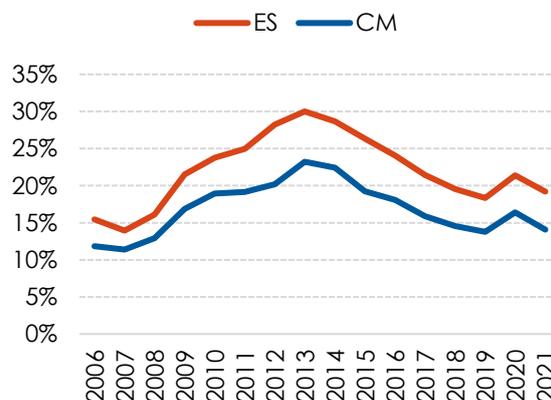
La tasa de infrautilización del mercado laboral, que no es más que la suma de los colectivos mencionados con anterioridad, perjudica a la mujer, tanto en la Comunidad de Madrid como en la media nacional: el 14,1% de mujeres en la Comunidad de Madrid está infrautilizada en el mercado de trabajo (19,2% en España) frente a un 11,7% de los hombres.

Tasa de infrautilización laboral en la Comunidad de Madrid por género (% activos + no buscan, pero desean trabajar), 2006 - 2021



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Tasa de infrautilización laboral femenina en la Comunidad de Madrid y España (% activos + no buscan, pero desean trabajar), 2006 - 2021



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Nota: la tasa de infrautilización laboral ha sido calculada como la del número de parados más personas que no buscan empleo, pero desean trabajar (desanimados y activos potenciales) respecto del total de activos y de personas que no buscan, pero desean trabajar.

Otro de los colectivos que es interesante analizar es el de los Ni-Ni, es decir, personas jóvenes de menos de 25 años que no están realizando ningún curso de formación (ni siquiera no reglada) y que tampoco están trabajando (ocupadas) o buscando un puesto de trabajo activamente (parados). Se trata de un fenómeno novedoso, pues emerge en las dos últimas décadas y evidencia un cierto desánimo o desapego de

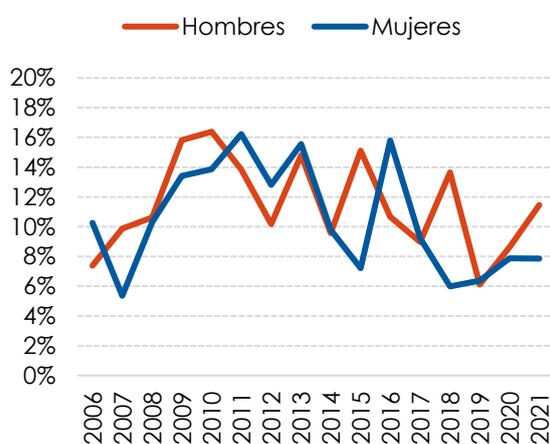


los más jóvenes con el mercado de trabajo y el sistema en general que conviene corregir, por las implicaciones que puede llegar a suponer, no solo desde el punto de personal (riesgo social), sino también desde el punto de vista colectivo (infrautilización de capital humano).

Analizando la evolución de este colectivo Ni-Ni, se llega a la conclusión de que no es un fenómeno, a diferencia de los analizados con anterioridad, que afecte especialmente al colectivo femenino, sino que se trata de un colectivo más masculinizado. En 2021, en particular, el 7,8% de las mujeres jóvenes de la Comunidad de Madrid no estudian ni trabajan, frente a un 11,5% de los hombres. Sin embargo, la evolución de los últimos 16 años muestra una alta volatilidad para esta variable, no pudiendo identificarse una brecha de género entre el colectivo Ni-Ni que convenga destacar. Probablemente, esté afectada por un problema de representatividad de la muestra que ha sido analizada de la EPA, ya que, como decíamos con anterioridad, se trata de un colectivo relativamente pequeño.

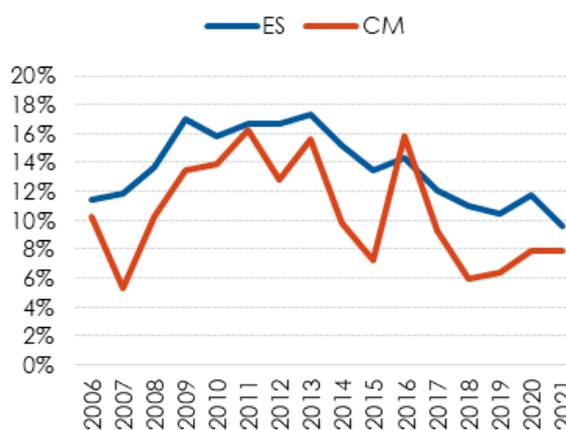
La comparativa con la media nacional sugiere que en la Comunidad de Madrid el colectivo Ni-Ni es menor que en el conjunto nacional. Para el caso de las mujeres jóvenes, el colectivo Ni-Ni representa el 9,6% del total, casi 2 puntos porcentuales superior.

Población nini en Comunidad de Madrid por género (% población joven), 2006 - 2021



Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Mujeres nini en la Comunidad de Madrid y España (% población joven), 2006 - 2021



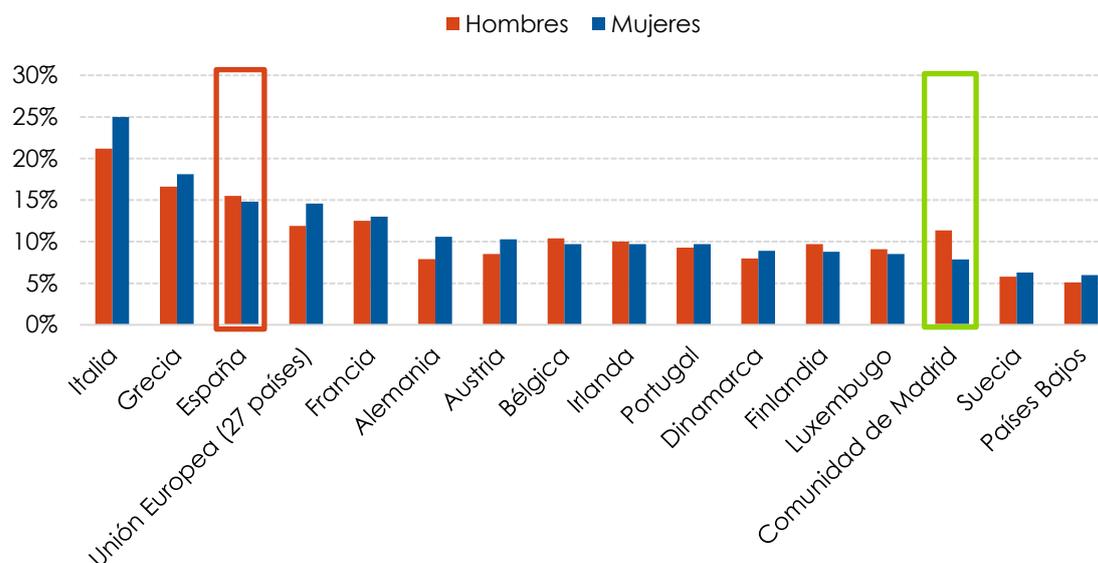
Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA)

Nota: jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y 24 años.

En comparación con otros países de la Unión Europea, la Comunidad de Madrid presenta una de las menores tasas de jóvenes NiNi, tanto femenina como masculina, al contrario de lo que muestra la media española, que es el tercer país con el mayor número de jóvenes que ni trabajan ni estudian de entre todos los analizados, tanto en el año 2006, como en 2021.



Población nini en principales países europeos y en la Comunidad de Madrid por género (% población joven), 2006 y 2021



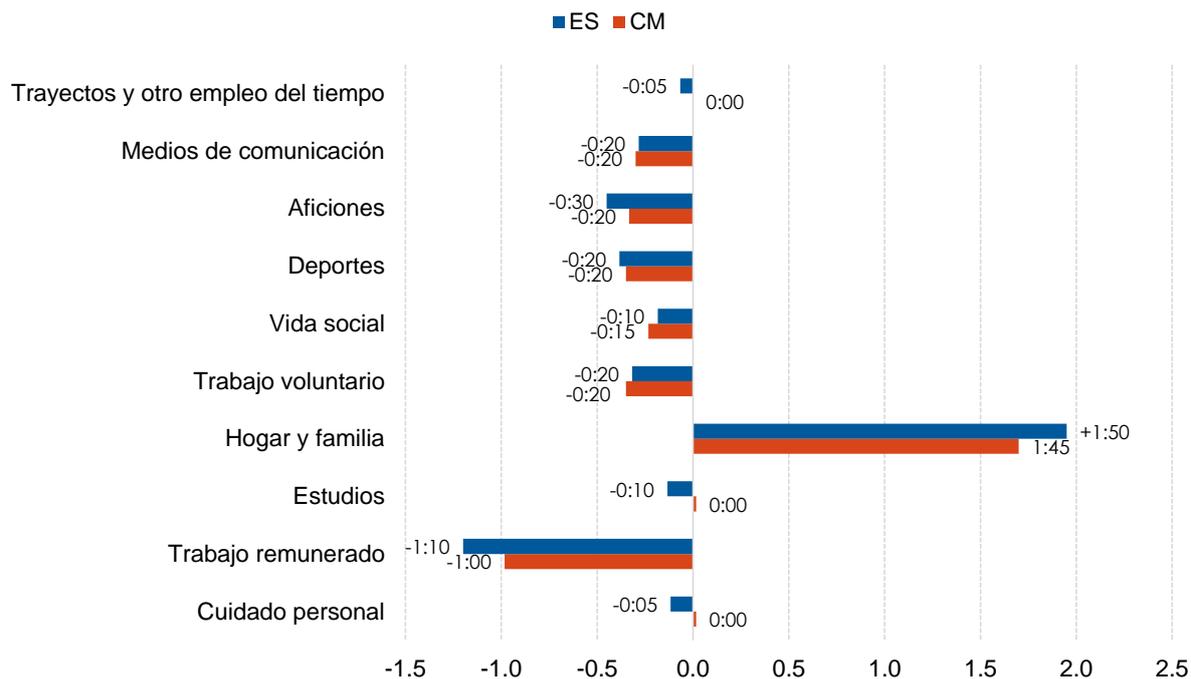
Fuente: Afi, INE-Encuesta Población Activa (EPA), Ministerio de Educación y Formación Profesional
 Nota: jóvenes con edades comprendidas entre los 15 y 29 años.

Por último, como advertíamos con anterioridad, cuando analizábamos la inactividad y los motivos que explican el abandono del mercado de trabajo de las mujeres, conviene estudiar no sólo si ese motivo se debe a una falta de corresponsabilidad en la realización de las tareas domésticas, que efectivamente, es así a juzgar por los datos mostrados con anterioridad, sino si el motivo se explica también por la no corresponsabilidad de los cuidados, tanto de ascendientes como de descendientes.

En este sentido, es necesario emplear otra fuente de información estadística que provee el INE: la Encuesta de Empleo del Tiempo. Aunque se trata de una información un tanto obsoleta, pues los datos se corresponden con el 2010, es la última disponible.

Según esta estadística, las mujeres dedican más tiempo que los hombres al cuidado del hogar y la familia. En media, una mujer en la Comunidad de Madrid dedica 4 horas y cuarto en un día a estas actividades, mientras que los hombres dedican 2 horas y media, es decir, menos de la mitad o, lo que es lo mismo, las mujeres dedican 1h45min más que los hombres a las tareas domésticas y a la familia. Esta brecha de género es similar cuando se analiza lo que sucede a nivel nacional, ya que las mujeres dedican 1h50min más que los hombres a la realización de estas tareas. En términos absolutos y relativos a los hombres, este volumen de horas dedicadas a estas tareas no solo representa un coste de oportunidad laboral, sino que también explican, de alguna forma, la desigual participación de la mujer en el empleo (parcialidad, desánimo, etc.)

Diferencia en el número de horas diarias dedicadas a cada actividad entre mujeres y hombres (hh:mm), 2010



Fuente: Afi, INE-Encuesta Empleo del Tiempo (EET)

El 90% de las mujeres de la Comunidad de Madrid (91,9% en el conjunto nacional) realiza tareas diarias de mantenimiento del hogar y cuidado de la familia frente a un 74,7% de los hombres. En total, equivale a 6,7 millones de horas de más (51,5 millones de horas en España).



Fuente: Afi, INE-Encuesta Empleo del Tiempo (EET)



El principal objetivo de este bloque es analizar la evolución del mercado laboral en la Comunidad de Madrid (identificando las principales características laborales de las mujeres y diferencias con los hombres), atendiendo a la evolución temporal de los últimos quince años (2006-2021) y la comparativa con la media española. Se han analizado diferentes indicadores sobre la oferta de trabajo, la demanda de empleo u ocupación, el trabajo a tiempo parcial, la temporalidad, el desempleo e inactividad.



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



Comunidad
de Madrid