



BLOQUE II:
Segregación horizontal:
ocupaciones y ramas de actividad

**Diferencias entre mujeres y
hombres en el Mercado de
Trabajo de la Comunidad de
Madrid**



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



**Comunidad
de Madrid**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejera de Economía, Hacienda y Empleo

Viceconsejero de Economía y Empleo

Directora General del Servicio Público de Empleo

COORDINACIÓN:

Subdirección General de Estrategia y Evaluación de las Políticas de Empleo

ELABORACIÓN

ANALISTAS FINANCIEROS INTERNACIONALES, S.A. (AFI)

Las conclusiones de esta publicación reflejan el punto de vista de los autores y no representan necesariamente la posición de la Comunidad de Madrid.

Diferencias entre mujeres y hombres en el Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. BLOQUE II: Segregación horizontal: ocupaciones y ramas de actividad

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo
© Comunidad de Madrid, 2023

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

Índice

1. Bloque II: Segregación horizontal: ocupaciones y ramas de actividad .	5
1.1. Ocupaciones. Tasa de participación.....	5
1.1.1. Top 10 de ocupaciones con mayor tasa de participación de las mujeres en la Comunidad de Madrid	5
1.1.2. Bottom 10 de ocupaciones con menor tasa de participación de las mujeres en la Comunidad de Madrid	7
1.2. Ocupaciones. Tasa de representación.....	8
1.2.1. Top 10 de ocupaciones con mayor tasa de representación de las mujeres en la Comunidad de Madrid	8
1.3. Ocupaciones. Tasa de concentración	8
1.3.1. Top 10 de ocupaciones con mayor concentración de las mujeres en la Comunidad de Madrid	8
1.3.2. Bottom 10 de ocupaciones con menor concentración de las mujeres en la Comunidad de Madrid	9
1.4. Ocupaciones. Tasa de especialización	10
1.4.1. Top 10 de ocupaciones con mayor especialización en la Comunidad de Madrid	10
1.4.2. Bottom 10 de ocupaciones con menor especialización en la Comunidad de Madrid	10
1.5. Ocupaciones. Brecha de género en los puestos de alta dirección	11
1.6. Ramas de actividad. Tasa de participación	13
1.7. Ramas de actividad. Tasa de representación	15
1.8. Ramas de actividad. Tasa de concentración	15
1.9. Ramas de actividad. Tasa de especialización.	16
1.9.1. Top 10 de ramas de actividad con mayor especialización de la CM respecto a ES.....	16
1.9.2. Bottom 10 de ramas de actividad con menor especialización de la CM respecto a ES.....	17

1.10.Ramas de actividad. Brecha de género en el empleo de los sectores tecnológicos.	17
1.10.1.Tasa de participación en los sectores tecnológicos	18
1.10.2.Tasa de representación sectores tecnológicos	19
1.10.3.Tasa de concentración en los sectores tecnológicos	20
1.10.4.Tasa de especialización en los sectores tecnológicos	21

1. Bloque II: Segregación horizontal: ocupaciones y ramas de actividad

De igual modo que en el primer bloque, en esta ocasión se analizará la evolución registrada en los últimos quince años (2006-2021) de los indicadores de participación, representación y concentración de la mujer en aquellas ocupaciones y actividades más representativas o restrictivas para las trabajadoras de la Comunidad de Madrid. Igualmente, la comparativa se realizará con la media nacional, con objeto de identificar cuan diferente es el desempeño en la región respecto al conjunto nacional.

Para ello, se plantean, a continuación, los análisis de los siguientes indicadores mencionados con anterioridad:

- **Tasa de participación:** % mujeres ocupadas en el sector i en la Comunidad de Madrid sobre el total de mujeres ocupadas en la región.
- **Tasa de representación:** % mujeres ocupadas en el sector i en la Comunidad de Madrid sobre el total de ocupados en el sector i en la región.
- **Tasa de concentración:** % mujeres ocupadas en el sector i en la Comunidad de Madrid sobre el total de mujeres ocupadas en el sector i en el conjunto de España.
- **Tasa de especialización:** se calcula como la tasa de participación de la mujer en la Comunidad de Madrid dividida por la tasa de participación de la mujer en el conjunto de España.

1.1. Ocupaciones. Tasa de participación

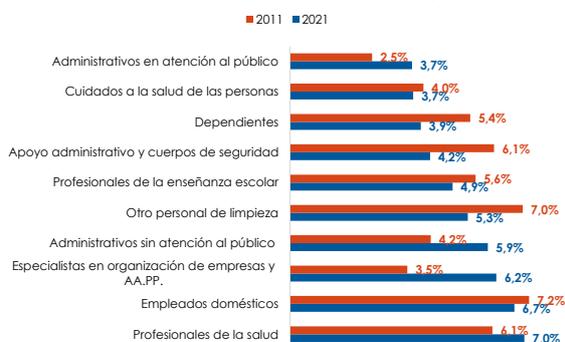
1.1.1. Top 10 de ocupaciones con mayor tasa de participación de las mujeres en la Comunidad de Madrid

Atendiendo a la tasa de participación, el 7% de las ocupadas en la Comunidad de Madrid son profesionales de la salud, un 6,7% son empleadas domésticas y un 6,2% trabaja como especialista de organización de empresas y AA.PP. Esta participación ha ido ganando relevancia en la última década, salvo en el caso de empleadas domésticas. Las ocupaciones de dependientas, personal de limpieza y administrativo han ido también perdiendo relevancia en el colectivo femenino de la Comunidad de Madrid. En el caso del conjunto nacional, la enseñanza escolar, las dependientas de comercio y las profesionales de la salud son las ocupaciones con mayor tasa de participación femenina. La mujer, por tanto, sigue estando muy presente en ocupaciones que requieren de presencia física, de alguna u otra forma, y que, para

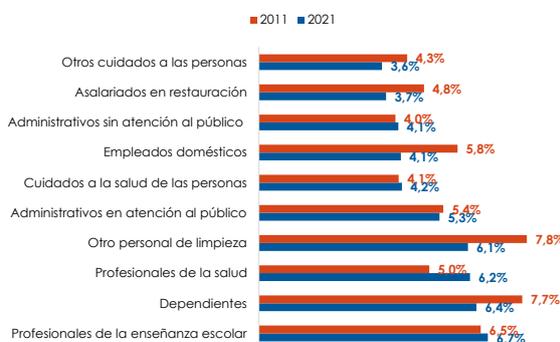


ser desempeñadas, tan solo es necesario haber completado un nivel de formación medio o básico.

Top-10 de ocupaciones con mayor tasa de participación femenina en la Comunidad de Madrid, 2011 y 2021



Top-10 de ocupaciones con mayor tasa de participación femenina en España, 2011 y 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Tasa de participación= Mujeres empleadas en ocupación y respecto al total de mujeres ocupadas en CM y en España, respectivamente

En la comparativa con los hombres, cabe destacar que el 6,2% de los hombres ocupados en la Comunidad de Madrid son conductores, un 5,4% son técnicos de las TIC (tecnología de información y comunicaciones) y un 4,9% profesionales de las ciencias (incluye ingenieros). En el caso del conjunto nacional, el 6,5% de los ocupados son conductores, un 5,4% empleado de la construcción y un 3,9% profesional de las ciencias. En el caso de los hombres, por lo tanto, su participación en el mercado laboral suele estar más asociada a actividades donde se requiere de esfuerzos físico y/o ocupaciones de frontera o alto potencial de crecimiento en el futuro, como se considera a las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC).

Top-10 de ocupaciones con mayor tasa de participación masculina en la Comunidad de Madrid, 2011 y 2021



Top-10 de ocupaciones con mayor tasa de participación masculina en España, 2011 y 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Tasa de participación= Hombres empleados en ocupación y respecto al total de hombres ocupados en CM y en España, respectivamente



1.1.2. Bottom 10 de ocupaciones con menor tasa de participación de las mujeres en la Comunidad de Madrid

Las ocupaciones que requieren elevados niveles de fuerza física, como aquellas asociadas con la construcción, la industria y el transporte son donde menos mujeres participan, tanto en la Comunidad de Madrid como en el conjunto de España.

Bottom-10 de ocupaciones con menor tasa de participación femenina en la Comunidad de Madrid, 2011 y 2021



Bottom-10 de ocupaciones con menor tasa de participación femenina en España, 2011 y 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Tasa de participación= Mujeres empleadas en ocupación y respecto al total de mujeres ocupadas en CM y en España, respectivamente

Por el lado contrario, la tasa de participación masculina es menor entre las ocupaciones de proximidad física, que requieren un nivel de formación medio y/o básico, es decir aquellas con mayor peso femenino, tal y como describíamos con anterioridad.

Bottom-10 de ocupaciones con menor tasa de participación masculina en la Comunidad de Madrid, 2011 y 2021



Bottom-10 de ocupaciones con menor tasa de participación masculina en España, 2011 y 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Tasa de participación= Hombres empleados en ocupación y respecto al total de hombres ocupados en CM y en España, respectivamente

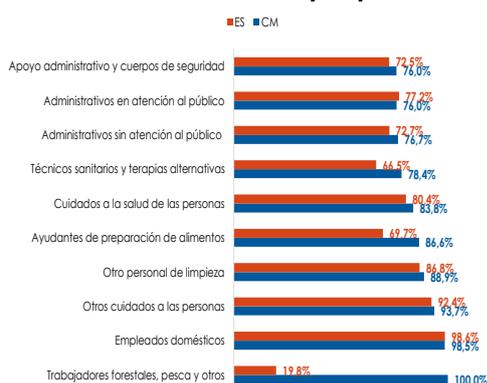


1.2. Ocupaciones. Tasa de representación

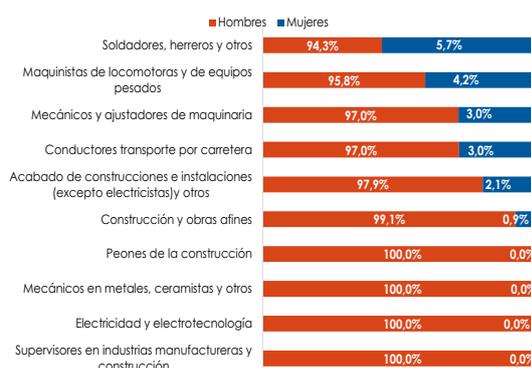
1.2.1. Top 10 de ocupaciones con mayor tasa de representación de las mujeres en la Comunidad de Madrid

El 98,5% de los empleados domésticos, el 93,7% de los cuidadores de personas y el 88,9% de los limpiadores en la Comunidad de Madrid son mujeres, ocupaciones muy feminizadas también para el conjunto nacional. Por su parte, prácticamente la totalidad de los supervisores de la industria manufacturera, electricistas o mecánicos son hombres. Las ocupaciones de profesionales especializados (soldadores, maquinistas de locomotoras, mecánicos y electricistas, entre otras) siguen estando vinculadas al colectivo masculino.

Top-10 de ocupaciones con mayor tasa de representación femenina en Comunidad de Madrid y España, 2021



Top-10 de ocupaciones con mayor tasa de representación masculina en la Comunidad de Madrid, 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA).

Tasa de representación= Mujeres trabajando en una determinada ocupación y respecto del total de hombres y mujeres empleados en esa ocupación y en CM y España, respectivamente.

1.3. Ocupaciones. Tasa de concentración

1.3.1. Top 10 de ocupaciones con mayor concentración de las mujeres en la Comunidad de Madrid

Cabe destacar que, pese a que las ocupaciones de mecánicos y trabajadores de las TIC no son tareas de gran representación femenina, entorno al 40% del total de las profesionales españolas se encuentra en la CM, lo que da muestra del grado de especialización de la región en este sector, aun cuando todavía presente una brecha de género como la detectada con anterioridad. Asimismo, los profesionales de las TIC varones también están muy concentrados en la Comunidad de Madrid,



mostrando como la región ofrece grandes oportunidades laborales en estas ocupaciones, no solo en estos momentos, sino también en el futuro, ya que la CM se está posicionando estratégicamente para ofrecer los empleos del futuro próximo.

Top-10 de ocupaciones con mayor tasa de concentración femenina (% ocupadas en CM respecto del total de España), 2021



Top-10 de ocupaciones con mayor tasa de concentración masculina (% ocupados en CM respecto del total de España), 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Tasa de concentración = Mujeres (hombres) empleadas en la ocupación y en la CM respecto del total de mujeres (hombres) en la misma ocupación en el total nacional.

1.3.2. Bottom 10 de ocupaciones con menor concentración de las mujeres en la Comunidad de Madrid

Tanto en hombres como en mujeres, las ocupaciones relacionadas con la alimentación, bebidas y tabaco son las menos representadas en la capital española, y es que la industria agroalimentaria no es tan relevante como en otras regiones.

Bottom-10 de ocupaciones con menor tasa de concentración femenina (% ocupadas en CM respecto del total de España), 2021



Bottom-10 de ocupaciones con menor tasa de concentración masculina (% ocupados en CM respecto del total de España), 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Tasa de concentración = Mujeres (hombres) empleadas en la ocupación y en la CM respecto del total de mujeres (hombres) en la misma ocupación en el total nacional.



1.4. Ocupaciones. Tasa de especialización

1.4.1. Top 10 de ocupaciones con mayor especialización en la Comunidad de Madrid

En la Comunidad de Madrid hay 2,5 veces más de mecánicas, 2,4 veces más de profesionales de las TIC y 2,1 veces más de miembros del poder ejecutivo que en el conjunto de España, pese a que este tipo de ocupaciones son muy modestas en el conjunto de los ocupados de la región. Por su parte, el número de (i) profesionales de la cultura, (ii) ayudantes en finanzas y matemáticas, y (iii) especialistas en la organización de empresa en la Comunidad de Madrid excede al conjunto nacional, resultados que se deben al grado de terciarización de la economía madrileña y a la especialización de la actividad productiva en este tipo de ocupaciones.

Top-10 de ocupaciones con mayor tasa de especialización femenina en la Comunidad de Madrid, 2011 y 2021



Top-10 de ocupaciones con mayor tasa de especialización masculina en la Comunidad de Madrid, 2011 y 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA).
Tasa de especialización= Tasa de participación de las mujeres (hombres) en la CM respecto de la tasa de participación de las mujeres (hombres) en España por tipo de ocupación.

1.4.2. Bottom 10 de ocupaciones con menor especialización en la Comunidad de Madrid

Las ocupaciones con menor especialización femenina y masculina en la Comunidad de Madrid respecto a la media nacional son aquellas que están vinculadas a las ramas industriales o que requieren un nivel de formación básico o medio para el desempeño de la actividad. En este sentido y en ambos sexos destacan los trabajadores de la industria agroalimentaria: por cada trabajador en esta ocupación en la media nacional hay 0,2 mujeres y 0,3 hombres en la Comunidad de Madrid, respectivamente.



Bottom-10 de ocupaciones con menor tasa de especialización femenina en la Comunidad de Madrid, 2011 y 2021



Bottom-10 de ocupaciones con menor tasa de especialización masculina en la Comunidad de Madrid, 2011 y 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Tasa de especialización= Tasa de participación de las mujeres (hombres) en la CM respecto de la tasa de participación de las mujeres (hombres) en España por tipo de ocupación.

1.5. Ocupaciones. Brecha de género en los puestos de alta dirección

La segregación laboral vertical de la mujer es un término que se utiliza para describir la tendencia a que las mujeres se concentren en trabajos y ocupaciones de menor remuneración y responsabilidad, mientras que los hombres sí logran ocupar estos puestos de trabajo.

En pocas palabras, se refiere a la distribución desigual de los trabajadores de diferentes géneros en diferentes niveles jerárquicos de una organización o sector laboral. En ese sentido, muy a menudo las mujeres se encuentran en los niveles más bajos de la escala salarial, mientras que los hombres están en los niveles más altos.

Esta tendencia puede deberse a diversas causas, como la diferencia de género, en la formación y capacitación, las expectativas sociales y culturales, y la falta de políticas y medidas que promuevan la igualdad de oportunidades en el empleo.

Por ello, la segregación laboral vertical de la mujer es considerada un problema que afecta a muchas mujeres en todo el mundo.

En esta sección, hemos llevado a cabo una metodología que permite identificar la presencia de mujeres en los consejos de administración o en alta dirección de las empresas cotizadas en el Ibex 35. Este índice es el más utilizado como referencia de la bolsa española y es elaborado por Bolsas y Mercados Españoles (BME). Refleja la evolución de las 35 empresas más líquidas y con mayor capitalización bursátil que



cotizan en el Sistema de Interconexión Bursátil Español (SIBE) en las cuatro bolsas españolas (Madrid, Barcelona, Bilbao y Valencia).

Las empresas con mayor capitalización bursátil tienen mayor peso dentro del índice y sus alzas y bajas influirán en mayor medida en el movimiento final del IBEX 35. Más aún, las empresas que forman parte del IBEX 35 representan los principales sectores de la economía española, como la banca, las telecomunicaciones, la energía, la construcción, la alimentación y la distribución, entre otros.

Para la identificación de cuantas mujeres hay en los consejos de administración o en la alta dirección de estas compañías, se ha seguido la siguiente metodología:

1. En primer lugar, se han identificado las 35 empresas que cotizaban en el Ibex en los años 2006, 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021.
2. Posteriormente, se ha identificado la presencia de mujeres consejeras en los consejos de administración y mujeres en puestos de alta dirección de las empresas que cotizaban en el Ibex en los periodos referidos, llevándose a cabo búsquedas en los informes anuales elaborados por cada una de las empresas que cotizaban en el Ibex en cada uno de los años y comparándose con la información publicada en los informes anuales publicados por la CNMV. Para el año 2006, se ha buscado la información de los informes anuales de cada una de las empresas en ese año, en ausencia de información previa a 2017, momento en el cual entró en vigor el actual marco normativo del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas de la CNMV con la recomendación sobre la inclusión de objetivos concretos para favorecer la presencia de mujeres en los consejos de administración y sociedades cotizadas.
3. Para el caso de la Comunidad de Madrid, se han identificado el número de mujeres consejeras y en alta dirección mediante la búsqueda de información en cada uno de los informes de gobierno corporativo anuales de las empresas con sede social en Madrid. Posteriormente, se ha obtenido la proporción de mujeres en consejos de administración y alta dirección en empresas con sede en Madrid sobre el total de mujeres consejeras y en puestos directivos de todas las empresas del Ibex 35.

Como se señaló anteriormente, es importante indicar que, desde que entró en vigor el actual marco normativo del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas, la CNMV publica desde el 2017 un informe sobre la presencia de mujeres en los consejos de administración y en la alta dirección de las sociedades cotizadas. De ahí, se extraen estadísticas sobre la presencia de mujeres en puestos del consejo y en alta dirección, así como el listado de empresas que han cotizado cada año desde entonces. Para la identificación de estos informes de las empresas que han cotizado desde el 2017, podemos acceder al sitio web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores: www.cnmv.es.



Las principales conclusiones del análisis de la información estadística recopilada son las siguientes:

1. La presencia de mujeres en los consejos de administración ha incrementado en las empresas que cotizan en el Ibex 35, pasando de representar un 5,1% del total de consejeros en 2006, hasta un 34,2% en 2021. Igualmente, del total de mujeres en consejos de administración, la proporción de aquellas ubicadas en empresas con sede social en la Comunidad de Madrid ha incrementado de un 54% en 2006 hasta un 59% en 2021.
2. Con respecto a los puestos en alta dirección ocupados por mujeres en estas empresas, el aumento ha sido significativo también, al pasar de 4,6% del total de los puestos directivos en 2006, hasta un 22% en 2021. Igualmente, del total de mujeres en puestos de alta dirección, la proporción de aquellas ubicadas en empresas con sede social en la Comunidad de Madrid ha incrementado de un 5,1% en 2006 hasta un 22% en 2021. Esta brecha de género (techo de cristal) se ha ido reduciendo en los últimos años.

Mujeres en consejos de administración y alta dirección en empresas del Ibex 35 (% sobre el total), 2006 - 2021



Mujeres en consejos de administración y alta dirección en empresas del Ibex 35 con sede en la Comunidad de Madrid (% sobre el total de mujeres consejeras y en alta dirección en España), 2006 - 2021



Fuente: Afi, CNMV, Informes anuales e informes de gobierno corporativo de empresas del Ibex 35

1.6. Ramas de actividad. Tasa de participación

Las actividades sanitarias, el comercio minorista, la educación y el hogar son las ramas económicas que mayor número de ocupadas emplea en la CM y en el conjunto nacional. Son, por lo tanto, las actividades económicas donde se concentra una mayor participación del colectivo femenino.



Top-10 de actividades con mayor tasa de participación femenina en CM, 2011 y 2021



Top-10 de actividades con mayor tasa de participación femenina en España, 2011 y 2021

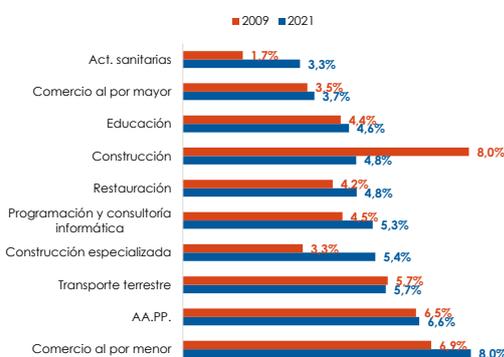


Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA).

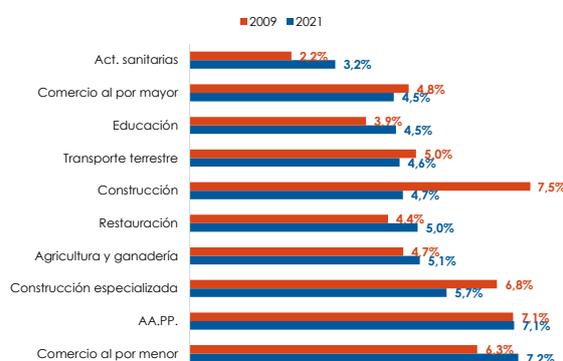
Tasa de participación= Mujeres empleadas en la rama de actividad y respecto al total de mujeres ocupadas en CM y en España, respectivamente.

Por su parte, los hombres participan más en las ramas de comercio (8% de los hombres ocupados de la CM y 7,2% de España), en las administraciones públicas (AA.PP.; 6,6% en CM y 7,1% en España), en el transporte terrestre (5,7% en CM y 4,7% en España) y en el sector de construcción (5,4% en CM y 5,7% en España). En todos estos sectores se ha mantenido o incrementado la tasa de participación masculina en la última década, salvo en el caso de la construcción, cuya reducción de capacidad instalada, no solo a nivel regional, sino también nacional, ha explicado la disminución de la participación masculina a prácticamente la mitad. Sin embargo, la construcción especializada en la CM ha experimentado un incremento considerable, pero no suficiente como para compensar la merma de tamaño de este sector en su conjunto.

Top-10 de actividades con mayor tasa de participación masculina en CM, 2011 y 2021



Top-10 de actividades con mayor tasa de participación masculina en España, 2011 y 2021



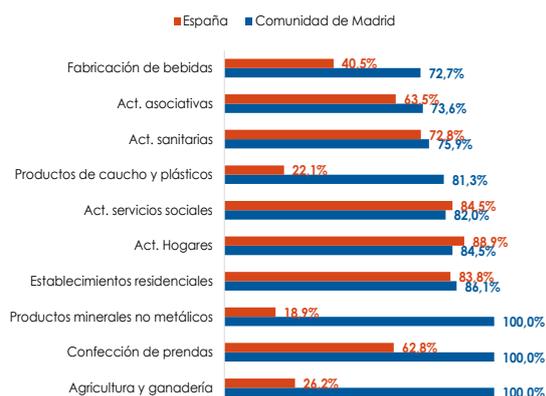
Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Tasa de participación= Hombres empleados en la rama de actividad i respecto al total de hombres ocupados en CM y en España, respectivamente.



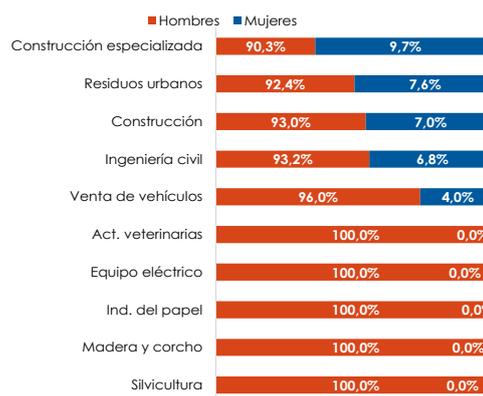
1.7. Ramas de actividad. Tasa de representación

El 86,1% de los trabajadores de establecimientos residenciales, el 84,5% de los empleados del hogar y el 82,0% de las personas que trabajan en servicios sociales son mujeres en la CM, cifras muy similares a las que se observan en el conjunto de España.

Top-10 de actividades con mayor tasa de representación femenina en CM y España, 2021



Top-10 de actividades con mayor tasa de representación masculina en CM, 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Tasa de representación= Mujeres en las ramas de actividad y respecto del total de hombres y mujeres en la rama de actividad y en CM y España, respectivamente.

Nota: Los resultados para la Comunidad de Madrid han de tomarse con cautela debido a la falta de representatividad estadística de la muestra.

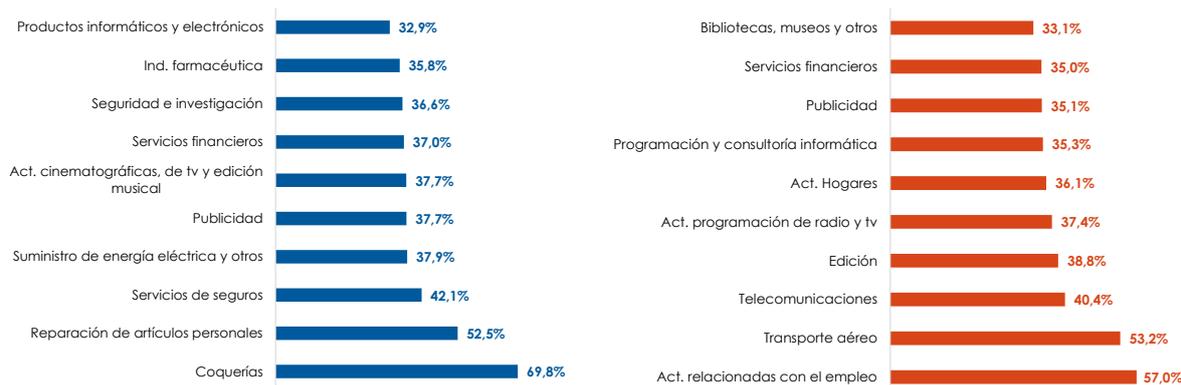
1.8. Ramas de actividad. Tasa de concentración

Al analizar la tasa de concentración por ramas de actividad, se observa que el 69,8% del empleo femenino de la actividad de coquerías se localiza en la CM. Este hecho se debe al "efecto sede" de las grandes empresas del sector, como es el caso de Repsol o Cepsa, que cuentan con sus oficinas en la capital, donde la penetración femenina puede ser más relevante que en lo que respecta a la actividad productiva de la compañía.

Top-10 de ramas de actividad con mayor tasa de concentración femenina (% ocupadas en CM respecto del total de España), 2021

Top-10 de ramas de actividad con mayor tasa de concentración masculina (% ocupados en CM respecto del total de España), 2021





Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Tasa de concentración = Mujeres (hombres) en la ocupación y respecto del total de mujeres (hombres) en la misma actividad en el conjunto de España.

1.9. Ramas de actividad. Tasa de especialización.

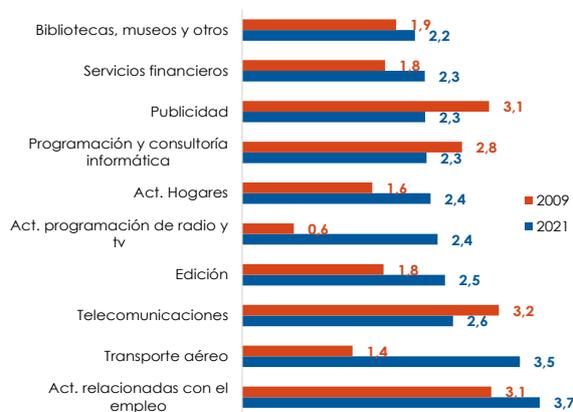
1.9.1. Top 10 de ramas de actividad con mayor especialización de la CM respecto a ES

La penetración en ciertos sectores se explica por la especialización productiva. En la CM 4,2 veces más de trabajadoras en sectores de coquerías, 3,2 en reparación de artículos personales y 2,6 en el sector de los seguros que, en la media de España, aunque estos sectores tienen un peso poco relevante en la economía regional. En cuanto a los hombres, en la CM se localizan más empleados de actividades del empleo (agencias de intermediación laboral), en transporte aéreo y en telecomunicaciones que en el conjunto nacional.

Top-10 de actividades con mayor tasa de especialización femenina, 2011 y 2021



Top-10 de actividades con mayor tasa de especialización masculina, 2011 y 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Tasa de especialización= Tasa de participación de las mujeres (hombres) en la CM respecto tasa de participación de las mujeres (hombres) en España por tipo de actividad.



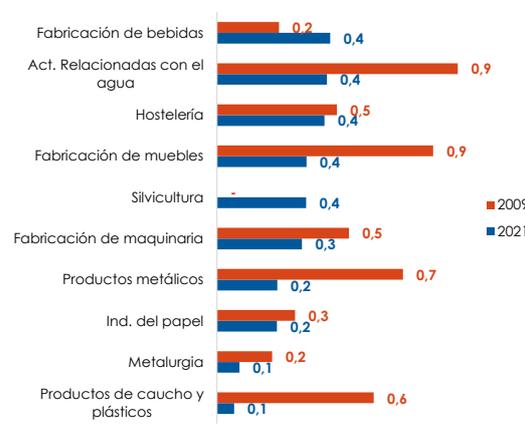
1.9.2. Bottom 10 de ramas de actividad con menor especialización de la CM respecto a ES

Los sectores con menor especialización femenina y masculina en la Comunidad de Madrid son los vinculados con el sector primario y con la industria manufacturera. Así, por cada mujer trabajando en el sector agrario en el conjunto nacional hay 0,1 mujeres ocupadas en la misma actividad.

Bottom-10 de actividades con menor tasa de especialización femenina, 2011 y 2021



Bottom-10 de actividades con menor tasa de especialización masculina, 2011 y 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Tasa de especialización= Tasa de participación de las mujeres (hombres) en la CM respecto de la tasa de participación de las mujeres (hombres) en España por tipo de actividad.

1.10. Ramas de actividad. Brecha de género en el empleo de los sectores tecnológicos.

El objetivo del siguiente apartado es analizar la menor participación femenina en las carreras científicas y tecnológicas en la CM y en España. Para ello se emplearán los mismos indicadores que en el apartado anterior (tasa de participación, representación, especialización y concentración) pero para los sectores tecnológicos, que, según el INE, son los siguientes:

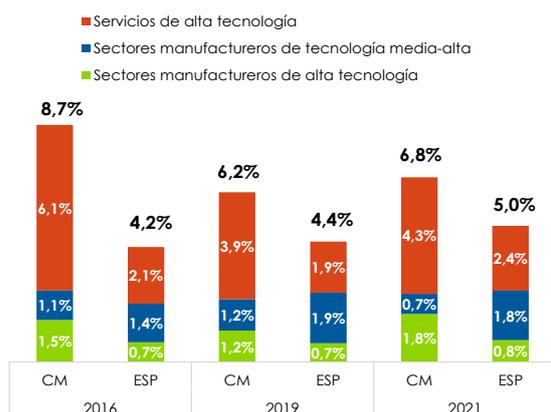


Sectorios manufactureros de alta y media-alta tecnología	Sectorios manufactureros de alta tecnología	Fabricación de productos farmacéuticos (CNAE 21)
		Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos (CNAE 26)
		Construcción aeronáutica y espacial y su maquinaria (CNAE 30.3)
	Sectorios manufactureros de media-alta tecnología	Industria química (CNAE 20)
		Fabricación de armas y municiones, Fabricación de material y equipo eléctrico, Fabricación de maquinaria y equipo n.o.p, Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques (CNAE 25.4, 27 a 29)
		Fabricación de otro material de transporte excepto: construcción naval construcción aeronáutica y espacial y su maquinaria (CNAE 30 salvo 30.1 y 30.3)
		Fabricación de instrumentos y suministros médicos y odontológicos (CNAE 32.5)
Servicios de alta tecnología	Actividad cinematográfica, de video y de programas de TV., grabación de sonido y edición musical Programación y emisión de radio y TV.	
	Telecomunicaciones Programación, consultoría y otras activ. informáticas Información (CNAE 59 a 63)	
	Investigación y desarrollo (CNAE 72)	

1.10.1. Tasa de participación en los sectores tecnológicos

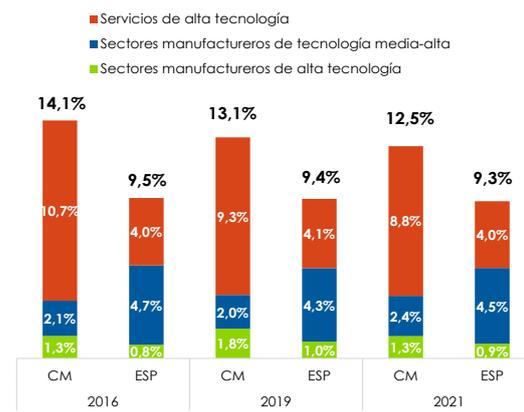
El 6,8% de las ocupadas de la CM está empleada en los sectores tecnológicos, destacando los servicios de alta tecnología como aquellos con un mayor porcentaje de empleadas. En comparación con el empleo femenino en España, se observa una mayor participación en la CM (+1,8p.p. de diferencia), sin embargo, hay la mitad de empleadas que de empleados en la región (12,5% del total de ocupados varones).

Tasa de participación femenina en la CM y en España, 2016, 2019 y 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA).

Tasa de participación masculina en la CM y en España, 2016, 2019 y 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA).

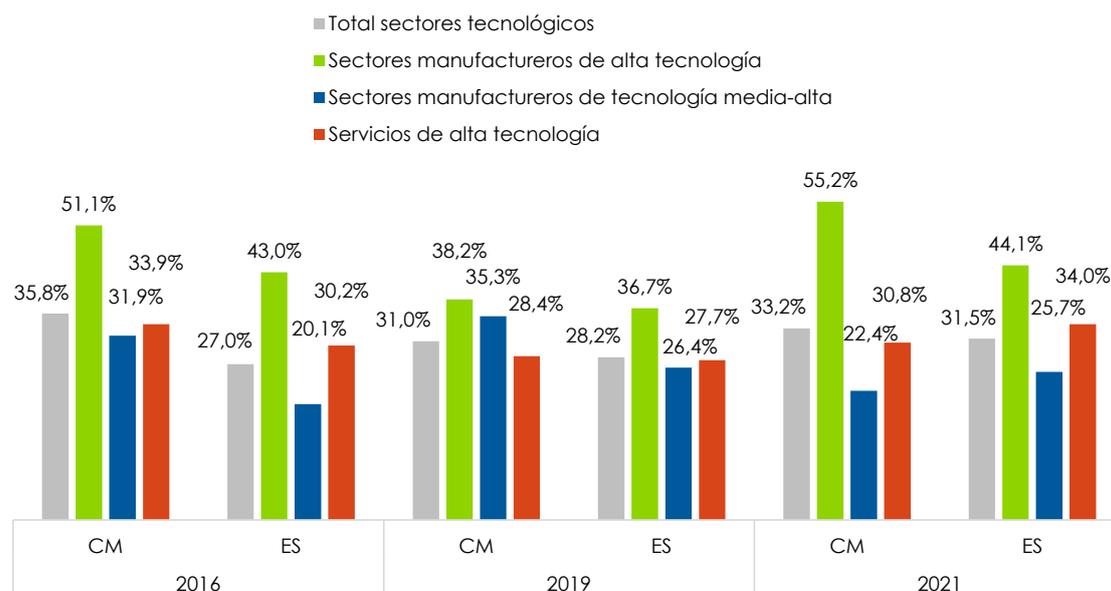
Tasa de participación= Mujeres (hombres) empleadas en la rama de actividad tecnológica y respecto al total de mujeres (hombres) ocupadas en CM y en España, respectivamente.



1.10.2. Tasa de representación sectores tecnológicos

3 de cada 10 trabajadores de sectores tecnológicos es una mujer, tanto en la Comunidad de Madrid como en el conjunto de España. Sin embargo, la presencia de las mujeres destaca en los sectores manufactureros de alta tecnología (telecomunicaciones, I+D+i), donde aproximadamente la mitad de los trabajadores son mujeres (55,2% en CM y 44,1% en España). Sin embargo, están menos representadas en sectores de tecnología media-alta, entre los que destacan la industria química, la fabricación de material y equipo eléctrico, de vehículos y otro material transporte, así como la fabricación de material médico.

Tasa de representación en sectores tecnológicos en la CM y en España, 2016,2019 y 2021



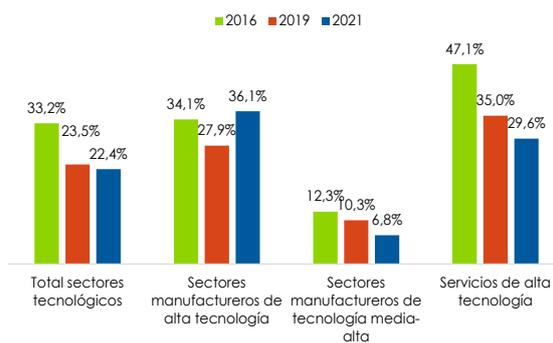
Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA).

Tasa de representación= Mujeres en las ramas de actividad tecnológica y respecto del total de hombres y mujeres en la rama de actividad tecnológica y en CM y España, respectivamente

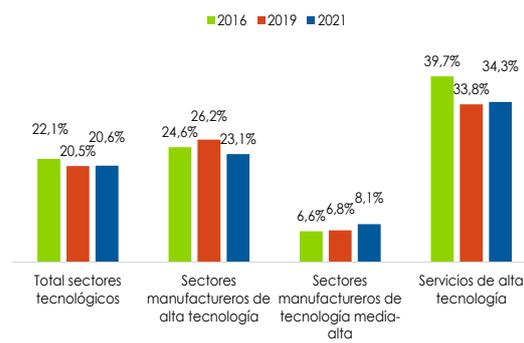
1.10.3. Tasa de concentración en los sectores tecnológicos

El 22,4% de las mujeres empleadas en sectores tecnológicos se localiza en la CM. Si bien es cierto que en los últimos cinco años el porcentaje ha caído desde el 33,2% de 2016, sigue mostrando importantes oportunidades en las ocupaciones del futuro. Aunque la mujer está más concentrada en las actividades de alta tecnología, la reducción de su concentración en los últimos años llama especialmente la atención.

Tasa de concentración femenina (% ocupadas en sectores tecnológicos en la CM respecto del total de España), 2016, 2019 y 2021



Tasa de concentración masculina (% ocupados en sectores tecnológicos en la CM respecto del total de España), 2016, 2019 y 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA).

Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA).

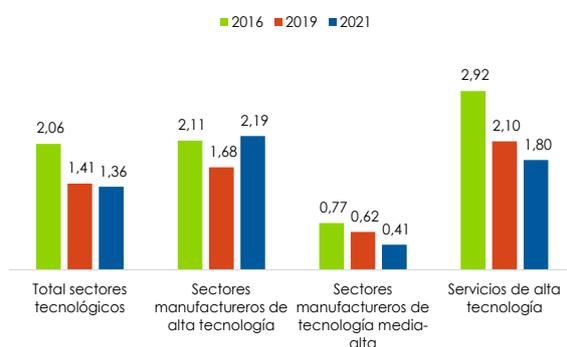
Tasa de concentración = Mujeres (hombres) en el sector tecnológico y respecto del total de mujeres (hombres) empleadas en la misma actividad en el conjunto de España.



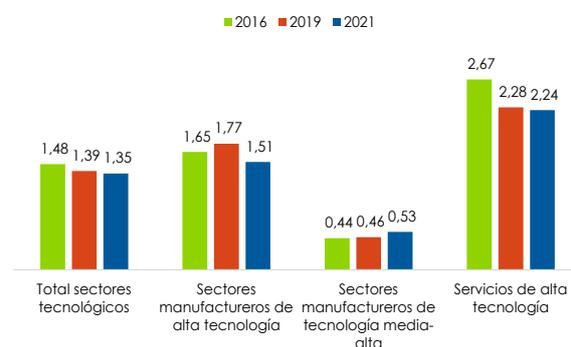
1.10.4. Tasa de especialización en los sectores tecnológicos

Las mujeres en la CM se encuentran más presentes en sectores tecnológicos que en el conjunto de España: por cada mujer en actividades tecnológicas en España hay 1,36 empleadas en la CM. En cuanto al histórico, la especialización femenina de la CM ha disminuido en los últimos años, debido a que han surgido nuevas oportunidades laborales en estas actividades en otras regiones españolas, especialmente, en sectores manufactureros de tecnología media-alta, donde la mujer está menos representada. En cualquier caso, la especialización de la CM le ubica en una situación estratégicamente favorable para estrechar la brecha de género existente y garantizar la empleabilidad de la población en el futuro próximo. Por lo tanto, es necesario perseverar en el impulso de este tipo de actividades tecnológicas en la región.

Tasa de especialización femenina en la CM respecto de España, 2016, 2019 y 2021



Tasa de especialización masculina en la CM respecto de España, 2016, 2019 y 2021



Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA). Fuente: Afi, Encuesta de Población Activa (EPA).
 Tasa de especialización= Tasa de participación de las mujeres en la CM respecto tasa de participación de las mujeres en España por tipo de actividad tecnológica.



El principal objetivo de este informe es analizar la evolución registrada en los últimos quince años (2006-2021) de los indicadores de participación, representación y concentración de la mujer en aquellas ocupaciones y actividades más representativas o restrictivas para las trabajadoras de la Comunidad de Madrid. Igualmente, la comparativa se realizará con la media nacional, con objeto de identificar cuan diferente es el desempeño en la región respecto al conjunto nacional.



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia

