

DIFERENCIAS DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Existe una mayor tasa de parcialidad entre las mujeres que entre los hombres...

Tasa de parcialidad



20% de las mujeres ocupadas



7% de los hombres ocupados

Motivos de parcialidad



24% mujeres jornada parcial



2,9% hombres jornada parcial

...siendo el cuidado del hogar y la familia el principal motivo de dicha parcialidad

Corresponsabilidad en el hogar ...

Las mujeres dedican 1h45min más al día que los hombres a realizar tareas del hogar



Personas dedicadas a las labores del hogar (diferencia M-H)

+717.000 mujeres

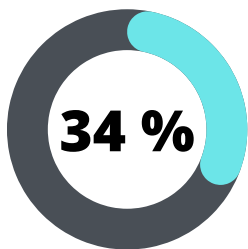
Efecto total de la brecha de género en horas

Las mujeres dedican **6,7 millones de horas** más que los hombres

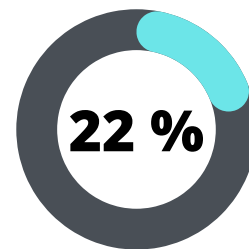


El techo de cristal ...

La presencia de la mujer en las ocupaciones de mayor responsabilidad es menor que la de los hombres



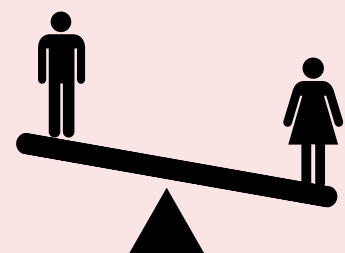
Mujeres consejeras del IBEX35



Mujeres directivas del IBEX35

La brecha salarial ...

Las mujeres ganan un **17,3% menos** que los hombres por hora trabajada.



La maternidad implica que las mujeres ganen un **24% menos** que los hombres diez años después del nacimiento del primer hijo.



Efecto explicado fundamentalmente por la reducción de las horas trabajadas de las madres

Recomendaciones ...

- **Fomentar la equiparación real de los permisos** de maternidad y paternidad.
- **Alargar dichos permisos** para evitar que las mujeres reduzcan su jornada laboral.
- Dar **facilidad para externalizar ciertos cuidados** de los hijos como guarderías gratuitas de 0-3 años, programas extraescolares o ayudas económicas para la contratación de cuidadores.

