



**BLOQUE III:
Segregación vertical:
promoción profesional**

**Diferencias entre mujeres y
hombres en el Mercado de
Trabajo de la Comunidad de
Madrid**



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



**Comunidad
de Madrid**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejera de Economía, Hacienda y Empleo

Viceconsejero de Economía y Empleo

Directora General del Servicio Público de Empleo

COORDINACIÓN:

Subdirección General de Estrategia y Evaluación de las Políticas de Empleo

ELABORACIÓN

ANALISTAS FINANCIEROS INTERNACIONALES, S.A. (AFI)

Las conclusiones de esta publicación reflejan el punto de vista de los autores y no representan necesariamente la posición de la Comunidad de Madrid.

Diferencias entre mujeres y hombres en el Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. BLOQUE III: Segregación vertical: promoción profesional

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo

© Comunidad de Madrid, 2023

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

Publicado en España - Published in Spain

Edición: 2023



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



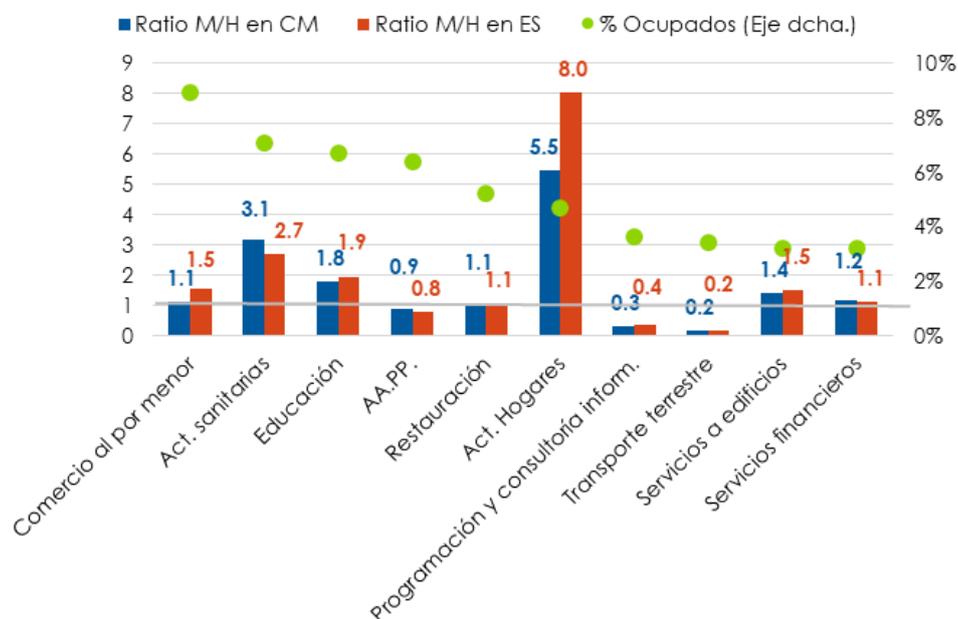
comunidad.madrid/publicamadrid

1. Bloque III: Segregación vertical: promoción profesional

El objetivo del capítulo es el de evaluar la representatividad de la mujer en los puestos directivos, teniendo en cuenta la comparación con la media española. Para ello, la brecha se calculará en las ocupaciones más relevantes de la Comunidad de Madrid en cuanto a número de ocupados totales y por la especialización sectorial con respecto a la media nacional. Seguidamente, se evaluará la proporción de mujeres en estas actividades, haciendo hincapié en la proyección vertical de los puestos directivos.

Entre las diez principales ramas de actividad que mayor volumen de ocupados concentra se encuentran los sectores de sanidad (7,0% del empleo de la CM), educación (6,7%) y actividades del hogar (4,7%), donde por cada hombre ocupado hay 3,1; 1,8; y 5,5 mujeres, respectivamente. Por el lado contrario, las actividades de programación (3,6%) y aquellas vinculadas con el transporte terrestre (3,4%) son las que muestran una mayor proporción de hombres que de mujeres (por cada ocupado hay 0,3 y 0,2 mujeres en la misma situación, respectivamente).

Top-10 ramas de actividad con mayor porcentaje de ocupados en la CM (Eje dcha.) y ratio mujeres ocupadas en el sector por cada hombre en la misma situación, 2021



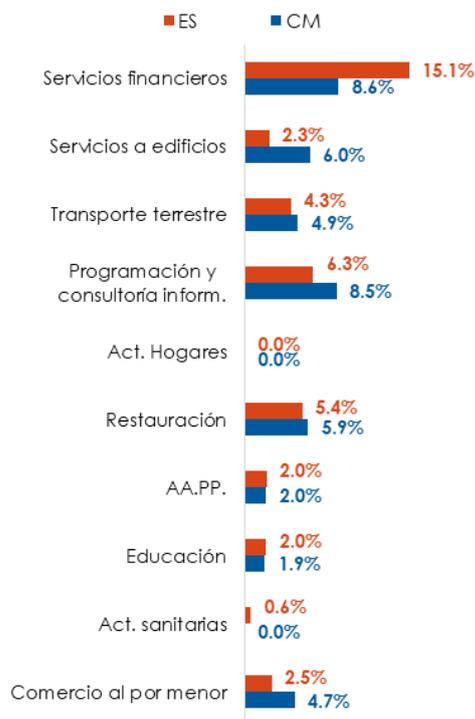
Fuente: Afi, EPA

En cuanto a la proporción de directores, la actividad de programación y consultoría informática, junto con los servicios financieros son las ramas que mayor porcentaje de dichos ocupados tienen (8,5% y 8,6% de directores respecto del total de ocupados en la CM, respectivamente).

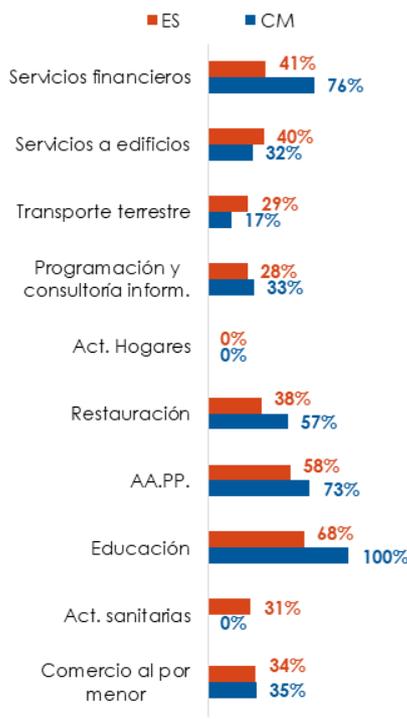


Observando los datos cabe destacar que el 67% de los directores de las actividades de programación y consultoría informática son hombres, mientras que en el caso de los servicios financieros destaca la presencia de mujeres en estos puestos directivos (76% de mujeres directoras).

Proporción de directores en el TOP-10 de ramas de actividad con mayor número de ocupados, 2021



Proporción de mujeres directoras respecto del total de directores en el Top-10 de ramas de actividad, 2021

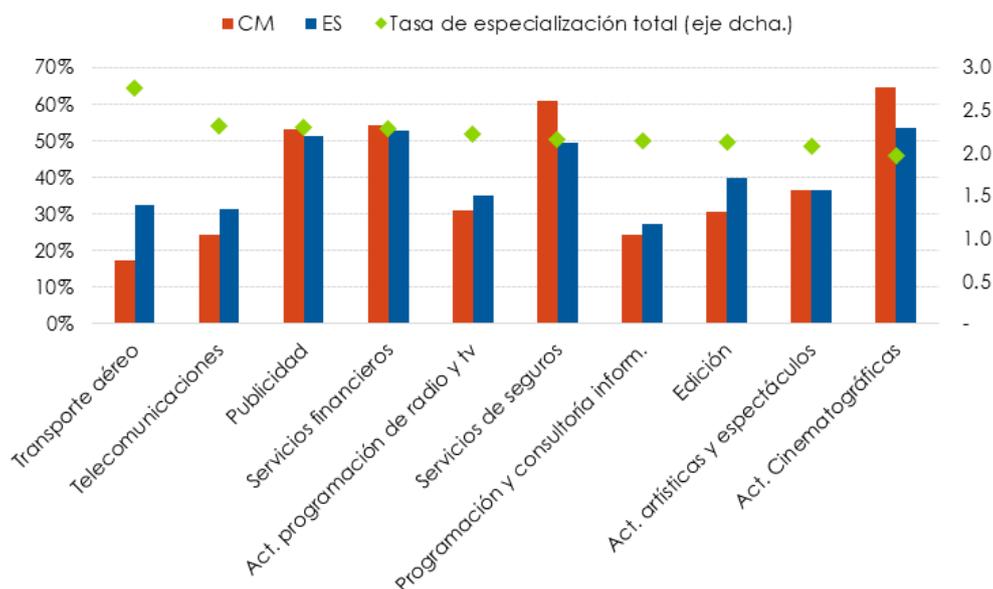


Fuente: Afi, EPA

Por su parte, entre las 10 ramas de actividad más especializadas de la Comunidad de Madrid, la proporción de hombres es superior a la de mujeres, a excepción de las actividades de Publicidad, Servicios financieros y de seguros y actividades cinematográficas. Destacan los sectores de transporte aéreo, telecomunicaciones, programación de radio y televisión, programación y consultoría informática y edición de libros y videojuegos al ser las más masculinizadas, ya que menos de un tercio de los ocupados de dichas ramas son mujeres en la Comunidad de Madrid.



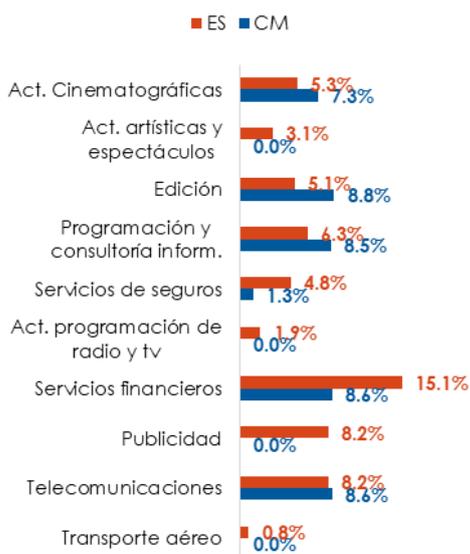
Top-10 ramas de actividad con mayor tasa de especialización en la CM (Eje dcha.) y mujeres ocupadas (% sobre total de ocupados en cada rama), 2021



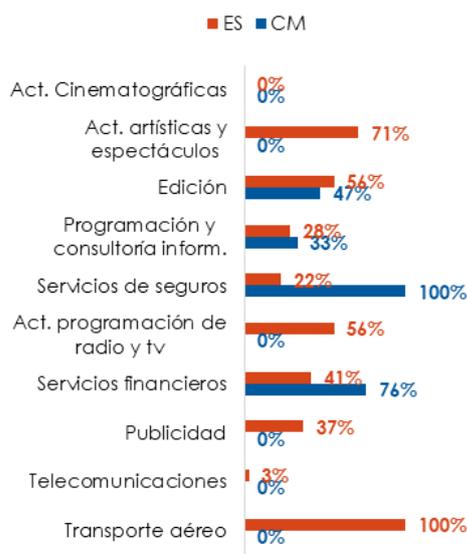
Fuente: Afi, EPA

Los sectores más masculinizados del TOP-10 de ramas de actividad especializadas en la CM son también los que mayor proporción de directores presenta: el 8,6% de los ocupados de telecomunicaciones, el 8,5% de los programadores y consultores informáticos y el 8,8% de los trabajadores de edición de libros y videojuegos son directores. De estos sectores, la proporción de directoras es inferior a la de directores. Destaca el caso de servicios financieros, al ser una actividad que cuenta con un 8,6% de directores en la CM, de ellos el 76% son mujeres.

Proporción de directores en el TOP-10 de ramas de actividad más especializadas, 2021



Proporción de mujeres directoras respecto del total de directores en el Top-10 de ramas de actividad, 2021



Fuente: Afi, EPA





El objetivo ha sido evaluar la representatividad de la mujer en los puestos directivos, teniendo en cuenta la comparación con la media española. Para ello, la brecha se ha calculado en las ocupaciones más relevantes de la Comunidad de Madrid en cuanto a número de ocupados totales y por la especialización sectorial con respecto a la media nacional. Seguidamente, se ha evaluado la proporción de mujeres en estas actividades, haciendo hincapié en la proyección vertical de los puestos directivos.



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia

