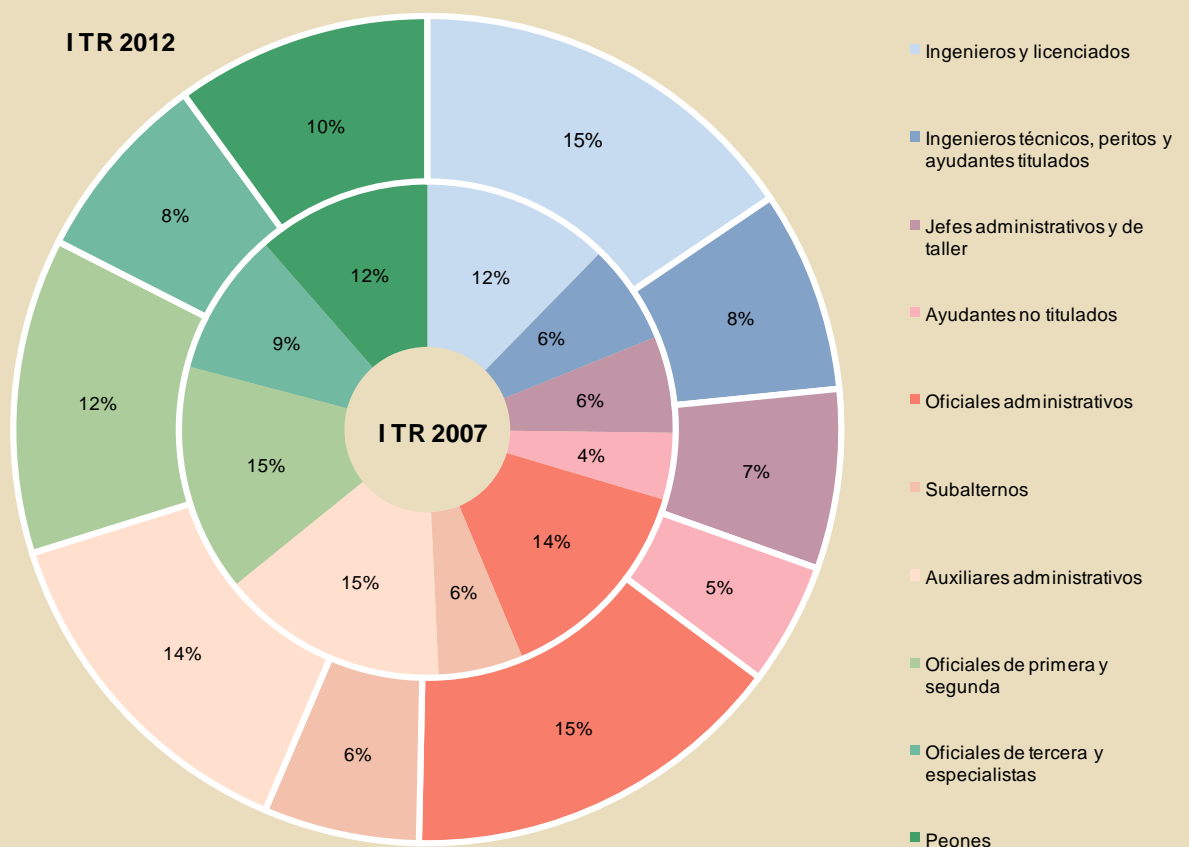


Boletín trimestral de Dinámica de la Ocupación

Primer trimestre de 2012

Estructura de afiliados por grupo de cotización



Equipo de trabajo

Elaborado por: Carlos Casado Valera, Concepción Ciruelos Gallego y Rafael Lucas Daza

Asesoramiento y tratamiento estadístico: Fernando del Castillo Cuervo-Arango y Concha de la Grana Fernández

Edita: Dirección General de Economía,
Estadística e Innovación Tecnológica
Consejería de Economía y Hacienda
Príncipe de Vergara, 132. 28002 Madrid
www.madrid.org/iestadis
iestadis@madrid.org

1ª Edición: Mayo 2012



ÍNDICE

Aspectos relevantes del trimestre	4
Dinámica de la ocupación general.....	5
Dinámica de la ocupación por sexo.....	7
Dinámica de la ocupación por edad.....	10
Dinámica de la ocupación por nacionalidad.....	14
Dinámica de la ocupación por tipo de contrato.....	17
Dinámica de la ocupación por tipo de jornada.....	21
Dinámica de la ocupación por estrato de empleo.....	24
Dinámica de la ocupación por grupo de cotización.....	28
Dinámica de la ocupación por rama de actividad.....	32
Notas metodológicas.....	36



ASPECTOS RELEVANTES DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2012

- Al final del primer trimestre de 2012, el número de personas afiliadas es un 1,3% inferior a las existentes al inicio.
- Ambos sexos pierden, a lo largo del trimestre, afiliación siendo ésta más intensa en los hombres. Comparado con el año anterior hay un incremento de afiliaciones femeninas recayendo la reducción de la ocupación en el colectivo masculino.
- Dos tercios de la reducción de la afiliación en el trimestre recaen en el grupo de edad de los menores de 30 años. Además, el 85% de la pérdida se concentra en los afiliados de edades comprendidas entre los 20 y los 34 años.
- Menor peso de la afiliación extranjera en este trimestre que hace un año, con una mayor intensidad de la disminución de empleos extranjeros.
- Durante el primer trimestre de 2012 la pérdida de la afiliación se concentra en los cotizantes con contrato temporal y en los autónomos y asimilados, aumentando por el contrario los afiliados con contrato indefinido.
- Los trabajadores a tiempo parcial y los fijos discontinuos ganan afiliación en el trimestre aunque los que trabajan a tiempo completo la pierden.
- La pérdida de la afiliación afecta a todos los estratos de tamaño de las empresas, pero ocurre de manera más significativa en las empresas de mayor tamaño. Sin embargo las empresas de menos de diez trabajadores sufren menos tanto en el trimestre como en el último año.
- Los empleados con mayor nivel de cualificación continúan aumentando su afiliación tanto en este trimestre como en el último año, aunque los empleados con menor nivel de cualificación son los que sufren las mayores caídas de empleo en este trimestre y también en el año.
- El sector servicios es el responsable del 72,5% de la pérdida de la afiliación en el trimestre y en concreto la mitad de esta pérdida es responsabilidad de los servicios de distribución y hostelería.

Dinámica de la ocupación

Total

		Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Final del trimestre	índice de rotación
				Misma empresa	Cambian de empresa			
2009	1T	2.949.892	218.139	2.652.835	78.918	157.206	2.888.959	9,1
	2T	2.888.959	224.132	2.612.032	52.795	170.871	2.835.698	8,7
	3T	2.835.698	198.465	2.587.018	50.215	182.386	2.819.619	8,5
	4T	2.819.619	181.934	2.587.627	50.058	190.053	2.827.738	8,4
2010	1T	2.827.738	182.547	2.578.325	66.866	151.057	2.796.248	8,3
	2T	2.796.248	197.104	2.549.311	49.833	181.654	2.780.798	8,6
	3T	2.780.798	185.265	2.544.621	50.912	183.308	2.778.841	8,5
	4T	2.778.841	162.363	2.562.027	54.451	189.573	2.806.051	8,2
2011	1T	2.806.051	182.126	2.535.914	88.011	155.753	2.779.678	9,2
	2T	2.779.678	203.787	2.510.725	65.166	177.308	2.753.199	9,2
	3T	2.753.199	187.851	2.515.278	50.070	181.422	2.746.770	8,5
	4T	2.746.770	166.213	2.529.963	50.594	200.414	2.780.971	8,5
2012	1T	2.780.971	181.303	2.525.560	74.108	145.750	2.745.418	8,6

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

Visión general:

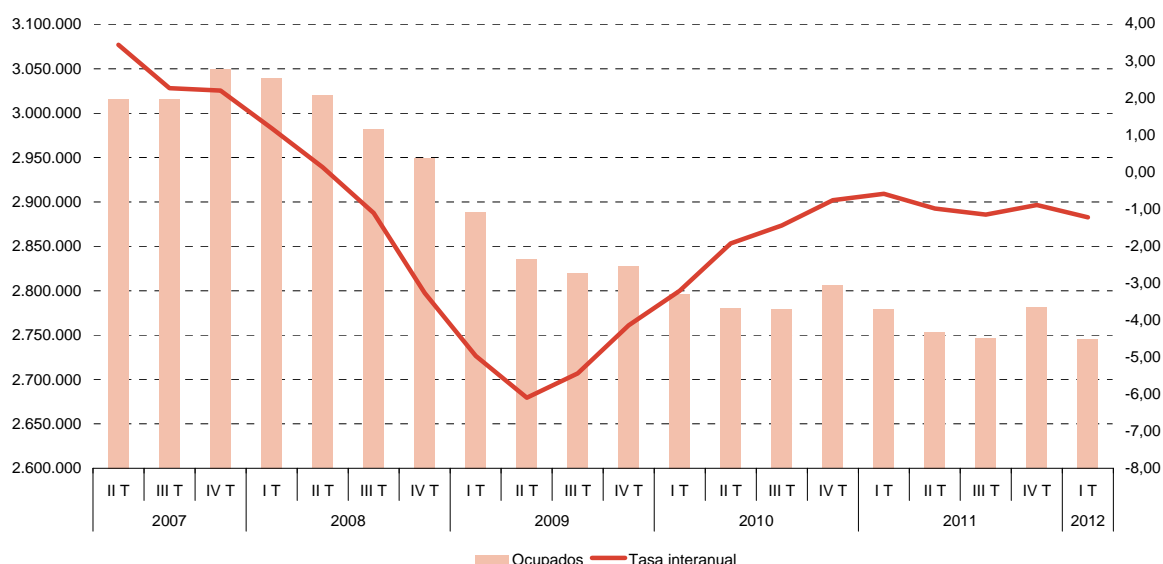
- El año 2012 se ha iniciado con **2.780.971 afiliaciones**, de las cuales, se pierden 181.303 a lo largo del trimestre, al tiempo que se incorporan 145.750 nuevas. Como resultado de estos flujos de salida y entrada, las afiliaciones son al final del trimestre un 1,3% inferior a las existentes al inicio del trimestre.
- Una manera alternativa de observar la magnitud de los flujos es ponerlos en relación con el número de afiliados al principio del trimestre, definiéndose así **tasas de entrada y de salida**, de forma que, dado que la tasa de entrada en el primer trimestre, del 5,2%, es menor que la tasa de salida, que asciende al 6,5%, el saldo en el trimestre arroja una reducción 35.553 afiliaciones en valores absolutos, el 1,3% en términos relativos, ya comentado.
- La evolución de la afiliación presenta un **patrón estacional** que no ha sido depurado en las series objeto de esta publicación, pero que en todo caso debe ser tenido en cuenta a la hora de extraer conclusiones sobre la evolución reciente de las variables de análisis. Se dispone de los datos sobre los flujos de la afiliación en la Comunidad de Madrid desde el segundo trimestre de 2006. El comportamiento de la afiliación en el primer trimestre de cada año muestra que sólo en 2007 el trimestre terminó con más afiliaciones que las existentes al inicio, perdiéndose ocupaciones en todos los primeros trimestres de los años 2008 en adelante.
- La **comparación interanual** de los datos permite eliminar buena parte de la estacionalidad o patrones sistemáticos de índole no económica presentes en las series de seguimiento coyuntural. Esta comparativa evidencia una pérdida de afiliación del 1,2% interanual, contándose a finales del primer trimestre 34.260 ocupaciones menos que hace un año. En el primer trimestre de 2011, si bien la tasa de salida de la afiliación fue la misma que la observada ahora (6,5% de las afiliaciones al principio del primer trimestre), la tasa de entrada fue entonces cuatro décimas superior, lo que explica el peor comportamiento de la afiliación de este año en relación al anterior.

- Otro rasgo que puede estar evidenciando el menor dinamismo del mercado laboral en el inicio de este año, se puede encontrar en el comportamiento de las **afiliaciones que cambian de empresa** (74.108): si hace un año el 3,1% de las afiliaciones a comienzo del trimestre, lo terminaron en una empresa diferente a la del inicio, este porcentaje se reduce hasta el 2,7% en el primer trimestre de 2012.

Hay que hacer notar el limitado peso que este flujo tiene en relación a la afiliación total y, en menor medida, en relación a las nuevas incorporaciones en el trimestre (145.750). Esto podría estar relacionado con la situación actual del mercado laboral, marcado por la incertidumbre y lastrado por la destrucción de empleo, que desincentivan los movimientos de cambio de puesto de trabajo.

- **El índice de rotación**, construido con el fin de resumir el total de flujos acontecidos durante el trimestre -altas de afiliación, bajas, cambios de empresa y cambios de grupo- en relación a la afiliación promedio del periodo, se cifra en el 8,6%, una décima más que el trimestre anterior y seis menos que hace un año, consecuencia esto último de las inferiores tasas de entrada y de cambio de empresa actuales.

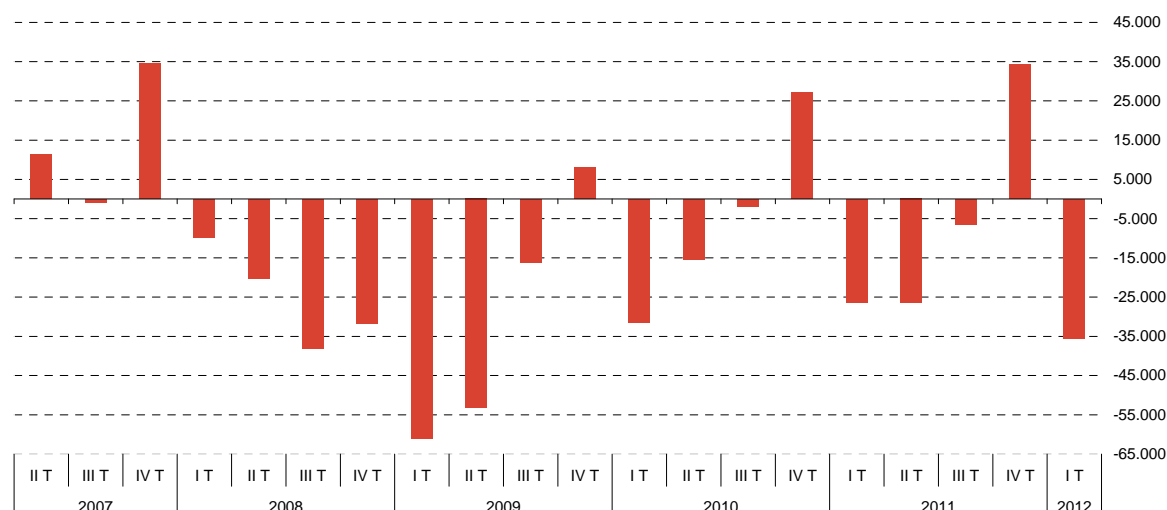
Afiliados y tasa interanual^(*)



(*) Afiliados al final de cada trimestre

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Variación trimestral del número de afiliados



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid



Dinámica de la ocupación por sexo

		Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
				Misma empresa	Cambian de empresa				
Hombres									
2009	1T	1.597.437	119.114	1.436.998	41.325	83.811	-72	1.562.062	9,0
	2T	1.562.062	108.378	1.424.763	28.921	94.579	-39	1.548.224	8,4
	3T	1.548.224	106.681	1.414.806	26.737	86.866	-62	1.528.347	8,0
	4T	1.528.347	104.907	1.397.010	26.430	89.763	-64	1.513.139	8,1
2010	1T	1.513.139	97.446	1.380.489	35.204	81.142	-34	1.496.801	8,3
	2T	1.496.801	90.512	1.379.330	26.959	101.335	-47	1.507.577	8,2
	3T	1.507.577	98.265	1.381.349	27.963	88.227	-29	1.497.510	8,1
	4T	1.497.510	91.579	1.376.301	29.630	90.367	-32	1.496.266	8,1
2011	1T	1.496.266	95.267	1.352.640	48.359	83.626	-34	1.484.591	9,2
	2T	1.484.591	94.828	1.353.991	35.772	96.361	-46	1.486.078	8,8
	3T	1.486.078	101.664	1.357.915	26.499	83.756	-27	1.468.143	8,1
	4T	1.468.143	92.936	1.349.429	25.778	94.122	-24	1.469.305	8,1
2012	1T	1.469.305	95.648	1.339.498	34.159	73.911	-29	1.447.539	8,1
Mujeres									
2009	1T	1.352.446	99.023	1.215.830	37.593	73.386	70	1.326.879	9,2
	2T	1.326.879	115.749	1.187.256	23.874	76.286	39	1.287.455	9,2
	3T	1.287.455	91.779	1.172.198	23.478	95.516	58	1.291.250	9,1
	4T	1.291.250	77.019	1.190.603	23.628	100.288	64	1.314.583	8,6
2010	1T	1.314.583	85.098	1.197.823	31.662	69.907	32	1.299.424	8,4
	2T	1.299.424	106.588	1.169.962	22.874	80.316	47	1.273.199	9,0
	3T	1.273.199	86.998	1.163.252	22.949	95.081	27	1.281.309	8,9
	4T	1.281.309	70.780	1.185.709	24.820	99.204	32	1.309.765	8,5
2011	1T	1.309.765	86.859	1.183.254	39.652	72.126	32	1.295.064	9,1
	2T	1.295.064	108.954	1.156.717	29.393	80.947	46	1.267.103	9,7
	3T	1.267.103	86.186	1.157.346	23.571	97.664	28	1.278.609	9,1
	4T	1.278.609	73.275	1.180.518	24.816	106.291	24	1.311.649	8,8
2012	1T	1.311.649	85.653	1.186.048	39.948	71.839	28	1.297.863	9,1

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

- El 52,7% de las 2.745.418 afiliaciones con las que concluye el primer trimestre de 2012, son de hombres, el 47,3% restante corresponde a mujeres, **participaciones** que, comparadas con el mismo trimestre del año anterior evidencian una ganancia relativa de peso de las mujeres, de siete décimas, en detrimento del de los varones.
- Ambos sexos han experimentado una reducción del número de afiliaciones **a lo largo del primer trimestre de 2012**, siendo, sin embargo, la intensidad de la caída ligeramente superior entre los hombres que entre las mujeres (-1,5% frente -1,1%). Esta variación intertrimestral negativa es, en el caso de las mujeres, la menor de los primeros trimestres de los tres últimos años, frente a la de los hombres, que empeora en relación a las de los dos años anteriores.

Las diferencias en el comportamiento por sexos determinan que el 60% de las 35.553 afiliaciones perdidas en el trimestre, haya sido asumido por los hombres, ocho puntos por encima de la participación teórica que les correspondería si la evolución de la afiliación fuese neutral al sexo.

- La **comparación interanual** permite eliminar buena parte del sesgo estacional presente en las series de afiliación, que condiciona las conclusiones que pudieran derivarse del análisis intertrimestral. En relación al primer trimestre de 2011, en la

Comunidad de Madrid hay 2.800 afiliaciones más de mujeres, recayendo la reducción de 34.260 de las ocupaciones totales de forma íntegra en los hombres, evidenciándose de nuevo este trimestre la mayor resistencia del mercado laboral femenino, rasgo éste observable desde el inicio de la crisis y razón última de que la participación de las mujeres en la afiliación haya crecido siete décimas en un año, un punto y medio desde el inicio de la recesión de la economía española, en el IVTR de 2008.

- Los **flujos** que determinan los resultados interanuales arriba comentados muestran el origen de las diferencias en la evolución por sexos: si bien las **tasas de salida** son idénticas en ambos segmentos -el 6,5% de los afiliados a principio de trimestre han perdido su condición a finales del mismo, compartiendo hombres y mujeres idéntica proporción de salida-, son las tasas de entrada las que muestran un diferencial positivo, de medio punto a favor de las mujeres. Así, al final del primer trimestre, se habían incorporado un 5,5% más de afiliaciones femeninas en relación al comienzo del trimestre, frente a un incremento del 5,0% en el caso de los hombres.
- Una visión temporal de la **tasa de entrada** por sexos permite comprobar que en el caso de los hombres, este ratio, del 5,0%, es el menor de la serie de primeros trimestres; mientras que el 5,5% de nuevas afiliaciones de mujeres, es muy similar al del pasado año, y levemente superior al de los primeros trimestres de los años 2009 y 2010.
- Dado que la **tasa de permanencia** y de salida suman el 100% de los afiliados a comienzos del trimestre, la igualdad en el ratio de expulsiones por sexos determina idéntica tasa de permanencia en la situación de afiliación. Como ya se ha puesto de manifiesto en el primer apartado, el 93,5% del total de las afiliaciones de inicio del primer trimestre continúan siendo cotizantes al final del periodo, porcentaje éste prácticamente idéntico al del mismo trimestre en los dos años anteriores.

Entre los que continúan estando afiliados, se pueden dar dos casos: los que permanecen en la misma empresa y los que a lo largo del trimestre han cambiado de empresa, siendo éste último caso un rasgo más a tener en cuenta a la hora de analizar el dinamismo del mercado de trabajo a través de los flujos de afiliación.

- La idéntica **tasa** global de permanencia para ambos sexos, oculta sin embargo, un ratio mayor de mujeres que han **cambiado de empresa**: el 3,0% de las afiliadas al inicio del trimestre lo han terminado en una compañía diferente, siete décimas superior a la tasa de cambio de empresa de los hombres. A esta diferencia de tasas se une otro rasgo adicional de comportamiento asimétrico por sexos: el ratio de cambio de empresa es, en el caso de las mujeres el más elevado de los primeros trimestres de los últimos cuatro años, mientras que entre los hombres, el 2,3% actual es, junto con el del mismo periodo de 2010, los menores de la serie de primeros trimestres.

Conviene recordar aquí que es la existencia de estacionalidad en las variables de afiliación la que fundamenta que la mayor parte de las comparaciones se realicen en relación al mismo periodo de años precedentes, en este caso los primeros trimestres, con el fin de minimizar el efecto de los factores sistemáticos no económicos en el análisis de evolución de los datos más recientes.

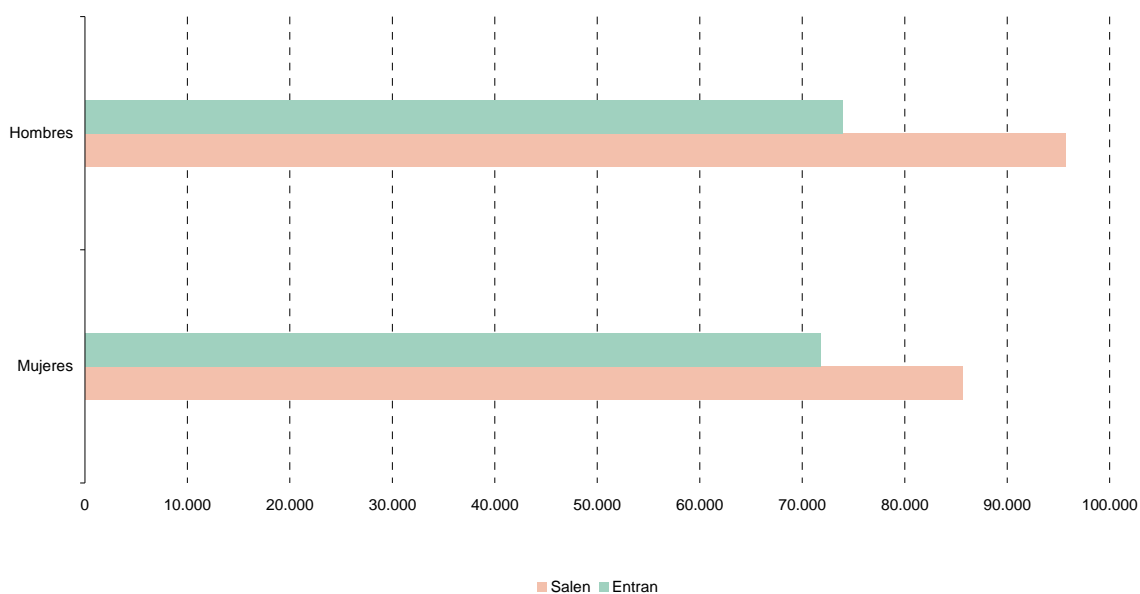
- El **seguimiento de las tasas interanuales del número de afiliaciones que entran, salen y cambian de empresa**, manifiestan nuevas diferencias por sexos. Las nuevas afiliaciones en el primer trimestre de 2012 son prácticamente las mismas que hace un año entre las mujeres, sin embargo este valor ha descendido un 11,6% en el caso de los hombres; el número de cotizaciones perdidas en el segundo trimestre de 2012 es menor que hace un año en el caso de las mujeres, mientras que entre los

hombres permanece prácticamente estable. Ilustrativo resulta también el profundo descenso en relación a hace un año del número de afiliados varones que cambiaron de empresa en el primer trimestre (-29,4%), mientras que entre las mujeres, también este flujo está marcado por la estabilidad.

- Se ha construido un **índice de rotación** con el fin de dar una imagen global de situación y desarrollo en el tiempo de todas las situaciones de cambio en la afiliación: incorporaciones, salidas y cambios de empresa. Coherentemente con lo descrito en los párrafos anteriores, el índice de rotación de las mujeres es superior al de los hombres, un punto, diferencia significativa si se tiene en cuenta lo contenido de la respuesta de este índice ante variaciones en la afiliación.

En cuanto a la evolución del índice, entre las afiliaciones masculinas, se estabiliza en el 8,1% de rotación, sólo una décima superior al mínimo de la serie observado en el tercer trimestre de 2009. Durante los dos años anteriores al estallido de la crisis, este índice oscilaba en torno al 10,5%. El índice de rotación entre las mujeres, sin embargo, muestra una reactivación en relación al trimestre anterior y a los registrados a lo largo de 2010. Antes de que comenzase la crisis este índice fluctuaba en torno al 12% en el caso de las féminas.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por sexo
Primer trimestre de 2012



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Dinámica de la ocupación por edad

		Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
				Misma empresa	Cambian de empresa				
Menos de 30 años									
2009	1T	614.316	77.828	511.228	25.260	61.753	-20.361	577.880	14,2
	2T	577.880	70.784	487.728	19.368	72.957	-21.875	558.178	14,1
	3T	558.178	73.512	466.541	18.125	67.846	-20.686	531.826	14,3
	4T	531.826	59.492	453.910	18.424	78.784	-18.975	532.143	14,7
2010	1T	532.143	60.912	450.350	20.881	56.815	-18.812	509.234	13,5
	2T	509.234	58.282	433.000	17.952	75.139	-19.966	506.125	14,7
	3T	506.125	66.282	422.596	17.247	65.017	-19.460	485.400	14,7
	4T	485.400	50.878	416.519	18.003	76.466	-18.051	492.937	14,8
2011	1T	492.937	57.807	413.672	21.458	55.432	-17.955	472.607	14,3
	2T	472.607	58.040	395.174	19.393	71.508	-19.361	466.714	15,9
	3T	466.714	63.034	387.731	15.949	63.527	-18.653	448.554	15,2
	4T	448.554	49.518	383.343	15.693	85.399	-17.019	467.416	16,3
2012	1T	467.416	57.957	389.181	20.278	50.372	-17.033	442.798	14,4
De 30 a 49 años									
2009	1T	1.714.552	108.195	1.562.178	44.179	81.251	5.076	1.692.684	8,3
	2T	1.692.684	115.983	1.548.605	28.096	83.247	6.994	1.666.942	7,8
	3T	1.666.942	97.848	1.541.836	27.258	93.287	5.543	1.667.924	7,5
	4T	1.667.924	95.175	1.545.708	27.041	93.366	4.653	1.670.768	7,4
2010	1T	1.670.768	93.027	1.540.320	37.421	79.957	3.044	1.660.742	7,5
	2T	1.660.742	103.848	1.529.664	27.230	90.618	4.510	1.652.022	7,6
	3T	1.652.022	92.698	1.530.686	28.638	95.962	4.325	1.659.611	7,6
	4T	1.659.611	85.729	1.542.853	31.029	94.748	3.692	1.672.322	7,4
2011	1T	1.672.322	93.263	1.527.024	52.035	84.891	2.704	1.666.654	8,5
	2T	1.666.654	108.973	1.519.477	38.204	89.168	4.208	1.651.057	8,4
	3T	1.651.057	96.563	1.525.721	28.773	95.199	3.617	1.653.310	7,7
	4T	1.653.310	89.612	1.534.999	28.699	95.784	2.249	1.661.731	7,4
2012	1T	1.661.731	92.668	1.526.548	42.515	80.371	1.284	1.650.718	
50 años y más									
2009	1T	621.024	32.116	579.429	9.479	14.202	15.285	618.395	6,5
	2T	618.395	37.365	575.699	5.331	14.667	14.881	610.578	6,3
	3T	610.578	27.105	578.641	4.832	21.253	15.143	619.869	5,9
	4T	619.869	27.267	588.009	4.593	17.903	14.322	624.827	5,5
2010	1T	624.827	28.608	587.655	8.564	14.285	15.768	626.272	6,1
	2T	626.272	34.974	586.647	4.651	15.897	15.456	622.651	6,1
	3T	622.651	26.285	591.339	5.027	22.329	15.135	633.830	5,9
	4T	633.830	25.756	602.655	5.419	18.359	14.359	640.792	5,4
2011	1T	640.792	31.056	595.218	14.518	15.430	15.251	640.417	7,1
	2T	640.417	36.774	596.074	7.569	16.632	15.153	635.428	6,6
	3T	635.428	28.254	601.826	5.348	22.696	15.036	644.906	6,0
	4T	644.906	27.083	611.621	6.202	19.231	14.770	651.824	5,7
2012	1T	651.824	30.678	609.831	11.315	15.007	15.749	651.902	6,4

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.



- De las 2.745.418 afiliaciones a la Seguridad Social registradas en la Comunidad de Madrid al final del primer trimestre de 2012, el 60,1% pertenece al grupo de edad más amplio, entre 30 y 49 años, el 23,7% a los mayores de 49 años y el 16,1% a los jóvenes, los que tienen menos de 30 años. Del total de afiliados en el grupo de edad más numeroso (entre 30 y 49) los que tienen entre 35 y 39 años son los que presentan una mayor participación, seguidos del grupo de 30 a 34, por el contrario los que tienen el menor peso son los de 45 a 49 años.

Si comparamos esta **estructura por edad** con la observada el mismo trimestre del año anterior, se aprecia una ganancia en el peso relativo del grupo de mayor edad (siete décimas más), en detrimento del grupo de jóvenes.

- **A lo largo del trimestre**, el número de afiliaciones ha disminuido en 35.553 unidades y dos tercios de esta disminución es responsabilidad del grupo de los de menos de 30 años mientras que el otro tercio corresponde al grupo intermedio, existiendo un incremento testimonial del grupo de los de mayor edad.

De la pérdida de estas afiliaciones, el grupo quinquenal más perjudicado ha sido el de 20 a 24 años, con más de 12.000 afiliaciones menos, seguido del de 25 a 30 y del de 30 a 34. Es decir, el 85% de la pérdida se concentra en los afiliados que tienen entre 20 y 34 años. Todos los grupos quinquenales pierden afiliados este trimestre con excepción de los dos grupos que se encuentran en la cincuentena.

En términos relativos, el número de afiliados en la Comunidad de Madrid cae un 1,3% en el primer trimestre de 2012 respecto al trimestre anterior, caída que viene explicada por el descenso del grupo de menos de 30 (-5,3%) seguido del grupo intermedio y más numeroso en cuanto a efectivos (-0,7%) mientras el de mayor edad permanece estable.

- Desde una óptica **interanual**, el número de afiliaciones a la Seguridad Social en nuestra región ha disminuido en 34.260 unidades. Este descenso se ha producido en su totalidad en los menores de 40 años ya que todos los grupos quinquenales de más de 39 años consiguen incrementos aunque no consiguen paliar las pérdidas de los más jóvenes.

El descenso más severo lo sufren los menores de 30 años, con una pérdida de 29.809 afiliados, a un ritmo de caída de -6,3% interanual. El grupo de edades intermedias reduce un 1,0% sus afiliaciones (15.936 menos) y los de 50 años y más aumentan su número en 11.485 efectivos (1,8% interanual).

Por grupos quinquenales, los más afectados por este descenso son los de 30 a 34 años (-5,2%) y los de 25 a 29 (-7,8%). En sentido contrario, el grupo de 55 a 59 es el que aumenta en mayor proporción (2,2%)

- De los 2.780.971 puestos de trabajo que existen en la Comunidad de Madrid al inicio del trimestre, el 93,5% **permanece** al final de él (el 90,8% en la misma empresa y el 2,7% habiendo cambiado de empresa), un 6,5% se pierde (por haber perdido el trabajo o por haber pasado a trabajar fuera de la CM) y un 5,2% son nuevas afiliaciones.

Los grupos de edad que presentan un mayor porcentaje de permanencia de sus trabajadores a lo largo del trimestre han sido “De 30 a 49 años” y “50 años y más” donde, al final del periodo, permanecen el 94,5% y 95,3% respectivamente de las afiliaciones que lo iniciaron.

Por el contrario, el menor índice de permanencia y, por tanto, el mayor porcentaje de salida (porcentaje de los ocupados iniciales que no llegan al final del trimestre) tiene lugar en el grupo de los más jóvenes, donde el 12,4% de las afiliaciones existentes al inicio del trimestre no llega al final.

- Crece siete décimas el **porcentaje de salida** del grupo de los más jóvenes respecto al observado en el mismo trimestre del año anterior mientras que permanece estable en los otros dos grupos.

El 51,1% de los afiliados que a lo largo del trimestre han dejado de estar dados de alta, pertenecen al grupo de edad intermedio, si bien este porcentaje es inferior al que se podría esperar, dado el peso relativo que este grupo tiene en la afiliación de la Comunidad de Madrid (casi el 60%). Sin embargo, los jóvenes protagonizan el 32,0% de las salidas, muy por encima de su participación en la afiliación de la región (16,8%).

Sin embargo, es este grupo el único que no experimenta una reducción interanual del número de afiliaciones perdidas a lo largo del trimestre (0,3%), hecho que puede ser interpretado como un progresivo agotamiento del sistema de expulsión de trabajadores jóvenes.

- En cuanto a **las nuevas afiliaciones** producidas en el transcurso del trimestre (en forma de personas que abandonan el paro o que estaban ocupados fuera de la región), éstas adquieren mayor relevancia en el grupo de menos edad, donde suponen el 10,8% de las afiliaciones existentes al principio del periodo y, dentro de él, concretamente en el grupo quinquenal entre 20 y 24 años, donde este porcentaje alcanza el 13,8%. Por el contrario, la menor incidencia de entradas de afiliación se observa en el grupo de mas edad, donde sólo representan el 2,3% de los efectivos iniciales.

En comparación con el primer trimestre de 2011, el porcentaje de entradas disminuye en todos los grupos cuatro décimas en el de los más jóvenes, tres en el grupo intermedio y una décima en el de los de mayor edad.

El 55,1% de las nuevas afiliaciones acontecidas en el primer trimestre de 2012, se han producido en el grupo de edad intermedio. Esta participación es cinco puntos inferior a la que sería de esperar en función del peso de este grupo en el total de la afiliación al final del trimestre.

La evolución interanual del número de afiliaciones que “entran” a lo largo del periodo se caracteriza por descensos en todos los grupos de edad siendo el más acusado el del grupo de los jóvenes (-9,1%) seguido del grupo intermedio (-5,3%) y del de los mayores (-2,7% interanual).

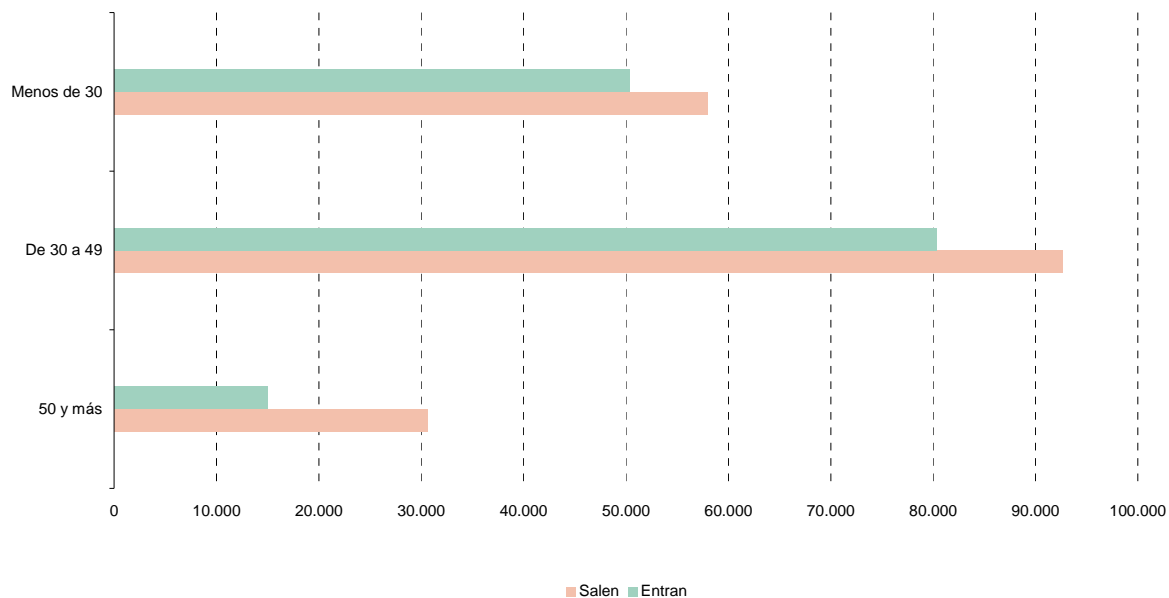
- A lo largo del trimestre, los **movimientos de trabajadores de un grupo de edad a otro**, dejan como rasgo principal un abandono de los pertenecientes al grupo de menos edad, con un saldo negativo de 17.033 afiliaciones, y una llegada al grupo de mayor edad, con un saldo positivo de 15.749 afiliaciones.

Hace un año, el patrón de comportamiento en cuanto a transferencias de trabajadores de un grupo a otro fue similar, con una salida de 17.955 afiliaciones del grupo de menos de 30 años y un saldo positivo de los de 50 años y más, de 15.251.

- El **índice de rotación** se sitúa en 8,6% para el total de los afiliados. Sin embargo, el comportamiento en los diferentes grupos de edad es dispar destacando una mayor rotación en los más jóvenes 14,4%, una menor rotación en el grupo de los de mayor edad (6,4%) y una ausencia de ésta en el grupo intermedio.

En términos interanuales se aprecian cambios en estos índices, existiendo una mayor rotación en el conjunto de la afiliación y especialmente en el grupo intermedio con un 8,5% y el grupo de más edad con 7,1%.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por tramos de edad
Primer trimestre de 2012



Fuente: *Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid*

Dinámica de la ocupación por nacionalidad

		Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	índice de rotación
				Misma empresa	Cambian de empresa				
Español									
2009	1T	2.533.433	159.007	2.311.880	62.546	103.112	3.993	2.481.531	7,8
	2T	2.481.531	172.257	2.270.028	39.246	116.496	3.601	2.429.371	7,5
	3T	2.429.371	145.221	2.247.323	36.827	133.525	2.727	2.420.402	7,3
	4T	2.420.402	128.301	2.254.364	37.737	142.900	2.289	2.437.290	7,2
2010	1T	2.437.290	137.208	2.246.304	53.778	104.230	2.422	2.406.734	7,3
	2T	2.406.734	154.592	2.214.031	38.111	129.889	2.444	2.384.475	7,6
	3T	2.384.475	138.405	2.206.641	39.429	139.266	2.438	2.387.774	7,5
	4T	2.387.774	116.767	2.228.131	42.876	145.699	2.476	2.419.182	7,3
2011	1T	2.419.182	137.718	2.207.225	74.239	112.892	2.979	2.397.335	8,3
	2T	2.397.335	161.225	2.183.038	53.072	129.097	3.338	2.368.545	8,4
	3T	2.368.545	141.227	2.188.392	38.926	140.013	3.179	2.370.510	7,6
	4T	2.370.510	121.878	2.207.961	40.671	159.134	3.297	2.411.063	7,6
2012	1T	2.411.063	139.595	2.216.876	54.592	105.739	4.495	2.381.702	7,5
Extranjero									
2009	1T	416.459	59.132	340.955	16.372	54.094	-3.993	407.428	17,2
	2T	407.428	51.875	342.004	13.549	54.375	-3.601	406.327	15,9
	3T	406.327	53.244	339.695	13.388	48.861	-2.727	399.217	15,7
	4T	399.217	53.633	333.263	12.321	47.153	-2.289	390.448	15,6
2010	1T	390.448	45.339	332.021	13.088	46.827	-2.422	389.514	14,9
	2T	389.514	42.512	335.280	11.722	51.765	-2.444	396.323	14,7
	3T	396.323	46.860	337.980	11.483	44.042	-2.438	391.067	14,1
	4T	391.067	45.596	333.896	11.575	43.874	-2.476	386.869	14,2
2011	1T	386.869	44.408	328.689	13.772	42.861	-2.979	382.343	14,5
	2T	382.343	42.562	327.687	12.094	48.211	-3.338	384.654	14,6
	3T	384.654	46.624	326.886	11.144	41.409	-3.179	376.260	14,1
	4T	376.260	44.335	322.002	9.923	41.280	-3.297	369.908	13,7
2012	1T	369.908	41.708	308.684	19.516	40.011	-4.495	363.716	15,8

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

- De los 2.745.418 cotizantes con los que finaliza en la Comunidad de Madrid el primer trimestre de 2012, el 86,8% tiene nacionalidad española y el 13,2% restante son extranjeros, porcentaje ligeramente inferior al peso relativo que tiene la población extranjera sobre el total en nuestra región (16,5%).

Si comparamos esta **distribución** con la observada el mismo trimestre del año anterior, se aprecia una ligera pérdida de peso de los cotizantes extranjeros, que hace un año suponían el 13,8% del total (seis décimas más que ahora).

- Los extranjeros son responsables del 17,4% de la caída de afiliación experimentada **a lo largo del trimestre**, con 6.192 cotizantes menos, frente al descenso de casi 30.000 españoles, el 82,6% de la reducción total. En términos relativos se aprecia una mayor intensidad en la disminución de empleo extranjero en el trimestre (-1,7%) que el observado entre la población de nacionalidad española (-1,2%).
- Sin embargo, abordando la comparación desde una **óptica interanual**, para eliminar el posible efecto de la estacionalidad, se observan unos resultados muy distintos en lo que respecta a la contribución de cada colectivo al descenso general de afiliación, ya que, de los 34.260 cotizantes perdidos en los doce últimos meses, el 54,4% son extranjeros y el 45,6% son españoles.



El descenso interanual más acusado corresponde, por tanto, también al colectivo de extranjeros (-4,9%), frente a una caída más moderada de la afiliación de población española (-0,7%).

- **Desde el inicio de la actual crisis económica**, el empleo de la población extranjera se ha deteriorado con mayor intensidad que el de los afiliados españoles: la tasa de descenso del número de cotizantes extranjeros (-12,7%) es más del doble que la de españoles (-6,0%).

La afiliación de trabajadores españoles presenta un mayor porcentaje de permanencia de sus trabajadores a lo largo del trimestre, ya que el 94,2% de las afiliaciones que inician el trimestre llegan al final de él, mientras que en el caso de los extranjeros este porcentaje es del 88,7%.

- El citado **porcentaje de salida** (6,5%) es idéntico al observado el mismo trimestre del año anterior, y su valor en una y otra nacionalidad es prácticamente el mismo: una décima más en los españoles y dos décimas menos en los extranjeros.

El 77,0% de los afiliados que a lo largo del trimestre han dejado de estar dados de alta son de nacionalidad española, si bien este porcentaje es inferior al peso relativo que este colectivo representa en el empleo de la Comunidad de Madrid (casi el 87%). Por tanto, los extranjeros aportan el 23,0% restante de las salidas, notablemente por encima de su participación en la afiliación de la Comunidad de Madrid (13,3%). Sin embargo, la pérdida de afiliación en el caso de los extranjeros experimenta una reducción interanual del -6,1%, frente a un aumento del 1,4% entre los españoles.

- En cuanto a **las nuevas afiliaciones** producidas en el transcurso del trimestre (en forma de personas que abandonan el paro o que estaban ocupados fuera y trabajan ahora en la Comunidad de Madrid), éstas tienen un mayor peso entre los cotizantes extranjeros, colectivo en el que representan el 10,8% de las afiliaciones existentes al principio del periodo, porcentaje que queda en el 4,4% en el grupo de nacionalidad española. En comparación con el primer trimestre de 2011, el peso relativo de las entradas de ocupación se reduce en tres décimas en ambos colectivos.

El 72,5% de las nuevas afiliaciones surgidas en este primer trimestre del año se ha debido a los afiliados españoles, aunque hay que considerar que este porcentaje es significativamente inferior al que se podría esperar en función del peso de éstos en el total de la afiliación, cercano al 87%.

La evolución interanual de la cantidad de afiliados que “entran” a lo largo del trimestre muestra un descenso muy parejo en el caso de los trabajadores españoles (-6,3%) y extranjeros (-6,6%).

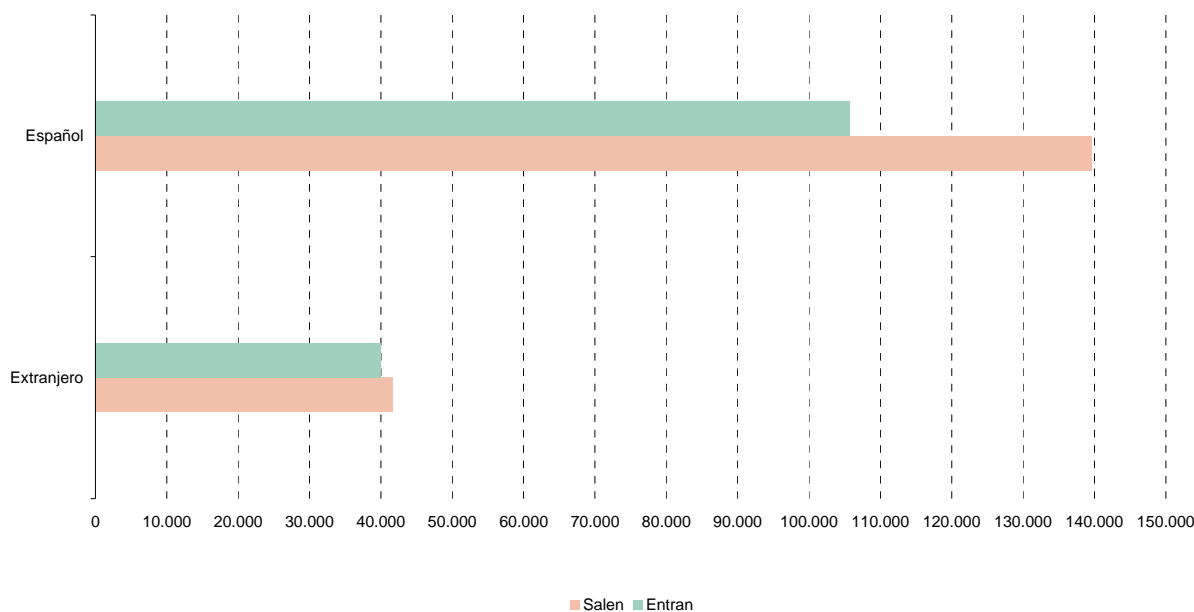
- En el primer trimestre de 2012, 4.495 **trabajadores extranjeros han obtenido la nacionalidad española** en la Comunidad de Madrid, lo que quiere decir que el 1,2% del contingente de afiliados extranjeros que comenzaron el trimestre se ha nacionalizado en el transcurso del periodo.

Este porcentaje ha ido aumentando a lo largo de los años y alcanza actualmente su valor más elevado; al principio de 2006, el porcentaje de extranjeros que se nacionalizaba español era el 0,3%, y a partir de ahí comienza a crecer lentamente, con algún altibajo, hasta alcanzar el 0,8% en el primer trimestre del año pasado y el citado 1,2% a fecha de hoy.

- El **índice de rotación** de los afiliados extranjeros es más del doble que el registrado entre los trabajadores de nacionalidad española: 15,8% en los primeros y 7,5% en éstos últimos, con la referencia del índice de rotación general en la Comunidad de Madrid, situado este trimestre en el 8,6%.

Además, este mayor grado de movimiento interno en el seno de los cotizantes extranjeros se ha agudizado respecto al observado en el mismo trimestre del año pasado, ya que su índice de rotación ha crecido 1,3 puntos porcentuales, mientras que el de los españoles se ha contraído en ocho décimas en ese intervalo de tiempo.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por nacionalidad
Primer trimestre de 2012



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Dinámica de la ocupación por tipo de contrato

		Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
				Misma empresa	Cambian de empresa				
Indefinido									
2009	1T	1.886.423	81.568	1.761.854	43.001	35.331	25.377	1.865.563	6,1
	2T	1.865.563	86.862	1.755.688	23.013	33.562	21.558	1.833.821	5,1
	3T	1.833.821	72.059	1.740.592	21.170	47.534	19.854	1.829.150	5,0
	4T	1.829.150	59.265	1.747.541	22.344	43.502	19.344	1.832.731	4,6
2010	1T	1.832.731	67.365	1.729.472	35.894	33.154	21.044	1.819.564	5,3
	2T	1.819.564	75.156	1.722.606	21.802	36.197	19.676	1.800.281	4,8
	3T	1.800.281	63.575	1.713.063	23.643	48.175	19.052	1.803.933	4,9
	4T	1.803.933	51.832	1.725.347	26.754	40.127	25.375	1.817.603	4,7
2011	1T	1.817.603	63.618	1.698.437	55.548	32.685	21.297	1.807.967	6,3
	2T	1.807.967	77.595	1.694.570	35.802	31.651	20.612	1.782.635	5,6
	3T	1.782.635	62.948	1.696.033	23.654	48.518	17.242	1.785.447	4,9
	4T	1.785.447	52.613	1.707.931	24.903	55.470	19.083	1.807.387	4,9
2012	1T	1.807.387	66.498	1.705.501	35.388	43.203	25.551	1.809.643	5,7
Temporal									
2009	1T	611.463	112.781	467.405	31.277	103.420	-23.454	578.648	21,4
	2T	578.648	117.803	434.100	26.745	119.911	-20.611	560.145	23,7
	3T	560.145	107.352	426.696	26.097	119.448	-19.231	553.010	23,3
	4T	553.010	101.551	426.354	25.105	126.399	-18.811	559.047	23,3
2010	1T	559.047	95.780	435.217	28.050	98.953	-20.613	541.607	20,9
	2T	541.607	104.412	411.792	25.403	127.674	-19.090	545.779	24,3
	3T	545.779	103.613	417.254	24.912	120.626	-18.651	544.141	23,4
	4T	544.141	92.663	425.959	25.519	129.157	-25.584	555.051	22,5
2011	1T	555.051	98.810	426.493	29.748	104.052	-21.568	538.725	22,0
	2T	538.725	108.919	402.831	26.975	126.162	-20.525	535.443	25,0
	3T	535.443	106.131	405.062	24.250	116.223	-17.026	528.509	23,9
	4T	528.509	94.493	410.459	23.557	124.270	-19.227	539.059	23,1
2012	1T	539.059	93.356	420.498	25.205	90.877	-14.406	522.174	20,7
Autónomos y asimilados									
2009	1T	452.006	23.790	423.576	4.640	18.455	-1.923	444.748	5,5
	2T	444.748	19.467	422.244	3.037	17.398	-947	441.732	4,7
	3T	441.732	19.054	419.730	2.948	15.404	-623	437.459	4,5
	4T	437.459	21.118	413.732	2.609	20.152	-533	435.960	5,3
2010	1T	435.960	19.402	413.636	2.922	18.950	-431	435.077	5,0
	2T	435.077	17.536	414.913	2.628	17.783	-586	434.738	4,6
	3T	434.738	18.077	414.304	2.357	14.507	-401	430.767	4,3
	4T	430.767	17.868	410.721	2.178	20.289	209	433.397	4,9
2011	1T	433.397	19.698	410.984	2.715	19.016	271	432.986	5,1
	2T	432.986	17.273	413.324	2.389	19.495	-87	435.121	4,8
	3T	435.121	18.772	414.183	2.166	16.681	-216	432.814	4,6
	4T	432.814	19.107	411.573	2.134	20.674	144	434.525	5,1
2012	1T	434.525	21.449	399.561	13.515	11.670	-11.145	413.601	5,7

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.



- El 65,9% de las 2.745.418 afiliaciones a la Seguridad Social existentes a final del primer trimestre tienen un contrato indefinido, el 19% son de carácter temporal y el 15,1% corresponden a otras situaciones, recogidas bajo la categoría “Autónomos y asimilados” que en su vasta mayoría se corresponde con autónomos¹.

En relación a las **participaciones** de hace un año, las diferencias son de limitada magnitud: la contratación indefinida se ha incrementado en nueve décimas en detrimento de la contratación temporal, que se reduce en cuatro décimas y del colectivo de autónomos y asimilados, que cae medio punto en relación a los pesos del primer trimestre de 2011. Estas contenidas variaciones contrastan con las que se observaron durante el año 2008, cuando la asimetría de los recortes en la afiliación por tipo de contrato fue la vía de ejecución del grueso del primer ajuste del mercado laboral.

Comparando las participaciones actuales con las existentes en el cuarto trimestre de 2008, año en el que la economía española entra técnicamente en recesión, el peso de la contratación fija es hoy dos puntos superior, mientras el de la temporal es 1,7 puntos inferior. Estas variaciones en la participación se producen en un contexto en el que la afiliación total a final de este primer trimestre de 2012 es un 6,9% inferior a la del cuarto trimestre de 2008.

- El ajuste que la **afiliación** ha observado **a lo largo de este primer trimestre** de 2012 ha recaído en las ocupaciones que tenían carácter temporal y entre los autónomos, ya que, a pesar de que al final del trimestre había 35.553 efectivos menos que al principio del mismo, el número de afiliaciones con contrato indefinido creció en 2.256, mientras que las afiliaciones con contratos temporales y autónomos y asimilados sufren descensos que rondan los 17.000 y los 21.000 efectivos respectivamente. Las variaciones relativas evidencian la mayor intensidad de la caída de la afiliación entre el colectivo de autónomos (-4,8%) frente a la reducción del 3,1% de la contratación temporal y el incremento del 0,1% de la de carácter indefinido en el trimestre.
- Las **variaciones respecto al mismo trimestre del año anterior** repiten no sólo el patrón comentado para la evolución trimestral, sino la intensidad en términos absolutos y relativos de las variaciones. El primer trimestre de 2012 cuenta con un 1,2% de efectivos menos que hace un año, el número de afiliaciones con contratos indefinidos permanece prácticamente estable, las de carácter temporal se han reducido un 3,1% y el resto de afiliaciones lo hace en un 4,5%.
- **Desde que la economía española entró en recesión**, el montante de afiliaciones con contrato temporal se ha reducido un 14,6% en la Comunidad de Madrid (cerca de 90.000 ocupaciones menos), un 4,1% la contratación indefinida (77.000 afiliaciones menos), siendo el ajuste del grupo de autónomos y asimilados del 8,5% (38.500 efectivos menos)
- Los **flujos de la afiliación** hacen aún más evidente la asimetría del ajuste por tipo de contrato. Aunque el peso de las afiliaciones indefinidas supera el 65% del total en el trimestre, su participación en la **pérdida de afiliación** no llega al 40%; sin embargo, más de la mitad de los que dejan de estar afiliados a lo largo del trimestre tenían contratos temporales y un 12% eran autónomos. Dicho de otra manera, el colectivo con contratos temporales que supone el 20% de las afiliaciones, soporta más del 50% de la pérdida de afiliación.

¹ Bajo el epígrafe de “Autónomos y asimilados” de la tercera categoría de esta variable se agrupa el colectivo de autónomos, las afiliaciones del régimen especial del hogar (a extinguir), y el censo agrario. Dado que el peso de las afiliaciones de esta categoría se corresponden en más de un 80% con afiliaciones bajo el régimen de autónomos, a lo largo de este apartado se procederá en ocasiones a nombrar al todo por esta parte.

- Otra manera de observar la dispar evolución de las categorías de contrato, es a través de las **tasas de salida**, en la que el número de afiliaciones que se pierden se pone en relación con el total de afiliaciones existentes en el inicio del trimestre: la tasa de salida de los afiliados con contrato temporal se eleva hasta el 17,3% en el primer trimestre de 2012, cerca de cinco veces superior a la tasa de salida de las afiliaciones indefinidas, del 3,7%. La tercera categoría, que contiene a los autónomos, presenta una tasa de salida del 4,9%.

La comparación de las tasas de salida actuales con las de los primeros trimestres de los años anteriores evidencia un rasgo no esperado: el escaso recorrido de los valores de cada categoría, sólo algo mayor en el caso de temporales y autónomos por la notable intensificación que estas tasas experimentaron en el primer trimestre de 2009. Las tasas de salida del primer trimestre de 2012 son muy similares a las observadas en los dos años anteriores, salvo en el caso de los autónomos, que se acelera este año.

- Por otra parte, en lo que se refiere al **flujo de entrada** durante el trimestre, el 62,4% de las nuevas incorporaciones cuenta con contratos temporales, acercándose al 30% los que son empleados bajo contratación indefinida, lo que determina que las tasas de entrada se eleven hasta el 16,9% en el caso de los temporales, frente a tasas que rondan el 2,5% en las otras dos categorías.

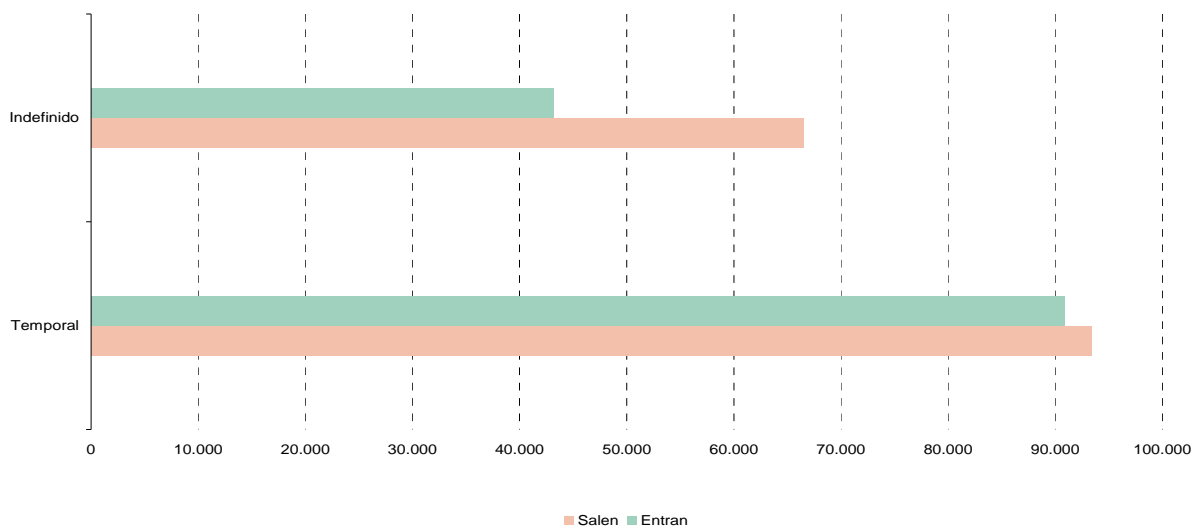
La evolución en el tiempo de estas proporciones evidencia un hecho preocupante: la tasa de entrada de las afiliaciones con contrato temporal, principal vía de incorporación al mercado de trabajo -como evidencia su participación en el flujo de entrada-, es actualmente la menor de la serie de primeros trimestres.

Sin embargo, la evolución de los flujos de entrada también aporta una señal positiva: el número de nuevas afiliaciones bajo contratación indefinida es en este primer trimestre notablemente superior al del mismo periodo de los tres años anteriores, tanto en número de efectivos, como en términos de tasas de entrada, por efecto, quizás, de los nuevos incentivos a la contratación indefinida, afirmación ésta que se podrá confirmar con los resultados de los próximos trimestres.

- Los afiliados que cuentan con contratos indefinidos muestran una menor **propensión a cambiar de empresa**, así, de los casi 75.000 efectivos que a lo largo del trimestre han cambiado de firma, los que cuentan con contrato indefinido representan menos del 50%, a pesar de que su participación en el total de la afiliación supera en más de quince puntos dicho peso. Al revés ocurre con los que disponen de contrato temporal, que a pesar de ser menos del 20% de la afiliación total, son responsables del 34% de los cambios de empresa, mostrando una propensión al cambio (peso de los efectivos que cambian sobre el total de efectivos de la categoría en el inicio del periodo) que duplica la mostrada por las afiliaciones con contratación indefinida: el 4,7% vs 2,0%.
- En relación a los **cambios** de las afiliaciones de unas **categorías de tipo de contrato** a otras, se evidencian, como era de esperar, salidas netas de autónomos y afiliaciones temporales hacia contrataciones indefinidas, comportamiento coherente con la preferencia por la estabilidad laboral, que la prolongada debilidad del mercado de trabajo no hace sino acentuar.
- El **índice de rotación** confirma lo que ya ha sido puesto de manifiesto por cada uno de los flujos de entrada, salida, cambio de empresa y cambio de grupo: el dinamismo de la afiliación, entendido éste como cualquier situación diferente a la permanencia en la misma empresa, es significativamente diferente entre las afiliaciones

temporales, cercano a cuadruplicar el índice de rotación de trabajadores fijos y autónomos, que comparten ambos este trimestre valor: el 5,7%. La evolución reciente de estos índices es bastante dispar: la rotación del 20,7% entre los afiliados con contrato temporal, es la más reducida de la serie de primeros trimestres, mientras que el 5,7% mostrado por autónomos y asimilados es la más elevada para un primer trimestre. El índice de rotación de las afiliaciones con contratación indefinida no resulta reseñable, permanece en valores intermedios del recorrido de esta variable en los inicios de año.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por tipo de contrato
Primer trimestre de 2012



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Dinámica de la ocupación por tipo de jornada

Primer trimestre 2012

	Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
			Misma empresa	Cambian de empresa				
Total	2.780.971	181.303	2.525.560	74.108	145.750	0	2.745.418	8,6
Tiempo completo	1.896.178	108.045	1.742.871	45.262	81.606	6.791	1.876.530	7,6
Tiempo parcial	423.504	50.567	357.945	14.992	50.630	4.284	427.851	15,9
Fijo discontinuo	26.764	1.242	25.183	339	1.844	70	27.436	7,1
Autónomos y asimilados	434.525	21.449	399.561	13.515	11.670	-11.145	413.601	5,7

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

- La **distribución** de los afiliados de la Comunidad de Madrid **en función del tipo de jornada** que desempeñan presenta el siguiente panorama al término del primer trimestre de 2012: el 68,3% de los ocupados realiza una jornada a tiempo completo, el 15,6% a tiempo parcial, el 15,1% son autónomos² y sólo el 1% son fijos discontinuos.

Respecto a lo que ocurría hace un año, la nota más destacada ha sido el aumento de nueve décimas en el peso relativo de los afiliados trabajando a tiempo parcial, en detrimento de la pérdida de peso de los trabajadores autónomos (medio punto menos) y de los que realizan jornada a tiempo completo (cuatro décimas menos).

- Como ya se ha explicado, **a lo largo del trimestre** el número total de cotizantes en la Comunidad de Madrid se ha reducido en 35.553 unidades, y la evolución según el tipo de jornada de éstos se ha caracterizado por caídas cercanas a los 20.000 afiliados en los grupos de tiempo completo (19.648 menos) y de autónomos (20.924 menos), acompañadas por tímidos incrementos de los trabajadores a tiempo parcial (4.347 más) y fijos discontinuos (672 más).

En términos relativos, el descenso más acusado es el sufrido por los autónomos (-4,8% entre el principio y el final del trimestre), seguido por los de jornada completa (-1,0%), mientras que el incremento más intenso lo encontramos en los fijos discontinuos (2,5%), si bien su escaso número (en torno a los 27.000), desvirtúa la significación de esta tasa. Los ocupados a tiempo parcial crecen un 1,0% en el trimestre.

- Estudiando la **evolución interanual** de estos mismos grupos, encontramos que la pauta general de comportamiento ha sido muy similar, con descensos marcados en el número de cotizantes a tiempo completo (33.827 menos que un año atrás) y en el de autónomos (19.385 menos) y, por el otro lado, aumentos en los ocupados a tiempo parcial (18.562 más) y en los fijos discontinuos (390 más).

Al igual que ocurría en la comparativa intertrimestral, el descenso interanual más acusado corresponde a los autónomos (-4,5%), mientras que el incremento más intenso tiene lugar entre los trabajadores a tiempo parcial (4,5%).

- El mayor **porcentaje de permanencia** de trabajadores entre el inicio y el fin del trimestre se encuentra entre los fijos discontinuos, donde alcanza el 95,4% (el 94,1%

² Bajo el epígrafe de "Autónomos y asimilados" de la tercera categoría de esta variable se agrupa el colectivo de autónomos, las afiliaciones del régimen especial del hogar (a extinguir), y el censo agrario. Dado que el peso de las afiliaciones de esta categoría se corresponden en más de un 80% con afiliaciones bajo el régimen de autónomos, a lo largo de este apartado se procederá en ocasiones a nombrar al todo por esta parte.

en la misma empresa y el 1,3% habiendo cambiado de empresa) y entre los autónomos, donde el 95,1% de los que comienzan el trimestre llegan activos al final de él. Sin embargo, el menor grado de permanencia (88,1%) y, por tanto, el mayor porcentaje de salida (11,9% de los efectivos iniciales que pierden el empleo o que se van a trabajar fuera de nuestra región), se observa en los trabajadores a tiempo parcial.

En el mismo trimestre del año pasado, el porcentaje general de permanencia y de salida del conjunto de los afiliados de la región fue idéntico al actual, pero su reparto en los distintos grupos según tipo de jornada presenta como principal diferencia el hecho de que la mayor permanencia tuvo lugar en los autónomos (95,5%), sin observarse diferencias de interés en el resto de los casos.

- Del total de **cotizantes que han dejado de estar en situación de alta** a lo largo del trimestre, la gran mayoría, el 59,6%, han sido trabajadores a tiempo completo, aunque hay que tener en cuenta que este porcentaje es muy inferior al peso relativo que este colectivo representa en el total del empleo de la Comunidad de Madrid (el 68,2%). Por su parte, los afiliados a tiempo parcial representan el 27,9% de los abandonos, cuando su participación en el empleo total es sólo el 15,2%, y las salidas de autónomos suponen el 11,8% del total, con una representación del 15,6% en la ocupación global.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, destaca el incremento experimentado por las salidas de trabajadores autónomos (8,9%), mientras que la pérdida de afiliados a tiempo completo se reduce un 2,9% interanual.

- En cuanto a las **nuevas afiliaciones** producidas en el transcurso del trimestre (en forma de personas que abandonan el paro o que estaban ocupados fuera y trabajan ahora en la Comunidad de Madrid), éstas tienen un mayor peso entre los trabajadores a tiempo parcial, colectivo en el que representan el 12,0%. Por el contrario, por debajo de la media global de entradas (recordemos que es 5,2% este trimestre), se encuentran tanto los afiliados en jornada completa (4,3%) como los autónomos (2,7%).

En comparación con el primer trimestre de 2011, el peso relativo de las entradas de ocupación respecto al contingente inicial se reduce en todas las categorías excepto en la de tiempo parcial, en la que aumenta ocho décimas. El grupo que más acusa el descenso en su porcentaje de entradas es el de autónomos, que baja 1,7 puntos.

El 56,0% de las nuevas afiliaciones formalizadas en este primer trimestre de 2012 se ha debido a los afiliados a tiempo completo, aunque hay que tener presente que este porcentaje está sensiblemente por debajo del que se podría esperar en función del peso de este grupo en el total de la afiliación, superior al 68%. El caso opuesto es el de los afiliados a tiempo parcial, que protagonizan el 34,7% de las entradas, cuando su representación en el conjunto del empleo es menos de la mitad (15,2%).

La evolución interanual de la cantidad de afiliados que “entran” a lo largo del trimestre vuelve a mostrar que el comportamiento más favorable se produce entre los trabajadores a tiempo parcial, que incrementan su número de incorporaciones en un 9,3% interanual, mientras que todos los demás tipos de jornada ven reducido su nivel de entradas, especialmente los autónomos, que lo hacen a un ritmo del -38,6%.

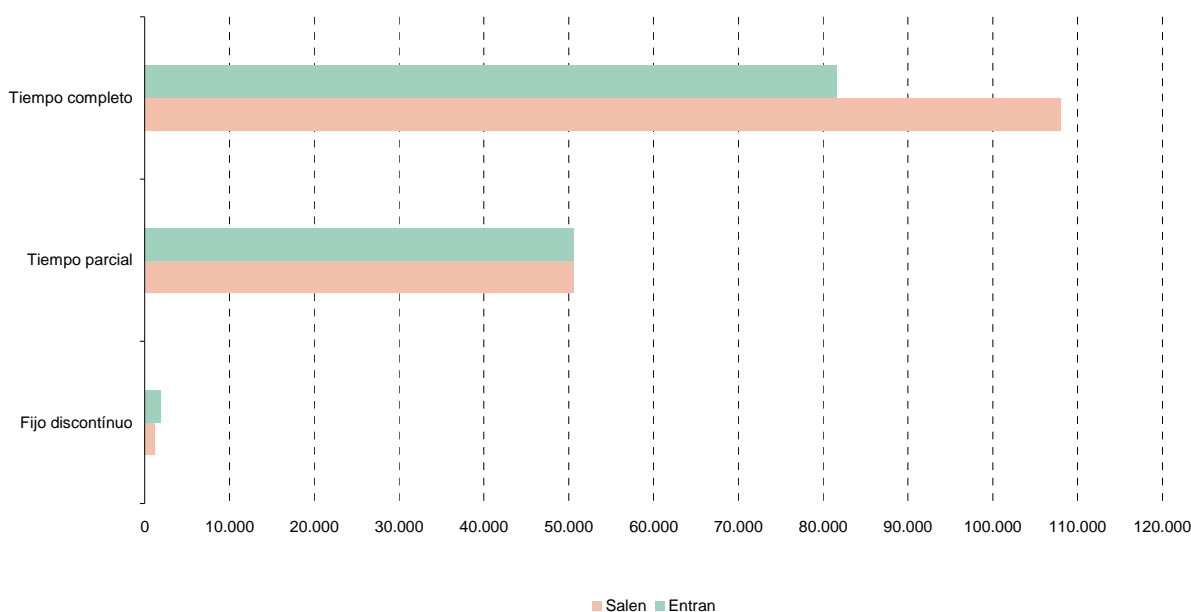
- En el transcurso de los tres primeros meses de 2012, 11.145 afiliados empiezan el periodo siendo autónomos y lo **finalizan dentro de otra categoría** en cuanto al tipo de jornada efectuada: el 61% de ellos pasa al grupo de jornada completa, el 38,4% a jornada parcial y el 0,6% a fijo discontinuo.

Hace un año, el flujo de los cambios de grupo en lo que respecta al tipo de jornada dibujaba un panorama completamente distinto, en el que el colectivo que perdía efectivos era el de jornada a tiempo parcial (1.681 unidades), que iban a parar mayoritariamente (un 77,2% de ellos) a la categoría de tiempo completo, y en menor medida a autónomos (el 16,1%) y a fijos discontinuos (el 6,7%).

- El tipo de jornada en el que se aprecia un mayor grado de movimiento de trabajadores en lo que respecta a salidas, entradas, cambios de grupo o de empresa, es el de tiempo parcial, que registra este trimestre un **índice de rotación** del 15,9%, cuando el índice general en la Comunidad de Madrid se sitúa en el 8,6%. Por debajo de éste se encuentran el resto de categorías, con un índice de rotación del 7,6% en los cotizantes a tiempo completo, un 7,1% en los fijos discontinuos y un 5,7% en los autónomos.

El índice de rotación de los afiliados a tiempo parcial, si bien es cierto que siempre ha sido el más elevado de todos los tipos de jornada considerados, ha dibujado un perfil descendente a lo largo del tiempo, desde valores superiores al 20% en 2006, por encima del 18% en 2008, alrededor del 16% los dos últimos años, hasta el mencionado 15,9% actual.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por tipo de jornada
Primer trimestre de 2012



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Dinámica de la ocupación por estrato de empleo

		Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
				Misma empresa	Cambian de empresa				
Menos de 10									
2009	1T	882.960	72.064	791.231	19.665	55.325	2.323	868.544	9,6
	2T	868.544	62.959	790.533	15.052	55.281	1.734	862.600	8,7
	3T	862.600	63.035	785.279	14.286	49.140	2.165	850.870	8,3
	4T	850.870	60.955	776.021	13.894	58.044	625	848.584	8,7
2010	1T	848.584	59.175	772.866	16.543	55.753	1.452	846.614	8,8
	2T	846.614	53.602	778.261	14.751	58.609	-2.281	849.340	8,2
	3T	849.340	58.733	776.829	13.778	47.637	1.457	839.701	8,0
2011	4T	839.701	54.939	771.327	13.435	57.239	-306	841.695	8,3
	1T	841.695	58.551	765.474	17.670	55.765	183	839.092	8,9
	2T	839.092	55.212	769.010	14.870	58.867	3.709	846.456	8,8
2012	3T	846.456	60.730	772.454	13.272	49.394	-1.487	833.633	8,0
	4T	833.633	56.855	763.853	12.925	60.029	1.651	838.458	8,6
2012	1T	838.458	62.036	748.907	27.515	58.371	2.070	836.863	10,6
De 10 a 249									
2009	1T	1.031.279	87.884	911.210	32.185	65.934	6.061	1.015.390	11,0
	2T	1.015.390	95.661	895.430	24.299	73.553	2.663	995.945	11,0
	3T	995.945	84.240	887.220	24.485	77.717	-3.864	985.558	10,4
	4T	985.558	76.496	886.034	23.028	76.613	-2.768	982.907	10,0
2010	1T	982.907	74.044	878.420	30.443	61.958	4.038	974.859	10,3
	2T	974.859	82.766	869.152	22.941	79.333	1.423	972.849	10,8
	3T	972.849	78.745	870.936	23.168	77.160	-4.616	966.648	10,2
2011	4T	966.648	67.278	875.786	23.584	76.897	-1.621	974.646	9,8
	1T	974.646	71.204	871.125	32.317	65.651	2.624	971.717	10,5
	2T	971.717	87.353	858.845	25.519	75.371	2.106	961.841	11,2
2012	3T	961.841	80.391	857.689	23.761	74.505	-4.504	951.451	10,3
	4T	951.451	69.160	860.783	21.508	76.566	-6.098	952.759	9,6
2012	1T	952.759	70.138	854.111	28.510	56.190	2.920	941.731	9,8
250 y más									
2009	1T	1.035.653	58.191	950.394	27.068	35.947	-8.384	1.005.025	6,8
	2T	1.005.025	65.512	926.069	13.444	42.037	-4.397	977.153	6,5
	3T	977.153	51.190	914.519	11.444	55.529	1.699	983.191	6,7
	4T	983.191	44.483	925.572	13.136	55.396	2.143	996.247	6,5
2010	1T	996.247	49.328	927.039	19.880	33.346	-5.490	974.775	5,9
	2T	974.775	60.736	901.898	12.141	43.712	858	958.609	6,7
	3T	958.609	47.787	896.856	13.966	58.511	3.159	972.492	7,1
2011	4T	972.492	40.146	914.914	17.432	55.437	1.927	989.710	6,7
	1T	989.710	52.371	899.315	38.024	34.337	-2.807	968.869	8,2
	2T	968.869	61.222	882.870	24.777	43.070	-5.815	944.902	7,7
2012	3T	944.902	46.730	885.135	13.037	57.523	5.991	961.686	7,1
	4T	961.686	40.198	905.327	16.161	63.819	4.447	989.754	7,2
2012	1T	989.754	49.129	922.542	18.083	31.189	-4.990	966.824	5,7

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

- El número total de afiliaciones en el primer trimestre de 2012 se distribuye en partes prácticamente iguales entre los siguientes tres estratos de empleo: empresas de menos de diez empleados (30,5%), entre 10 y 249 empleados (34,3%) y de más de 250 (35,2%), a las que de ahora en adelante se nombrarán de forma alternativa como microempresas, empresas pequeñas-medianas, empresas medianas-grandes, respectivamente.

En un año, **la participación** por estratos ha experimentado un incremento del peso de tres décimas en las empresas más grandes y más pequeñas, en detrimento de las afiliaciones en pequeñas-medianas empresas.

- La **evolución en el trimestre** evidencia un muy desigual reparto de la pérdida de afiliación, que recae en este periodo de manera significativa en las empresas de mayor tamaño, que asumen 23.000 de las 35.500 bajas netas de afiliación, reduciéndose en un 2,3% el número de efectivos de este segmento. La pequeña-mediana empresa cede 11.000 afiliaciones, un 1,2% de su contingente, mientras que es la microempresa la que en este trimestre muestra nuevamente una mayor resistencia ante las reducciones de afiliación, tan sólo mermada en 1.600 ocupaciones, un -0,2%.
- Este panorama de la dinámica trimestral de la afiliación es diferente al que ofrece la **evolución en el año**: si bien respecto al primer trimestre de 2011 las afiliaciones en microempresas presentan nuevamente una significativa resistencia a la caída de la ocupación -ceden poco más de 2.200 afiliados frente al descenso global de 34.260, un 0,3% del empleo en este estrato- son, sin embargo, las empresas de mayor tamaño las que observan menores caídas en la afiliación tanto en términos absolutos como relativos 2.000 afiliaciones, que representan un 0,2% de la ocupación de este segmento. Así, en el año, el 90% del ajuste de la afiliación se ha producido en las empresas de 10 a 249 trabajadores, que ven reducir su número de efectivos un 3,1%.
- Si la **comparación** se hace respecto a la afiliación existente en el trimestre en el que la economía española entró técnicamente en recesión, el **cuarto trimestre de 2008**, se evidencia nuevamente la mayor intensidad de la pérdida de empleo entre las empresas de tamaño intermedio, la mayor resistencia de las más pequeñas, mientras las más grandes observan caídas relativas similares a la de la afiliación total (6,9%).
- El análisis de **flujos** de la afiliación por estratos permite esclarecer el origen de las diferencias de la evolución trimestral e interanual de la afiliación. Si bien las **pérdidas de afiliación** se generalizan a lo largo del trimestre, porque la tasa de salida supera la tasa de entrada en los tres grupos y en ninguno esa diferencia es compensada por las variaciones positivas que se pudieran derivar del cambio de grupo, el análisis detallado evidencia rasgos diferenciales por estrato.

La **tasa de salida** es muy similar en los dos primeros estratos de empleo (7,4%) y notablemente más elevada que en la de las afiliaciones ligadas a empresas de más de 250 empleados (5,0%); sin embargo, la evolución de estas proporciones, presenta algunas diferencias: la tasa de salida del empleo en microempresas crece en relación al primer trimestre de los dos años anteriores, la tasa de salida en el estrato de 10 a 249 empleos permanece estable en niveles similares a los de igual periodo en años previos, mientras que la tasa de salida de las empresas de mayor volumen de empleo retorna a los niveles más bajos observados en la serie de primeros trimestres.

- Dado que las tasas de salida y las de permanencias suman el 100% de los afiliados al inicio del trimestre, son las grandes empresas las que presentan una tasa de permanencia más alta. Este hecho se da, no sólo por tener la menor tasa de salida, sino también porque es significativamente más reducido el porcentaje de **afiliaciones que cambian de empresa dentro de este estrato** (sólo el 1,8% de las afiliaciones iniciales, porcentaje que supera el 3% en el resto de grupos).
- Sin embargo, las **tasas de entrada** a las empresas de mayor tamaño son las más reducidas (3,2%), lo que incide en ese carácter de mayor estabilidad-permanencia y menor rotación de este grupo, punto este último que comentaremos más adelante.

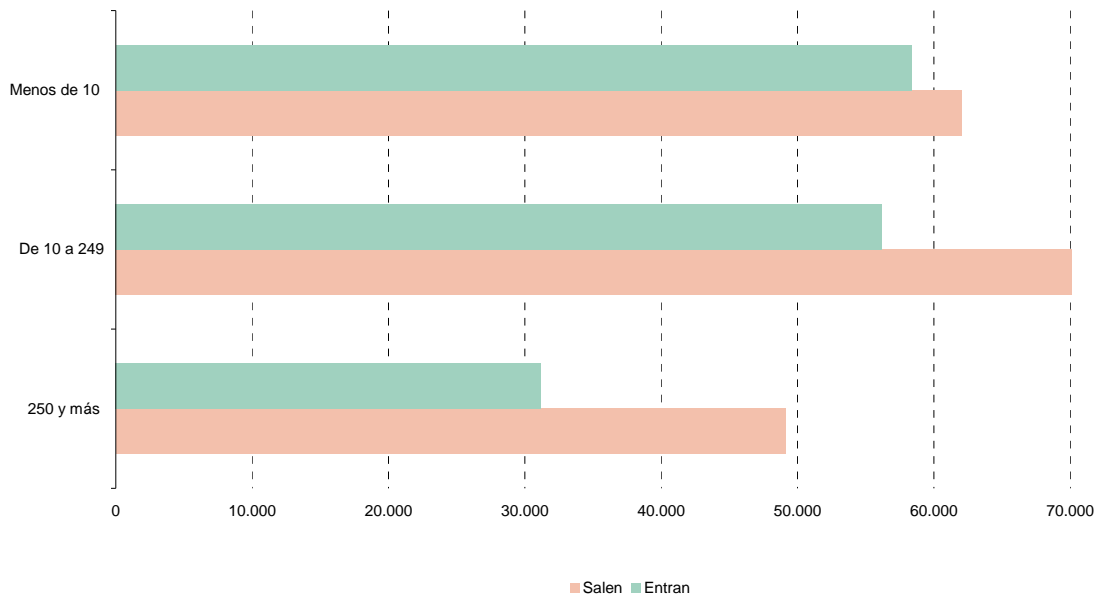
Son nuevamente los dos estratos de menor dimensión del empleo -hasta 249 trabajadores- los más dinámicos, aproximado ese dinamismo ahora a través del **número de entrada**. En ellos se produce el mayor volumen de nuevas incorporaciones a la afiliación, su número, que supera los 56.000 efectivos en cada segmento, representa cerca del 80% de las nuevas ocupaciones, más de quince puntos superior al peso conjunto de estos dos grupos en la afiliación total. No obstante, la tasa de entrada es superior en las empresas con menos de 10 trabajadores, en el que las nuevas incorporaciones representan el 7% de los afiliados en el inicio del trimestre, el 5,9% en las empresas entre 10 a 249 empleados.

- En el primer trimestre se observa otro flujo, que por ser de cuantía notablemente más limitada que los anteriores, no debe ser sin embargo, pasado por alto: entre los **afiliados que cambian de empleo en el trimestre**, se produce una salida neta de personas empleadas en las empresas de mayor tamaño hacia los dos estratos de menor tamaño. No obstante, y dado lo exiguo de este flujos (afecta a menos de 5.000 afiliaciones en la Comunidad de Madrid) cabría preguntarse si parte del mismo no estará vinculado con el cambio de grupo (reclasificación) de las empresas que emplean a esos afiliados en un contexto contractivo en el que los redimensionamientos de las empresas vía EREs se han multiplicado. Si así fuera, este flujo respondería, al menos en parte, a una reclasificación de las empresas en las que continúan afiliados y no a un flujo real de afiliaciones entre empresas diferentes.
- Todo lo ya comentado redundaría en que el **índice de rotación** de la afiliación, que pretende ser un resumen del dinamismo de cada segmento, sea notablemente más reducido entre las afiliaciones vinculadas a empresas de más de 250 trabajadores (5,7% en el primer trimestre), mientras que la rotación se sitúa en el entorno del 10% entre las afiliaciones a empresas con menos de 10 empleados y entre 10 y 249 efectivos.

La comparación interanual del índice de rotación evidencia que, si bien hace un año las empresas de mayor tamaño eran también las que mostraban la rotación más contenida entre todos los estratos, su valor, sin embargo, era más alto y similar, entonces, al observado por las afiliaciones en microempresas. De hecho el índice de rotación de las afiliaciones en empresas de más de 250 trabajadores marca en el primer trimestre de 2012 su nivel más bajo, no sólo de la serie de primeros trimestres, sino del total del periodo. Lo mismo ocurre, pero en sentido contrario, con el índice de rotación de las microempresas, cuyo valor en el primer trimestre es el más elevado desde que se dispone de datos sobre los flujos de afiliación, el segundo trimestre de 2006.

En lo que respecta al índice de rotación del estrato de entre 10 y 249 trabajadores, es en el primer trimestre de 2012 el más contenido de la serie de primeros trimestres, destacando el año pasado por ser el grupo más dinámico. En comparación con el resto de estratos, la rotación en las empresas medianas es ahora superada por la de las microempresas, fundamentalmente debido a la aceleración que las tasas de entrada han observado en este segmento.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por estratos de empleo
Primer trimestre de 2012



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Dinámica de la ocupación por grupo de cotización

Primer trimestre 2012

	Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
			Misma empresa	Cambian de empresa				
Total	2.780.971	181.303	2.525.560	74.108	145.750	0	2.745.418	8,6
Ingenieros y licenciados	358.301	12.839	338.243	7.219	11.571	1.913	358.946	5,7
Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	182.204	7.200	171.971	3.033	6.324	891	182.219	5,6
Jefes administrativos y de taller	163.842	6.542	154.001	3.299	4.226	670	162.196	5,5
Ayudantes no titulados	112.199	7.596	102.283	2.320	5.659	150	110.412	8,1
Oficiales administrativos	355.126	19.292	327.755	8.079	12.534	487	348.855	6,9
Subalternos	142.139	9.320	128.469	4.350	7.402	169	140.390	9,1
Auxiliares administrativos	326.088	29.652	286.517	9.919	21.773	-57	318.152	11,0
Oficiales de primera y segunda	290.957	25.710	257.235	8.012	19.143	590	284.980	10,7
Oficiales de tercera y especialistas	177.198	17.167	154.149	5.882	13.875	-607	173.299	12,0
Peones	237.233	24.440	204.332	8.461	19.514	-1.527	230.780	12,7
Trabajadores menores de dieciocho años	1.118	92	1.007	19	66	-51	1.041	6,6
Autónomos y asimilados	434.525	21.449	399.561	13.515	23.662	-2.632	434.106	8,0
NS/NC	41	4	37	0	1	4	42	10,8

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

- El análisis de lo ocurrido en la afiliación a través de la clasificación de sus afiliados según grupos de cotización, puede entrañar alguna dificultad adicional debido al elevado número de categorías con las que cuenta esta variable: a los 11 grupos de cotización hay que agregar el colectivo agrupado bajo el epígrafe de “Autónomos y asimilados” compuesto en su práctica totalidad por autónomos y un resto que se corresponden con las afiliaciones de las que se desconoce esta información. Esta dificultad, soslayada normalmente a través de la agrupación de categorías, no cuenta sin embargo con una unanimidad en la literatura en lo que se refiere al criterio de reclasificación en un número menor de grupos. Por esta razón, en este primer informe se procederá al análisis no agrupado de las 13 categorías con las que cuenta esta variable.
- La **distribución de los afiliados** de la Comunidad de Madrid en función del **grupo de cotización** a la seguridad social que les corresponde muestra que, al margen de los autónomos, que representan el 15,8% del total, el grupo más numeroso es el de mayor cualificación (grupo 1, ingenieros y licenciados), al que pertenece el 13,1% del total, seguido por el grupo 5 y 7 (oficiales y auxiliares administrativos, que suman entre ambos una cuarta parte de la afiliación global. De esta forma, estas cuatro categorías acogen a la mitad de las afiliaciones totales, ninguna de las cuales ha presentado reducciones en su peso a lo largo del último año.

La principal diferencia con la estructura observada en el mismo trimestre del año pasado consiste en la ganancia de peso relativo de los dos grupos de mayor cualificación (ingenieros superiores y técnicos y licenciados) y la pérdida en los tres grupos inferiores, integrados por oficiales y peones.

Hay que señalar que han sido los oficiales de primera y de segunda (grupo 8) los que han experimentado una mayor caída de su peso en la afiliación total a lo largo de este último año, consecuencia de que esta ocupación está vinculada a los dos sectores más castigados en cuanto a intensidad de pérdida de afiliación este año: la industria y la construcción. La misma explicación está detrás de la pérdida de participación de los oficiales de tercera (grupo 9), de cuatro décimas respecto al primer trimestre de 2011.

- **En el transcurso del** primer trimestre del año, el número de cotizantes de la Comunidad de Madrid se ha reducido en 35.553 unidades, y el descenso ha tenido lugar en todos los grupos de cotización, excepto en los dos de mayor nivel que, aunque de forma contenida, han incrementado sus efectivos en el periodo. Por el



contrario, las mayores caídas de empleo se han producido en los grupos de menor cualificación, con descensos superiores al 2% en los grupos 7, 8, 9 y 10, formados por auxiliares, oficiales y peones.

Así, un 18,2% de la pérdida de afiliación tiene lugar en el grupo 10 (peones) y, entre los cuatro grupos antes mencionados (7, 8, 9 y 10), protagonizan el 68,3% del descenso.

- **En relación al mismo trimestre del año anterior**, el escenario dibujado contiene algunas similitudes con la evolución trimestral, pero también muestra algunos rasgos diferenciales, vinculados principalmente con la eliminación, a través de la comparativa interanual, de la mayor parte del sesgo estacional, tan relevante en la dinámica de determinadas ocupaciones.

Cuatro grupos cuentan en el primer trimestre de 2012 con más efectivos que hace un año: además del grupo 1 y 2, ingenieros y licenciados e ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados, ya comentados en la comparativa intertrimestral, los ayudantes no titulados (grupo 4) y los autónomos y asimilados han observado tasas interanuales positivas de diferente intensidad, desde el 0,3% del grupo de autónomos hasta el 2,8% del grupo 1, ingenieros y licenciados.

Más de la mitad de la afiliación desaparecida en el último año, está explicada por la reducción de efectivos del grupo de cotización de oficiales de primera y segunda (cae un 7,1%), que unido a la merma de cotizantes del grupo de oficiales de tercera y especialistas (-6,5%) y del grupo de peones (-3,3%), suman una pérdida de afiliación de cerca de 42.000 efectivos, superior a la reducción conjunta del total de la ocupación en el último año, ligeramente superior a las 34.000 afiliaciones.

- El mismo patrón se observa si se analiza la **evolución experimentada desde el inicio de la crisis**, situando éste en el cuarto trimestre de 2008, ya que, también así, los únicos dos grupos que incrementan su nivel de empleo son los dos superiores (5,0% el grupo 1 y 1,6% el grupo 2: ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados), mientras que las caídas de afiliación más severas vuelven a recaer en los cuatro grupos inferiores, que descienden en torno al 15%.

El **análisis de los flujos** que han llevado a conformar la situación hasta ahora descrita, aporta luz sobre el divergente comportamiento por grupos de cotización.

- La **tasa de salida** por grupos de cotización en el primer trimestre de 2012 muestra un amplio recorrido, que va desde el 3,6% sobre la afiliación en el grupo de cotización de ingenieros y licenciados, al 10,3% de los que cotizan bajo el epígrafe de peones. Estos casos extremos, señalan una correlación entre el nivel de formación y la proporción de salida, idea ésta ratificada por otros grupos: ingenieros técnicos, peritos y jefes administrativos y de taller, muestran ambas tasas de salida del 4%, mientras que la de auxiliares administrativos y oficiales de tercera superan el 9%.

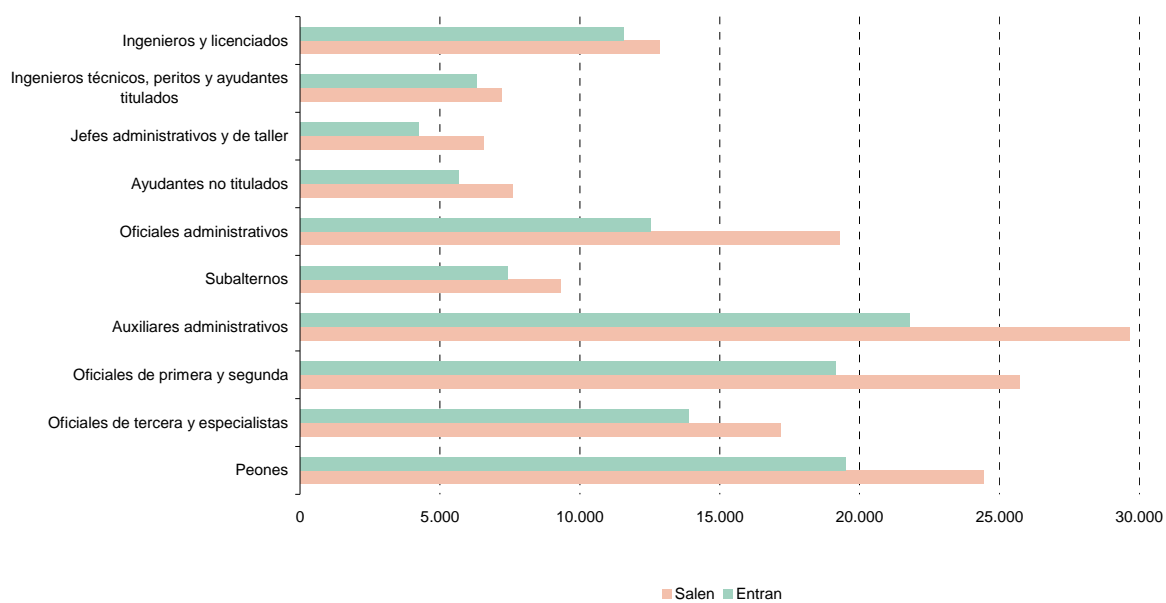
Muy cercano a este porcentaje se encuentra la tasa de salida de los oficiales de primera y segunda, pese a su mayor cualificación profesional, aspecto éste que aunque podría vincularse con la asimetría sectorial del impacto de la crisis sobre el mercado de trabajo, parece que también está relacionado con la naturaleza propia de estas actividades en las que predominan las contrataciones temporales por obra.

Esto último sería consistente con lo mostrado por la serie de tasas de salida de este grupo de cotización, oficiales de primera y segunda, para los trimestres anteriores al inicio de la crisis, cuyos valores resultan similares a los observados en la actualidad.

Sin embargo, la similitud de tasas no debe ocultar la disparidad en los niveles, es decir, del número de afiliaciones que desaparecen de ese grupo de cotización, muy inferior en la actualidad debido a la ininterrumpida pérdida de efectivos desde el segundo trimestre de 2007. Así, la tasa de salida del 8,9% del primer trimestre de 2012, se obtiene con un descenso de 25.000 cotizantes, mientras que en el tercer trimestre de 2007, la tasa de salida del 8,8% acarrea una pérdida de 34.000 efectivos. Esa continuada merma de cotizantes del grupo de oficiales de primera y segunda está relacionada con unas, cada vez menores, tasas de entrada.

- Como la **tasa de permanencia** es complementaria a las tasas de salida, no haremos mención a ella pero sí a uno de sus componentes, la tasa de los que, permaneciendo afiliados, cambian de empresa pero no de grupo de cotización. Aunque de número reducido, su interés radica en que también en este caso la mayor movilidad se observa en los grupos de cotización con perfil profesional menos cualificado, siendo la proporción de los que cambian de empresa en el trimestre en los grupos 1 a 5 alrededor del 2%, más de un punto porcentual inferior a las de los grupos de cotización con menor capacitación.
- Al igual que ocurriera con las **tasas** de salida, las de **entrada** muestran también una importante dispersión en torno a la media, que recordemos se sitúa en el 5,2% en el primer trimestre de 2012. La proporción de nuevas afiliaciones sobre las existentes al inicio del periodo se cifra en torno al 3% en el caso de Ingenieros y licenciados, peritos e ingenieros técnicos, jefes administrativos y de taller y oficiales administrativos. Frente a éstos, los grupos de peones y oficiales de tercera presentan tasas de entrada que rondan el 8% en este trimestre, a pesar de lo cual, recordemos que estos colectivos observan pérdidas de afiliación en el trimestre y en el año.
- El grupo de cotización de ingenieros y licenciados es el que acoge a un número mayor de afiliados que **han cambiado de grupo de cotización** a lo largo del trimestre, seguido del grupo 2 de Ingenieros técnicos y peritos. En el contexto contractivo actual, de notable debilidad del mercado de trabajo, este hecho podría interpretarse como una manera de promoción del personal en plantilla en el que la gratificación no está ligada al incremento del salario real, como en los años anteriores de la crisis, sino a la mejora en el grupo de cotización de los trabajadores.
- Coherentemente con todo lo comentado hasta ahora, el **índice de rotación** es muy superior en los grupos de cotización con menores niveles de cualificación, observándose niveles muy reducidos en los grupos 1 a 3 de cotización, en el que se integran ingenieros superiores y técnicos, licenciados y jefes de administración y taller; el índice de estos últimos está por debajo de la mitad del mostrado por las afiliaciones de los grupos de peones y oficiales de tercera.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por grupos de cotización
Primer trimestre de 2012



Fuente: *Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid*

Dinámica de la ocupación por rama de actividad

Primer trimestre 2012

	Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	índice de rotación
			Misma empresa	Cambian de empresa				
Total	2.780.971	181.303	2.525.560	74.108	145.750	0	2.745.418	8,6
Agricultura y ganadería	10.386	1.706	8.403	277	335	-80	8.935	12,5
Minería, industria y energía	221.230	10.792	206.584	3.854	6.442	58	216.938	5,7
Construcción	176.522	20.006	151.852	4.664	15.946	41	172.503	13,0
Servicios	2.372.833	148.799	2.158.721	65.313	123.027	-19	2.347.042	8,5
Servicios de distribución y hostelería	814.298	55.442	740.396	18.460	37.892	485	797.233	8,1
Servicios a empresas y financieros	836.137	52.551	758.379	25.207	42.515	-35	826.066	8,7
Otros servicios	722.398	40.806	659.946	21.646	42.620	-469	723.743	8,7

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

- El primer trimestre de 2012 finaliza con 2.745.418 afiliaciones a la seguridad social en la Comunidad de Madrid, de las cuales el 85,5% pertenece al sector servicios, el 7,9% a industria, minería y energía, el 6,3% a la construcción y el 0,3% a agricultura y ganadería.

Del total de empleos en el sector servicios, el 35,2% pertenece a la rama de “servicios a empresas y financieros”, el 34,0% a “servicios de distribución y hostelería” y el 30,8% al resto de ramas de los servicios.

Si comparamos esta **estructura sectorial** con la observada el mismo trimestre del año anterior, se aprecia una ganancia en el peso relativo del sector servicios (1,3 puntos más), en detrimento del resto de sectores: construcción (9 décimas menos), industria (3 décimas menos) y sector primario (una décima menos).

- **A lo largo del trimestre**, el número de afiliaciones en la Comunidad de Madrid se ha reducido en 35.553 unidades y el descenso se observa en todos los sectores: el sector servicios es el responsable del 72,5% de ese descenso, la industria aporta el 12,1% de la caída, la construcción el 11,3% y el primario el 4,1%.

De los casi 26.000 empleos que pierden los servicios a lo largo del trimestre, más de 17.000 lo hacen en la rama de distribución y hostelería y algo más de 10.000 en los servicios a empresas y financieros, mientras que la rama denominada “otros servicios”, que engloba actividades como administración pública, educación, sanidad y servicios recreativos incrementa su ocupación en 1.345 unidades.

En términos relativos, el número de ocupados en la Comunidad de Madrid se contrae un 1,3% en el primer trimestre de 2012 respecto al trimestre anterior. Este descenso es más acusado en construcción (-2,3%) e industria (-1,9%) y algo más moderado en el sector servicios (-1,1%).

Una comparativa de tipo intertrimestral, como la realizada hasta el momento, puede estar afectada por el componente estacional de la serie estadística, motivo por el cual es aconsejable observar también la evolución desde una óptica interanual.

- **En los doce últimos meses**, el número de afiliaciones a la seguridad social en la Comunidad de Madrid ha disminuido en 34.260 unidades (-1,2%). Este descenso se ha producido en su totalidad en las ramas industriales y de la construcción, ya que el sector servicios, en conjunto, consigue un incremento de 5.871 afiliaciones.

El descenso más severo lo sufre la construcción, con una pérdida de 27.730 ocupados, a un ritmo interanual de caída de -13,8%. El agregado “minería, industria y

energía” reduce un 5,0% sus afiliaciones (11.300 menos) y la agricultura y ganadería pierde 1.101 puestos de trabajo (-11,0% interanual).

El mencionado incremento de afiliados en el sector servicios se produce gracias al aumento experimentado en las ramas de “otros servicios” (2,7% interanual, con 18.939 afiliaciones más), capaz de compensar las caídas experimentadas en el resto de ramas terciarias: la ocupación en los “servicios de distribución y hostelería” desciende un 1,4% interanual (11.212 afiliaciones menos) y en los “servicios a empresas y financieros” lo hace un -0,2%, con 1.856 menos.

- Analizando la **evolución** de la ocupación en cada uno de los sectores **desde el inicio de la actual crisis** -fechando ésta en el cuarto trimestre de 2008- el sector que más ha acusado sus efectos sobre el empleo ha sido la construcción, que ha perdido a más de un tercio de sus cotizantes en ese periodo (-33,7%, casi 90.000 puestos de trabajo menos). El empleo en la industria ha caído un 17,0% (44.416 afiliaciones menos), y el sector servicios, el predominante en la Comunidad de Madrid, ha resultado ser el que mejor ha resistido, con un descenso en términos relativos del 3,0%. Dentro del sector servicios, la rama denominada “otros servicios” consigue un incremento del 2,9%, que se traduce en una ganancia de más de 20.000 afiliaciones en ese intervalo de tiempo.

Las ramas de actividad que presentan un mayor porcentaje de permanencia de sus trabajadores a lo largo del trimestre han sido “minería, industria y energía”, con un 95,1% y “otros servicios” donde, al final del periodo, permanece el 94,4% de las afiliaciones que lo iniciaron.

Por el contrario, los menores índices de permanencia y, por tanto, los mayores porcentajes de salida (porcentaje de los ocupados iniciales que no llegan al final del trimestre) tienen lugar en la agricultura y ganadería, donde el 16,4% de las afiliaciones existentes al inicio del trimestre no llegan al final, y en la construcción, donde este porcentaje alcanza el 11,3%.

- El citado **porcentaje de salida** (6,5%) es idéntico al observado el mismo trimestre del año anterior, y su valor en los distintos sectores es prácticamente el mismo, con la salvedad de un ligero aumento de cuatro décimas en la industria.

El 82,1% de los afiliados que a lo largo del trimestre han dejado de estar dados de alta, estaban empleados en alguna de las ramas del sector servicios, si bien este porcentaje es inferior al que se podría esperar, dado el peso relativo que este sector tiene en el empleo de la Comunidad de Madrid (más del 85%). Sin embargo, la construcción protagoniza el 11,0% de las salidas, muy por encima de su participación en la afiliación de la Comunidad de Madrid (6,3%).

Además, la construcción es la única rama de actividad (junto a la agricultura y ganadería) que experimenta una reducción interanual del número de afiliaciones perdidas a lo largo del trimestre (-12,7%), hecho que puede ser interpretado como un progresivo agotamiento del sistema de expulsión de trabajadores en la construcción, a medida que el contingente total de sus ocupados va disminuyendo. Destaca la intensidad con la que la industria ha perdido afiliaciones en este trimestre, un 4,5% superior a las bajas de hace un año.

- En cuanto a las **nuevas afiliaciones** producidas en el transcurso del trimestre, éstas adquieren mayor relevancia en el sector de la construcción, donde suponen el 9,0% de las afiliaciones existentes al principio del periodo y en segundo lugar en el sector servicios, donde este porcentaje alcanza el 5,2%.

Por el contrario, la menor incidencia de entradas de afiliación se observa en el sector industrial, donde sólo representan el 2,9% de los efectivos iniciales.

En comparación con el primer trimestre de 2011, el peso relativo de las entradas de ocupación desciende en todos los sectores, especialmente en la construcción (1,3 puntos menos).

El 84,4% de las nuevas afiliaciones acontecidas en este primer trimestre se han producido en el sector servicios, si bien esta participación es ligeramente inferior a la que sería de esperar en función del peso de estas ramas en el total de la afiliación.

La evolución interanual del número de afiliaciones que “entran” a lo largo del periodo muestra un descenso en todos los sectores, especialmente intenso en el caso del sector de la construcción (-23,3%) y de la industria (-16,5%) y más moderado en los servicios (-2,4%), impulsados por el favorable comportamiento de los denominados “otros servicios”, que incrementan sus cotizantes en un 13,0% interanual.

- A lo largo del trimestre, **los movimientos de trabajadores de una rama de actividad a otra**, dejan como rasgo principal un abandono de la rama denominada “otros servicios”, con un saldo negativo de 469 afiliaciones, y una llegada a los servicios de distribución y hostelería, agregado que incluye todas las actividades relacionadas con el comercio, la hostelería y el transporte, con un saldo positivo de 485 afiliaciones.

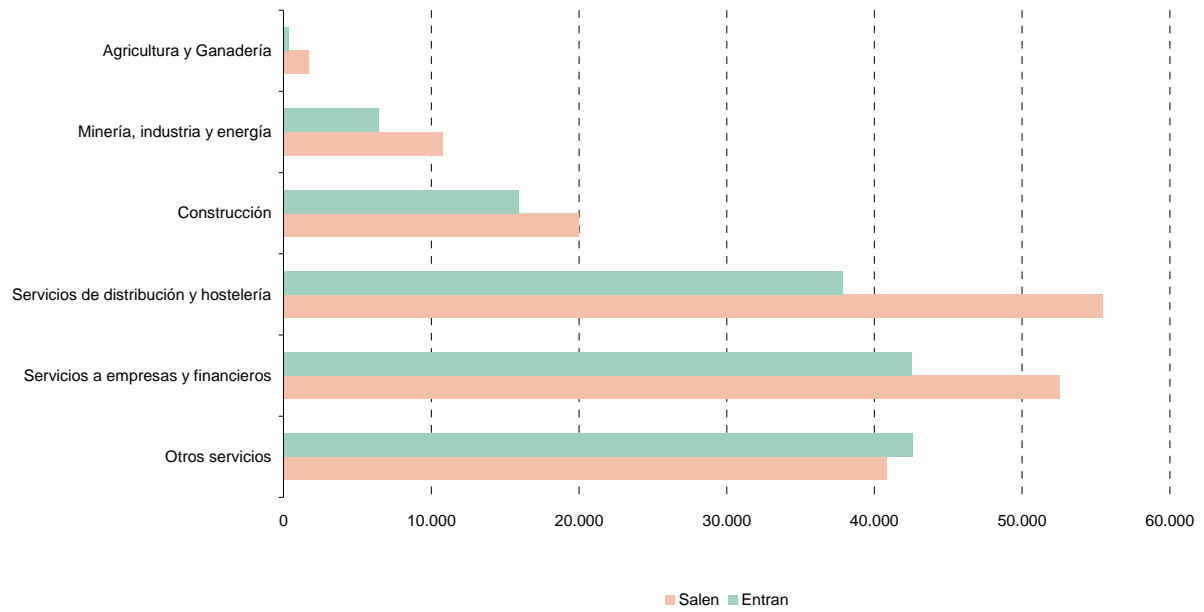
Hace un año, el patrón de comportamiento en cuanto a transferencias de trabajadores de un sector a otro fue distinto, ya que estuvo marcado por una salida de afiliaciones de la industria y la construcción (que ahora muestran un pequeño saldo positivo) y de los servicios a empresas y financieros, que encontraron acomodo mayoritariamente en los servicios de distribución y hostelería y en menor medida en “otros servicios”.

Hay que hacer notar el limitado peso que este flujo tiene no sólo en relación a la afiliación total de cada rama, sino también en relación a las nuevas incorporaciones del sector en el trimestre. Esto podría estar relacionado con la situación actual del mercado laboral, marcado por la incertidumbre y lastrado por la destrucción de empleo, que desincentivan los movimientos de cambio de puesto de trabajo.

- El **índice de rotación** se muestra este trimestre especialmente elevado en el sector de la construcción, donde alcanza un valor del 13,0%, 4,4 puntos porcentuales por encima del índice global (8,6%). Por el contrario, alcanza su valor mínimo en la industria (5,7%), mientras que en todas las ramas del sector servicios se sitúa en valores muy cercanos al índice general.

En el primer trimestre del año pasado el patrón general del índice de rotación fue muy similar al actual en lo que respecta a su comportamiento en los distintos sectores, con un mayor movimiento de trabajadores en el sector de la construcción, que alcanzó un índice del 13,9% y un mayor inmovilismo en las ramas industriales (5,9%), respecto a un índice general de rotación del 9,2%, casi idéntico al registrado por el sector servicios (9,1%).

**Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por ramas de actividad
Primer trimestre de 2012**



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

NOTAS METODOLÓGICAS

En la coyuntura económica actual, el empleo se constituye en el elemento esencial del entramado social y productivo y el estudio de su evolución y características es materia prioritaria en cualquier sistema público de información.

En esta línea se presenta la Dinámica de la Ocupación de la Comunidad de Madrid, que se sustenta principalmente en la explotación realizada por el Instituto de Estadística de los ficheros de Afiliados a la Seguridad Social complementados por los ficheros de Cuentas de Cotización de Centros, que se utilizan como apoyo para la clasificación de los afiliados según el estrato de tamaño y la rama de actividad.

El concepto central del estudio es el de afiliado (o más propiamente el de afiliación) que se puede definir como el trabajador dado de alta por un empleador (empresa, entidad pública o persona física) en una cuenta de cotización encuadrada en un régimen y con unas características de contratación determinadas o, en su caso, como autónomo u otras modalidades de cotización en las cuales es exclusivamente el trabajador el que abona la cotización completa a la Seguridad Social.

Desde esta perspectiva, una misma persona puede constar varias veces en el registro de afiliados a la Seguridad Social si está cotizando al mismo tiempo en varias empresas o en distintas modalidades. Además en algunos sistemas o convenios especiales, el hecho de estar cotizando no supone necesariamente que se esté realizando un trabajo remunerado ordinario (por cuenta de terceros o por cuenta propia). Conviene pues diferenciar bien este concepto del de ocupado, si bien las divergencias numéricas no son muy relevantes.

El objetivo de este estudio es el análisis del mercado laboral a través del análisis de la situación de los afiliados al principio y al final del período considerado, así como los diferentes movimientos internos que se suceden en el intervalo y que dan lugar a la situación final, en lo que se denomina dinámica de la ocupación. Estos análisis dinámicos se realizan para el conjunto total y según distintas variables como: sexo, edad, nacionalidad, tipo de contrato, tipo de jornada y grupo de cotización, así como estrato de empleo de la empresa y rama de actividad.

En todos los casos se contabiliza:

- El número total de afiliados al principio y al final del periodo.
- Los movimientos de entrada y salida en el mercado laboral de la Comunidad de Madrid. Las entradas incluyen tanto las afiliaciones nuevas como los cambios de afiliación desde otras provincias hacia Madrid. Las salidas incluyen tanto las bajas de afiliación como las migraciones hacia otras provincias.
- El movimiento interno de los afiliados que permanecen en el mercado laboral de la Comunidad de Madrid, distinguiendo entre los que se mantienen y los que cambian de empresa.
- Los cambios de estado (grupo) de los afiliados en las distintas categorías de clasificación.

Se considera que:

- Un afiliado 'entra' cuando al principio del periodo no existe el registro de afiliación en la Comunidad de Madrid y sí aparece al final del periodo, independientemente de que provenga de otra provincia o se incorpore al registro de la Seguridad Social (no necesariamente por primera vez).
- Un afiliado 'sale' cuando desaparece del registro de afiliados a la Seguridad Social de la Comunidad de Madrid a lo largo del periodo bien sea porque migra hacia otra provincia o porque abandona el mercado laboral.

- Un afiliado 'permanece' cuando estando en los ficheros al inicio del periodo continúa en ellos al final del mismo. De los afiliados que permanecen se distingue entre los que se mantienen y los que cambian de empresa a lo largo del periodo.
- Un afiliado 'cambia de grupo' cuando estando clasificado en una categoría determinada (en cualquier variable de clasificación considerada) al principio del periodo analizado, cambia de categoría al final del mismo (por ejemplo, el paso de ser extranjero a nacional si el sujeto se nacionaliza en el periodo, o un cambio en el grupo de cotización dentro de la misma empresa o por cambio de empresa, entre otras múltiples modificaciones posibles en todas las variables).

Tasa de entrada: porcentaje que suponen las nuevas afiliaciones surgidas a lo largo del trimestre, respecto al número de afiliaciones existentes al inicio del trimestre.

Tasa de salida: porcentaje que suponen las afiliaciones que desaparecen del registro de afiliaciones a lo largo del periodo, respecto al número de afiliaciones existentes al inicio del trimestre.

Índice de rotación: Expresa mediante un porcentaje una medida única del total de flujos de afiliación acontecidos durante el trimestre, -altas de afiliación, bajas, cambios de empresa y cambio de categoría-, y se pone en relación a la afiliación promedio del periodo. Operativamente, se ha optado por construir este índice utilizando el único estado de la variable que no constituye un flujo: la permanencia en la misma empresa. Este valor se pone en relación a la afiliación en el inicio y el final del periodo, cuyo promedio se resta a 100 para la obtención del valor del índice de rotación.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA
Dirección General de Economía,
Estadística e Innovación Tecnológica