



GESTIÓN

EJE GENERAL 6

Mejorar la eficacia de las instituciones dedicadas a la prevención de riesgos laborales y fortalecer el papel de los interlocutores sociales

INFORME FINAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

VI PLAN DIRECTOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID 2021-2024



Comunidad
de Madrid

Edita

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo
Ventura Rodríguez, 7. 28008 Madrid
Tel.: 900 713 123

irsst.publicaciones@madrid.org

www.comunidad.madrid

Maquetación:

Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid

© **Comunidad de Madrid, 2025**

1.^a Edición: 2025

Publicación en línea en formato PDF

Realizado en España – Made in Spain



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

ÍNDICE

- 1. INTRODUCCIÓN 4
- 2. METODOLOGÍA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN 5
- 3. GRADO DE EJECUCION DEL VI PLAN DIRECTOR 7
 - 3.1. Cumplimiento de indicadores estratégicos 7
 - 3.2. Cumplimiento de indicadores de actividad 8
 - 3.3. Cumplimiento de indicadores de utilidad (carta de servicios) 10
- 4. EJECUCIÓN DEL VI PLAN DIRECTOR POR EJES Y OBJETIVOS ESPECÍFICOS 13
- 5. CONCLUSIONES 57
- ANEXO. TABLA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES PRESUPUESTARIOS
2021-2024 DEL IRSST 58

Nota: Todas las denominaciones que en el presente documento hacen referencia a puestos de trabajo y se efectúan en género masculino, cuando no hayan sido sustituidas por términos genéricos, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.



1. INTRODUCCIÓN

Con el objetivo de realizar una evaluación periódica de los resultados que se van alcanzando y así adaptar las acciones desarrolladas a los cambios que puedan producirse en la realidad preventiva madrileña, el VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2021-2024 establece que se diseñará un sistema de control y revisión. Para cumplir este mandato se han fijado unos indicadores estratégicos e indicadores de ejecución para cada una de las actividades que los integran, así como una metodología de cálculo de los mismos, de tal forma que su cumplimiento se ha integrado en sucesivos informes anuales de seguimiento y evaluación. El sistema definido garantiza un proceso dinámico para la mejora continua de su gestión puesto que permite detectar y prever las posibles desviaciones en el logro de objetivos e identificar las mejoras en las acciones implementadas.

El presente informe final de seguimiento incluye una evaluación detallada de las actividades realizadas y los resultados obtenidos durante la ejecución del VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2021-2024. Este informe proporcionará una visión completa del progreso y los logros alcanzados en relación con los objetivos establecidos.

El informe final de seguimiento y la programación anual de actividades, junto con cualquier otra información que se considere relevante, han sido presentados al Consejo de Administración del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.



2. METODOLOGÍA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Para posibilitar un adecuado seguimiento y evaluación del VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2021-2024, el IRSST ha diseñado un sistema de indicadores que permite analizar las actividades desarrolladas y sus efectos de forma estructurada.

La selección de los indicadores se ha basado tanto en criterios de disponibilidad como de utilidad, de tal forma que sean adecuados para caracterizar la eficacia de las actuaciones, en cuanto al grado de cumplimiento de los objetivos inicialmente planteados, y su eficiencia, considerando además el consumo de recursos aparejado.

Para ello se utiliza un conjunto de indicadores estratégicos, que evalúan el alcance de los objetivos globales definidos y que fueron cuantificados al inicio del periodo de ejecución del VI Plan Director, así como con indicadores de ejecución, tanto de actividad como de utilidad, que permiten conocer el desarrollo y cumplimiento de las acciones previstas en cada eje y línea de actuación del VI Plan, así como la calidad del trabajo realizado. En este caso, los indicadores de ejecución se fueron estableciendo en las sucesivas Programaciones Operativas Anuales del IRSST entre los indicadores establecidos en el Sistema de indicadores del IRSST.

De forma más específica, los indicadores estratégicos dimanan de los principales datos de siniestralidad laboral, datos económicos relativos a inversiones y datos de actividad directa en materia de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo desarrollados por el IRSST, los cuales aportan una panorámica de la situación de la seguridad y salud laborales en la Comunidad de Madrid y sirven para cuantificar el resultado de desempeño y ejecución del VI Plan Director.

Así mismo, los indicadores de actividad nos muestran el avance de las actuaciones previstas considerando tanto su eficacia como su eficiencia en cuanto al grado de cumplimiento y a los recursos utilizados. Finalmente, los indicadores de utilidad, centrados en los objetivos de la carta de servicios se refieren a la calidad del trabajo realizado, especialmente en lo referente al servicio prestado al ciudadano.

El grado de cumplimiento del VI Plan Director se calcula considerando el cumplimiento de los indicadores estratégicos e indicadores de actividad y utilidad definidos.

De esta manera, se han definido los objetivos a cumplir relativos a los indicadores estratégicos para el periodo de vigencia del VI Plan Director 2021-2024, que están vinculados a los mismos indicadores alcanzados en el periodo de vigencia del anterior Plan Director 2017-2020, el V. Posteriormente, se ha procedido al cálculo de los indicadores estratégicos, determinando para cada uno de ellos si los objetivos definidos han sido alcanzados (Sí o NO).

Así mismo, y en relación con los indicadores de actividad para cada acción prevista en la programación anual, además de asociarla con los ejes y líneas de actuación¹, según su temática y tipología, se ha definido un indicador de actividad específico de tal forma que se calcula el porcentaje de ejecución de cada acción. Posteriormente, el cumplimiento de cada eje y/o línea de actuación, incluido en el VI Plan Director, se calcula agregando el porcentaje de ejecución de todas las acciones asociadas a los mismos de forma anual. Finalmente, y dado que el VI Plan Director tiene un periodo de vigencia de 4 años, se ha realizado una agregación temporal por cada año de vigencia.

De la misma manera, el cumplimiento de los indicadores de utilidad se ha realizado calculando el porcentaje de cumplimiento de los objetivos establecidos para los indicadores definidos en la carta de servicios del organismo.

En la evaluación del cumplimiento de los objetivos del VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales 2021-2024, se han tenido también en cuenta las actuaciones financiadas por el IRSST y desarrolladas directamente por los interlocutores sociales en el marco de los convenios de colaboración suscritos.

1. Cada acción prevista/ejecutada puede estar asociada a uno o más ejes y líneas de actuación del VI Plan Director.



3. GRADO DE EJECUCION DEL VI PLAN DIRECTOR

3.1. Cumplimiento de indicadores estratégicos

Cuadro de indicadores estratégicos del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo					
Compromiso / objetivo estratégico	Indicadores estratégicos	2017-2020	Objetivo	2021-2024	Cumplimiento
Disminuir la siniestralidad laboral relativa a los accidentes de trabajo totales respecto a la media del periodo de vigencia del anterior V Plan Director 2017-2020 en un 5%.	Índice de incidencia total de accidentes de trabajo anual	3.226,782	3.065,44	2.603,113	Si
Disminuir la siniestralidad laboral relativa a las Enfermedades Profesionales respecto a la media del periodo de vigencia del anterior V Plan Director 2017-2020 en un 5%.	Índice de incidencia total de Enfermedades Profesionales anual	49,194	46,74	26,09	Si
Incrementar la inversión del IRSST en acciones de divulgación y difusión respecto a la media del periodo de vigencia del anterior V Plan Director 2017-2020 en una 10%.	Inversión anual en campañas de sensibilización y difusión	427.306,77 €	470.037,44 €	1.006.118.08 €	Si
Incrementar la inversión del IRSST en I+D+i respecto a la media de vigencia del anterior V Plan Director 2017-2020 en una 10%.	Inversión anual en I+D+i	167.341,92 €	184.076,11 €	302.860.69 €	Si

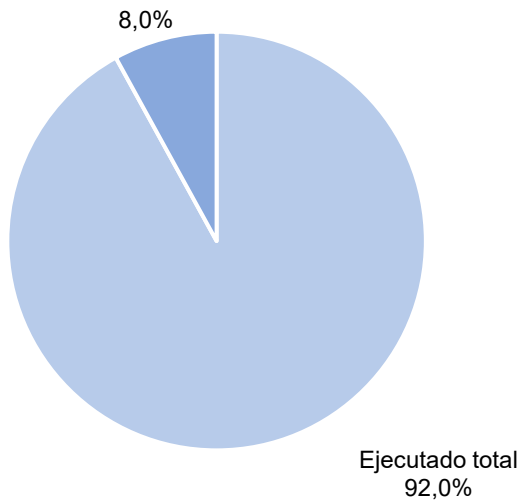
2. Media del indicador consolidado para el periodo de vigencia del V Plan Director 2017-2020, excluida la anualidad 2020 por la irrupción de la COVID19.
3. Datos 2024: avance IRSST.
4. Media del indicador consolidado para el periodo de vigencia del V Plan Director 2017-2020, excluida la anualidad 2020 por la irrupción de la COVID19. Fuente: CEPROSS.



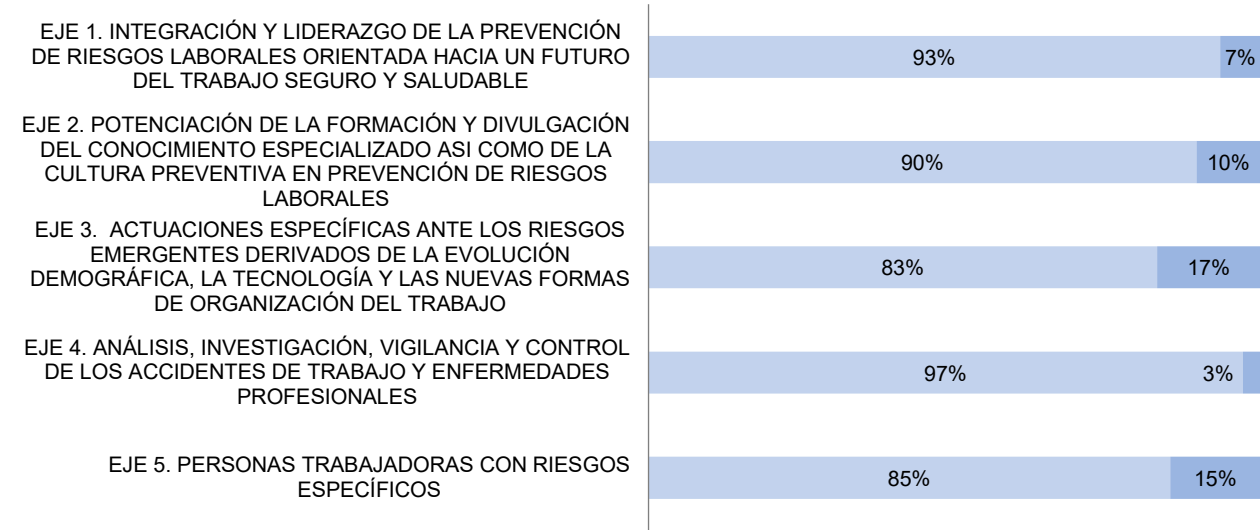
Cuadro de indicadores estratégicos del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo					
Compromiso / objetivo estratégico	Indicadores estratégicos	2017-2020	Objetivo	2021-2024	Cumplimiento
Incrementar el número de acciones formativas realizadas respecto a la media de vigencia del anterior V Plan Director 2017-2020 en una 10%.	Nº de acciones formativas anuales	152	167	186,25	Si
Incrementar el número total de asesoramientos a empresas respecto del anterior V Plan Director 2017-2020 en una 10%.	Nº de asesoramientos anuales	18.099	19.908	24.798	Si

3.2. Cumplimiento de indicadores de actividad

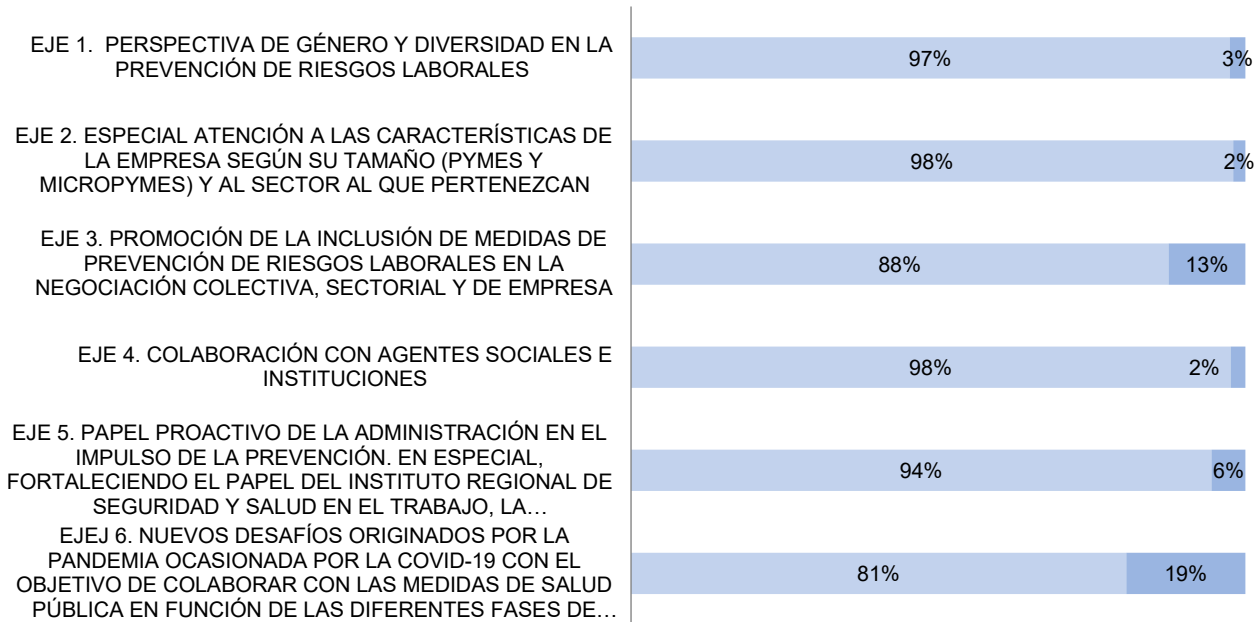
■ GRADO DE EJECUCIÓN DEL VI PLAN DIRECTOR. 2021-2024



EJES GENERALES



EJES TRANSVERSALES



3.3. Cumplimiento de indicadores de utilidad (carta de servicios)

Compromisos de calidad / objetivos estrategicos	Indicadores de utilidad	Estandar	Media 2021-2024	Periodicidad	Cumplimiento
Resolver y notificar la resolución de los planes de trabajo con riesgo de exposición al amianto en un plazo máximo de 30 días, desde la fecha de entrada por registro de la solicitud en el IRSST.	Porcentaje de expedientes resueltos en el plazo comprometido sobre el total.	90%	57,71%	Anual	No
	Plazo medio de resolución de la totalidad de expedientes tramitados (días).	30	27,72	Anual	Si
Atender y resolver las consultas técnicas y normativas, en relación con la prevención de riesgos laborales, que planteen empresarios, trabajadores, agentes sociales y ciudadanos en general, en un plazo máximo de 20 días desde su solicitud, cuando no sea posible su resolución inmediata.	Plazo medio de resolución de consultas técnicas (días).	≤20	2,51	Anual	Si
	Número de consultas atendidas en el periodo indicado. (N.º)	350*	1.896,25	Anual	Si
Garantizar la atención personal al solicitante de intermediación en riesgos psicosociales dentro de los 15 días siguientes a la entrada de su solicitud en el registro del IRSST.	Porcentaje de solicitudes de intermediación atendidas en el plazo (%).	95%	76,82%	Anual	No
	Plazo medio transcurrido desde la entrada de la solicitud de intermediación y la fecha del primer contacto personal (días).	≤15	15,27	Anual	No



Compromisos de calidad / objetivos estrategicos	Indicadores de utilidad	Estandar	Media 2021-2024	Periodicidad	Cumplimiento
Gestionar en el sistema de guardias el 95% de los avisos procedentes de los Servicios de Emergencia y de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado que estén referidos a accidentes laborales, en conformidad con los convenios y protocolos establecidos. *	Porcentaje de avisos de accidentes laborales gestionados por el sistema de guardias.	95%	100%	Anual	Si
	Número de avisos recibidos de accidentes laborales a través del teléfono de guardia.	400	320,25	Anual	No
Publicar en la página web anualmente, en el mes de enero, la oferta formativa del IRSST integrada en su Catálogo de Formación.	Publicación del catálogo (SÍ/NO).	Si	Si	Anual	Si
Publicar, en la web del IRSST, la información estadística de accidentes de trabajo con periodicidad mensual, trimestral, semestral y anual.	Porcentaje de informes de Accidentes de Trabajo publicados en plazo (mensual, trimestral, semestral y anual).	100%	100%	Anual	Si

Sobre los indicadores marcados como “No cumplimiento” resaltar:

- Porcentaje de expedientes resueltos en el plazo comprometido sobre el total: A pesar de cumplir con los plazos establecidos en la normativa aplicable, el IRSST sigue persiguiendo ofrecer una mejora sustancial sobre los mismos. El aumento constante en el número de planes de trabajo presentados hace que, a pesar de los esfuerzos realizados con la incorporación de personal a través de planes temporales, sea necesario continuar trabajando. No obstante, a pesar de las dificultades, el porcentaje continúa mejorando.
- Garantizar la atención personal al solicitante de intermediación en riesgos psicosociales dentro de los 15 días siguientes a la entrada de su solicitud en el registro del IRSST: Tradicionalmente este apartado ha arrojado porcentajes muy por debajo del objetivo. El esfuerzo realizado durante la ejecución del VI Plan Director ha dado sus frutos y el objetivo de porcentaje se va acercando al deseado con paso firme y el de días está prácticamente conseguido.



- Número de avisos recibidos de accidentes laborales a través del teléfono de guardia: La cifra de avisos recibidos es a demanda. No depende del IRSST, por lo que la indicación de incumplimiento debe analizarse en positivo. Todos los avisos han sido correctamente atendidos y el sistema está por debajo del tope de avisos esperado, por lo que la siniestralidad ha sido menor de la esperada, uno de los objetivos fundamentales del organismo.



4.

EJECUCIÓN DEL VI PLAN DIRECTOR POR EJES Y OBJETIVOS ESPECÍFICOS

EJE GENERAL 1: “INTEGRACIÓN Y LIDERAZGO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ORIENTADA HACIA UN FUTURO DEL TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE ”		
Total de objetivos	93% 7%	
5		

1. Impulso de la integración de la prevención de riesgos laborales para favorecer la competitividad de las empresas, mediante la innovación y la transformación digital.	92% 8%
2. Mejora de la eficacia y la calidad del sistema de la actividad preventiva realizada por los Servicios de Prevención Ajenos.	96% 4%
3. Medidas para una mejor integración en la empresa de los Servicios de Prevención.	98% 2%
4. Promoción de la mediación laboral como instrumento para fomentar un clima laboral saludable.	85% 15%
5. Creación de una línea de I+D+i orientada a la investigación de los efectos de las condiciones de trabajo en la salud de los trabajadores.	96% 4%

PRINCIPALES ACCIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL EJE GENERAL 1

1. Impulso de la integración de la prevención de riesgos laborales para favorecer la competitividad de las empresas, mediante la innovación y la transformación digital. Dirigido a directivos y mandos intermedios, trabajadores designados, delegados de prevención y otros recursos preventivos, especialmente mediante acciones formativas.

- Campaña de asesoramiento sobre riesgo eléctrico.
- Campaña de asesoramiento sobre consignación de equipos de trabajo.
- Campaña de asesoramiento sobre cubiertas y altillos.
- Campaña de asesoramiento sobre portones industriales.
- Campaña de asesoramiento técnico a empresas sobre marcado y conformidad de máquinas.
- Campaña de asesoramiento para el diagnóstico de la Integración de la Prevención.
- Campaña de asesoramiento por accidentes ocurridos en 2019 y 2020 (Revisitas).
- Campaña de asesoramiento en obra nueva y obra civil.
- Campaña de asesoramiento en obras de reforma y rehabilitación.
- Campaña de asesoramiento para obras singulares.
- Campaña específica de refuerzo estacional: factores de riesgo asociados a la climatología.
- Campaña específica de refuerzo estacional: campaña de verano según dispersión territorial.
- Campaña: Un trabajo de altura (Escaleras de mano, PEMP y protecciones colectivas frente a la caída de altura).
- Campaña de asesoramiento sobre instalaciones eléctricas provisionales de obra.
- Asesoramiento en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de los trabajos de montaje y desmontaje de escenarios en espectáculos públicos.
- Actuaciones de asesoramiento a contratistas y subcontratistas de administraciones públicas.
- Campaña de asesoramiento para empresas RERA.
- Campaña de asesoramiento para la mejora de Planes de Amianto: Empresas con mayores deficiencias detectadas en Planes de Amianto.
- Campaña de comprobación de existencia de desfibriladores.
- Visita de asesoramiento: Asesoramiento específico sobre la adecuación de la señalización preceptiva en los centros de trabajo del sector de la madera. Riesgos derivados de la señalización deficiente o inadecuada.



- Asistencia técnica específica para el análisis de condiciones termohigrométricas, de iluminación y de calidad del aire en áreas de producción y de oficinas de centros de trabajo del sector madera.
- Asesoramiento específico sobre la importancia de la integración de la vigilancia de la salud en la gestión preventiva de las empresas.
- Visitas de asesoramiento: Asesoramiento a establecimientos del sector en materia de prevención de riesgos laborales.
- Visitas de asesoramiento: Actuaciones específicas sobre riesgos de caída en altura.
- Visitas de asesoramiento: Actuaciones de asesoramiento específico sobre riesgos derivados de la herramienta manual eléctrica.
- Informes globales sobre actuaciones de asesoramiento.
- Visitas de asesoramiento técnico frente a la COVID19 en el sector agroalimentario.
- Visitas de asesoramiento para la mejor gestión y aplicación de la planificación preventiva en el sector agroalimentario.
- Visitas de asesoramiento para el análisis, uso y mantenimiento de EPIs en la exposición a riesgos mecánicos y químicos en el sector agroalimentario.
- Visitas de asesoramiento sobre coordinación de actividades empresariales en el sector agroalimentario.
- Visitas de asesoramiento para la mejora de las medidas de emergencia y evacuación en el sector agroalimentario.
- Campaña de asesoramiento sobre trabajo en remoto: Asesoramientos a Ayuntamientos.
- Visitas de sensibilización para promover la cultura preventiva.
- Asesoramientos específicos sobre exposición a riesgos psicosociales.
- Visitas de asesoramiento dirigidas a sensibilizar empresas con trabajadores por cuenta ajena.
- Visitas de asesoramiento específico en Gestión Preventiva.
- Entrevistas de asesoramiento especializado sobre medidas de prevención frente a la COVID19.
- Díptico: caídas en altura por trabajos en cubiertas.
- Díptico por golpe de calor en verano.
- Díptico: sepultamiento por movimiento de tierras (zanjas).
- Díptico: bajas temperaturas.
- Díptico: efectos del viento y la lluvia.
- Elaboración de NTP sobre montaje y desmontaje de escenarios en espectáculo públicos.
- Cartel sobre EPIs en la industria agroalimentaria.

- Cuadernillo Gestión Preventiva (PP/ERL/PAP).
- Publicación de criterios conforme al RD 396/06.
- Gestión de registro de aperturas en RELA.
- Gestión de registro de coordinadores de seguridad y salud.
- Campaña de identificación de empresas RERA activas: Revisión de inscripciones.
- Gestión de registro de notificación sobre uso de agentes biológicos de los grupos, 2,3 y 4.
- Taller: Ayudas y soluciones en la gestión de la prevención para PYMES y micro PYMES.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Taller práctico para PYMES: Elige los equipos de protección adecuados.
- Jornada sobre buenas prácticas en el sector logístico.
- Convenio con UC3M (Proyecto VENTURA 2020).
- Asesoramiento montaje y desmontaje ferias, carpas y eventos con técnicas constructivas.
- Campaña de asesoramiento utilización deliberada de agentes biológicos.
- Fomento de la Investigación de enfermedades profesionales.
- Campaña de asesoramiento sobre líneas de producción en industria alimentaria.
- Campaña de asesoramiento sobre riesgos específicos: eléctrico, portones, consignación y cubiertas y altillos.
- Asesoramiento técnico para la optimización de los sistemas de gestión y la integración preventiva en los centros de trabajo del sector metal.
- Elaboración del catálogo de empresas habilitadoras para el desarrollo de soluciones técnicas en materia preventiva del sector metal.
- Asesoramiento técnico específico sobre el riesgo derivado de atmosferas explosivas en las industrias del mueble, carpintería y afines.
- Asesoramiento técnico sobre actuación ante accidentes, procedimientos de investigación en las industrias del mueble, carpintería y afines.
- Visitas de asesoramiento específicas: Actuaciones específicas sobre riesgo de caída en altura en el sector de la construcción.
- Visitas de asesoramiento específicas: Actuaciones específicas sobre riesgos derivados de la instalación eléctrica provisional en el sector de la construcción.
- Visitas de asesoramiento específicas: “Actuaciones específicas sobre procedimiento y organización en situaciones de emergencia en el sector de la construcción”.

- Asesoramiento específico para la mejora de las medidas evacuación y emergencia implantadas en las empresas de la industria agroalimentaria.
- Asesoramientos específicos sobre gestión de los accidentes de trabajo.
- Asistencia técnica “riesgos derivados de operaciones en muelles de carga en el sector transporte y logística.
- Asistencia técnica “mantenimiento preventivo de las instalaciones del sector del transporte y logística”.
- Visitas de asesoramiento específicas: Máquinas. Riesgos derivados de la utilización de equipos de la utilización de equipos de trabajo característicos del sector de logística y transporte.
- Asesoramiento: gestión prevención exposición agentes cancerígenos.
- Asesoramiento: evaluación exposición trabajos con amianto.
- Asesoramiento evaluación riesgos ergonómicos sector alimentación.
- Asesoramiento montaje y desmontaje instalaciones temporales.
- Asesoramiento técnico para la optimización de los sistemas de gestión y la integración preventiva en los centros de trabajo de industria agroalimentaria.
- Informe Global. Actuaciones específicas sobre riesgo de caída en altura incluyendo los resultados de la adenda escaleras de mano en el sector de la construcción.
- Asesoramiento control riesgos asociados a altas temperaturas (estrés térmico).
- Asesoramiento empresas nueva creación.

2. Mejora de la eficacia y la calidad del sistema de la actividad preventiva realizada por los Servicios de Prevención Ajenos.

- Campaña de asesoramiento para el fomento de la integración de la Prevención – Servicios de Prevención Ajenos.
- Campaña de asesoramiento y control de Servicios de Prevención Ajenos.
- Campaña de apoyo a Servicios de Prevención Ajenos.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Foro de Servicios de Prevención Ajenos: III Encuentro.
- Solicitud e inicio de incoación de expedientes relativos a la acreditación y modificación de Servicios de Prevención Ajenos.
- Resolución de solicitudes externas (presenciales, telefónicas o por escrito) de Servicios de Prevención Ajenos.
- Gestión de registros de Servicios de Prevención Ajenos. y exención de auditoría (Incluye las siguientes fases del procedimiento: instrucción, ordenación y tramitación).



- Gestión de recursos del SERPA (Incluye verificaciones de acuerdos de colaboración, comunicaciones, memorias, seguros de responsabilidad...).
- Grupo de trabajo formado por asociaciones empresariales del sector (ASPA, ANEPA, ASPREM) e IRSST para la mejora del funcionamiento de los Servicios de Prevención Ajenos.
- Estudio sobre la organización Preventiva y los Servicios de Prevención de Ajenos.
- Asesoramiento técnico específico para la adecuación de los conciertos con servicios de prevención ajenos, a las características de las empresas de la madera.
- Comprobaciones de comunicaciones realizadas en SERPA.
- Recepción de comunicaciones realizadas, mediante la aplicación informática SERPA, por parte de SPA y SPM. Selección, análisis y decisión de actuación administrativa en su caso.
- Supuestos Prácticos Preventivos, en colaboración con ASPA.
- Estudio jurídico técnico "Concepto indeterminado requisitos acreditación SPA. Cubra sus responsabilidades".
- Fomento integración PRL - SPA (IGSP).
- Criterio del IRSST sobre condiciones exigibles a las pólizas de seguros de responsabilidad de SPA.
- Díptico sobre gestión preventiva en Pymes: Conciertos de la Actividad Preventiva.
- Definición de metodología de aplicación a la determinación de la calidad de servicios de un SPA.

5. Medidas para una mejor integración en la empresa de los Servicios de Prevención.

- Campaña de asesoramiento sobre trabajo en remoto: Asesoramientos a Servicios de Prevención Propios y Servicios de Prevención Mancomunados.
- Resolución de solicitudes externas (presenciales, telefónicas o por escrito) de Servicios de Prevención Propios y Servicios de Prevención Mancomunados.
- Grupo de trabajo formado por asociaciones empresariales del sector (PRL Innovación e IRSST).
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Cursos para capacitación de auditores de prevención de riesgos laborales.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada de buenas prácticas sobre Coordinación de Actividades Empresariales.
- Solicitud e inicio de incoación del expediente relativo a la autorización de Entidades Auditoras.
- Tramitación de procedimientos administrativos relativos a Servicios de Prevención Mancomunados.
- Tramitación de procedimientos administrativos relativos a empresas solicitantes de la exención de auditoría.



- Asesoramiento y control de empresas que han notificado sobre la concurrencia de las condiciones que no hacen necesario recurrir a la auditoria reglamentaria, con anterioridad a 2019.
- Estudio para la promoción de la exención de auditoria.
- Asistencia técnica para el análisis de los riesgos que afectan a empresas concurrentes en materia de coordinación de actividades empresariales en centros de trabajo del sector metal.
- Visitas de asesoramiento: riesgos derivados de la deficiente señalización de los almacenes del sector de logística y transporte en el sector logístico.
- Jornada sobre buenas prácticas en el sector logístico.
- Visitas de asesoramiento: Riesgos derivados de puertas y portones en el sector logístico.
- Asistencia técnica para el mantenimiento preventivo de maquinaria específica del logístico.
- Asesoramiento en materia de riesgos ergonómicos a través de la observación biomecánica de tareas y puestos de trabajo en el sector de transporte y logística.
- Estudio sobre trastornos musculoesqueléticos en el sector del transporte y logístico.
- Ficha informativa sobre carga de baterías en el sector de la logística y el transporte.
- Ficha sobre mantenimiento preventivo en carretillas elevadoras en el sector de la logística y el transporte.
- Folleto sobre la importancia del mantenimiento preventivo en los equipos de trabajo del sector de la logística y el transporte.
- Folleto sobre la importancia de actuaciones *pre* y *post* incorporación tras una baja para el control del absentismo laboral en el sector de la logística y el transporte.
- Folleto sobre la importancia del mando intermedio sector de la logística y el transporte.
- Folleto sobre la digitalización y el desarrollo tecnológico del sector de la logística y el transporte.
- Folleto sobre la COVID19 y su repercusión sector de la logística y el transporte.
- Folleto sobre la gestión de trabajadoras embarazadas sector de la logística y el transporte.
- Campaña de asesoramiento y control de Servicios de Prevención Mancomunados.
- Asistencia técnica para la mejora en la gestión y cumplimiento de obligaciones básicas en la coordinación de actividades empresariales en empresas de industria agroalimentaria.
- Visitas de asesoramiento a empresas o centros de trabajo para promover la cultura preventiva en PYMES.
- Tríptico: Servicios de prevención.
- Elaboración de procedimiento para la realización de auditorías del sistema de gestión de Seguridad y Salud.
- Guía de Buenas Prácticas en Coordinación de Actividades Empresariales.



- Asesoramientos específicos sobre las medidas de prevención en materia de coordinación de actividades empresariales por los mercados considerados como centros de trabajo.
- Folleto: coordinación empresarial.
- Cuadernillo informativo: Servicios de prevención.
- Manual: Servicios de prevención.
- Campaña de asesoramiento y control de Servicios de Prevención Mancomunados.
- Criterios de Servicios de Prevención Mancomunados.
- Campaña medidas de emergencia en la pequeña empresa.
- Jornadas gestión riesgos laborales sector construcción.
- Integración PRL – Empresa.

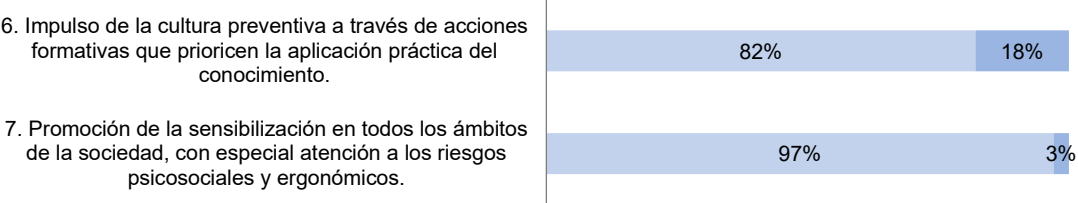
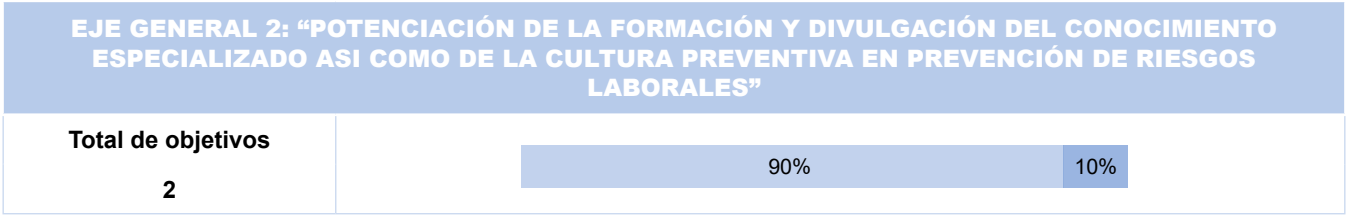
1. Promoción de la mediación laboral como instrumento para fomentar un clima laboral saludable.

- Campaña de asesoramiento para la gestión del riesgo psicosocial en Ayuntamientos: Gestión de conflictos.
- Catálogo de formación: mediación laboral preventiva.
- Campaña de divulgación y difusión para la mediación de las empresas frente a riesgos psicosociales por acoso.
- Diseño y puesto en marcha de la escuela laboral y escuela de mediación.
- Intermediación en conflictos psicosociales en el ámbito laboral.

2. Creación de una línea de I+D+i orientada a la investigación de los efectos de las condiciones de trabajo en la salud de los trabajadores.

- Convenio con la Universidad Carlos III de Madrid para la creación de cátedra en materia de prevención de riesgos laborales.
- Asesoramiento específico sobre la importancia de la integración de la vigilancia de la salud en la gestión preventiva de las empresas.
- Fomento de la investigación en I+D+i dirigida a buscar soluciones preventivas concretas y prácticas ante los riesgos emergentes y las nuevas formas de organizar el trabajo.
- Proyecto HEMERA sobre riesgo eléctrico.
- Cátedra UFV- IRSST. Acciones en materia de investigación, desarrollo e innovación.
- Cátedra UCM- IRSST. acciones en materia de investigación, desarrollo e innovación.
- Cátedra UPM- IRSST. acciones en materia de investigación, desarrollo e innovación.





PRINCIPALES ACCIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL EJE GENERAL 2

3. Impulso de la cultura preventiva a través de acciones formativas que prioricen la aplicación práctica del conocimiento.

- Publicación del catálogo anual del IRSST de acciones formativas.
- Aula de competencias básicas en seguridad y salud: Curso: Formación de reciclaje de operarios que ejecutan trabajos con exposición al amianto.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada: La Norma UNE EN 689: 2019 aplicada a los planes de trabajo con riesgo de exposición al amianto.
- Formación AD HOC: Curso: Procedimiento administrativo para las obras de retirada de amianto en la Comunidad de Madrid.
- Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: Liderar en tiempos de cambio. Claves para promover el bienestar y la salud a digitalización y su impacto en los riesgos psicosociales.
- Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: Competencias emocionales en el trabajo. Inteligencia emocional en la era COVID19.
- Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: Patologías no traumáticas. Enfermedades cardiovasculares.

- Escuela de bienestar laboral: Jornada: bienestar en el trabajo y empresa saludable.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Taller: Portones industriales.
- Formación AD HOC: Taller: Equipos de trabajo para alumnos de ciclo formativo Técnico Superior en Prevención de Riesgos Profesionales.
- Formación AD HOC: Investigación de accidentes en primera persona.
- Aula de construcción: Innovaciones en trabajos en altura en el sector de construcción.
- El trabajador autónomo en construcción: Preguntas frecuentes.
- Jornada de presentación de “criterios técnicos para la gestión d espectáculos públicos temporales” y “Manual de buenas prácticas: Planificación para el montaje y desmontaje”.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada de presentación de criterios conforme al RD396/06.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Carga física. Evaluación y medidas preventivas.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada: Calidad de ambiente interior.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Envejecimiento de la población trabajadora y TME.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada: La salud en los salones de belleza: riesgos higiénicos y ergonómicos.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada: Investigación de la Enfermedad profesional.
- Escuela de bienestar laboral: Jornada: La oficina que tú eliges: Trabajo a distancia.
- Aula de competencias básicas en seguridad y salud: Cursos Básicos.
- Aula de competencias básicas en seguridad y salud: Curso: Complemento sector Construcción.
- Aula de competencias básicas en seguridad y salud: Curso: Delegados de prevención en sector Construcción.
- Aula de competencias básicas en seguridad y salud: Curso: Complemento sector Sanidad.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Curso: Prevención de Riesgos frente a la Exposición de Campos Electromagnéticos: Aplicación teórico práctica de la normativa.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Curso: ATEX e incendios.
- Taller: Ayudas y soluciones en la gestión de la prevención para PYMES y micro PYMES.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Taller práctico para PYMES: Elige los equipos de protección adecuados.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Taller: Cultura Preventiva: implantación y evaluación.
- Aula de psicología y competencias sociales: Taller: Coaching de Equipos aplicado a la Seguridad y Salud.



- Jornada: Gestión de conflictos en Seguridad y Salud.
- Aula de psicosociología y competencias sociales: Cultura preventiva y cambio de comportamiento en Seguridad y Salud.
- Escuela de bienestar laboral. Jornada: II Encuentro CO-Working: Hablemos de Teletrabajo.
- Escuela de bienestar laboral. Taller: Reforzar el sistema inmunológico en tiempos de pandemia.
- Escuela de bienestar laboral Formación básica de dinamizadores internos en hábitos saludables.
- Escuela de bienestar laboral: Taller: Educando nuestra voz.
- Escuela de seguridad vial laboral: Jornada: Seguridad y salud en el sector del transporte por carretera.
- Escuela de seguridad vial laboral: Jornada: Seguridad Vial en el contexto de recuperación de la COVID-19.
- Jornada Salud Laboral en Sanidad. La prioridad.
- Formación AD HOC: Nuevas realidades organizativas desde un enfoque PRL.
- Formación AD HOC: Jornada: La inteligencia artificial y su aplicación a las PYMES.
- PRL Y empleos verdes. ¡Por una transición justa!
- Políticas de igualdad de género y necesidades en PRL.
- Conciliación y teletrabajo tras el coronavirus.
- Maratón de teletrabajo. Taller de orientación social preventiva hacia el teletrabajo.
- Presentación de actuaciones del IRSST al IES de FP Antonio Machado.
- Agenda 2030: Salud bienestar. Trabajo decente y crecimiento económico.
- Instalador de elementos de carpintería y mueble.
- Curso sobre Salud laboral dirigidos a delegados de prevención.
- Visitas de asesoramiento dirigidas a empresas con trabajadores por cuenta propia.
- Curso sobre riesgos psicosociales.
- Jornada formativa en materia de prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción dentro del Máster de música en directo Live Nation-UCM.
- Taller de Carga Física: Evaluación y Medidas Preventivas.
- Jornada: Innovaciones de Trabajos en Altura.
- Jornada: ¿se considera montaje de eventos obra de construcción?
- Cine fórum: No te va a pasar nada: Debate sobre el papel de la prevención de riesgos laborales en el ámbito educativo".



- Jornada Técnica: Documentos de gestión para el Montaje de eventos.
- Salud Laboral 2021: nuevo contexto, nuevos desafíos.
- Jornada: Seguridad y Salud en obras de construcción y amianto. FAQs.
- Jornada: Teletrabajar no es llevarse el ordenador a casa.
- Jornada: Foro SPA ante la realidad del teletrabajo.
- Jornada: La inspección de trabajo y la prevención en seguridad vial.
- Diversidad e igualdad: protocolos frente a discriminación y acoso.
- Jornada: En mi trabajo, mi corazón seguro: Gestión psicosocial de las PNT.
- Jornada: Nuevos modelos de trabajo y riesgos psicosociales emergentes. Planes de acción.
- Jornada: Nuevo Perfil de Competencias del Prevencionista.
- Jornada: Violencia y Acoso en entornos de trabajo distribuidos.
- Jornada: Alargamiento de la vida y riesgos laborales. Estrategia de actuación.
- Jornada: Investigación de la Enfermedad Profesional.
- jornada: Prevención de riesgos laborales y diálogo social.
- Jornada: Teletrabajo y productividad.
- Jornada: Salud, absentismo y productividad.
- Curso: Aspectos prácticos del R.D. 1627/97 en la gestión preventiva de obra.
- Jornada: Análisis de los riesgos en intervenciones en altura en emergencia.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada: La gestión de la CAE en eventos y el papel de los autónomos.
- Campaña de asesoramiento para la gestión del riesgo psicosocial SPA's: prevención acoso sexual.
- Taller de Procedimientos para la prevención, protección y extinción de incendios en las empresas del sector metal.
- Curso de Mindfulness y prevención de riesgos laborales.
- "Formación en prevención de riesgos laborales de oficio. PRL. Instalador de elementos de carpintería y mueble".
- Taller: Seguridad en líneas de producción del sector alimentario.
- Vídeos: investigación de enfermedades profesionales.
- Diseño y puesto en marcha de la escuela de capacitación y profesión preventiva.
- Actuaciones enmarcadas en el catálogo de formación del IRSST:



- Escuela de competencias de la capacitación y profesión preventiva: Vivir el Riesgo.
- PRL en las profesiones de comunicaciones y nuevas tecnologías informáticas: CEPA Getafe.
- Métodos de evaluación de riesgo ergonómico: MR.
- Taller: Consignación de máquinas e instalaciones.
- Taller sobre iniciación a las técnicas de rescate en altura.
- "Taller de Actuación frente emergencias, especial referencia al riesgo de incendio".
- Escuela de asesoramiento preventivo.
- Escuela de bienestar, comportamiento humano y cultura preventiva.
- Escuela de capacitación y profesión preventiva.
- Escuela de nuevas tendencias y tecnología.
- Escuela laboral y escuela de mediación.
- Afrontamiento y manejo de situaciones estresantes en el trabajo del personal técnico de prevención.
- Aplicación del RD.286/2022: fin de la obligatoriedad o no de la mascarilla.
- Básico de higiene: IES Benjamín Rúa e IES La Paloma.
- Habilidades sociales en PRL.
- Creando influencia y comunicación efectiva.
- Liderando el cambio.
- Cómo fijar estrategias y tener relevancia en las empresas. El rol del personal técnico en prevención y de los representantes sindicales.
- Complemento de higiene industrial.
- Comprender el cuadro de enfermedades profesionales.
- Comunicación eficaz en seguridad y salud.
- Conducción segura en pista cerrada (motocicleta).
- Conducción segura en pista cerrada (turismo).
- "Diferencias de género y su afectación a la salud en el trabajo: gestión personal y organizacional".
- Edición nivel básico en PRL para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- Elección del calzado de seguridad como EPI.
- Energía emocional en los CDT.



- “Espacios confinados. Formación teórica-práctica”.
- Evaluación ergonómica en el ejército del aire.
- “Extinción de incendios, uso de extintores. Formación teórico-práctica.
- Formación en PRL para policías locales (Alcobendas).
- Formación específica PRL para los trabajadores (delegados/as sindicales y de prevención).
- Formación específica PRL para los trabajadores sector comercio (delegados/as sindicales y de prevención).
- Gestión de la salud psicosocial en el colectivo de expatriados.
- Gestión preventiva en trabajadores expatriados.
- Gestión preventiva y de obras para administradores de fincas.
- Inteligencia y gestión emocional en tiempo de pandemia.
- Introducción a la educación de la voz.
- La inclusión del servicio doméstico en la Ley de prevención de riesgos laborales.
- La salud laboral de la mujer: soluciones prácticas.
- Las figuras de coordinación y gestión PRL en obra.
- Los efectos del ruido en los profesionales del ocio y la música.
- Los riesgos laborales de origen eléctrico.
- Marco normativo y responsabilidades PRL en construcción (complemento de nivel básico construcción 30h certificable).
- Modelos de gestión sostenibles y excelentes de gestión preventiva.
- Nivel básico PRL en consejería de empleo (30h presencial).
- Nivel básico PRL en instituto superior madrileño de innovación educativa (30h presencial).
- Norma 689:2019 planes de trabajo con exposición al amianto.
- Nuevas realidades laborales.
- Obligaciones y responsabilidades del CSS en obras de rehabilitación y reforma.
- Percepción del riesgo y comportamiento.
- Presentaciones eficaces y mercadotecnia en PRL.
- Prevención de riesgos laborales en el sector de las instalaciones de saneamiento.
- Prevención sobre trabajos con andamios y plataformas elevadoras de personas.

- Prevención y protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo.
- “Primeros auxilios y uso del desfibrilador. Formación teórica-práctica”.
- PRL en hostelería, restauración y cocina.
- PRL en la actividad agraria de los trabajos en incendios.
- PRL en la actividad deportiva y animación sociocultural.
- PRL en la actividad sanitaria (higiene prótesis y medicina nuclear).
- PRL en la formación profesional básica en servicios comerciales.
- PRL en las profesiones de comunicaciones y nuevas tecnologías.
- PRL en pastelería y repostería.
- PRL en sanidad y sociosanitario gestión de los riesgos de los CDT y equipos (complemento de nivel básico 20h certificable).
- PRL en sanidad y sociosanitario gestión de los riesgos ergonómicos (complemento de nivel básico 20h certificable).
- PRL en sanidad y sociosanitario gestión de los riesgos higiénicos (complemento de nivel básico 20h certificable).
- PRL en sanidad y sociosanitario gestión de los riesgos psicosociales + intermediación de conflictos (complemento de nivel básico 20h certificable).
- PRL en sanidad y sociosanitario principios de acción preventiva (complemento de nivel básico 20h certificable).
- PRL en servicios municipales.
- PRL restauración, cocina y hostelería.
- Procedimiento de consignación de máquinas y equipos de trabajo e implicación preventiva.
- Protocolos de prevención del acoso en el trabajo.
- Reciclaje para personal operario con exposición al amianto (certificable formación amianto).
- Reforzar el sistema inmunológico en tiempos de pandemia.
- Riesgo de trabajar con materiales que contienen amianto.
- Riesgos ergonómicos e higiénicos en sector peluquería y estética.
- Seguridad de los trabajos en altura. Formación teórico-práctica.
- Seguridad de los trabajos en eléctricos. Formación teórico-práctica.
- Seguridad en las líneas de producción del sector alimentario.

- Seguridad laboral vial para motocicletas.
- Taller intensivo de expresión oral y sus riesgos laborales.
- Teletrabajo en las administraciones públicas.
- Valor añadido de la adopción de la tecnología en la actividad preventiva.
- Movimientos repetitivos en el sector alimentario. Daños a la salud y método OCRA.
- Nivel básico en PRL en el sector agrario.
- Nivel básico en PRL para representantes de los trabajadores sector comercio.
- Acciones de formación interna dirigidas al personal del IRSST.
- Tecnología de captura de movimiento aplicado a la prevención de los trastornos músculo-esqueléticos.
- Jornada de presentación de actividades del IRSST dirigido a las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.
- Obligaciones y responsabilidades en la ejecución de obras de mejora energética.
- Exposición a radón en los lugares de trabajo.
- Evaluación de la exposición a agentes químicos cancerígenos: UNE 689.
- La gestión del amianto. Más allá de un procedimiento administrativo.
- Jornadas sobre ergonomía participativa.
- La gestión de la seguridad vial laboral sigue pendiente.
- Las figuras de la coordinación y la gestión PRL en obras.
- El camino a la gestión de la empresa saludable.
- PRL en el sector de asistencia y atención a personas.
- PRL básica de informática y comunicaciones.
- Equipos de protección individual. Uso, ajuste y mantenimiento.
- Empatía, construyendo relaciones y factor humano.
- Instalación en cubiertas y mantenimiento seguro de placas solares fotovoltaicas.
- Evaluación cualitativa de exposición a químicos.
- Cómo fijar estrategias y tener relevancia en las empresas. El rol del personal técnico en prevención y de los/as representantes sindicales.
- Formación de formadores en salud laboral ante el reto de la era digital.

- Radón y su inclusión en las novedades legislativas y técnicas sobre radiaciones ionizantes.
- Acciones escuela de bienestar, comportamiento humano y cultura preventiva.
- Herramientas para prevenir la fatiga emocional y el síndrome de burnout.
- Herramientas prácticas para la gestión del sueño y favorecer la desconexión del trabajo.
- Prevención de la accidentabilidad laboral vial. “distintas miradas preventivas para el mismo riesgo”.
- Seguridad de procesos con exposición a agentes químicos: nanopartículas y sílice cristalina respirable.
- El mensaje impactante de la PRL.
- Riesgo psicosocial: ¿una cuestión de metodología o de cultura preventiva?
- Gestión de riesgos laborales en espacios confinados.
- Comunicación efectiva y formación en PRL.
- Puesta en marcha y seguridad de equipos e instalaciones.
- Curso básico de higiene industrial.
- Gestión de la prevención en emergencias.
- Comité de seguridad y salud. Espacio de innovación preventiva.

4. Promoción de la sensibilización en todos los ámbitos de la sociedad, con especial atención a los riesgos psicosociales y ergonómicos.

- Difusión de la Prevención en Educación: Primaria, Secundaria, Bachillerato y Formación Profesional:
 - Formación AD HOC: Taller: Investigación de accidentes para alumnos del ciclo formativo Técnico Superior en prevención de riesgos laborales.
 - Jornada: Estrategias de sensibilización. Recursos y propuestas para el trabajo docente en materia de Prevención de riesgos Laborales.
 - Guía/Manual Riesgo biológico en la enseñanza.
 - Taller de sensibilización en PRL a alumnos de FP-Online.
 - Dípticos / Trípticos Oferta de sesiones de FP de CCOO.
 - Díptico / Tríptico Riesgo biológico en la enseñanza.
 - Campaña videos de publicidad: jóvenes, salud y seguridad en el trabajo.



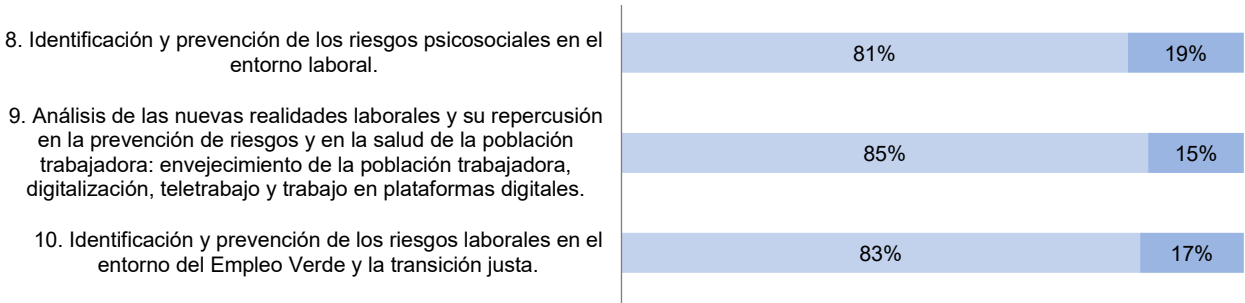
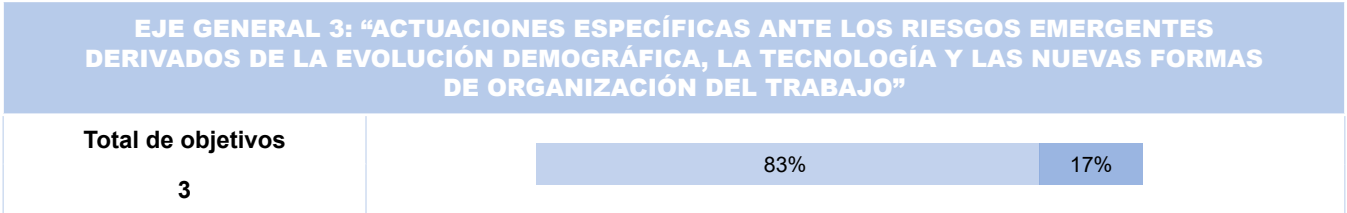
- Concienciación del colectivo de trabajadores autónomos a través de la firma de convenios con asociaciones y campañas de asesoramiento e información:
 - Asesoramiento a autónomos del sector sin trabajadores por cuenta ajena en materia de prevención de riesgos laborales.
- Promoción de la cultura preventiva en los medios de comunicación y redes sociales:
 - Campaña de asesoramiento a través de redes sociales: Post Facebook, Instagram y WhatsApp.
 - Campaña de movilidad de un autobús tipo inglés con el diseño, creatividad y rotulación haciendo referencia al VI Plan Director en el Metal en la Comunidad de Madrid.
 - Actuaciones de difusión: guías, carteles y fichas técnicas.
 - Campañas y Programas de Sensibilización.
 - Boletines Digitales PRL.
 - Folletos y guías digitales.
 - Página web.
 - Cuadernos de campo.
- Campaña de asesoramiento de perspectiva de género: riesgos higiénicos y ergonómicos en peluquerías y centros de estética.
- Asesoramiento técnico de actuación frente a riesgos ergonómicos.
- Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Taller sobre la implantación y evaluación de la Cultura Preventiva.
- Puntos de Información Móvil.
- Juego de Mesa PRL.
- Memoria USB: Novedades legislativas y publicaciones.
- Ficha informativa: Pautas en relación con la determinación e identificación de los riesgos ergonómicos en puestos de trabajo en el sector metal.
- Campaña de comunicación en medios sectoriales del VI Plan Director.
- Campaña de promoción de la seguridad y salud laboral a través de canales digitales como medios de comunicación de mayor difusión.
- Jornadas de prevención de riesgos laborales en centros educativos de la familia profesional de la madera y el mueble.



- Jornada informativa acerca del resultado del estudio sobre la fatiga laboral en el sector minorista especializado de la carne; análisis de la relación de factores de carga física y mental.
- Fichas de Buenas Prácticas Ergonómicas.
- Cartel: Actuación en caso de emergencia: PAS.
- Documentación técnica: Condiciones de Trabajo en instalaciones deportivas.
- Documentación técnica: Condiciones de trabajo en el sector funerario.
- Documentación técnica: Prevención de Riesgos Laborales en la educación especial.
- Jornada: Día internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo.
- “Oferta de sesiones formativas para los alumnos y las alumnas de FP y Formación profesional básica”.
- Boletín digital: Prevención de riesgos laborales.
- Publicación: Calentamiento pre jornada laboral y Estiramiento post jornada laboral.
- Material tecnológico e informático: Video divulgativo “Organízate ante una emergencia”.
- Elaboración de documentación técnica:
 - Trastornos músculo esqueléticos.
 - El delegado de prevención.
 - Conviene saber.
 - Daños Riesgo eléctrico.
 - Estudio sobre Prevención de Riesgos Laborales en el sector de los cuidados.”.
- Cartel: Trastornos musculoesqueléticos (TME).
- Tutoriales YouTube.
- Campaña de creatividad 2022.
- Elaboración de infografías sobre siniestralidad laboral.
- Riesgos higiénicos y ergonómicos en el sector de peluquerías y centros de estética.
- Publicación alerta “Está pasando”.
- Publicación fichas de accidentes investigados relevantes.
- Publicación Informe final de resultados y conclusiones de la campaña “Diagnóstico de la Integración de la Prevención” (2019/2021).
- Convocatoria de reconocimientos y menciones en PRL.

- Acciones en ámbito educativo.
- Gestión de publicaciones.
- Gestión de redes sociales.
- Gestión de actos.
- Acciones de difusión y divulgación en materia preventiva con carácter externo e interno a correos, tuit, etc.).
- Buenas prácticas TME sector comercio al por menor.
- Guía: prevención del acoso psicológico en el trabajo.
- Guía: nanomateriales: riesgos laborales y medidas preventivas para su manejo en el entorno laboral.
- Guía: condiciones de trabajo y daños cerebrovasculares.
- Infografía: condiciones de trabajo en el sector funerario.
- Campaña: salud mental y condiciones de trabajo (videos).
- Folletos y guías interactivas sobre riesgos psicosociales en las TIC.
- Folletos y guías interactivas sobre envejecer en el trabajo.
- Folletos y guías interactivas sobre alteraciones osteomusculares en residencias de la 3ª edad y centros de día.
- Vídeos de sensibilización sobre golpe de calor.
- Publicidad: campaña de movilidad de un autobús.
- Campaña lugares de trabajo: orden y limpieza (video).
- Promover y difundir la cultura preventiva entre los alumnos y el profesorado de educación primaria para el curso escolar 2023-2024.
- Prevención de riesgos laborales en las actividades del cuerpo de fiscales.





PRINCIPALES ACCIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL EJE GENERAL 3

5. Identificación y prevención de los riesgos psicosociales en el entorno laboral.

- Asesoramiento Servicios de Prevención Ajenos sobre la gestión de los riesgos psicosociales.
- Aula de psicología y competencias sociales. Jornada: Gestión de los conflictos psicosociales en el entorno laboral. Protocolos de prevención y actuación.
- Jornada: En mi trabajo, mi corazón seguro: Gestión psicosocial de las PNT.
- Jornada: Nuevos modelos de trabajo y riesgos psicosociales emergentes. Planes de acción.
- Estudio de los riesgos psicosociales en el comercio especializado de pescadería y venta de productos congelados, y consecuencias a largo plazo.
- Folletos Planes de igualdad y perspectiva de género en PRL.
- Video: Riesgos psicosociales.
- Asistencia técnica para prevenir el acoso laboral en el sector logístico.
- Diversidad e igualdad: protocolos frente a discriminación y acoso.

- Jornada: Nuevos modelos de trabajo y riesgos psicosociales emergentes. Planes de acción.
- Jornada: Violencia y Acoso en entornos de trabajo distribuidos.
- Asesoramiento técnico específico para promocionar la identificación y evaluación de los riesgos psicosociales, así como sobre la adopción de medidas preventivas eficaces.
- Campaña: Promoción de la Mejora de factores Psicosociales en el Trabajo.
- Campaña de asesoramiento gestión riesgo psicosocial Ayuntamientos: Protocolos de prevención y actuación frente al acoso en el trabajo.
- Evaluación de riesgos psicosociales en el ejército del aire.
- Catálogo de formación:
 - Gestión de conflictos de origen laboral.
 - Hablamos de clima laboral o de evaluación de riesgos laborales.
- Acoso psicológico y violencia en el trabajo. Definición, prevención e intervención.
- Asesoramiento gestión riesgos psicosociales en call centers. Estudio de los riesgos psicosociales en el comercio especializado de pescadería y venta de producto congelados, y consecuencias a largo plazo.
- Asistencia técnica para el análisis de aspectos esenciales a conocer factores de riesgo psicosocial en general y en concreto sobre el acoso laboral y recomendaciones para su prevención.
- Campaña de sensibilización: campaña de divulgación y difusión para la mediación de las empresas frente a riesgos psicosociales por acoso.
- Folleto sobre prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.
- Folleto “El desgaste profesional como riesgo psicosocial de origen laboral. Estrategias de prevención”.
- Estudio Digital: Transformation of Organizational Health and Safety to mitigate Burnout syndrome” has been approved for production and accepted for publication in Frontiers in Public Health, section Occupational Health and Safety.

6. Análisis de las nuevas realidades laborales y su repercusión en la prevención de riesgos y en la salud de la población trabajadora: envejecimiento de la población trabajadora, digitalización, teletrabajo y trabajo en plataformas digitales.

- Estudio sobre riesgos y medidas preventivas de la desconexión digital.
- Campaña de asesoramiento sobre trabajo en remoto: Vídeo Pizarra blanca.
- Catálogo de formación:



- Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: La digitalización y su impacto en los riesgos psicosociales: retos y oportunidades.
 - Escuela de bienestar laboral: Jornada: II Encuentro CO-Working: Hablemos de Teletrabajo.
 - Formación AD HOC: Nuevas realidades organizativas desde un enfoque PRL.
 - Conciliación y teletrabajo tras el coronavirus.
 - Maratón de teletrabajo. Taller de orientación social preventiva hacia el teletrabajo.
 - Jornadas explicativas de pautas necesarias que mejoren su calidad de vida en relación con un buen envejecimiento en el entorno laboral.
 - Curso sobre Mindfulness y PRL.
 - Curso sobre Liderazgo en PRL.
 - Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: Liderar en tiempos de cambio. Claves para promover el bienestar y la salud a digitalización y su impacto en los riesgos psicosociales.
 - Jornada sobre Salud Laboral 2021: nuevo contexto, nuevos desafíos.
 - Jornada: Teletrabajar no es llevarse el ordenador a casa.
 - Jornada: Alargamiento de la vida y riesgos laborales. Estrategia de actuación.
 - Jornada: Teletrabajo y productividad.
 - Cambio cultural-digitalización.
 - Edad y salud laboral.
 - Implementación cultural y PRL del teletrabajo.
 - Nuevas realidades laborales.
 - Protección de datos personales versus prevención de riesgos laborales.
 - Teletrabajo e implementación en la empresa.
 - Trastornos musculoesqueléticos en miembros superiores en trabajadores de más de 55 años de edad.
- Manual sobre PRL y teletrabajo.
 - Díptico / Tríptico Condiciones de trabajo en plataformas digitales y PRL.
 - Elaboración de guías informativas sobre la prevención de riesgos laborales desde la perspectiva del envejecimiento que se entregarán en las visitas de asesoramiento.
 - Cuadernillo on line de Teletrabajo.
 - Manual sobre innovación y transformación digital.



- Cartel Teletrabajo.
- Estudio: Repercusiones del envejecimiento de la plantilla desde la perspectiva de la prevención de riesgos laborales.
- Jornadas explicativas de pautas necesarias que mejoren su calidad de vida en relación con un buen envejecimiento en el entorno laboral.
- Asesoramiento técnico para la determinación de los riesgos derivados de las nuevas tecnologías, procesos y productos en la industria 4.0.
- Tríptico: Pautas para la determinación de los riesgos derivados de las nuevas tecnologías, procesos y productos en la Industria 4.0.
- Jornada: Prevención de riesgos laborales “Riesgos psicosociales en las Tecnologías de la Información y de la Comunicación (TIC)”.
- Documentación técnica: Riesgos emergentes.
- Documentación técnica: Daños Envejecimiento de la población trabajadora.
- Revista: Riesgos emergentes y prevención de riesgos laborales.
- Campaña de asesoramiento condiciones ergonómicas en teletrabajo.
- Divulgación cuestionario: trabajo en remoto.
- Evaluación riesgo ergonómico sector alimentación.
- Estudio digitalización.
- Manual: seguridad basada en comportamientos en empresas del sector logística y transporte.
- Jornada de alto impacto nuevas perspectivas en PRL.
- Seguridad y salud 360.
- Estudios Agile Delphi Methodology: a case study on how technology impacts Burnout Syndrome in the post-pandemic era.
- Campaña sobre edad y salud en el trabajo.
- Ayudas TFG y TFM con el reto C4DX 2023 – Creativity for Digital Transformation in OHS. 1º premio y un 2º premio de a las mejores ideas creativas en transformación digital para fomentar el “real world awareness” o sensación de estar conectado y seguro en el entorno en el que las personas trabajadoras desempeñan su actividad laboral.
- Jornada innovación tecnológica y PRL.

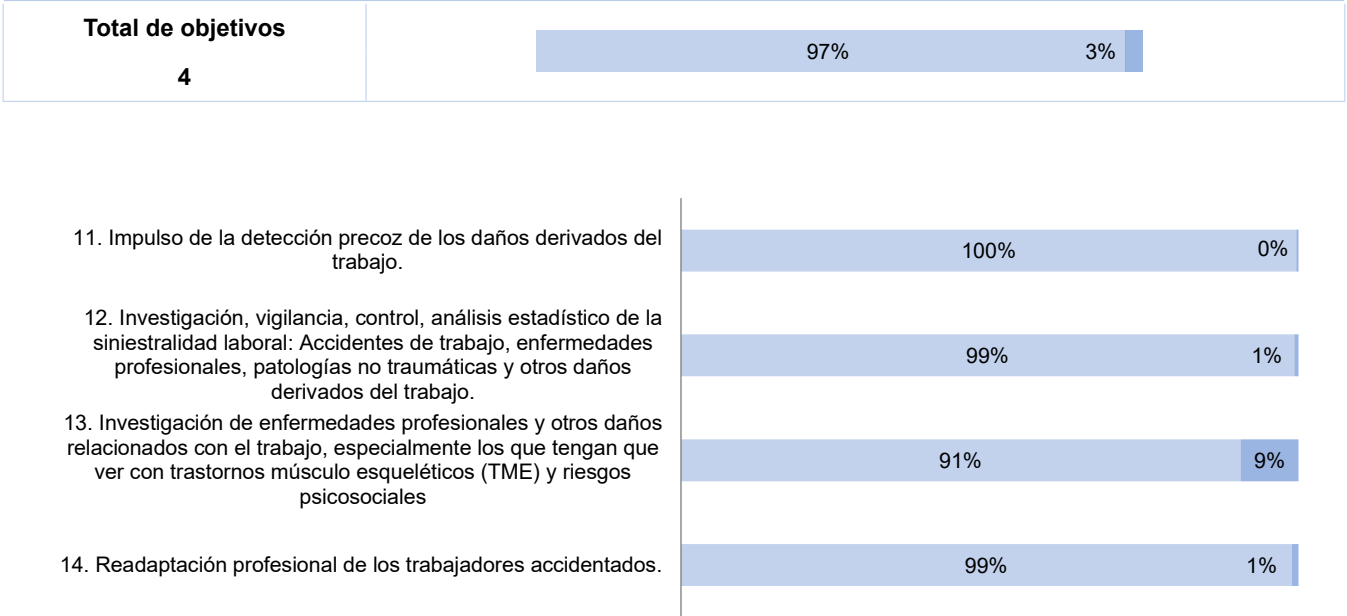


10. Identificación y prevención de los riesgos laborales en el entorno del Empleo Verde y la transición justa.

- Estudio sobre los riesgos emergentes en el empleo verde.
- Boletines en papel: Empleos verdes y PRL.
- Estudio: Necesidades Preventivas ante el cambio climático.
- Revista sobre empleo verde y PRL.
- Guía informativa sobre los riesgos laborales en el entorno del Empleo Verde y la transición justa en las actividades del Sector Metal.
- Documentación técnica: Empleos verdes y Prevención de Riesgos Laborales.
- “Documentación técnica: Transición justa, empleos verdes y prevención riesgos laborales.”.
- Tríptico: Empleos verdes y prevención de riesgos laborales.
- Análisis de los riesgos emergentes en empleos verdes y situación actual de sus RRHH en vigilancia de la salud (IV Foro de Servicios De Prevención Ajenos).
- Asesoramiento instalación y mantenimiento placas fotovoltaicas.
- HEMERA formación instalación y mantenimiento placas fotovoltaicas.
- Cuadernillo informativo sobre empleos verdes y prevención de riesgos laborales.
- Asesoramiento instalación y mantenimiento placas fotovoltaicas.
- Obligaciones legales de los agentes intervinientes en el diseño, montaje y operación de mantenimiento de instalaciones fotovoltaicas.



EJE GENERAL 4: “ANÁLISIS, INVESTIGACIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES”



PRINCIPALES ACCIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL EJE GENERAL 4

11.Impulso de la detección precoz de los daños derivados del trabajo

- Campaña de asesoramiento para la correcta calificación de los daños a la salud en los partes erróneos.
- Informes periódicos de siniestralidad.
- Actuación con mutuas de accidente para determinación de las causas de EEPP y propuestas de medidas preventivas de partes investigados.
- Gestión de Partes de accidentes de trabajo.
- Guía sobre las Mutuas: Todo lo que necesitas saber.
- Dípticos: En salud laboral no estás solo.
- Folletos: Conoce tus derechos en salud laboral.



- Campaña de asesoramiento de perspectiva de género: riesgos higiénicos y ergonómicos en peluquerías y centros de estética.
- Aula de competencias básicas en seguridad y salud. Curso: Formación de reciclaje de operarios que ejecutan trabajos con exposición al amianto.
- Planes de amianto: Información y visita.
- Asesoramiento técnico específico sobre los riesgos derivados de la exposición a agentes químicos.
- Asistencia técnica y asesoramiento sobre la exposición a riesgo dérmico por sustancias químicas en los centros de trabajo del sector metal.
- Asistencia técnica para la prevención del riesgo derivado de la exposición a taladras o fluidos de corte en centros de trabajo en el sector metal.
- Visitas de asesoramiento específico en Vigilancia a la Salud.
- Entrevistas de asesoramiento específico sobre Vigilancia de la Salud.
- Cuadernillo de Vigilancia en la Salud.
- Tríptico Vigilancia de la Salud.
- Cartel de Vigilancia de la Salud.
- Asesoramientos específicos sobre vigilancia de la salud.
- Documentación técnica:
 - Amianto.
 - Daños derivados del trabajo.
- Tríptico: Agentes cancerígenos.
- Tríptico y cartel: Amianto.
- Folleto: disruptores endocrinos: impacto en la reproducción, embarazo y lactancia natural.
- Cuadernillo informativo EEPP.
- Estudio disruptores endocrinos.
- Asistencia técnica en la valoración de campos electromagnéticos en puestos de trabajo del sector metal.
- Guía sobre “El amianto hoy. Retos tras la prohibición”.
- Folletos y guías interactivas sobre disruptores endocrinos: impacto en la reproducción, embarazo y lactancia natural.
- Gas radón y las entidades locales: una realidad invisible a abordar.



12. Investigación, vigilancia, control, análisis estadístico de la siniestralidad laboral: Accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, patologías no traumáticas y otros daños derivados del trabajo.

- Investigación de accidentes graves, muy graves, mortales y múltiples.
- Investigación de enfermedades profesionales.
- Guardias para la investigación de accidentes.
- Investigación de accidentes leves.
- Actuaciones realizadas por técnicos habilitados.
- Realización de estudios estadísticos relacionados con los daños a la salud:
 - Estadística y serie homogénea sobre los accidentes de trabajo registrados con baja en la Comunidad de Madrid.
 - Situación de la salud laboral de las empresas de Logística en la Comunidad de Madrid 2012-2020.
 - Serie Homogénea Estadística sobre los accidentes de trabajo registrados sin baja en la Comunidad de Madrid.
 - Estudio sobre los accidentes de trabajo investigados por los Técnicos del IRSST de la Comunidad de Madrid.
 - Duración de las bajas de los accidentes laborales con baja en la Comunidad de Madrid durante.
 - Enfermedades profesionales y Patologías no traumáticas provocadas por el trabajo en la Comunidad de Madrid.
 - Análisis de la siniestralidad laboral de los trabajadores sanitarios 2016-2021.
 - Matrices de siniestralidad.
 - Accidentes laborales de tráfico en la comunidad de madrid-2022.
 - Atlas de siniestralidad y daños a la salud de los trabajadores-2022.
- Estudio sobre la reducción de patologías no traumáticas en el sector detallista de la carne.
- Jornada informativa sobre la reducción de patologías no traumáticas en el sector detallista de la carne.
- Actuaciones para la promoción de la correcta calificación de los daños a la salud:
 - Campaña de asesoramiento para la correcta calificación de los daños a la salud en los partes erróneos.
 - Partes de accidentes de trabajo gestionados.
 - Guía/Manual Las Mutuas: Todo lo que necesitas saber.
 - Folletos Conoce tus derechos en salud laboral.



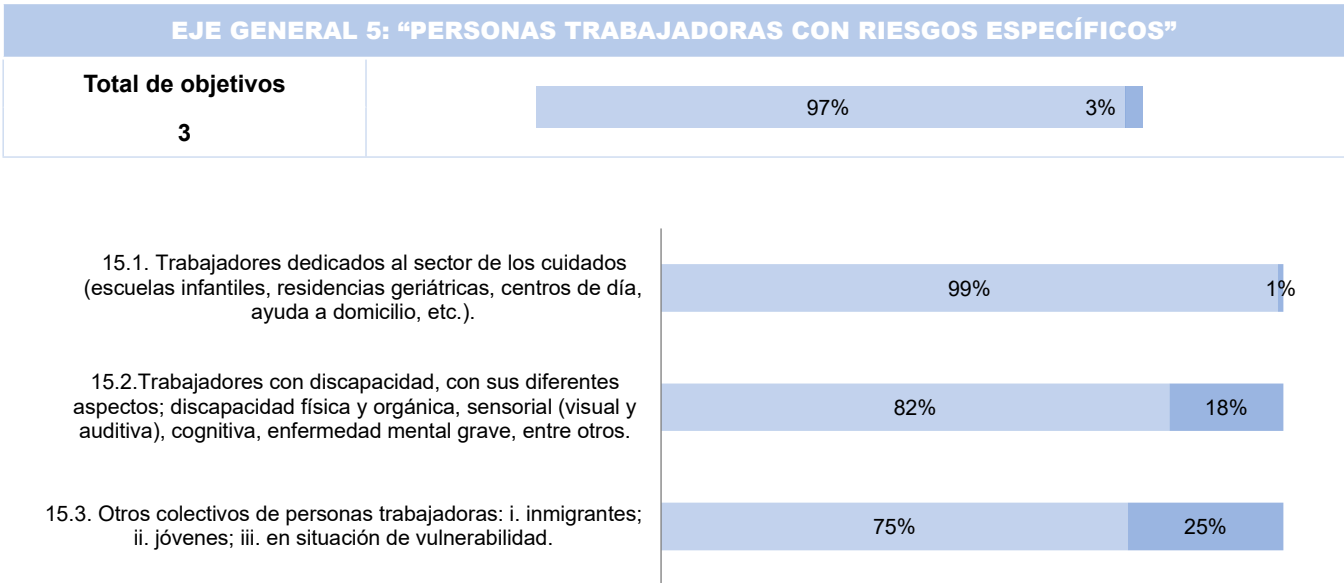
- Boletines en papel: Accidentes de Trabajo.
- Tríptico de Accidentes de Trabajo.
- Jornada: codificación de partes de accidentes de trabajo.
- Cartel Accidentes de trabajo.
- Folletos Gestión de los accidentes de trabajo.
- Elaboración de informes de situación de accidentes de trabajo.
- Campaña de asesoramiento para el fomento de la Investigación de daños a la salud.
- Gestión de accidentes de trabajo en PADE.
- Visitas de asesoramiento específico para Investigaciones de Accidentes de Trabajo.
- Realización de actuaciones en aquellos sectores que presenten índices más desfavorables y en las que estén ocupadas un mayor número de personas trabajadoras.
- Documentación técnica: Patologías No Traumáticas.
- Cartel: Accidentes de trabajo.
- Mejora de la comunicación de PAT en el Sistema. DELTA: Control de tiempos y control de devoluciones, seguimiento incumplimientos comunicaciones urgentes, configurar nuevas validaciones en SIIR, control altas y actuaciones de sensibilización.
- Campaña de asesoramiento empresas: RERA.
- Campaña para la correcta calificación de daños a la salud.
- Investigación de accidentes (formación policía y fiscalía).
- Grupo de trabajo para la mejora del sistema delt@.
- Mejora gestión EEPP: empresas con trabajadores en países con enfermedades endémicas.
- Folleto importancia de la investigación de los accidentes laborales en el sector logístico y de transporte.
- Publicación: Condiciones de trabajo y daños cerebrovasculares (Folleto y Guías interactivas).
- Grupo de trabajo: Notificación y registro de AATT constituido en la CNSST.
- Campaña: "Estudio de casos clasificados como desórdenes mentales en el registro panotratss".
- Cursos: Prevención de riesgos de las nuevas formas de movilidad eléctrica-VMP.

13. Investigación de enfermedades profesionales y otros daños relacionados con el trabajo, especialmente los que tengan que ver con trastornos musculo esqueléticos (TME) y riesgos psicosociales.

- Investigación de enfermedades profesionales.
- Fichas de ayuda a la investigación de enfermedades profesionales.
- Jornada: Investigación de la Enfermedad Profesional.
- Jornada informativa sobre la reducción de patologías no traumáticas en el sector detallista de la carne.
- Investigación con origen en PANOTRATSS.
- Guía informativa sobre patologías no traumáticas y sobreesfuerzos en el sector del metal.
- Jornada: Prevención del síndrome del túnel carpiano de origen laboral.
- Jornada: Prevención de la epicondilitis de origen laboral.

14. Readaptación profesional de los trabajadores accidentados.

- Guía para la reincorporación de trabajadores tras baja de larga duración.
- Protocolo para la reincorporación de trabajadores tras baja de larga duración.
- Taller de Carga Física: Evaluación y Medidas Preventivas.
- Documentación técnica:
 - Reincorporación al trabajo tras un daño a la salud.
 - Readaptación profesional de trabajadores accidentados.
- Campaña de asesoramiento en la reincorporación al puesto de trabajo: Programa formativo.
- Asesoramiento reincorporación puesto trabajo sector alimentación.
- Atención a la dependencia y los cuidados: reincorporación TME.
- Jornada: tratamiento post-infarto cardiovascular y el retorno al trabajo.



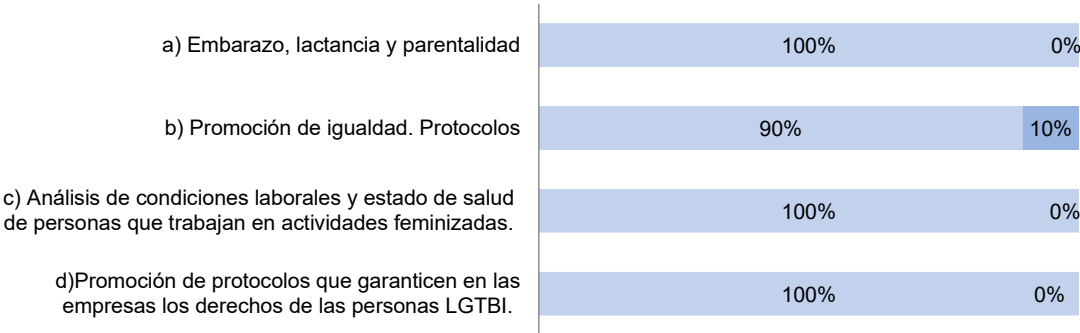
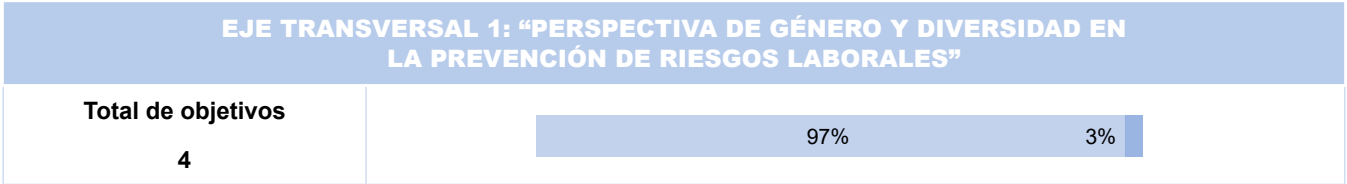
PRINCIPALES ACCIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL EJE GENERAL 5

15.Se determinarán medidas dirigidas a mejorar las condiciones de colectivos:

- Estudio de las necesidades preventivas de autónomos.
- Análisis de la siniestralidad por accidentes de trabajo en la Asistencia en establecimientos residenciales en la Comunidad de Madrid 2012-2019.
- Campaña de asesoramiento a centros especiales de empleo.
- Análisis de la siniestralidad por accidentes de trabajo en la Asistencia en establecimientos residenciales en la Comunidad de Madrid 2012-2019.
- Actuaciones de asesoramiento a empresarios y trabajadores de PYMES y micropymes en obras de construcción en el ámbito de la Comisión Tripartita de Construcción.
- “Documentación técnica:
 - Estudio sobre Prevención de Riesgos Laborales en el sector de los cuidados.”.
 - Los trabajadores inmigrantes y su relación con la seguridad y salud laboral en el sector.
 - Protocolo actuación escabiosis.

- Integración y gestión preventiva puestos trabajo ocupados por personas con TEA.
- Asesoramiento empresas personal capacidades diferentes.
- Atención a la dependencia y los cuidados: riesgo biológico.
- Salud mental y bienestar en residencias 3ª edad.
- Infografía: prevención de riesgos laborales en el sector de los cuidados. Asistencia en establecimientos residenciales.
- Infografía: prevención de riesgos laborales en el sector de los cuidados. Actividades de servicios sociales sin alojamiento.
- Escuela de salud y bienestar para personas con discapacidad.
- Formación práctica en manipulación manual de personas.
- Campaña: Asesoramiento empresas personal con capacidades diferentes.
- Campaña; Atención a la dependencia y los cuidados: riesgo biológico.
- Campaña: Salud mental y bienestar en residencias 3ª edad.
- Escuela de salud y bienestar para personas con discapacidad intelectual.
- Jornada: Desescalada verbal paciente agitado.
- Jornada: Novedades sobre el despido por incapacidad y sus implicaciones. Aptitud medica trabajadores especialmente sensibles.





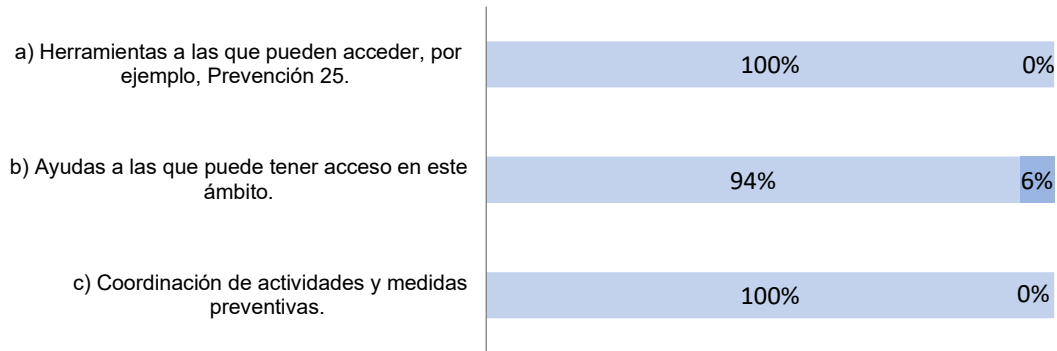
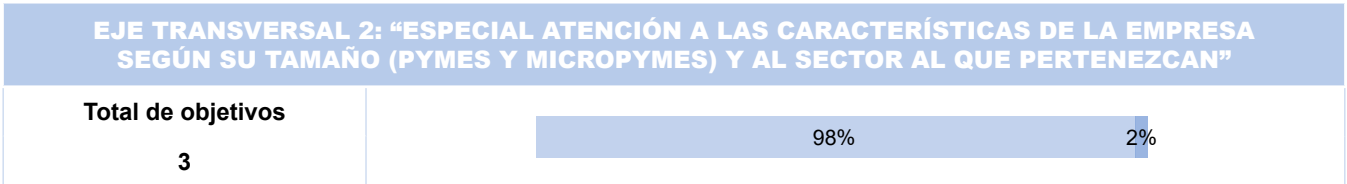
PRINCIPALES ACCIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL EJE TRANSVERSAL 1

1. Perspectiva de género y diversidad en la prevención de riesgos laborales

- Guía sobre Agentes Químicos: Peluquerías y centros de estética.
- Guía sobre Riesgos ergonómicos: Peluquerías y centros de estética.
- Taller de Carga Física: Evaluación y Medidas Preventivas.
- Diversidad e igualdad: protocolos frente a discriminación y acoso.
- Campaña sobre Prevención de Riesgos Laborales con perspectiva de género.
- Documentación técnica:
 - La perspectiva de género y diversidad en la prevención de riesgos laborales en el sector de la logística y transporte.
 - Daños derivados del trabajo desde la perspectiva de género.
 - Estudio sobre Prevención de Riesgos Laborales en el sector de los cuidados.



- Guía: salud laboral y género en sectores feminizados.
- Guía: protección de la maternidad y paternidad en los centros de trabajo.
- Prevención y protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo.
- Folleto: disruptores endocrinos: impacto en la reproducción, embarazo y lactancia natural.
- Cómo incorporar la perspectiva de género en las herramientas preventivas.
- Salud laboral y perspectiva de género: video.

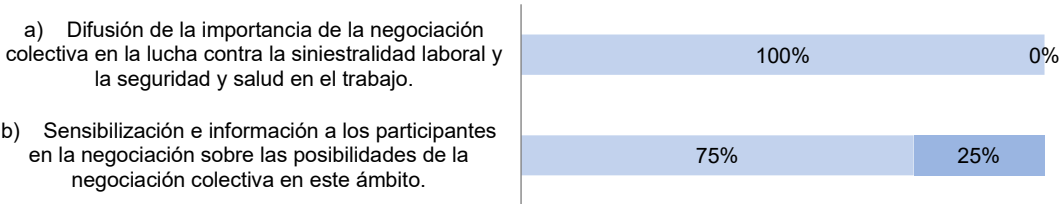


PRINCIPALES ACCIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL EJE TRANSVERSAL 2

2. Especial atención a las características de la empresa según su tamaño (pymes y micropymes) y al sector al que pertenezcan.

- Formación AD HOC: Jornada: Poner el foco en la diversidad y la inclusión (“poder ser yo”).
- Subvenciones a Empresas de la Comunidad de Madrid. Convocatorias anuales.
- Estudio de la situación de la coordinación de las actividades empresariales de la Comunidad de Madrid.

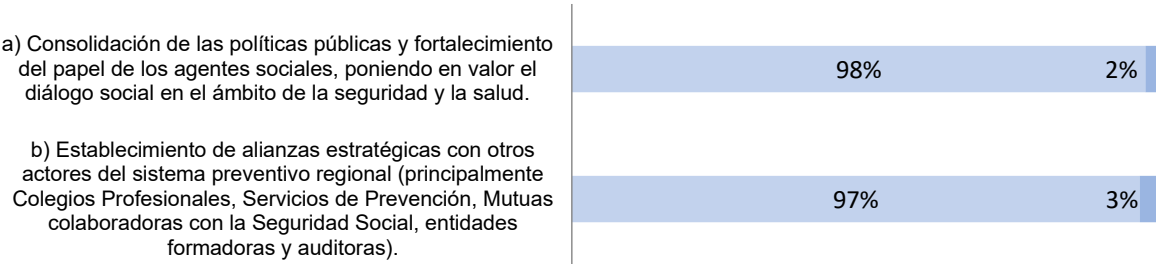
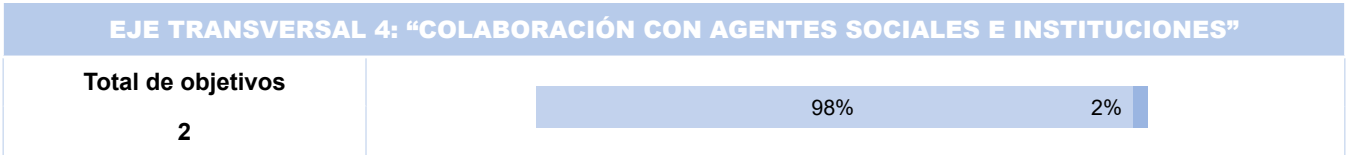
- Visitas de asesoramiento para sensibilizar autónomos.
- Documentación técnica: Trabajadores Autónomos.
- Tríptico: Trabajadores autónomos.
- Guía de Buenas Prácticas en Coordinación de Actividades Empresariales.
- Jornada de divulgación de la convocatoria de subvenciones.
- Asesoramiento y apoyo técnico elaboración censo instalaciones con amianto.
- Actuaciones específicas sobre gestión preventiva en obras sin proyecto.
- Cartel: Pautas en la valoración de campos electromagnéticos en puestos de trabajo en centros de trabajo del metal.
- Video: “Pautas de trabajo seguro en muelles de carga y descarga”.



PRINCIPALES ACCIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL EJE TRANSVERSAL 3

3. Promoción de la inclusión de medidas de prevención de riesgos laborales en la negociación colectiva, sectorial y de empresa.

- Jornada formativa sobre Prevención de Riesgos Laborales y diálogo social.
- Documentación técnica: Negociación colectiva y Prevención de Riesgos Laborales.
- Cartel: Delegado de prevención.
- Manual: Delegado de Prevención.
- Infografía Información, consulta y participación trabajadores/as.
- Guía sobre propuestas de negociación colectiva.
- Estudio sobre negociación colectiva y prevención de riesgos laborales.
- Folleto: Papel de la negociación colectiva en la promoción de la prevención y la salud laboral: situación actual y escenarios de futuro.



PRINCIPALES ACCIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL EJE TRANSVERSAL 4

4. Colaboración con agentes sociales e instituciones.

- “Seminario interno: Información, discusión y aportación de propuestas para dar a conocer acciones dentro del marco del VI Plan Director”.
- Convenios de colaboración para la realización de actuaciones preventivas:
 - UGT.
 - CCOO.
 - CEIM.
 - AECIM.
 - AECOM.
 - AFAMID.
 - ASEACAM.
 - CARNIMAD.
 - ADEPESCA.
 - UNO.
- Convenio de colaboración para la realización de actuaciones preventivas a empresarios y trabajadores de PYMES y micropymes en obras de construcción en el ámbito de la Comisión Tripartita de Construcción.
- Seguimiento de convenios formalizados con los Agentes Sociales.
- Informes Evaluación del Impacto actuaciones realizadas al amparo de los convenios con los Agentes Sociales.
- Participación en grupos de trabajo de AENOR - CTN.
- Convenio de colaboración:
 - ASPA.
 - ANEPA.
 - ASPREN.
 - PRL-INNOVACION.

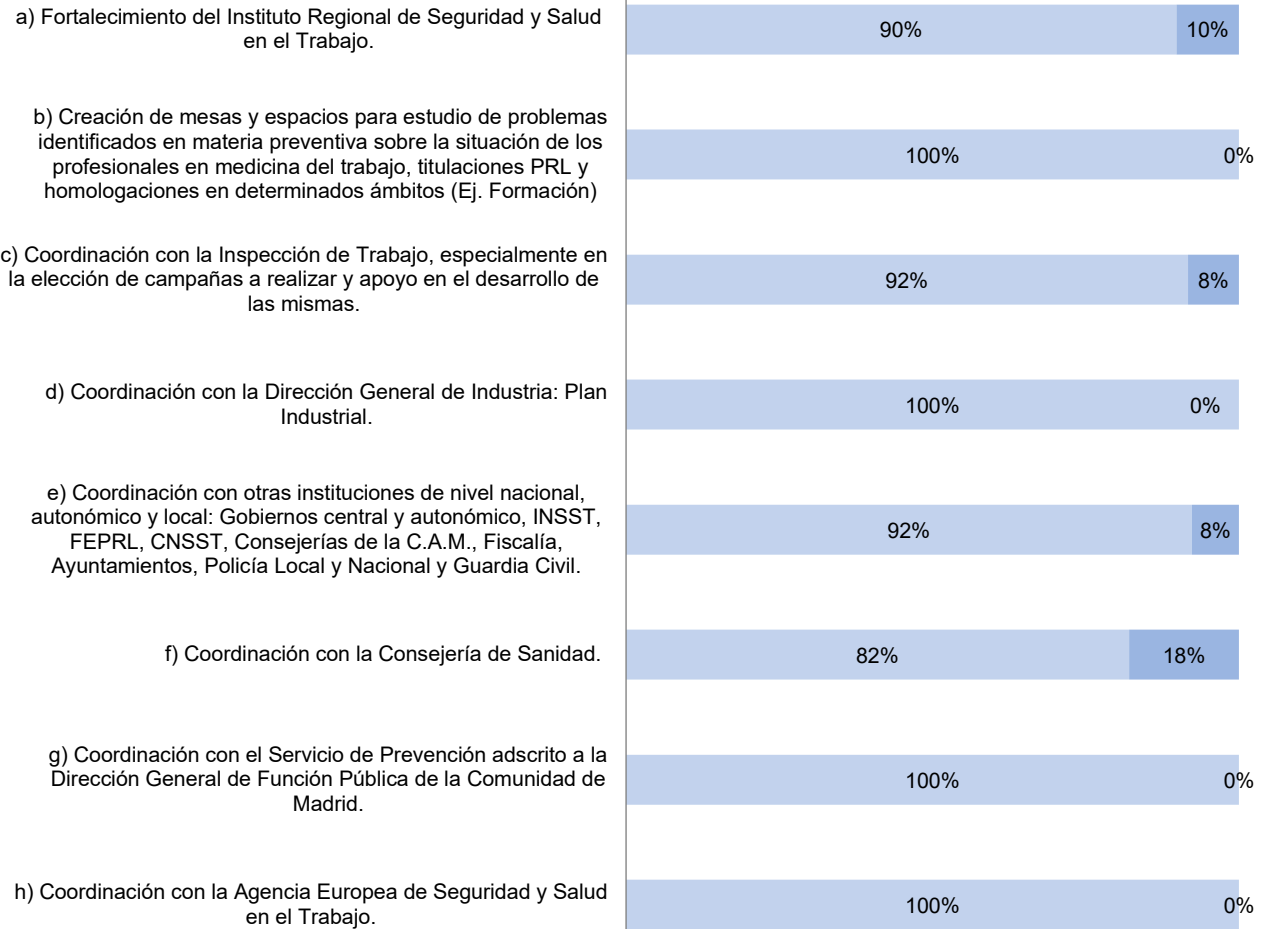


- Jornada formativa en materia de prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción dentro del Máster de música en directo Live Nation-UCM.
- Formación AD HOC: Curso: Formación en PRL para policías locales (Pozuelo de Alarcón).
- Seminario interno: Información, discusión y valoración de resultados dentro del marco del VI Plan Director.
- Análisis de propuestas técnicas de convenios enviadas por los AASS.
- Revisión de actas de visita de convenios 2021.
- Revisión de los modelos de actas de visita para los convenios 2022.
- Reuniones de coordinación con el Área de Coordinación Administrativa del IRSST y de comisiones de seguimiento de convenios que se constituyan.
- Jornada de divulgación de actuaciones realizadas al amparo de los convenios con los Agentes Sociales.
- Divulgación de las líneas de subvención entre los Agentes Sociales.
- Mejora gestión EEPP: Mutuas.
- Asesoramiento PYMES: comisión tripartita – construcción.
- Grupo de trabajo formado por asociaciones empresariales del sector (ASPA, ANEPA Y ASPREM) e IRSST.
- Convenio de colaboración con el Colegio de Graduados Sociales.
- Grupos de trabajo para elaboración de normas:
 - UNE/CTN 15: “Máquinas herramienta”.
 - AEN/CTN 311 Industria del entretenimiento.
 - UNE/CTN81/SC5/GT2 Antropometría y Biomecánica.
- Catálogo de formación IRSST: Diseño y puesto en marcha de la escuela laboral y escuela de mediación.



EJE TRANSVERSAL 5: “PAPEL PROACTIVO DE LA ADMINISTRACIÓN EN EL IMPULSO DE LA PREVENCIÓN. EN ESPECIAL, FORTALECIENDO EL PAPEL DEL INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LA PARTICIPACIÓN DE AGENTES SOCIALES Y DE OTRAS INSTITUCIONES”

Total de objetivos	
8	94% 6%



PRINCIPALES ACCIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL EJE TRANSVERSAL 5

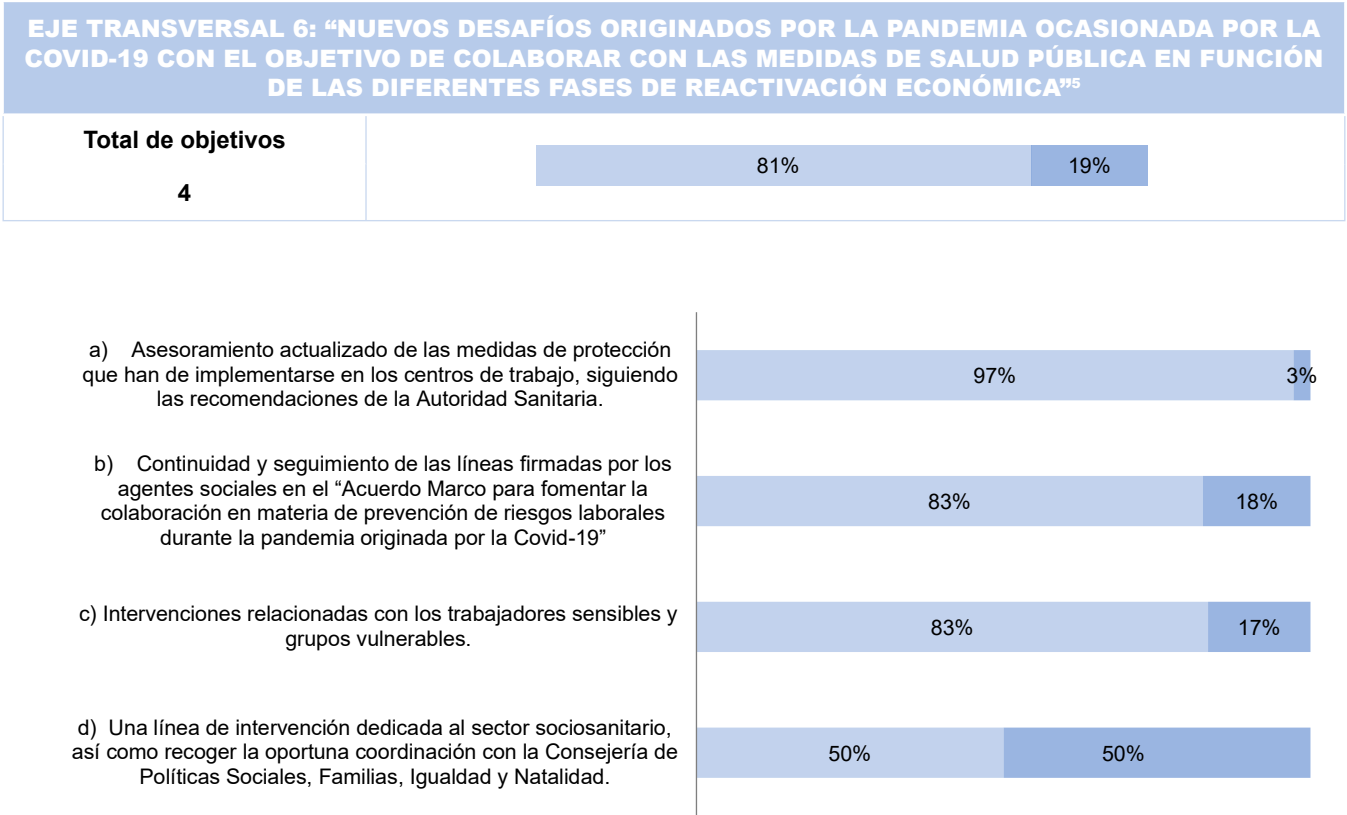
5. Papel proactivo de la Administración en el impulso de la prevención. En especial, fortaleciendo el papel del instituto regional de seguridad y salud en el trabajo, la participación de agentes sociales y de otras instituciones

- Elaboración del procedimiento de seguimiento del VI Plan Director.
- Diseño de herramienta informática para el seguimiento del VI Plan Director.
- Elaboración de informes de seguimiento del VI Plan Director.
- Estudio para promover un cambio normativo respecto a vehículos industriales.
- Participación en grupos de trabajo: Análisis de la legislación de prevención y extinción de incendios y salvamento-CNSST.
- Participación en grupos de trabajo: Análisis de los accidentes asociados a tractores y maquinaria agrícola y forestal.
- Participación en grupos de trabajo: grupo de Construcción.
- Participación en grupos de trabajo: EEPP, LEP, valores límite, evaluación Q UNE, cancerígenos, físicos, BASEQUIM, TME, amianto, UNE.
- Participación en grupos de trabajo: CNT/SC5/GT2/GT3/VDT/GT5.
- Grupo de trabajo formado por representantes de la Consejería de Sanidad, ITSS e IRSST.
- Revisión de procedimiento de coordinación con la Dirección General de Función Pública de la Comunidad de Madrid.
- Envío de expedientes relativos a acreditación de servicios de prevención ajenos para la DG Salud Pública.
- Reuniones con la SDG de la Inspección sanitaria para establecer un procedimiento de investigación de Enfermedades Profesionales.
- Seguimiento del Plan de Industria-IRSST.
- Publicación alerta "Está pasando": Portones industriales.
- Convenio con la Dirección General de Industria, Energía y Mina.
- Aula de competencias básicas en seguridad y salud: Curso: Complemento sector Sanidad.
- Elaboración de propuesta de proyecto auditoría de la Administración de la Comunidad de Madrid (estudio de legislación, situación en otras CCAA's, estudio de necesidades, etc.).
- Jornada: Análisis de los riesgos en intervenciones en altura en emergencia.



- Elaboración de informe de siniestralidad de ayuntamientos de la Comunidad de Madrid.
- Convenios de colaboración con Ayuntamientos.
- Campaña de asistencia técnica preventiva a los ayuntamientos de menos de 20.000 habitantes: Red de apoyo a la PRL en los ayuntamientos de la Comunidad de Madrid.
- Revisión del procedimiento y de la herramienta informática para el seguimiento del VI Plan Director.
- Convenio de colaboración para asuntos SERPA entre IRSST-Mº de Trabajo.
- Participación en grupos de trabajo:
 - BINVAC (INSST).
 - ETT (CNSST).
 - Preguntas frecuentes construcción (INSST).
 - Trabajadores autónomos (CNSST).
 - Trabajos temporales en altura (CNSST).
 - Comisión regional accidentes mayores.
 - Prevencion 10.
 - Control y mejora del programa SERPA.
 - Servicios de Prevencion Ajenos (Red Interterritorial de CCAA).
 - Notificación y registro de Accidentes de Trabajo.
- Campaña de asesoramiento utilización deliberada de agentes biológicos.
- Participación en grupos de trabajo: Convenio con la Dirección General de Industria, Energía y Minas.
- Representante del IRSST en la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Catalogo IRSST e importancia de la formación en prevención: Cuerpo De Técnicos Sup. De Oficinas De Empleo.
- Asistencia a reuniones con la D.G. de Salud Pública.
- Convenio con Quirón Prevención para colaborar en la formación de los Médicos de Trabajo.
- Convenio con la Consejería de Sanidad.
- Divulgación de las convocatorias de subvenciones 2023 y 2024 a través de su presentación en programa de radio.
- Mesa técnica de Espectáculos Públicos (Incendios) con Madrid 112.
- Elaboración de procedimientos de trabajo para la mejora de la eficacia de las actuaciones de Entidades Especializadas.

- Propuesta de modificación normativa del Decreto de Exención de Auditoria.
- Grupo de trabajo formado por representantes de ITSS e IRSST.
- Mejora gestión EEPP: consejería sanidad y médicos de atención primaria.
- Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo: Análisis de la Legislación de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.
- Red interterritorial amianto.
- Red interterritorial: riesgos psicosociales.
- Red empresas saludables comité técnico de verificación.
- Congreso OSALAN: “La gestión de la seguridad vial laboral es posible”.
- Prevención de accidentalidad laboral vial. “distintas miradas preventivas” (SUMA 112).
- Funciones y capacidades del IRSST. (Colegio de graduados sociales).
- El mensaje impactante de la PRL. (Ejército del aire y del espacio).
- Seguridad y exposición a agentes químicos: nanopartículas y sílice cristalina respirable. (ITENE).
- Jornada de puertas abiertas IRSST.
- Consejo General para la Formación Profesional.
- Red española de seguridad y salud en el trabajo.
- Feria de empleo y discapacidad.
- Difusión de infografías interactiva de datos de salud y siniestralidad laboral en la Página Web del IRSST.
- Elaboración de propuesta de modificación normativa del Decreto registro de SPA para establecer al SERPA como registro administrativo por parte de SPA y SPM.
- Elaboración de propuesta de creación de decreto para el establecimiento de los instrumentos de control de los sistemas de gestión preventiva de los organismos y departamentos de la Administración de la Comunidad de Madrid.
- Escuela de competencias de la capacitación y profesión preventiva: Capacitación de auditores de prevención de riesgos laborales (NIVEL AVANZADO).
- Informe: Siniestralidad de Ayuntamientos de la Comunidad de Madrid.
- Grupo de trabajo: Red centinela de cáncer de senos paranasales.



PRINCIPALES ACCIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL EJE TRANSVERSAL 6

6. Nuevos desafíos originados por la pandemia ocasionada por la covid-19 con el objetivo de colaborar con las medidas de salud pública en función de las diferentes fases de reactivación económica
- Campaña de asesoramiento para la prevención de rebrotes COVID19.
 - Actuaciones de técnicos habilitados: SARS-COV-2.
 - Conciliación y teletrabajo tras el coronavirus.
 - Visitas de asesoramiento actualizado de las medidas de protección que han de implementarse en los centros de trabajo, siguiendo las recomendaciones de la Autoridad Sanitaria.

5. Las actuaciones del Eje Transversal 6 se pondera su ejecución respecto a las anualidades 2021 y 2022.

- Informe global de las actuaciones de asesoramiento desarrolladas en medidas de protección que han de implementarse en los centros de trabajo, siguiendo las recomendaciones de la Autoridad Sanitaria frente al COVID 19.
- Talleres con psicólogo especializado.
- Encuentro /Jornada para el fomento de la vigilancia de la Salud.
- Asesoramiento técnico para la mejora de la gestión preventiva frente al Covid-19 en los centros de trabajo del sector metal.
- Asesoramiento específico para implementar medidas de protección para la prevención de contagios por COVID 19 en el entorno laboral.
- Actuaciones específicas sobre medidas de protección frente al riesgo de contagio por Covid-19 en obras de construcción.
- Taller formativo sobre aspectos Psicosociales frente al COVID 19.
- Estudio Incidencia de la COVID19 en la organización del trabajo y los factores psicosociales.
- Campaña de asesoramiento para la prevención de rebrotes COVID.
- Escuela de seguridad vial laboral: Jornada: Seguridad Vial en el contexto de recuperación de la COVID-19.
- Visitas de asesoramiento técnico frente a la COVID19 en el sector agroalimentario.
- Folleto sobre la COVID19 y su repercusión sector de la logística y el transporte.
- Cartel Medidas Frente al COVID 19.
- Jornada sobre Conciliación y teletrabajo tras el coronavirus.
- Cartel de pautas para la gestión de las medidas preventivas frente a la COVID19 en centros de trabajo del metal.
- Guía sobre medidas preventivas para evitar el riesgo de contagio por COVID19 en el sector de la construcción.
- Cartel protección frente a la COVID19 en la industria agroalimentaria.
- Entrevistas de asesoramiento específico sobre COVID19.
- Informe global de las actuaciones de asesoramiento desarrolladas en medidas de protección que han de implementarse en los centros de trabajo, siguiendo las recomendaciones de la Autoridad Sanitaria frente al COVID 19.
- Asesoramiento técnico específico actualizado frente al COVID-19.
- Cartel Protección frente al COVID 19.
- Particularidades preventivas de los trabajadores especialmente sensibles.

5. CONCLUSIONES

Analizada la información anterior se pone de manifiesto un elevado grado de ejecución de las medidas recogidas en el VI Plan director de prevención de riesgos laborales de la Comunidad de Madrid 2021-2024, pues el porcentaje de ejecución general alcanza el 92%.

Asimismo, se han cumplido todos los indicadores estratégicos. En particular se destaca el cumplimiento del indicador consistente en disminuir la siniestralidad laboral relativa a los accidentes de trabajo totales respecto a la media del periodo de vigencia del anterior V Plan Director 2017-2020, pues la reducción ha sido del 19,3%.

En cuanto a los indicadores de utilidad recogidos en la carta de servicios del IRSST y que constituyen un compromiso de calidad asumido por el organismo en relación con determinados servicios ofrecidos a los ciudadanos (tramitación de planes de amianto, resolución de consultas técnicas y normativas, intermediación en riesgos psicosociales, gestión de los avisos a través del sistema de guardias, publicación en enero del Catálogo de formación anual y publicación de los datos estadísticos de accidentes de trabajo con determinada periodicidad establecida) se observa también un grado de cumplimiento aceptable, pues se han cumplido 7 de los 10 indicadores recogidos.

No obstante, se considera necesario continuar en la senda de mejora de cumplimiento de estos indicadores que recogen un compromiso de excelencia frente a los ciudadanos, pues fueron establecidos por encima de los plazos legalmente establecidos para la tramitación de los procedimientos en cuestión.



■ **ANEXO. TABLA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES PRESUPUESTARIOS 2021-2024 DEL IRSST**

Indicador presupuestario (descripción)	Unidad medida	Previsión 2021	Ejecutado 2021	Previsión 2022	Ejecutado 2022	Previsión 2023	Ejecutado 2023	Previsión 2024	Ejecutado 2024	VI Plan Director 2021-2024
Inscripción en registros oficiales	Registros	425	344	425	879	425	422	425	463	2.108
Solicitudes de entidades, empresas y particulares y requerimientos oficiales	Solicitudes	525	848	525	633	525	915	525	1119	3.515
Aperturas de centros de trabajo en la construcción	Apertura centros de trabajo en construccion	30.000	28.978	30000	30642	30000	40200	30000	33303	133.123
Registro de planes de seguridad en la construcción	Planes de seguridad en construccion	16.000	14.898	16000	14669	16000	20519	16000	17166	67.252
Registro de evaluaciones de riesgo en la construcción	Registros	13.000	13.962	13000	15817	13000	19444	13000	15993	65.216
Planes de amianto	Planes	600	835	700	906	700	1028	900	1008	3.777
Empresas visitadas asesoramiento tecnico y control	Empresas	4.250	6.589	4250	5414	4250	6312	5000	6483	24.798
Requerimientos realizados por tecnicos habilitados	Empresas	NA	NA	800	690	800	2264	800	734	Nota1
Ayudas empresas para la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo	Empresas	200	104	200	86	200	118	200	130	438
Asistencia a cursos jornadas y congresos como ponentes/ docentes	Ponentes	38 (19H Y 19M)	30 (7H Y 23 M)	38 (19H Y 19M)	130 (56H Y 74M)	38 (19H Y 19M)	39 (13 M Y 26 H)	40 (20H y 20M)	44 (13H y 31 M)	243 (102H y 141M)
Cursos, talleres y jornadas	Actividades	60	75	60	115	60	130	60	159	479



Indicador presupuestario (descripción)	Unidad medida	Previsión 2021	Ejecutado 2021	Previsión 2022	Ejecutado 2022	Previsión 2023	Ejecutado 2023	Previsión 2024	Ejecutado 2024	VI Plan Director 2021-2024
Personas formadas por las acciones formativas del irsst	Alumnos	NA	3167*	1000 (500H Y 500M)	5848 (2808H Y 3040M)	1000 (500H Y 500M)	7931 (4720H Y 3211M)	3000 (1500 H 1500 M)	8441 (3099	25.387 (10.627 H y 11.593 M)
Gestión de consultas técnico-jurídicas por escrito e información en la línea 900	Consultas	4.000	4.172	4000	4120	4000	5156	4000	11979	25.427
Organización de congresos, jornadas y otros actos	Jornadas	30	52	30	59	30	27	30	33	171
Carteles, dípticos, folletos y manuales	Publicaciones	11	14	12	60	12	45	25	48	167
Campañas de publicidad puestas en marcha	Campañas	NA	NA	2	3	2	3	2	4	10
Actividades difusión y divulgación en materia preventiva a colectivos y sectores (mailings noticias, nota de prensa, etc)	Actividades	140	234	140	241	140	1002	140	658	2.135
Elaboración de estudios para el conocimiento en materia preventiva	Estudios	5	11	4	15	4	20	5	7	53
Reconocimientos	Empresas	NA	NA	4	12	4	5	4	5	22
Estudios de riesgos emergentes y nuevos desafíos	Estudios	NA	NA	3	3	3	2	3	3	8
Actuaciones de intervención y de intermediación psicosocial	Actuaciones	NA	NA	100	35	100	67	100	144	246
Partes de accidentes de trabajo gestionados por el sistema deltd@	Registros	110.000	105.714	100000	109330	100000	109018	100000	108167	432.229



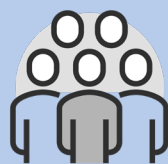
Indicador presupuestario (descripción)	Unidad medida	Previsión 2021	Ejecutado 2021	Previsión 2022	Ejecutado 2022	Previsión 2023	Ejecutado 2023	Previsión 2024	Ejecutado 2024	VI Plan Director 2021-2024
Partes de enfermedades gestionadas por el sistema cepross y panotratss	Registros	2.000	918	2000	1219	2000	1432	2000	1736	5.305
Actuaciones de investigación de accidentes de trabajo	Actuaciones	1000	875	400	596	400	485	450	517	2.473
Actuaciones de investigación de enfermedades profesionales y enfermedades causadas o agravadas por el trabajo	Actuaciones	NA	NA	400	418	400	322	350	439	1.179
Sistema de guardias para la gestión e inicio rápido en la investigación de determinados accidentes de trabajo	Alertas	NA	NA	365	264	365	300	365	320	884
Actuaciones de colaboración con entidades representantes de personas con riesgos específicos	Actuaciones	NA	NA	2	3	2	3	3	6	12
Convenios con agentes sociales	Convenios	11	11	11	11	11	10	11	10	42
Convenios de colaboración con ayuntamientos	Convenios	10	0	10	2	10	10	10	14	Nota 2
Convenios con universidades y catedras universidad	Convenios	2	0	2	2	2	5	6	6	Nota 2
Convenios con otras instituciones (fundaciones, asociaciones, organizaciones)	Convenios	10	12	5	4	5	4	5	20	Nota 2
Participacion en grupos de trabajo para la prevencion de riesgos laborales	Grupos de trabajo	NA	NA	30	57	30	50	40	63	Nota 3



NOTAS:

- NOTA 1: La unidad de medida de las actuaciones de técnicos habilitados cambió en 2024 de visitas a expedientes. Por este motivo no se puede sumar un global de actuaciones.
- NOTA 2: El indicador cambió en 2024 de firmado a vigentes, por tanto, el valor que se recoge para 2024 para los indicadores de convenios con ayuntamientos, universidades y otras instituciones, coincide con el total de convenios vigentes durante el VI Plan Director en cada una de esas tres categorías respectivamente.
- NOTA 3: Los grupos de trabajo se repiten de año en año, por lo que el total no es la suma de las diferentes anualidades. El total se corresponde con 2024, 63 grupos.





GESTIÓN

EJE GENERAL 6

**Mejorar la eficacia de las instituciones dedicadas a la prevención de riesgos laborales
y fortalecer el papel de los interlocutores sociales**

VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2021-2024

Informe final de seguimiento y evaluación



Instituto Regional de Seguridad
y Salud en el Trabajo

C/ Ventura Rodríguez, 7 - 28008 Madrid
Tfno. 900 713 123
www.comunidad.madrid