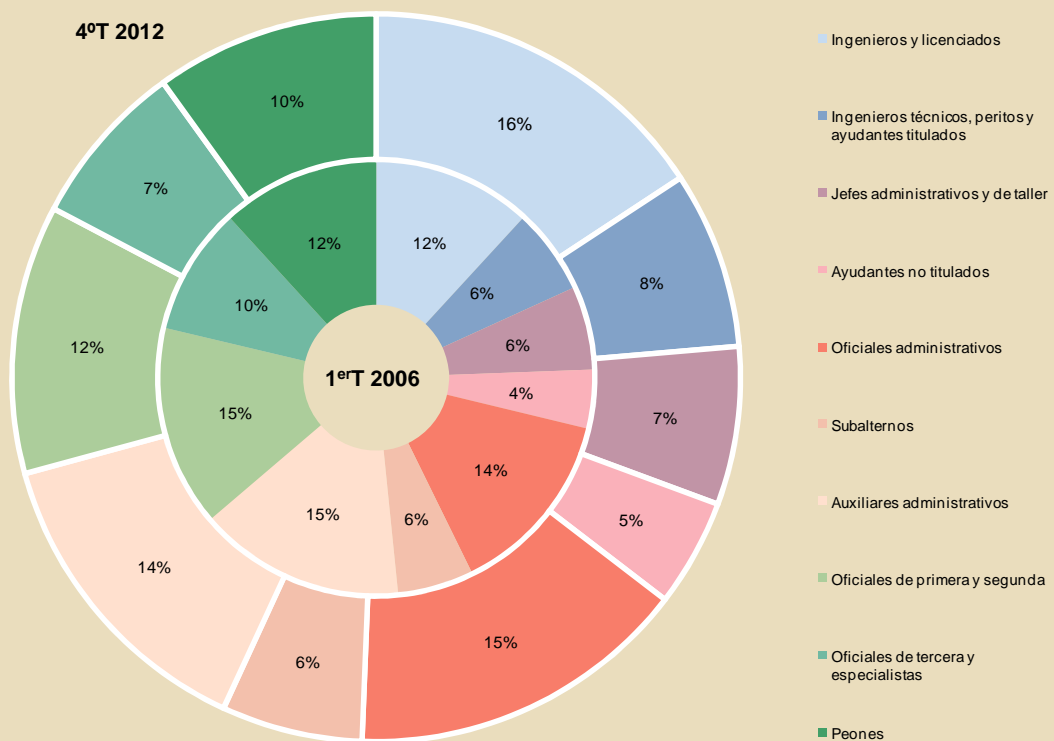


Boletín trimestral de Dinámica de la Ocupación

Cuarto trimestre de 2012

Estructura de afiliados por grupo de cotización (*)



(*) Afiliados al final de cada trimestre

Fuente: *Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid*

Equipo de trabajo

Elaborado por: Subdirección de Economía

Asesoramiento y tratamiento estadístico: Fernando del Castillo Cuervo-Arango y Concha de la Grana Fernández

Edita: Dirección General de Economía,
Estadística e Innovación Tecnológica
Consejería de Economía y Hacienda
Albasanz 14, planta baja. 28037 Madrid
www.madrid.org/iestadis
iestadis@madrid.org

1ª Edición: Abril 2013



ÍNDICE

Aspectos relevantes del trimestre	4
Dinámica de la ocupación global	7
Dinámica de la ocupación por sexo.....	10
Dinámica de la ocupación por edad.....	13
Dinámica de la ocupación por nacionalidad.....	17
Dinámica de la ocupación por tipo de contrato.....	20
Dinámica de la ocupación por tipo de jornada.....	25
Dinámica de la ocupación por estrato de empleo.....	28
Dinámica de la ocupación por grupo de cotización.....	32
Dinámica de la ocupación por rama de actividad.....	36
Notas metodológicas.....	40



ASPECTOS RELEVANTES DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2012

Dato global:

La afiliación en la región cae en el cuarto trimestre en 2012 tanto intertrimestral como interanualmente, consecuencia de que el flujo de salidas supera el de años anteriores, al tiempo que el de entradas, tanto en valores absolutos como relativos, es el más reducido de la serie. Este hecho, unido a una reducida movilidad laboral de los trabajadores afiliados, da por resultado que el índice de rotación de la afiliación marque un nuevo mínimo.

El deterioro del mercado de trabajo que evidencian las cifras globales presenta, sin embargo, un comportamiento muy heterogéneo, con una clara diferenciación entre las dinámicas de los diferentes segmentos que lo conforman.

Hay que destacar que, nuevamente en este trimestre se observa el impacto del cambio de legislación de las empleadas del hogar en el número de afiliaciones registradas en este colectivo. Al aumento de las afiliaciones contribuyen tanto la afloración de efectivos antes no dados de alta, como las afiliaciones múltiples generadas por la obligación de cotización impuesta a todos los empleadores en virtud de la nueva legislación. Se estima que el incremento en el número de personas afiliadas en esta actividad a lo largo del último año superaría las 25.000, mientras que el aumento de las afiliaciones nuevas en 2012 de este colectivo rondaría las 60.000 repartidas de forma desigual en los trimestres del año.

Dadas las características específicas del empleo de personal doméstico, la incidencia que este cambio de legislación ha tenido en la dinámica de este colectivo será en mayor o menor medida también observable en el comportamiento de algunas categorías objeto de estudio de este informe. Destaquemos especialmente el vínculo de este cambio con la evolución de la dinámica de ocupación de las mujeres, de las afiliaciones de extranjeros, las jornadas a tiempo parcial, las afiliaciones de microempresas (1-9 empleados), los servicios (en especial "Otros servicios") y del grupo de cotización que aglutina a autónomos y empleados de hogar.

Sexo:

La caída intertrimestral e interanual de la ocupación está propiciada en exclusiva por los descensos en la afiliación masculina, cuyo volumen marca un nuevo mínimo. En contraste, los incrementos en el mes y en el año del número de afiliadas, que alcanzan en este mes su participación más elevada en el total de la afiliación. El colectivo femenino presenta además tasas de salida inferiores a las masculinas y notablemente superiores en el caso de las tasas de entrada. No obstante, la evolución de ambos flujos en cada uno de los sexos señala un debilitamiento adicional del mercado laboral en este trimestre.

Edad:

La disminución de afiliaciones a lo largo del trimestre se ha producido en menores de 30 y de 30 a 49 años, mientras que ha aumentado en el grupo de mayores de 49. La caída interanual de la afiliación se ha visto motivada fundamentalmente por los menores de 30. La disminución interanual del número de entradas se ha producido de forma predominante en los menores de 30, mientras que el aumento del número de salidas se debe casi en su totalidad a los grupos de más edad (de 30 a 49 y mayores de 49).

Nacionalidad:

Se acentúa el proceso de nacionalización de trabajadores extranjeros: en el año 2012, más de 4.000 afiliados extranjeros se han nacionalizado cada trimestre, mientras que en 2006 esta cantidad no llegaba a los 2.000.

Tipo de contrato:

Desde 2008 se viene acumulando un impacto asimétrico de recortes en la afiliación en función del tipo de contrato. Por un lado la cuantía de efectivos con contrato indefinido es en el cuarto trimestre de 2012 no sólo es superior a la observada en 2006 y 2007, y tan solo un 1,1% inferior al 4TR 2008, momento en el que marca su máximo y que coincide con la entrada técnica de la economía española en recesión. Por otro, tanto la comparativa intertrimestral como interanual en este cuarto trimestre muestran sendos incrementos de las contrataciones indefinidas en un entorno marcadamente recesivo. Situación radicalmente diferente es la que experimentan las contrataciones temporales: frente al nivel cercano a máximos de las afiliaciones indefinidas, el número de contratos temporales en este cuarto trimestre es el más reducido de la serie, con reducciones tanto en el trimestre como en el año, que marcan la evolución de la afiliación total.

Tipo de jornada:

La destrucción de empleo experimentada desde el inicio de la actual crisis, y en general desde el principio de la serie estadística (2006), se ha cebado de manera especial con los cotizantes que trabajan a tiempo completo y con los trabajadores autónomos, mientras que, por el contrario, los ocupados a jornada parcial han incrementado casi un 30% su número en los cuatro últimos años.

Estrato de empleo:

Continúa el proceso de pérdida de peso de las empresas pequeñas-medianas a favor de las microempresas. El peso de los afiliados en microempresas sobre el total alcanza su máximo histórico, de la mano de incrementos trimestrales e interanuales de afiliación que no se producen en el resto de segmentos. Además, el número de incorporaciones a microempresas presenta su valor más alto en un cuarto trimestre, 70.000 este trimestre frente a las 60.000 que observó en media en los cuartos trimestres de la fase expansiva. Se observan tasas de entradas notablemente más elevadas desde el 2T 2012 en la afiliación de las microempresas exclusivamente.

Grupo de cotización:

El seguimiento de los grupos de cotización muestra un incremento muy importante en la participación del grupo de autónomos y empleados del hogar en el último año, que alcanza este trimestre valores máximos de la mano de un crecimiento interanual de sus efectivos del 12,1% en un contexto de reducción de la afiliación global del 1,8%. El número de entradas a este grupo duplica el observado durante la fase expansiva, configurándose como una alternativa de ocupación ante la falta de dinamismo del empleo por cuenta ajena. Se confirma la mayor estabilidad de los grupos de cotización asociados con niveles más elevados de formación, que además muestran en este trimestre tasas de salida más reducidas que las de entrada con el consiguiente incremento a lo largo del trimestre del número de sus efectivos.

Sector de actividad:

Prácticamente la mitad del empleo destruido en la Comunidad de Madrid desde el comienzo de la crisis ha tenido lugar en el sector de la construcción. Esto adquiere mayor relevancia si consideramos el peso relativo de este sector sobre el total de la ocupación, que era del 10% en 2008 y ha caído hasta el 5,6% actualmente.

RESUMEN DE LOS RASGOS MÁS RELEVANTES DE LA AFILIACIÓN EN EL 4T 2012

Participación de las diferentes categorías en las variables en los rasgos generales.

OCUPACIÓN TOTAL		Reducción intertrimestral	Caída interanual	Incremento intertrimestral de la tasa de salida	Tasa de entrada en mínimos en un 4T	Número de entradas en mínimos en un 4T	Indice de rotación en mínimos en un 4T
Sexo	Hombre						
	Mujer						
Edad	Menos de 30 años						
	De 30 a 49 años						
	50 años y más						
Nacionalidad	Español						
	Extranjero						
Tipo de contrato	Indefinido						
	Temporal						
Tipo de jornada	Tiempo completo						
	Tiempo parcial						
	Fijo discontinuo						
Estrato de empleo	Menos de 10						
	De 10 a 249						
	250 y más						
Grupo de cotización	Ingenieros y licenciados						
	Ingenieros técnicos, peritos						
	Jefes administrativos y de taller						
	Ayudantes no titulados						
	Oficiales administrativos						
	Subalternos						
	Auxiliares administrativos						
	Oficiales de primera y segunda						
	Oficiales de tercera y especialistas						
	Peones						
	Trabajadores <18 años						
	Autónomos y asimilados						
Sector de actividad	Agricultura y ganadería						
	Minería, industria y energía						
	Construcción						
	Servicios						
	Servicios de distribución y hostelería						
	Servicios a empresas y financieros						
	Otros servicios						



Dinámica de la ocupación global

Total de afiliación

		Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Final del trimestre	Índice de rotación
				Misma empresa	Cambian de empresa			
2009	1T	2.949.892	218.139	2.652.835	78.918	157.206	2.888.959	9,1
	2T	2.888.959	224.132	2.612.032	52.795	170.871	2.835.698	8,7
	3T	2.835.698	198.465	2.587.018	50.215	182.386	2.819.619	8,5
	4T	2.819.619	181.934	2.587.627	50.058	190.053	2.827.738	8,4
2010	1T	2.827.738	182.547	2.578.325	66.866	151.057	2.796.248	8,3
	2T	2.796.248	197.104	2.549.311	49.833	181.654	2.780.798	8,6
	3T	2.780.798	185.265	2.544.621	50.912	183.308	2.778.841	8,5
	4T	2.778.841	162.363	2.562.027	54.451	189.573	2.806.051	8,2
2011	1T	2.806.051	182.126	2.535.914	88.011	155.753	2.779.678	9,2
	2T	2.779.678	203.787	2.510.725	65.166	177.308	2.753.199	9,2
	3T	2.753.199	187.851	2.515.278	50.070	181.422	2.746.770	8,5
	4T	2.746.770	166.213	2.529.963	50.594	200.414	2.780.971	8,5
2012	1T	2.780.971	181.303	2.525.560	74.108	145.750	2.745.418	8,6
	2T	2.745.418	184.060	2.489.084	72.274	180.879	2.742.237	9,3
	3T	2.742.237	186.169	2.477.551	78.517	182.970	2.739.038	9,6
	4T	2.739.038	178.112	2.506.594	54.332	169.333	2.730.259	8,3

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

Visión general:

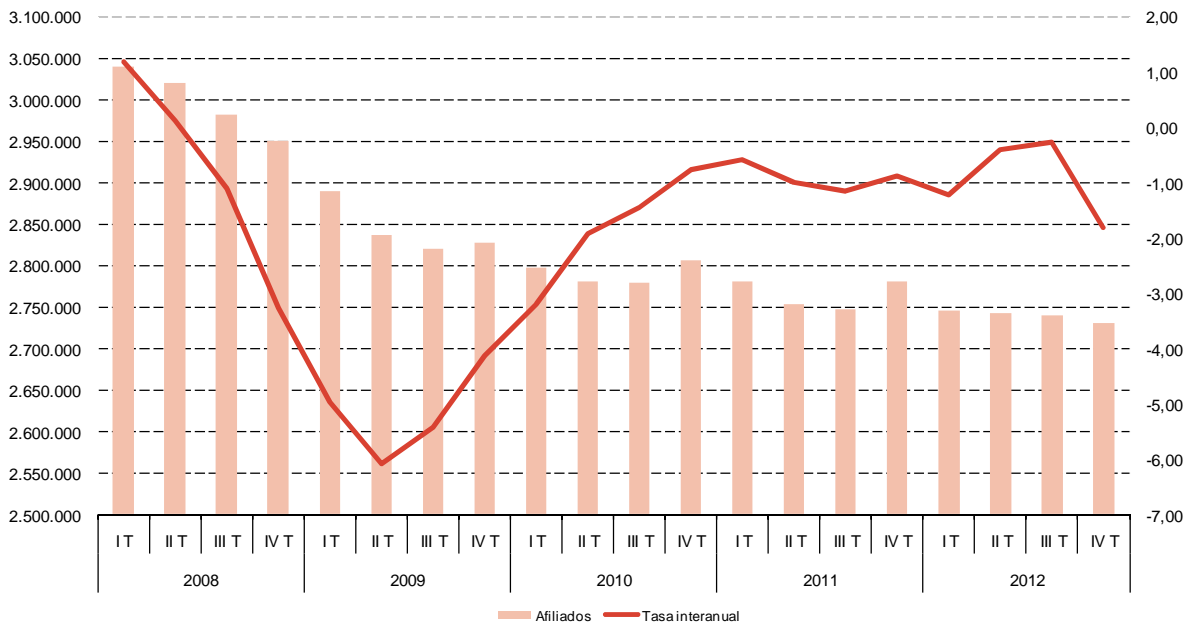
- El año 2012 ha concluido con **2.730.259 afiliaciones**, 8.779 menos que al inicio del cuarto trimestre, como consecuencia de que las nuevas afiliaciones, 169.333, no han sido suficientes para compensar la baja de 178.112 afiliaciones registradas a lo largo del último trimestre de 2012. Como resultado de estos flujos de salida y entrada, las afiliaciones son al final del trimestre un 0,3% inferior a las existentes al inicio del trimestre.
- Una manera alternativa de observar la magnitud de los flujos es ponerlos en relación con el número de afiliados al principio del trimestre, definiéndose así tasas de entrada y de salida, de forma que, dado que la tasa de entrada en el cuarto trimestre, del 6,2%, es menor que la tasa de salida, que asciende al 6,5%, el saldo en el trimestre arroja las reducciones ya mencionadas de 8.779 afiliaciones en valores absolutos, el 0,3% en términos relativos.
- Esta **variación** contrasta con el comportamiento de la afiliación en los cuartos trimestres que presenta incrementos **intertrimestrales** en todos los años¹, con la sola excepción, además de este 2012, del año 2008 cuyo cuarto trimestre fue precisamente el momento en el que se produjo la entrada técnica en recesión de la economía española. Recordemos que se dispone de los datos sobre los flujos de la afiliación en la Comunidad de Madrid desde el segundo trimestre de 2006.

¹ La existencia de estacionalidad en las variables de afiliación, de la que las series que se recogen en este informe no están depuradas, fundamenta que la mayor parte de las comparaciones se realicen en relación al mismo periodo de años precedentes, con el fin de minimizar el efecto de los factores sistemáticos no económicos en el análisis de evolución de los datos más recientes

- La **comparación interanual** de los datos permite eliminar buena parte de la estacionalidad o patrones sistemáticos de índole no económica presentes en las series de seguimiento coyuntural. Esta comparativa evidencia una pérdida de afiliación del 1,8% interanual, contándose a finales del cuarto trimestre con 50.712 ocupaciones menos que hace un año, el mayor descenso interanual tanto en términos absolutos como relativos desde el segundo trimestre de 2009.
- La afiliación en la Comunidad de Madrid, que ya inició el cuarto trimestre en mínimos históricos, se debilita adicionalmente en el último periodo del año. Veamos con algún **detalle los flujos** que originan este deterioro del mercado laboral:
- El número de salidas a lo largo del 4T 2012 supera al del mismo periodo de los dos años anteriores y, dado que el volumen global de afiliación se ha ido mermando, la **tasa de salida** en 2012 es la mayor desde 2008 en un cuarto trimestre (6,5% en el 4T 2012).
- De forma adicional a esta acentuación del ritmo de los flujos de salida, se produce una pérdida de dinamismo de los **flujos de entrada** al sistema de afiliación, que nunca antes fue tan reducido en un cuarto trimestre, marca valores mínimos tanto en valores absolutos como relativos (tasa de entrada).
- Si bien los flujos de entrada y salida son los determinantes de la evolución del volumen de afiliación en la región, existe otro que se ha mostrado como un buen indicador del dinamismo y salud del mercado laboral regional: se trata de los **flujos de cambio de empresa** de los trabajadores que están en alta tanto al principio como al final, pero que trabajan al final del trimestre para una empresa diferente a la que tenían en el inicio del mismo. Estos flujos, que no suponen pérdida ni ganancia en el número de afiliaciones sí son, sin embargo, ilustrativos de la confianza percibida por los trabajadores así como de la oferta de puestos de trabajo por parte de las empresas.
 - El número de afiliados que cambian de empresa a lo largo del 4T 2012, se estabiliza en valores similares a los de los 3 años anteriores, en torno a 50.000 personas entre 2009-2012, muy lejos de las más de 120.000 que se cambiaron de empresa en los cuartos trimestres de 2006 y 2007. Antes del estallido de la crisis, más del 4% de las afiliaciones a comienzo del trimestre, lo terminaron en una empresa diferente a la del inicio, este porcentaje se reduce hasta menos del 2% en los cuartos trimestres de los últimos 4 años.
 - Este menor dinamismo está relacionado con la situación actual del mercado laboral, marcado por la incertidumbre y lastrado por la destrucción de empleo, que desincentivan los movimientos de cambio de puesto de trabajo.
- El **índice de rotación**, construido con el fin de resumir el total de flujos acontecidos durante el trimestre -altas de afiliación, bajas y cambios de empresa- en relación a la afiliación promedio del periodo, se cifra en el 8,3%, 1,3 puntos menos que en el 3T 2012 y tres décimas menos que hace un año, como consecuencia de la acusada reducción de las tasas de entrada, tanto en relación al trimestre anterior como al mis-

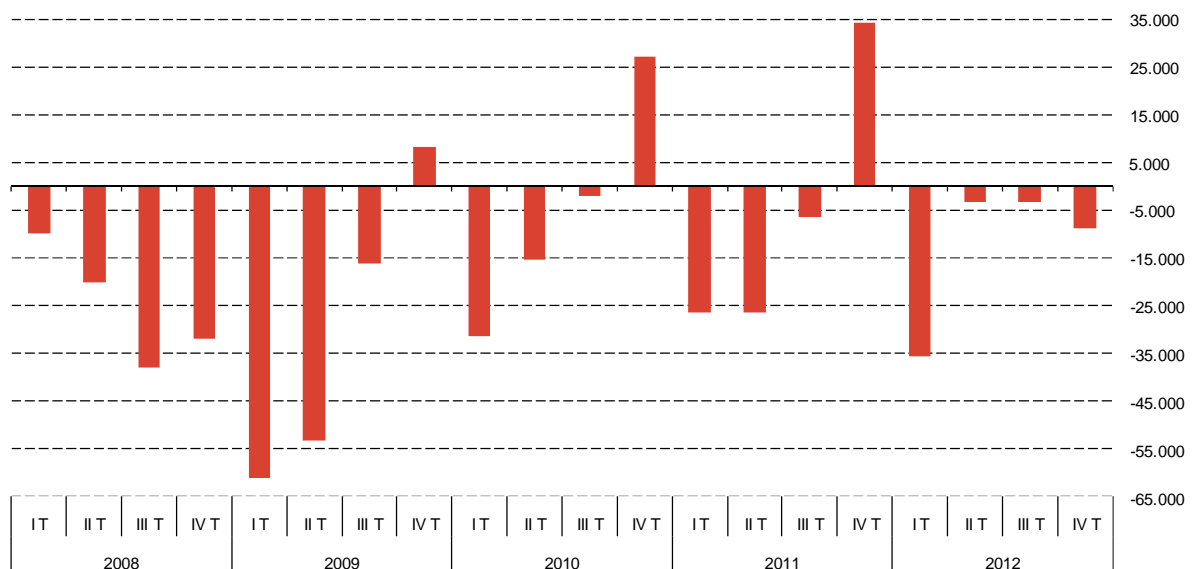
mo trimestre del año anterior (0,5 y 1,1 puntos respectivamente). El valor del índice de rotación en el 4T 2012 es el más reducido de la serie.

Afiliados y tasa interanual (*)



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Variación trimestral del número de afiliados



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid



Dinámica de la ocupación por sexo

		Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
				Misma empresa	Cambian de empresa				
Hombres									
2009	1T	1.597.437	119.114	1.436.998	41.325	83.811	-72	1.562.062	9,0
	2T	1.562.062	108.378	1.424.763	28.921	94.579	-39	1.548.224	8,4
	3T	1.548.224	106.681	1.414.806	26.737	86.866	-62	1.528.347	8,0
	4T	1.528.347	104.907	1.397.010	26.430	89.763	-64	1.513.139	8,1
2010	1T	1.513.139	97.446	1.380.489	35.204	81.142	-34	1.496.801	8,3
	2T	1.496.801	90.512	1.379.330	26.959	101.335	-47	1.507.577	8,2
	3T	1.507.577	98.265	1.381.349	27.963	88.227	-29	1.497.510	8,1
	4T	1.497.510	91.579	1.376.301	29.630	90.367	-32	1.496.266	8,1
2011	1T	1.496.266	95.267	1.352.640	48.359	83.626	-34	1.484.591	9,2
	2T	1.484.591	94.828	1.353.991	35.772	96.361	-46	1.486.078	8,8
	3T	1.486.078	101.664	1.357.915	26.499	83.756	-27	1.468.143	8,1
	4T	1.468.143	92.936	1.349.429	25.778	94.122	-24	1.469.305	8,1
2012	1T	1.469.305	95.648	1.339.498	34.159	73.911	-29	1.447.539	8,1
	2T	1.447.539	86.701	1.331.171	29.667	87.618	-10	1.448.446	8,1
	3T	1.448.446	97.684	1.322.677	28.085	73.640	-5	1.424.397	7,9
	4T	1.424.397	96.787	1.301.893	25.717	73.811	-4	1.401.417	7,9
Mujeres									
2009	1T	1.352.446	99.023	1.215.830	37.593	73.386	70	1.326.879	9,2
	2T	1.326.879	115.749	1.187.256	23.874	76.286	39	1.287.455	9,2
	3T	1.287.455	91.779	1.172.198	23.478	95.516	58	1.291.250	9,1
	4T	1.291.250	77.019	1.190.603	23.628	100.288	64	1.314.583	8,6
2010	1T	1.314.583	85.098	1.197.823	31.662	69.907	32	1.299.424	8,4
	2T	1.299.424	106.588	1.169.962	22.874	80.316	47	1.273.199	9,0
	3T	1.273.199	86.998	1.163.252	22.949	95.081	27	1.281.309	8,9
	4T	1.281.309	70.780	1.185.709	24.820	99.204	32	1.309.765	8,5
2011	1T	1.309.765	86.859	1.183.254	39.652	72.126	32	1.295.064	9,1
	2T	1.295.064	108.954	1.156.717	29.393	80.947	46	1.267.103	9,7
	3T	1.267.103	86.186	1.157.346	23.571	97.664	28	1.278.609	9,1
	4T	1.278.609	73.275	1.180.518	24.816	106.291	24	1.311.649	8,8
2012	1T	1.311.649	85.653	1.186.048	39.948	71.839	28	1.297.863	9,1
	2T	1.297.863	97.358	1.157.900	42.605	93.259	9	1.293.773	10,6
	3T	1.293.773	88.482	1.154.860	50.431	109.329	6	1.314.626	11,4
	4T	1.314.626	81.325	1.204.688	28.613	95.519	4	1.328.824	8,9

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

- Las **mujeres continúan ganando presencia** en el conjunto de la afiliación de la región, en el 4T 2012 representan el **48,7%** del total de afiliados, la participación **más elevada de la historia**, que supera en 4,4 puntos a la del 4T 2006.
- De nuevo en este trimestre se observa un comportamiento diferencial de la afiliación femenina. Tanto la **comparativa intertrimestral**, que mostraba reducciones en el cómputo global que alteraba el habitual comportamiento estacional de los últimos trimestres de los años anteriores; como la **interanual**, con caídas en el total de la afiliación, no han tenido ninguna de las dos su origen en el comportamiento de la afiliación femenina, que **presenta sendos incrementos en el trimestre y en el año**.

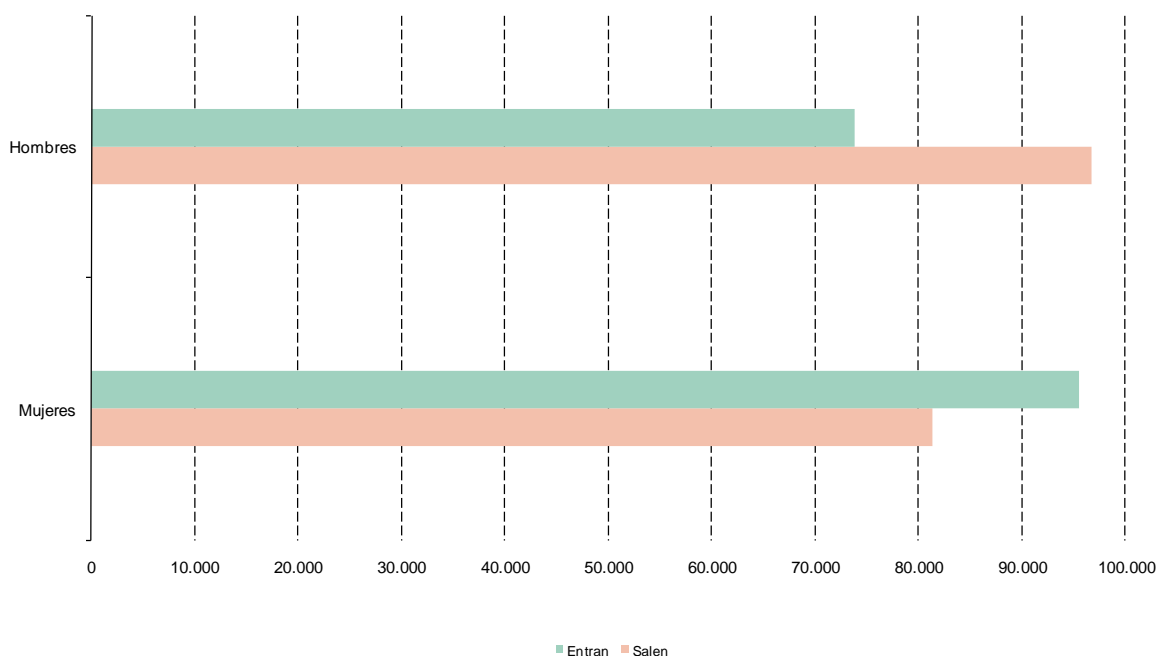


- Esta favorable evolución del colectivo femenino en el 4T 2012, en un contexto de debilidad creciente del mercado laboral, se produce por una doble vía: presenta un **flujo de salida menor en seis décimas al de los hombres (la tasa de salida femenina es del 6,2% en el 4T 2012)**; al tiempo que se beneficia de una **tasa de entrada muy superior a la masculina (7,3% frente al 5,2% en el caso de los hombres)**. El resultado de este comportamiento diferencial es un incremento de 14.198 mujeres afiliadas respecto al trimestre anterior, 17.175 mujeres más que en 4T 2011.
- Reforzando la idea del mayor dinamismo de la afiliación entre las mujeres está el hecho de que el porcentaje de mujeres que **cambian de empresa** a lo largo del trimestre también sea de nuevo superior al que presentan los hombres.
- Lo anterior implica que la participación de las mujeres tanto en el conjunto de entradas, como en el de cambios de empresa, esté por encima del 52%, superando en todo caso su participación en la afiliación total del trimestre hasta el máximo ya comentado del 48,7%.
- Por lo tanto, las reducciones de afiliación en la región tanto en el trimestre como en el año se producen exclusivamente por efecto de la importante caída del número de **afiliados varones**, cuyo peso en el total de salidas es muy superior al que tienen en el conjunto de afiliaciones al tiempo que su participación en las entradas de nuevas afiliaciones resulta inferior a la teórica en caso de igualdad de comportamiento de ambos sexos.
- La combinación de los flujos de entrada y salida se salda con una pérdida de afiliados varones que genera que el 4T de 2012 marque el nivel más bajo de este colectivo desde el 2T 2006, sus 1.401.417 efectivos suponen una pérdida del 1,6% intertrimestral, el 4,6% interanual, lo que redundará en un nuevo descenso de la participación de los hombres en el total de afiliación hasta el 51,3%, mínimo en la serie.
- Si el comportamiento del colectivo femenino aporta luz al panorama laboral, la intensidad con la que lo hace es algo menor en este 4T 2012: su tasa de salida se acelera (es ahora cinco décimas superior a la de hace un año), al tiempo que la tasa de entrada se frena (ha perdido un punto en un año) y es la menor de las registradas en un cuarto trimestre.
- En el caso de los hombres, y siguiendo con el símil de la luz, la oscuridad de la situación actual parece hacerse más profunda, si atendemos al comportamiento reciente de la tasa de entrada (que se ha reducido 1,2 puntos en un año) y a la tasa de salida (5 décimas superior a la del 4T 2012).
- El seguimiento **del número de entradas y salidas** de la situación de afiliación evidencia que el deterioro de la **evolución** del mercado laboral afecta tanto a hombres como mujeres, con ligeras diferencias que señalaremos a continuación.
 - La caída en el número total de nuevas afiliaciones del 4T 2012 se hace extensible a los dos sexos, a pesar de lo cual, el ritmo al que se reduce las entradas masculinas duplica al descenso de las femeninas (21,6% frente al 10,1%).
 - Se generaliza también a ambos sexos el incremento del número de cotizaciones perdidas en el 4T 2012, si bien en este caso, las mujeres presentan un

comportamiento más desfavorable: crece un 11% interanual el número de las que dejan de cotizar, un 4,1% en el caso de los hombres.

- Ilustrativo resulta también el crecimiento en relación a hace un año del número de afiliadas que cambiaron de empresa en el cuarto trimestre, 15,3%, mientras que entre los varones este flujo está marcado por la estabilidad.
- Coherentemente con los rasgos de evolución comentados, el **índice de rotación**, con el que se pretende tener una medida resumen del dinamismo del mercado de trabajo, es, entre las mujeres, un punto superior al de los hombres en el 4T 2012. En cuanto a la evolución del índice, entre las afiliaciones masculinas la nota dominante es la estabilidad en mínimos, con un valor del 7,9%, idéntico al del trimestre anterior, el nivel más bajo de la serie. Durante los dos años anteriores al estallido de la crisis, este índice oscilaba en torno al 10,5%. El índice de rotación entre las mujeres, del 8,9% actual, muestra, sin embargo, un fuerte retroceso en relación al trimestre anterior y a los registrados a lo largo de 2012. Antes de que comenzase la crisis este índice fluctuaba en torno al 12% en el caso de las féminas.
- Hay que tener presente que las cifras del colectivo femenino se deben tomar con precaución porque se ven afectadas por los cambios de legislación del régimen de servicios del hogar.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por sexo
Cuarto trimestre de 2012



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Dinámica de la ocupación por edad

		Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
				Misma empresa	Cambian de empresa				
Menos de 30 años									
2009	1T	614.316	77.828	511.228	25.260	61.753	-20.361	577.880	14,2
	2T	577.880	70.784	487.728	19.368	72.957	-21.875	558.178	14,1
	3T	558.178	73.512	466.541	18.125	67.846	-20.686	531.826	14,3
	4T	531.826	59.492	453.910	18.424	78.784	-18.975	532.143	14,7
2010	1T	532.143	60.912	450.350	20.881	56.815	-18.812	509.234	13,5
	2T	509.234	58.282	433.000	17.952	75.139	-19.966	506.125	14,7
	3T	506.125	66.282	422.596	17.247	65.017	-19.460	485.400	14,7
	4T	485.400	50.878	416.519	18.003	76.466	-18.051	492.937	14,8
2011	1T	492.937	57.807	413.672	21.458	55.432	-17.955	472.607	14,3
	2T	472.607	58.040	395.174	19.393	71.508	-19.361	466.714	15,9
	3T	466.714	63.034	387.731	15.949	63.527	-18.653	448.554	15,2
	4T	448.554	49.518	383.343	15.693	85.399	-17.019	467.416	16,3
2012	1T	467.416	57.957	389.181	20.278	50.372	-17.033	442.798	14,4
	2T	442.798	51.764	371.960	19.074	66.500	-18.603	438.931	15,6
	3T	438.931	59.967	360.774	18.190	56.608	-17.428	418.144	15,8
	4T	418.144	49.818	353.375	14.951	61.247	-16.586	412.987	15,0
De 30 a 49 años									
2009	1T	1.714.552	108.195	1.562.178	44.179	81.251	5.076	1.692.684	8,3
	2T	1.692.684	115.983	1.548.605	28.096	83.247	6.994	1.666.942	7,8
	3T	1.666.942	97.848	1.541.836	27.258	93.287	5.543	1.667.924	7,5
	4T	1.667.924	95.175	1.545.708	27.041	93.366	4.653	1.670.768	7,4
2010	1T	1.670.768	93.027	1.540.320	37.421	79.957	3.044	1.660.742	7,5
	2T	1.660.742	103.848	1.529.664	27.230	90.618	4.510	1.652.022	7,6
	3T	1.652.022	92.698	1.530.686	28.638	95.962	4.325	1.659.611	7,6
	4T	1.659.611	85.729	1.542.853	31.029	94.748	3.692	1.672.322	7,4
2011	1T	1.672.322	93.263	1.527.024	52.035	84.891	2.704	1.666.654	8,5
	2T	1.666.654	108.973	1.519.477	38.204	89.168	4.208	1.651.057	8,4
	3T	1.651.057	96.563	1.525.721	28.773	95.199	3.617	1.653.310	7,7
	4T	1.653.310	89.612	1.534.999	28.699	95.784	2.249	1.661.731	7,4
2012	1T	1.661.731	92.668	1.526.548	42.515	80.371	1.284	1.650.718	7,8
	2T	1.650.718	96.365	1.513.069	41.284	94.215	3.107	1.651.675	8,4
	3T	1.651.675	95.927	1.510.843	44.905	97.769	1.643	1.655.160	8,6
	4T	1.655.160	96.167	1.527.411	31.582	88.368	1.252	1.648.613	7,5
50 años y más									
2009	1T	621.024	32.116	579.429	9.479	14.202	15.285	618.395	6,5
	2T	618.395	37.365	575.699	5.331	14.667	14.881	610.578	6,3
	3T	610.578	27.105	578.641	4.832	21.253	15.143	619.869	5,9
	4T	619.869	27.267	588.009	4.593	17.903	14.322	624.827	5,5
2010	1T	624.827	28.608	587.655	8.564	14.285	15.768	626.272	6,1
	2T	626.272	34.974	586.647	4.651	15.897	15.456	622.651	6,1
	3T	622.651	26.285	591.339	5.027	22.329	15.135	633.830	5,9
	4T	633.830	25.756	602.655	5.419	18.359	14.359	640.792	5,4
2011	1T	640.792	31.056	595.218	14.518	15.430	15.251	640.417	7,1
	2T	640.417	36.774	596.074	7.569	16.632	15.153	635.428	6,6
	3T	635.428	28.254	601.826	5.348	22.696	15.036	644.906	6,0
	4T	644.906	27.083	611.621	6.202	19.231	14.770	651.824	5,7
2012	1T	651.824	30.678	609.831	11.315	15.007	15.749	651.902	6,4
	2T	651.902	35.931	604.055	11.916	20.164	15.496	651.631	7,3
	3T	651.631	30.275	605.934	15.422	28.593	15.785	665.734	8,0
	4T	665.734	32.127	625.808	7.799	19.718	15.334	668.659	6,2

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

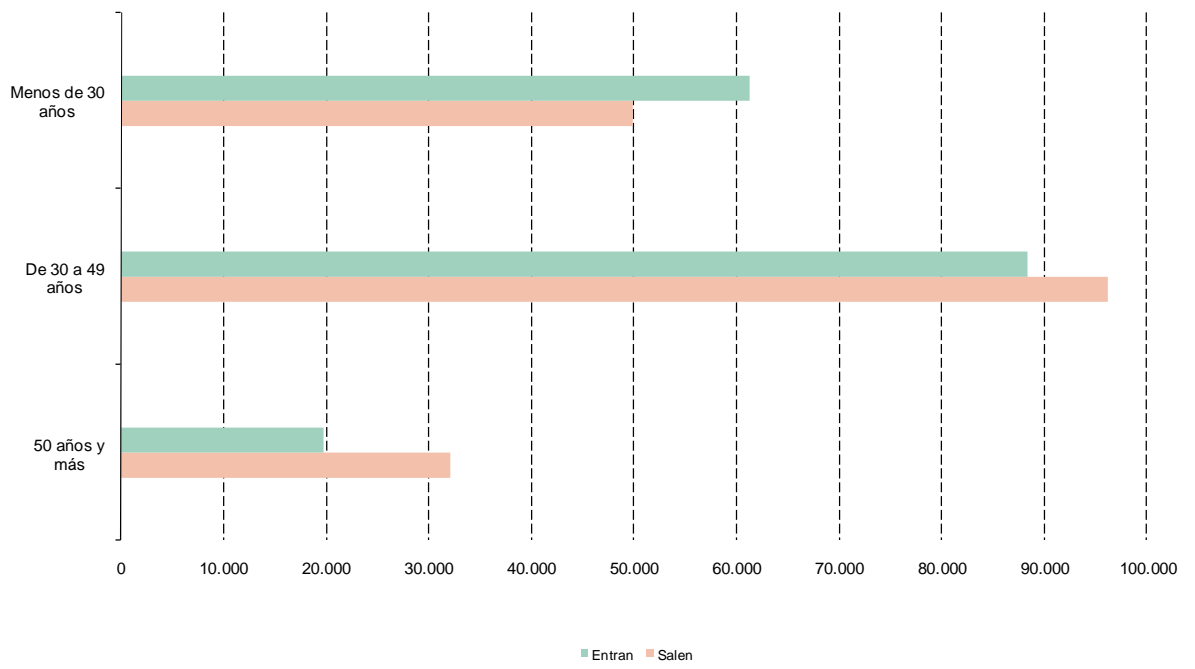


- Al término del cuarto trimestre de 2012, la **composición de la afiliación por grupos de edad** reflejaba una mayor proporción de personas *de 30 a 49 años* (60,4%) e inferior de los *mayores de 49* (24,5%) y *menores de 30* (15,1%), porcentajes que apenas han experimentado variación frente al inicio del trimestre. No obstante, desde una perspectiva más amplia, sí se observa una reducción del peso de los *menores de 30* (16,8% hace un año, 24,2% en el cuarto trimestre de 2006, fecha anterior a la crisis) a favor de los otros dos grupos, con una ganancia en peso algo mayor en los *mayores de 49*.
- Atendiendo a esta desagregación por grupos de edad la **disminución de afiliaciones a lo largo del trimestre** se ha producido en *menores de 30* y *de 30 a 49 años*, mientras que ha aumentado el número de afiliaciones en el grupo de *mayores de 49*. Esta evolución es resultado de unos flujos de entrada y salida, en los que se aprecia que las entradas en el sistema se han producido de manera mayoritaria precisamente en el grupo *de 30 a 49 años* (52,2%) junto a las de *menores de 30* (36,2% del total). La distribución de las salidas es similar, aglutinándose más de la mitad de ellas en las afiliaciones clasificadas en el grupo *de 30 a 49 años* (54,0%), aunque la proporción de *menores de 30* es inferior en las salidas (un 28,0% del total) y superior en los *mayores de 49* (18,0%).
- Si se analiza con independencia cada uno de los tres grupos de edad considerados, se observa que, tan solo el grupo de *más de 49 años* acaba el trimestre con más afiliaciones. Y esto sucede a pesar de que la **tasa de entrada** (proporción de nuevas afiliaciones respecto al número de afiliaciones al inicio del trimestre) es inferior a la de **tasa de salida** (3,0% frente a 4,8%), debido a que, por un efecto puramente demográfico, este grupo gana un 2,3% de afiliaciones que en el trimestre anterior se clasificaban en el grupo *de 30 a 49 años*. Este efecto juega a la contra, sin embargo, en el grupo de los más jóvenes que, con una tasa de entrada superior a la de salida (14,6% frente a 11,9%) acaba el trimestre con un 1,2% menos de afiliados pues pierde un 4,0% de afiliaciones que pasan a contabilizarse en el grupo *de 30 a 49 años*. Por último, el grupo de *30ª a 49 años*, finaliza el trimestre con un 0,4% menos de afiliaciones, con una tasa de entrada inferior a la de salida pero con una ganancia neta de afiliaciones que en el trimestre previo se clasificaban en el grupo de edad anterior (neta, considerando las afiliaciones que este grupo “pierde” a favor del grupo de más edad).
- La **caída interanual de la afiliación total** (-1,8%) se ha visto motivada fundamentalmente por los *menores de 30*, que han experimentado una reducción de un 11,6%. Similar evolución ha experimentado el grupo *de 30 a 49*, aunque disminuyen a un ritmo muy inferior (-0,8%). El incremento de los *mayores de 49* (+2,6%) apenas si ha contribuido a matizar ligeramente la desfavorable evolución de los otros dos grupos.
- Para conocer con más profundidad esta evolución de la afiliación resulta de utilidad el análisis de los **flujos de entrada y salida** de afiliaciones del sistema. Conviene recordar que en los datos globales, se observa simultáneamente una importante reducción de nuevas afiliaciones respecto al cuarto trimestre de 2011, del 15,5% y un aumento del número de salidas de un 7,2%. La desagregación de esta información por grupos de edad permite comprobar que la disminución interanual del número de entradas se ha producido de forma predominante en los *menores de 30* (-28,3%), así como en el grupo *de 30 a 49*, aunque de forma más moderada (-7,7%), mientras que en los *mayores de 49* aumenta ligeramente, un 2,5%. Sin embargo, el aumento del número de salidas se debe casi en su totalidad a los grupos de más edad (*de 30 a 49* y *mayores de 49*), que concentran el 97,5% del total del incremento de salidas.

- La tasa de entrada de afiliaciones en el sistema ha disminuido respecto al cuarto trimestre de 2012 en más de un punto (si bien es cierto, que la tasa de entrada hace un año fue excepcionalmente elevada) mientras que la tasa de salida se ha incrementado en cuatro décimas. Así, en el último trimestre, la tasa de entrada resulta inferior a la de salida, lo que no se producía en un cuarto trimestre desde el año 2008, en el inicio de la crisis. Son los grupos de afiliaciones de más edad los que generan este comportamiento, que los más jóvenes no consiguen frenar.
- En lo que respecta a las **afiliaciones que permanecen en el sistema** y, en concreto, las que se mantienen en la misma empresa, los jóvenes lo hacen en una proporción ligeramente inferior a la que corresponde a su peso en la afiliación total (representan un 14,1% del total), al contrario que los mayores de 49, que se mantienen en el sistema en un porcentaje levemente superior (un 25,0% del total). Estos porcentajes cambian de forma importante al analizar las afiliaciones que se mantienen pero que terminan el trimestre en una empresa distinta: los *menores de 30* representan un 27,5% de los cambios de empresa y en los *mayores de 49* este porcentaje se reduce hasta el 14,4%.
- Del total de afiliaciones existentes en la Comunidad de Madrid al inicio del cuarto trimestre se han mantenido un 93,5% y en concreto el 91,5% en la misma empresa. De los tres grupos de edad considerados, son las afiliaciones de *más de 49* años las que muestran una mayor estabilidad, permanecen en la misma empresa un 94% de las afiliaciones al inicio del trimestre, porcentaje también elevado aunque algo inferior en los *de 30 a 49* años. Los más jóvenes reflejan una permanencia inferior, un 84,5%. A lo largo de los últimos años, los jóvenes y los *de 30 a 49* años experimentan una evolución similar: en los años anteriores a la crisis (con datos disponibles desde 2006), ambos grupos reflejaban unas tasas de permanencia en la misma empresa inferiores a las que se empezaron a registrar, salvo alguna excepción, a partir del cuarto trimestre de 2008, muestra del estancamiento del mercado laboral.
- Este hecho también se advierte en los afiliados que cambian de empresa, cuya proporción respecto a los afiliados al inicio del trimestre disminuyó de forma notable a raíz del inicio de la crisis, mostrando una mayor atonía incluso en el grupo de los más jóvenes. De los últimos datos disponibles se desprende que son estos últimos los que muestran un porcentaje de afiliaciones que cambian de empresa mayor, aunque son también los que más han visto disminuir este porcentaje desde finales de 2008, en casi cuatro puntos.
- Para analizar de manera conjunta el total de flujos de afiliación resulta útil el **índice de rotación**, que puede oscilar entre 0 y 100 (cuanto más se aproxime a 0 indicará la existencia de un número menor de flujos, por lo tanto un menor dinamismo del mercado laboral). En este cuarto trimestre de 2012 se situó, de forma global, en un 8,3%, cerca de los valores mínimos de los últimos años. En los dos últimos trimestres este índice había comenzado a remontar, tras haber mantenido un perfil decadente desde el año 2007 (alcanzó un valor del 12,1% en el primer trimestre de ese año), tendencia que se ha visto frustrada a la luz de los últimos datos.

Por grupos de edad, el comportamiento del índice de rotación no es homogéneo. Entre los *menores de 30*, alcanza sus valores más elevados, 15,0% en este último trimestre y está mostrando una evolución bastante estable desde el año 2009, momento desde el cual ha venido oscilando en torno a esta cifra. Es más en el grupo *de 30 a 49* años donde se puede encontrar la explicación al deterioro del índice en el último trimestre, que se sitúa en el 7,5%, 1,1 puntos por debajo del periodo anterior. Por último, en el grupo de los *mayores de 49* también disminuye en el cuarto trimestre, hasta el 6,2%.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por tramos de edad
Cuarto trimestre de 2012



Fuente: *Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid*

Dinámica de la ocupación por nacionalidad

		Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
				Misma empresa	Cambian de empresa				
Español									
2009	1T	2.533.433	159.007	2.311.880	62.546	103.112	3.993	2.481.531	7,8
	2T	2.481.531	172.257	2.270.028	39.246	116.496	3.601	2.429.371	7,5
	3T	2.429.371	145.221	2.247.323	36.827	133.525	2.727	2.420.402	7,3
	4T	2.420.402	128.301	2.254.364	37.737	142.900	2.289	2.437.290	7,2
2010	1T	2.437.290	137.208	2.246.304	53.778	104.230	2.422	2.406.734	7,3
	2T	2.406.734	154.592	2.214.031	38.111	129.889	2.444	2.384.475	7,6
	3T	2.384.475	138.405	2.206.641	39.429	139.266	2.438	2.387.774	7,5
2011	4T	2.387.774	116.767	2.228.131	42.876	145.699	2.476	2.419.182	7,3
	1T	2.419.182	137.718	2.207.225	74.239	112.892	2.979	2.397.335	8,3
	2T	2.397.335	161.225	2.183.038	53.072	129.097	3.338	2.368.545	8,4
2012	3T	2.368.545	141.227	2.188.392	38.926	140.013	3.179	2.370.510	7,6
	4T	2.370.510	121.878	2.207.961	40.671	159.134	3.297	2.411.063	7,6
	1T	2.411.063	139.595	2.216.876	54.592	105.739	4.495	2.381.702	7,5
	2T	2.381.702	146.702	2.187.155	47.845	126.120	4.822	2.365.942	7,9
	3T	2.365.942	143.391	2.174.854	47.697	130.620	4.115	2.357.286	7,9
	4T	2.357.286	136.028	2.178.336	42.922	126.636	4.774	2.352.668	7,5
Extranjero									
2009	1T	416.459	59.132	340.955	16.372	54.094	-3.993	407.428	17,2
	2T	407.428	51.875	342.004	13.549	54.375	-3.601	406.327	15,9
	3T	406.327	53.244	339.695	13.388	48.861	-2.727	399.217	15,7
	4T	399.217	53.633	333.263	12.321	47.153	-2.289	390.448	15,6
2010	1T	390.448	45.339	332.021	13.088	46.827	-2.422	389.514	14,9
	2T	389.514	42.512	335.280	11.722	51.765	-2.444	396.323	14,7
	3T	396.323	46.860	337.980	11.483	44.042	-2.438	391.067	14,1
2011	4T	391.067	45.596	333.896	11.575	43.874	-2.476	386.869	14,2
	1T	386.869	44.408	328.689	13.772	42.861	-2.979	382.343	14,5
	2T	382.343	42.562	327.687	12.094	48.211	-3.338	384.654	14,6
	3T	384.654	46.624	326.886	11.144	41.409	-3.179	376.260	14,1
2012	4T	376.260	44.335	322.002	9.923	41.280	-3.297	369.908	13,7
	1T	369.908	41.708	308.684	19.516	40.011	-4.495	363.716	15,8
	2T	363.716	37.358	301.929	24.429	54.759	-4.822	376.295	18,4
	3T	376.295	42.778	302.697	30.820	52.350	-4.115	381.752	20,1
	4T	381.752	42.084	328.258	11.410	42.697	-4.774	377.591	13,5

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

- De los 2.730.259 cotizantes con los que finaliza el año 2012 en la Comunidad de Madrid, el 86,2% tiene nacionalidad española y el 13,8% restante son extranjeros, porcentaje ligeramente inferior al peso relativo que tiene el conjunto de la población extranjera sobre el total en nuestra región (16,5%).

Si comparamos esta **distribución** con la observada el mismo trimestre del año anterior, se vuelve a apreciar una ligera ganancia de peso de los cotizantes extranjeros, que hace un año suponían el 13,3% del total (medio punto menos que ahora).

- A diferencia de lo ocurrido en los últimos trimestres, en los que la evolución positiva de los extranjeros frenaba en parte la caída global de afiliación, en el cuarto trimestre de 2012 el descenso en el número de ocupados se reparte de forma muy equilibrada, ya que, de las 8.779 ocupaciones perdidas **a lo largo del trimestre**, el 52,6% han sido de españoles y el 47,4% de extranjeros. En términos relativos, esto



se traduce en un descenso del 0,2% en el empleo de personas españolas y del 1,1% entre la población de nacionalidad extranjera.

- Sin embargo, esta evolución intertrimestral parece obedecer a un comportamiento estacional o puntual observado en el último trimestre del año, ya que, abordando la comparación desde una **óptica interanual**, el descenso de la ocupación se debe, de manera exclusiva, a la bajada de los cotizantes españoles (-2,4%), mientras que los extranjeros aumentan su número un 2,1%, para una caída global del -1,8%. Traducido a cifras absolutas, el número total de cotizantes se ha reducido en 50.712 en los últimos doce meses, ya que el incremento de 7.683 experimentado en la población extranjera no ha sido capaz de compensar el descenso de 58.395 ocupados españoles. Este hecho puede estar vinculado con el incremento en el número de afiliaciones generado por el cambio de legislación de las empleadas de hogar, en el cual la población extranjera tiene una muy importante presencia.
- **Desde el inicio de la actual crisis económica**, el empleo de la población extranjera se ha deteriorado con mayor intensidad que el de los afiliados españoles: la tasa de descenso del número de cotizantes extranjeros (-9,3%) es superior que la de españoles (-7,1%).
- La afiliación de trabajadores españoles presenta, una vez más, un mayor porcentaje de **permanencia** de sus trabajadores a lo largo del trimestre, ya que el 94,2% de las afiliaciones que inician el trimestre llegan al final de él, mientras que en el caso de los extranjeros este porcentaje desciende hasta el 89,0%.
- El **porcentaje global de salida** en el cuarto trimestre de 2012 se sitúa en el 6,5%, cuatro décimas más que el observado el mismo trimestre del año anterior. En el caso de los cotizantes españoles, este porcentaje ha ganado siete décimas, mientras que en el de los extranjeros se ha reducido en ocho décimas, o dicho de otra manera, en los doce últimos meses, los ocupados extranjeros han conseguido aumentar su grado de permanencia en la actividad.

El 76,4% de los afiliados que a lo largo del trimestre han dejado de estar dados de alta son de nacionalidad española, si bien hay que considerar que este porcentaje es inferior al peso relativo que este colectivo representa en el empleo de la Comunidad de Madrid (el 86,2%). Por tanto, los extranjeros aportan el 23,6% restante de las salidas, notablemente por encima de su participación en la afiliación de la Comunidad de Madrid (13,8%).

- En cuanto a **las nuevas afiliaciones** producidas en el transcurso del trimestre (en forma de personas que abandonan el paro o que estaban ocupados fuera y trabajan ahora en la Comunidad de Madrid), éstas tienen mayor dinamismo entre los cotizantes extranjeros, colectivo en el que representan el 11,2% de las afiliaciones existentes al principio del periodo, porcentaje que queda en el 5,4% en el grupo de nacionalidad española.

El 74,8% de las nuevas afiliaciones surgidas en este cuarto trimestre del año se ha debido a los afiliados españoles, aunque no hay que olvidar que este porcentaje es significativamente inferior al que se podría esperar en función del peso de éstos en el total de la afiliación, que alcanza el 86,2%.

La evolución interanual de la cantidad de afiliados que se incorporan al mercado de trabajo madrileño a lo largo del trimestre muestra un notable descenso en el caso de los trabajadores españoles (-20,4%) y un incremento de los extranjeros, no muy fuerte (3,4%), pero sí continuado, ya que es el tercer trimestre consecutivo en el que se registra un aumento.

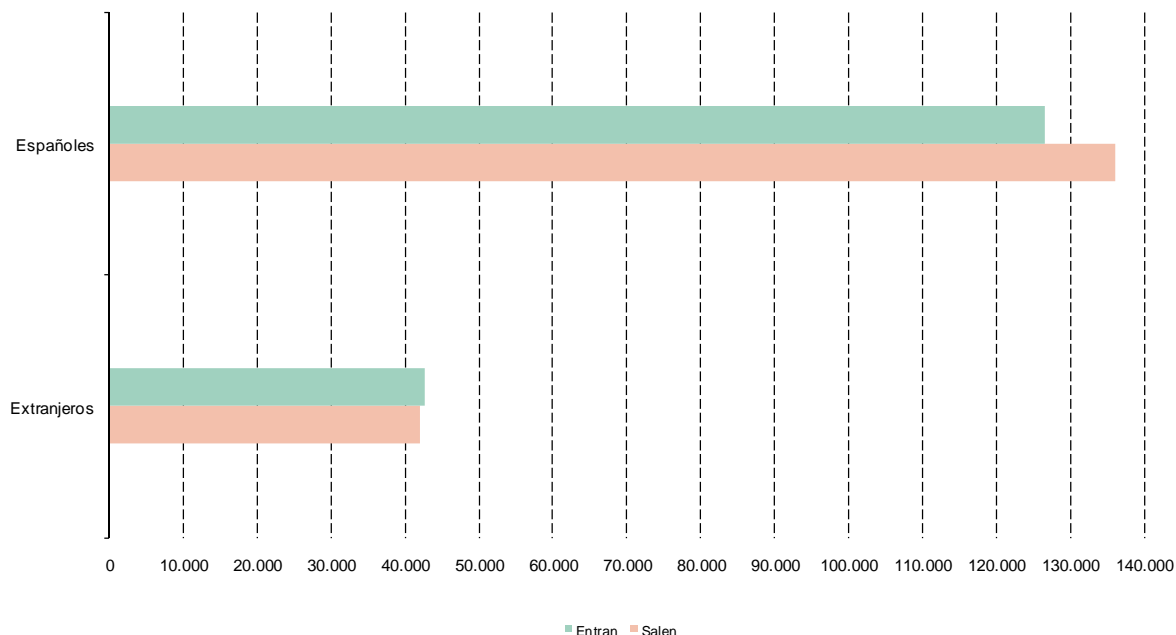
- En el cuarto trimestre de 2012, 4.774 **trabajadores extranjeros han obtenido la nacionalidad española** en la Comunidad de Madrid, lo que quiere decir que el 1,3% del contingente de afiliados extranjeros que comenzaron el trimestre se ha nacionalizado en el transcurso del periodo.

Este porcentaje ha ido aumentando progresivamente a lo largo de los años, hasta alcanzar su valor más elevado el trimestre pasado; al principio de 2006, el porcentaje de extranjeros que se nacionalizaba español era el 0,3%, y a partir de ahí comienza a crecer lentamente, con algún altibajo, hasta alcanzar el 1,2% en el primer trimestre de este año, y un valor máximo de 1,3% que se alcanzó ya en el segundo trimestre del año y se repite ahora.

- El **índice de rotación** de los afiliados extranjeros es casi el doble que el registrado entre los trabajadores de nacionalidad española, incluso después de bajar 6,6 puntos respecto al trimestre pasado y situarse en el 13,5%, frente al 7,5% de los extranjeros, con la referencia del índice de rotación general en la Comunidad de Madrid, situado en este cuarto trimestre de 2012 en el 8,3%.

Este mayor grado de movimiento interno en el seno de los cotizantes extranjeros se ha atenuado ligeramente respecto al observado en el mismo trimestre del año pasado, ya que su índice de rotación ha descendido en dos décimas en ese plazo, mientras que el de los españoles lo ha hecho en una décima.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por nacionalidad
Cuarto trimestre de 2012



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Dinámica de la ocupación por tipo de contrato

		Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
				Misma empresa	Cambian de empresa				
Indefinido									
2009	1T	1.886.423	81.568	1.761.854	43.001	35.331	25.377	1.865.563	6,1
	2T	1.865.563	86.862	1.755.688	23.013	33.562	21.558	1.833.821	5,1
	3T	1.833.821	72.059	1.740.592	21.170	47.534	19.854	1.829.150	5,0
	4T	1.829.150	59.265	1.747.541	22.344	43.502	19.344	1.832.731	4,6
2010	1T	1.832.731	67.365	1.729.472	35.894	33.154	21.044	1.819.564	5,3
	2T	1.819.564	75.156	1.722.606	21.802	36.197	19.676	1.800.281	4,8
	3T	1.800.281	63.575	1.713.063	23.643	48.175	19.052	1.803.933	4,9
	4T	1.803.933	51.832	1.725.347	26.754	40.127	25.375	1.817.603	4,7
2011	1T	1.817.603	63.618	1.698.437	55.548	32.685	21.297	1.807.967	6,3
	2T	1.807.967	77.595	1.694.570	35.802	31.651	20.612	1.782.635	5,6
	3T	1.782.635	62.948	1.696.033	23.654	48.518	17.242	1.785.447	4,9
	4T	1.785.447	52.613	1.707.931	24.903	55.470	19.083	1.807.387	4,9
2012	1T	1.807.387	66.498	1.705.501	35.388	43.203	25.551	1.809.643	5,7
	2T	1.809.643	72.586	1.708.409	28.648	53.222	31.785	1.822.064	5,9
	3T	1.822.064	66.172	1.730.373	25.519	66.803	42.299	1.864.994	6,1
	4T	1.864.994	66.303	1.768.042	30.649	52.210	15.553	1.866.454	5,2
Temporal									
2009	1T	611.463	112.781	467.405	31.277	103.420	-23.454	578.648	21,4
	2T	578.648	117.803	434.100	26.745	119.911	-20.611	560.145	23,7
	3T	560.145	107.352	426.696	26.097	119.448	-19.231	553.010	23,3
	4T	553.010	101.551	426.354	25.105	126.399	-18.811	559.047	23,3
2010	1T	559.047	95.780	435.217	28.050	98.953	-20.613	541.607	20,9
	2T	541.607	104.412	411.792	25.403	127.674	-19.090	545.779	24,3
	3T	545.779	103.613	417.254	24.912	120.626	-18.651	544.141	23,4
	4T	544.141	92.663	425.959	25.519	129.157	-25.584	555.051	22,5
2011	1T	555.051	98.810	426.493	29.748	104.052	-21.568	538.725	22,0
	2T	538.725	108.919	402.831	26.975	126.162	-20.525	535.443	25,0
	3T	535.443	106.131	405.062	24.250	116.223	-17.026	528.509	23,9
	4T	528.509	94.493	410.459	23.557	124.270	-19.227	539.059	23,1
2012	1T	539.059	93.356	420.498	25.205	90.877	-14.406	522.174	20,7
	2T	522.174	94.048	404.484	23.642	114.949	-13.936	529.139	23,0
	3T	529.139	100.186	406.171	22.782	106.116	-13.904	521.165	22,7
	4T	521.165	97.317	401.931	21.917	102.743	-15.975	510.616	22,1
Autónomos y asimilados									
2009	1T	452.006	23.790	423.576	4.640	18.455	-1.923	444.748	5,5
	2T	444.748	19.467	422.244	3.037	17.398	-947	441.732	4,7
	3T	441.732	19.054	419.730	2.948	15.404	-623	437.459	4,5
	4T	437.459	21.118	413.732	2.609	20.152	-533	435.960	5,3
2010	1T	435.960	19.402	413.636	2.922	18.950	-431	435.077	5,0
	2T	435.077	17.536	414.913	2.628	17.783	-586	434.738	4,6
	3T	434.738	18.077	414.304	2.357	14.507	-401	430.767	4,3
	4T	430.767	17.868	410.721	2.178	20.289	209	433.397	4,9
2011	1T	433.397	19.698	410.984	2.715	19.016	271	432.986	5,1
	2T	432.986	17.273	413.324	2.389	19.495	-87	435.121	4,8
	3T	435.121	18.772	414.183	2.166	16.681	-216	432.814	4,6
	4T	432.814	19.107	411.573	2.134	20.674	144	434.525	5,1
2012	1T	434.525	21.449	399.561	13.515	11.670	-11.145	413.601	5,7
	2T	413.601	17.426	376.191	19.984	12.708	-17.849	391.034	6,4
	3T	391.034	19.811	341.007	30.216	10.051	-28.395	352.879	8,1
	4T	352.879	14.492	336.621	1.766	14.380	422	353.189	4,6

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

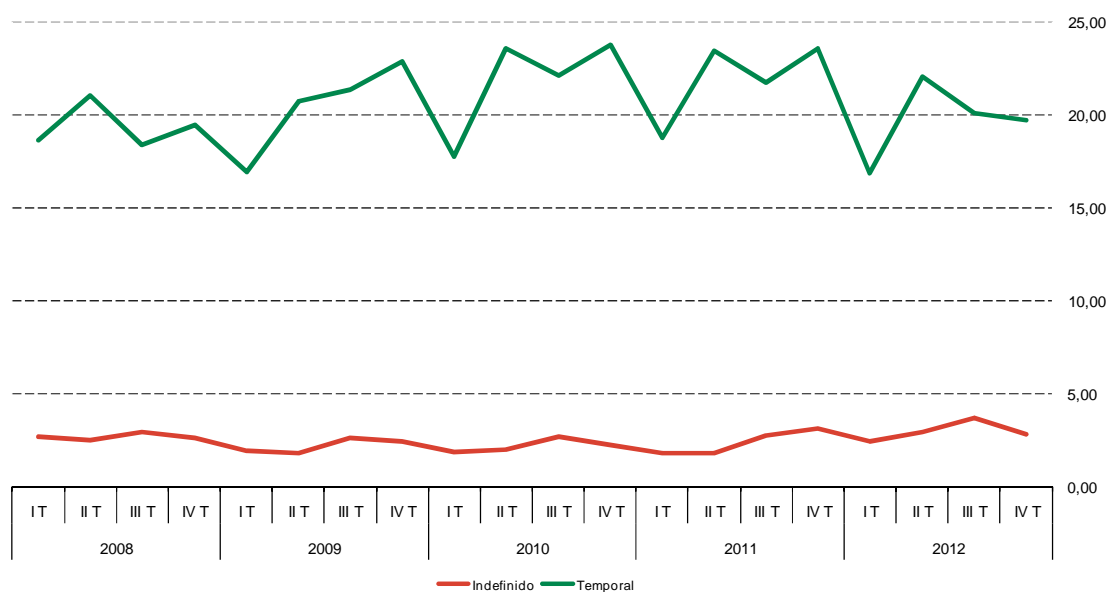


- Continúan las tendencias observadas en los últimos periodos que señalan una ganancia de peso de la contratación indefinida. Del conjunto de las 2.730.259 afiliaciones a la Seguridad Social existentes a final del cuarto trimestre, el 68,4% tienen un contrato indefinido, el 18,7% son de carácter temporal y el 12,9% corresponden a otras situaciones, recogidas bajo la categoría “Autónomos y asimilados”².
- En el 4T 2012, la **participación** de la contratación indefinida, se ha incrementado, con respecto a hace un año, en nueve décimas, en detrimento tanto de la contratación temporal, que se reduce en cuatro décimas, como del colectivo de autónomos y asimilados. Desde 2008 se viene acumulando un impacto asimétrico de recortes en la afiliación en función del tipo de contrato, vinculado principalmente al coste de despido asociado a ellos y que generó que el grueso del ajuste del mercado laboral recayera en el colectivo con contratos temporales.
- Ilustremos con algunos datos la profunda **segmentación del mercado laboral** en lo que a la **absorción del impacto de la crisis** se refiere:
 - En relación con las participaciones observadas en el 4TR 2006, cuando la economía todavía se hallaba en la fase expansiva del ciclo, el peso de la contratación temporal es hoy 6,6 puntos inferior, la de los autónomos ha caído más de dos puntos, ganando la contratación indefinida las participaciones perdidas por ambos. El movimiento hacia situaciones de mayor estabilidad laboral sería valorado como un rasgo muy positivo si hubiese venido acompañado de un incremento en el número de la afiliación total.
 - La cuantía de efectivos con **contrato indefinido** es en el 4TR 2012 superior al observado en 2006 y 2007, y tan solo un 1,1% inferior al 4TR 2008, momento en el que marca su máximo y que coincide con la entrada técnica de la economía española en recesión. ¿No ofrece entonces la contratación indefinida motivos de preocupación? La respuesta es no: el número de entradas permanece muy estable en niveles muy similares a los de antes de la crisis e igual les sucede al volumen de salidas, lo que dibuja una evolución privilegiada de este colectivo en relación a lo que ha acontecido a las afiliaciones temporales. Buena muestra de ello es que tanto en la comparativa intertrimestral como interanual, se incrementan las contrataciones indefinidas en un entorno marcadamente recesivo.
 - Situación radicalmente diferente es la que experimentan las **contrataciones temporales**: frente al nivel cercano a máximos de las afiliaciones indefinidas, el número de contratos temporales en este 4T 2012 es el más reducido de la serie, los 510.000 efectivos con este tipo de contrato son 120.000 menos que los que había en 4T 2007, de ahí su pérdida de participación en el total de afiliación. Además en el 4T 2012 presentan reducciones tanto en el trimestre como en el año, que marcan la evolución de la afiliación total.

² Bajo el epígrafe de “Autónomos y asimilados” de la tercera categoría de esta variable se agrupa el colectivo de autónomos, las afiliaciones del régimen especial del hogar (a extinguir), y el censo agrario. Dado que el peso de las afiliaciones de esta categoría se corresponden en más de un 80% con afiliaciones bajo el régimen de autónomos, a lo largo de este apartado se procederá en ocasiones a nombrar al todo por esta parte.

- Los **flujos de entrada** de la contratación indefinida observan una merma inexorable, frente a las 160.000 nuevas afiliaciones indefinidas del 4T 2007, en el 4T 2012 se producen algo menos de 103.000, presentando tanto en número como en tasa niveles muy próximos a los mínimos de la serie, comportamiento que determina el patrón que observa el conjunto de la afiliación.
- Se produce en paralelo una reducción de los contratos temporales finiquitados a lo largo de estos cinco últimos años, si en el 4T 2007 se perdieron 130.000 afiliaciones temporales a lo largo del trimestre, en el 4T 2012 se observan 97.000 afiliaciones menos. La evolución a la baja de las **tasas de salida** está suavizada por efecto de la continuada reducción de la afiliación total al inicio de cada trimestre, denominador de dicha tasa. No obstante, el número de contratos tanto temporales como indefinidos resueltos a lo largo del 4T 2012 superan los del mismo trimestre de los dos años anteriores.
- Un dato adicional ilustra la segmentación del mercado laboral en cuanto a intensidad del ajuste: el colectivo con contratos temporales que supone menos del 20% de las afiliaciones, soporta más del 50% de la pérdida de afiliación.

Tasa de entrada de los afiliados por tipo de contrato



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

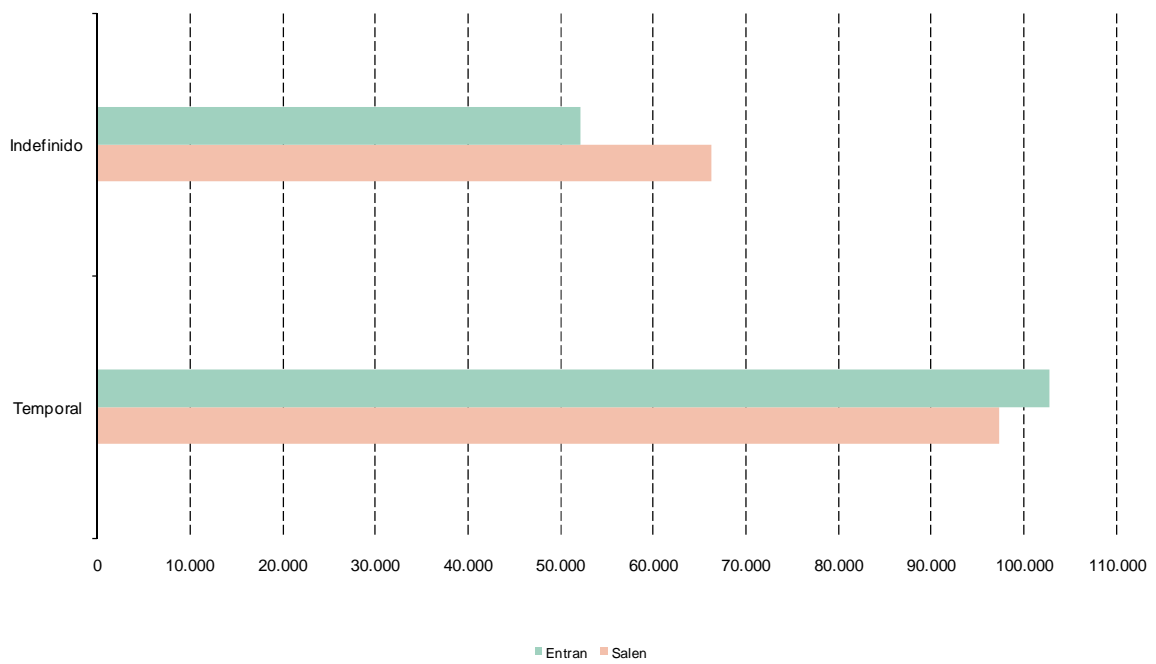
- Los afiliados que cuentan con contratos indefinidos muestran una menor **propensión a cambiar de empresa**, así, de los casi 54.000 efectivos que a lo largo del trimestre han cambiado de firma, los que cuentan con contrato indefinido representan el 56%, a pesar de que su participación en el total de la afiliación supera en doce puntos dicho peso. Al revés ocurre con los que disponen de contrato temporal, que a pesar de ser menos del 20% de la afiliación total, protagonizan el 40% de los movimientos de empresa, mostrando una propensión al cambio (peso de los efectivos que cambian

sobre el total de efectivos de la categoría en el inicio del periodo) que duplica la mostrada por las afiliaciones con contratación indefinida: el 4,6% vs 1,6%.

- Sí resulta llamativo que, frente a la estabilidad en el número de ocupados totales que han cambiado de firma a lo largo de los cuartos trimestre de los últimos cuatro años, se observe un incremento en el 4T 2012 de los indefinidos que han dado este paso, en relación a los que lo dieron en igual periodo de años anteriores (30.000 ahora frente a una media de 25.000 en los tres años anteriores)
- En relación a los **movimientos de las afiliaciones de unas categorías de tipo de contrato a otras**, el rasgo a destacar no es la dirección de los mismos, que, como era de esperar, evidencia salidas netas de afiliaciones temporales hacia contrataciones indefinidas, sino la magnitud de dicho movimiento, en el que se hace visible el deterioro del mercado laboral a largo de los últimos años: los 15.000 afiliados que se benefician de mayores niveles de estabilidad laboral a lo largo del 4T 2012, fueron, en promedio, 20.000 en el periodo 2009-2011, 32.000 en 2007 y 2008 y casi 76.000 en el cuarto trimestre de 2006.
- El **índice de rotación** confirma lo que ya ha sido puesto de manifiesto por cada uno de los flujos de entrada, salida, cambio de empresa y cambio de grupo: el dinamismo de la afiliación, entendido éste como cualquier situación diferente a la permanencia en la misma empresa, es significativamente diferente entre las afiliaciones temporales, y más que cuadruplica el índice de rotación de trabajadores fijos este trimestre, su valor, el 5,2%. Prosigue, la dispar evolución de estos índices: mientras que la rotación, del 22,1%, entre los afiliados con contrato temporal es la más reducida de la serie de cuartos trimestres, el índice de rotación de los afiliados con contrato indefinido está ligeramente por encima del observado en los últimos tres años, si bien lejos de los valores de los cuartos trimestre de 2006 a 2008.

De lo anterior se deduce que, el artificio de que el índice de rotación de la afiliación total esté en sus niveles más bajos este trimestre, es la evolución de la afiliación con contrato temporal, cuyo índice de rotación es el más bajo de la serie en un cuarto trimestre.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por tipo de contrato
Cuarto trimestre de 2012



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Dinámica de la ocupación por tipo de jornada

Cuarto trimestre 2012

	Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
			Misma empresa	Cambian de empresa				
Total	2.739.038	178.112	2.506.594	54.332	169.333	0	2.730.259	8,3
Tiempo completo	1.884.021	111.345	1.737.486	35.190	70.499	-3.182	1.839.993	6,7
Tiempo parcial	479.200	49.807	413.128	16.265	78.380	2.588	510.361	16,4
Fijo discontinuo	22.938	2.468	19.359	1.111	6.074	172	26.716	21,6
Autónomos y asimilados	352.879	14.492	336.621	1.766	14.380	422	353.189	4,6

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

- La **distribución** de los afiliados de la Comunidad de Madrid **en función del tipo de jornada** que desempeñan presenta el siguiente panorama al término del cuarto trimestre de 2012: el 67,4% de los ocupados realiza una jornada a tiempo completo, el 18,7% a tiempo parcial, el 12,9% son autónomos³ y sólo el 1,0% son fijos discontinuos.

Respecto a lo que ocurría hace un año, la nota más destacada ha sido el aumento de 3,5 puntos en el peso relativo de los afiliados trabajando a tiempo parcial, en detrimento del porcentaje que representan los trabajadores autónomos (2,7 puntos menos) y de los que realizan jornada a tiempo completo (ocho décimas menos).

- La pauta general del comportamiento de la ocupación en lo que respecta a la modalidad de la jornada realizada consiste en una constante y progresiva pérdida de cotizantes a jornada completa y de autónomos en los últimos años, y un incremento continuado de ocupados a tiempo parcial. Efectivamente, el número de trabajadores con jornada a tiempo completo, que habitualmente suponen en torno al 70% del total, presenta una tendencia descendente inequívoca, que la ha conducido a su valor mínimo (1.839.993 ocupados), después de perder casi 240.000 unidades desde el comienzo de la actual crisis. Lo mismo ocurre con los autónomos, que el trimestre pasado tocaron fondo (352.879 personas), tras una caída constante desde un máximo de más de 460.000 efectivos al principio de la serie, en 2006, y que han disminuido su número en casi 100.000 desde el inicio de la crisis. Por el contrario, la modalidad de trabajo con jornada a tiempo parcial ha seguido una trayectoria completamente opuesta, con un mínimo de integrantes al principio de la serie, en el segundo trimestre de 2006, y un incremento constante a partir de ese momento, hasta llegar actualmente a su valor máximo, con más de 500.000 ocupados, y un incremento de 114.390 personas desde el principio de la crisis, situado éste a finales de 2008.
- **A lo largo de este cuarto trimestre** del año 2012, toda la pérdida de cotizantes se ha producido entre las afiliaciones a tiempo completo, que se han reducido en algo más de 44.000 respecto al periodo anterior, a un ritmo de caída del -2,3%; el resto de modalidades de jornada ha experimentado incrementos de ocupación, pero entre todos no han podido compensar el citado descenso. Así, las afiliaciones a tiempo parcial han crecido en 31.161 (6,5% más que el trimestre pasado), los fijos

³ Bajo el epígrafe de "Autónomos y asimilados" de esta variable se agrupa el colectivo de autónomos, las afiliaciones del régimen especial del hogar (a extinguir), y el censo agrario. Dado que el peso de las afiliaciones de esta categoría se corresponden en más de un 80% con afiliaciones bajo el régimen de autónomos, a lo largo de este apartado se procederá en ocasiones a nombrar al todo por esta parte.

discontinuos lo han hecho en 3.778 unidades, un 16,5% más y los autónomos han aumentado en 310, un 0,1% más.

- Estudiando la **evolución interanual** de estos mismos grupos, encontramos que la pauta general de comportamiento es completamente diferente, ya que los mayores perjudicados en este periodo comparativo han sido los trabajadores autónomos, que han perdido 81.336 efectivos, un 18,7% de bajada, seguidos por los ocupados a tiempo completo, que se han reducido en 56.185 (-3,0% interanual). Todo el incremento de empleo en los doce últimos meses se debe a los trabajadores a tiempo parcial, que han aumentado en casi 87.000 unidades.
- El mayor **porcentaje de permanencia** de trabajadores entre el inicio y el fin del trimestre se encuentra entre autónomos y asimilados, donde alcanza el 95,9% (el 95,4% en la misma empresa y el 0,5% habiendo cambiado de empresa) y entre los trabajadores a tiempo completo, donde el 94,1% de los que comienzan el trimestre llegan activos al final de él. Sin embargo, los menores grados de permanencia (algo más de 89%) y, por tanto, los mayores porcentajes de salida (entre el 10% y el 11% de los efectivos iniciales que pierden el empleo o que se van a trabajar fuera de nuestra región), se observa en los trabajadores a tiempo parcial y fijos discontinuos.

En el mismo trimestre del año pasado, los porcentajes de permanencia, tanto el general como los observados en las distintas modalidades de jornada, presentan un escenario muy similar al actual.

- Del total de **cotizantes que han dejado de estar en situación de alta** a lo largo del trimestre, la gran mayoría, el 62,5%, han sido trabajadores a tiempo completo, aunque hay que tener en cuenta que este porcentaje es inferior al peso relativo que este colectivo representa en el total del empleo de la Comunidad de Madrid (el 67,4%). Por su parte, los afiliados a tiempo parcial protagonizan el 28,0% de los abandonos, cuando su participación en el empleo total es bastante más bajo, el 18,7%, y las salidas de autónomos suponen el 8,1% del total, con una representación del 12,9% en la ocupación global.

No existen grandes diferencias respecto al mismo trimestre del año anterior, aunque destaca la pérdida de peso de las salidas de trabajadores autónomos (3,4 puntos menos), que recae en un mayor porcentaje de abandono en los de tiempo parcial (3,2 puntos porcentuales más).

- En cuanto a las **entradas de afiliaciones** producidas en el transcurso del trimestre, en forma de personas que abandonan el paro o que estaban ocupados fuera y trabajan ahora en la Comunidad de Madrid, la nota destacada se observa en los trabajadores fijos discontinuos, cuyas incorporaciones suponen el 26,5% del total de ocupados con los que comienza el periodo, y en los trabajadores a tiempo parcial, en los que este porcentaje alcanza el 16,4%. Por el contrario, por debajo de la media global de entradas (recordemos que es 6,2% este trimestre), se encuentran tanto los afiliados en jornada completa (3,7%) como los autónomos (4,1%).

Casi la mitad (el 46,3%) de las nuevas afiliaciones formalizadas en este cuarto trimestre de 2012 se ha debido a los ocupados a tiempo parcial, y este porcentaje adquiere mayor relevancia si tenemos en cuenta que esta modalidad de jornada agrupa sólo al 18,7% del total de la afiliación. El caso opuesto es el de los afiliados a tiempo completo, que protagonizan el 41,6% de las entradas, cuando su representación en el conjunto del empleo es bastante superior (67,4%).

- En el transcurso de los meses de octubre a diciembre de 2012, se aprecia un trasvase de trabajadores desde la modalidad de jornada completa al resto de tipos

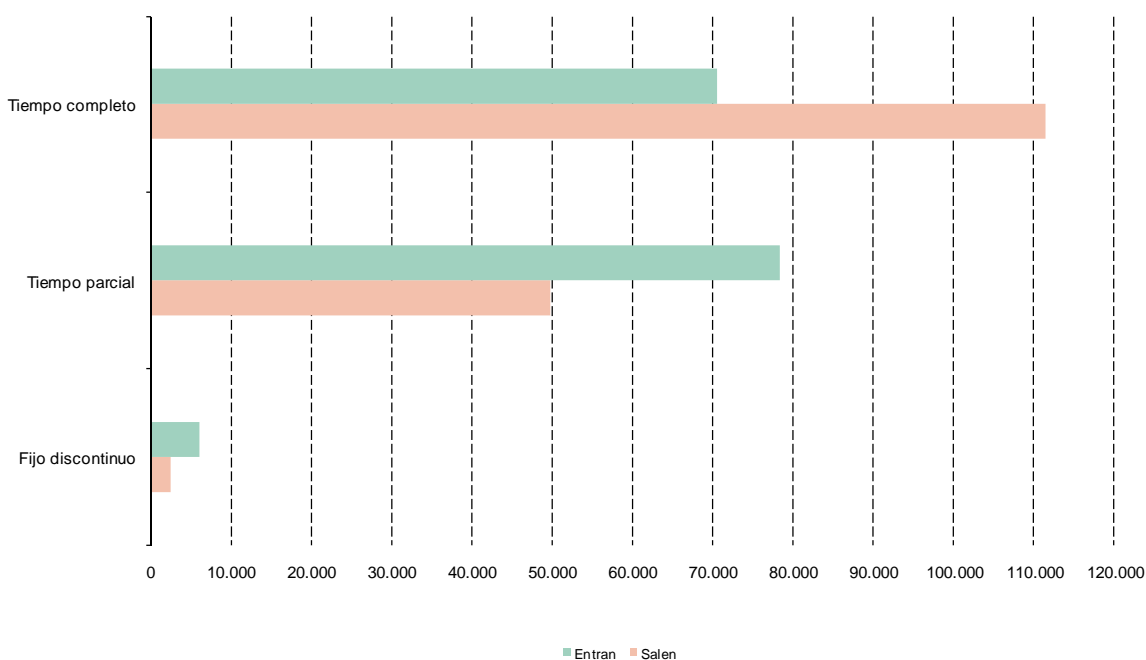
de jornada; 3.182 afiliados empiezan el periodo trabajando a tiempo completo y lo **finalizan dentro de otra categoría** en cuanto al tipo de jornada efectuada: el 81% de ellos pasa al grupo de jornada parcial, el 13% se convierten en autónomos y el 5% en fijos discontinuos.

Hace un año, el flujo de los cambios de grupo en lo que respecta al tipo de jornada dibujaba un panorama completamente distinto, en el que el único colectivo que perdía efectivos era el de jornada a tiempo parcial (688 unidades menos en el trimestre), que iban a parar mayoritariamente a la categoría de tiempo completo.

- El tipo de jornada en el que se aprecia un mayor grado de movimiento de trabajadores en lo que respecta a salidas, entradas, cambios de grupo o de empresa, es el de fijos discontinuos, que registra este trimestre un **índice de rotación** del 21,6%, y el de los trabajadores a tiempo parcial (16,4%), cuando el índice general en la Comunidad de Madrid se sitúa en el 8,3%. Por debajo de éste se encuentran el resto de categorías, con un índice de rotación del 6,7% en los cotizantes a tiempo completo y un 4,6% en los autónomos.

El índice de rotación de los afiliados a tiempo parcial, si bien es cierto que siempre ha sido el más elevado de todos los tipos de jornada considerados, ha dibujado un perfil descendente a lo largo del tiempo, desde valores superiores al 20% en 2006, por encima del 18% en 2008 y alrededor del 16% los dos últimos años.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por tipo de jornada
Cuarto trimestre de 2012



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Dinámica de la ocupación por estrato de empleo

		Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
				Misma empresa	Cambian de empresa				
Menos de 10									
2009	1T	882.960	72.064	791.231	19.665	55.325	2.323	868.544	9,6
	2T	868.544	62.959	790.533	15.052	55.281	1.734	862.600	8,7
	3T	862.600	63.035	785.279	14.286	49.140	2.165	850.870	8,3
	4T	850.870	60.955	776.021	13.894	58.044	625	848.584	8,7
2010	1T	848.584	59.175	772.866	16.543	55.753	1.452	846.614	8,8
	2T	846.614	53.602	778.261	14.751	58.609	-2.281	849.340	8,2
	3T	849.340	58.733	776.829	13.778	47.637	1.457	839.701	8,0
	4T	839.701	54.939	771.327	13.435	57.239	-306	841.695	8,3
2011	1T	841.695	58.551	765.474	17.670	55.765	183	839.092	8,9
	2T	839.092	55.212	769.010	14.870	58.867	3.709	846.456	8,8
	3T	846.456	60.730	772.454	13.272	49.394	-1.487	833.633	8,0
	4T	833.633	56.855	763.853	12.925	60.029	1.651	838.458	8,6
2012	1T	838.458	62.036	748.907	27.515	58.371	2.070	836.863	10,6
	2T	836.863	56.055	747.962	32.846	78.763	25	859.596	11,8
	3T	859.596	66.235	750.319	43.042	75.121	2.617	871.099	13,3
	4T	871.099	62.388	793.221	15.490	70.209	3.725	882.645	9,5
De 10 a 249									
2009	1T	1.031.279	87.884	911.210	32.185	65.934	6.061	1.015.390	11,0
	2T	1.015.390	95.661	895.430	24.299	73.553	2.663	995.945	11,0
	3T	995.945	84.240	887.220	24.485	77.717	-3.864	985.558	10,4
	4T	985.558	76.496	886.034	23.028	76.613	-2.768	982.907	10,0
2010	1T	982.907	74.044	878.420	30.443	61.958	4.038	974.859	10,3
	2T	974.859	82.766	869.152	22.941	79.333	1.423	972.849	10,8
	3T	972.849	78.745	870.936	23.168	77.160	-4.616	966.648	10,2
	4T	966.648	67.278	875.786	23.584	76.897	-1.621	974.646	9,8
2011	1T	974.646	71.204	871.125	32.317	65.651	2.624	971.717	10,5
	2T	971.717	87.353	858.845	25.519	75.371	2.106	961.841	11,2
	3T	961.841	80.391	857.689	23.761	74.505	-4.504	951.451	10,3
	4T	951.451	69.160	860.783	21.508	76.566	-6.098	952.759	9,6
2012	1T	952.759	70.138	854.111	28.510	56.190	2.920	941.731	9,8
	2T	941.731	77.566	840.960	23.205	65.592	2.367	932.124	10,2
	3T	932.124	75.590	835.033	21.501	62.588	-7.417	911.705	9,4
	4T	911.705	70.469	820.441	20.795	58.245	-4.693	894.788	9,2
250 y más									
2009	1T	1.035.653	58.191	950.394	27.068	35.947	-8.384	1.005.025	6,8
	2T	1.005.025	65.512	926.069	13.444	42.037	-4.397	977.153	6,5
	3T	977.153	51.190	914.519	11.444	55.529	1.699	983.191	6,7
	4T	983.191	44.483	925.572	13.136	55.396	2.143	996.247	6,5
2010	1T	996.247	49.328	927.039	19.880	33.346	-5.490	974.775	5,9
	2T	974.775	60.736	901.898	12.141	43.712	858	958.609	6,7
	3T	958.609	47.787	896.856	13.966	58.511	3.159	972.492	7,1
	4T	972.492	40.146	914.914	17.432	55.437	1.927	989.710	6,7
2011	1T	989.710	52.371	899.315	38.024	34.337	-2.807	968.869	8,2
	2T	968.869	61.222	882.870	24.777	43.070	-5.815	944.902	7,7
	3T	944.902	46.730	885.135	13.037	57.523	5.991	961.686	7,1
	4T	961.686	40.198	905.327	16.161	63.819	4.447	989.754	7,2
2012	1T	989.754	49.129	922.542	18.083	31.189	-4.990	966.824	5,7
	2T	966.824	50.439	900.162	16.223	36.524	-2.392	950.517	6,1
	3T	950.517	44.344	892.199	13.974	45.261	4.800	956.234	6,4
	4T	956.234	45.255	892.932	18.047	40.879	968	952.826	6,5

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

- El número total de afiliaciones en el cuarto trimestre de 2012 se distribuye en partes prácticamente iguales entre los siguientes tres estratos de empleo: las empresas de menos de diez empleados aglutinan al 32,3%, las que tienen entre 10 y 249 afiliados



representan el 32,8% y las que cuentan con más de 250, el 34,9%. A estos estratos de empresas se les nombrará de ahora en adelante como microempresas, empresas pequeñas-medianas y empresas medianas-grandes, respectivamente.

- Continúa el proceso de pérdida de peso de las empresas pequeñas-medianas a favor de las microempresas, lo que genera que en el 4T 2012, el empleo en las primeras sea, tanto en valor absoluto como en **participación en el total de afiliación**, el más reducido de la serie, al tiempo que el peso de los afiliados en microempresas sobre el total alcanza su máximo histórico, si bien éste no se corresponde con un máximo en valores absolutos.
- Dicho de otra manera, la **incidencia de la crisis económica** en la pérdida de empleo ha sido muy diferente en función de tamaño de las empresas: las 882.645 afiliaciones que generan las microempresas en el 4T 2012 son solamente un 2,7% inferiores al máximo que alcanzaron en el 2T 2006, lo que contrasta con la evolución del empleo en las pequeñas-medianas empresas, cuyas 894.788 afiliaciones no sólo son las más reducidas de la serie sino que suponen una pérdida del 18,8% respecto al máximo de afiliación alcanzado en este segmento en el 2T 2007. La situación intermedia la presentan las afiliaciones en las empresas de mayor tamaño (250 o más empleados) que se han mostrado muy estables a lo largo de 2012, y a pesar de que pierden un 9,0% de la ocupación respecto a su máximo del 4T 2007, siguen siendo las que generan un mayor volumen de empleos: superan los 950.000 en el 4T 2012, 100.000 menos que en el máximo del 4T 2007.
- La **evolución en el trimestre** evidencia un muy desigual reparto de la pérdida de afiliación, reducción que recordemos altera el patrón estacional observado en los cuartos trimestres. El incremento trimestral del número de afiliados en las empresas de menos de 10 empleados ha sido borrado por la reducción que la afiliación ha experimentado en los dos segmentos de mayor tamaño y muy especialmente en las pequeñas-medianas empresas.

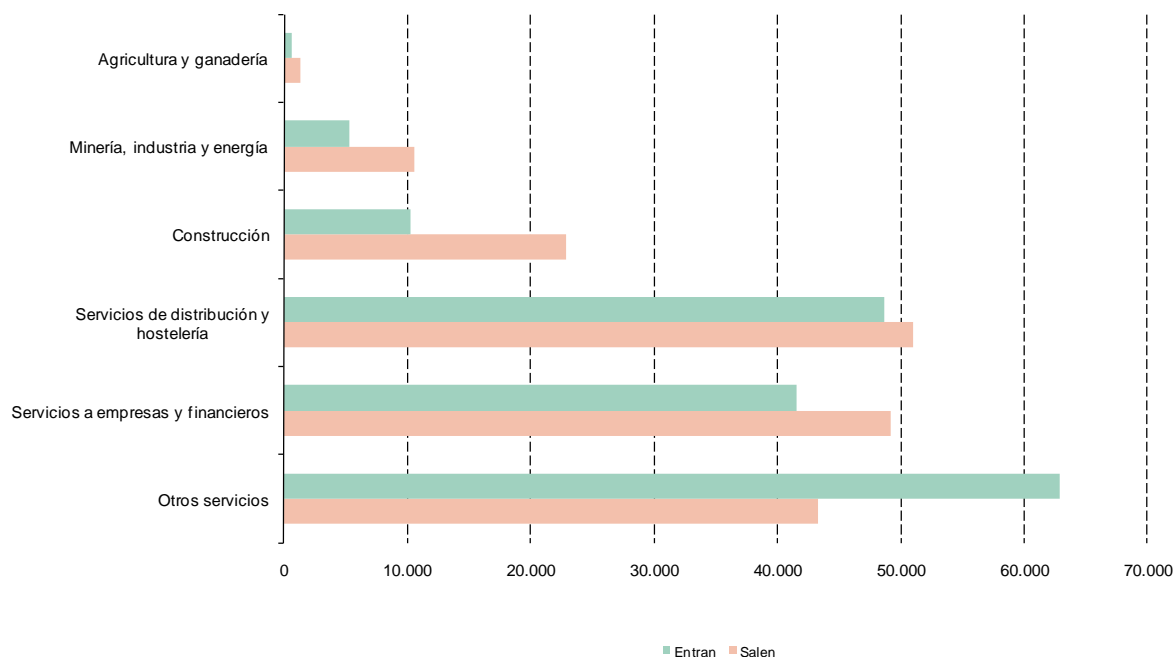
En estas medianas empresas se han perdido 16.917 afiliaciones, lo que supone el peor comportamiento en un cuarto trimestre desde el año 2008, la reducción de 3.408 empleos en las de tamaño grande supone por su parte el primer descenso en este segmento en un cuarto trimestre y echa por tierra las ganancias de afiliación en las microempresas cuyo resultado en este 4T 2012 ha sido excepcionalmente bueno.

- El mismo patrón evolutivo se observa en la **comparación interanual**, el incremento en 44.000 afiliaciones en las empresas de menor tamaño es el mayor en la historia de la serie y el tercero consecutivo después de 15 trimestres de pérdidas continuadas. Frente a este avance, los fuertes retrocesos interanuales en los otros dos segmentos, 58.000 afiliaciones en las pequeñas-medianas empresas —el peor resultado desde el 3T 2009—, 37.000 en las medianas-grandes, son los responsables últimos de la pérdida global de afiliación. En el comportamiento diferencial de las empresas de menor tamaño puede estar teniendo una incidencia relevante el cambio de legislación de las empleadas del hogar, por la obligación todos y cada uno de sus empleadores de efectuar la cotización correspondiente.

- El análisis de flujos de la afiliación por estratos aporta nuevos datos que esclarecen el origen de la dicotómica evolución de ocupación por estrato de empleo.
La tasa de salida de los dos segmentos de mayor tamaño de empleo, presenta en este cuarto trimestre valores superiores a los del mismo trimestre de los dos años anteriores situándose en valores muy similares a los alcanzados en el 4T 2009. Se desmarca de este comportamiento la tasa de salida de las microempresas que se mantiene este trimestre en niveles muy similares a los que viene mostrando en esta fase recesiva del ciclo.
- Mayores diferencias ofrecen los datos del **flujo de entrada**. En un contexto en el que tanto el volumen de entradas de la afiliación total, como su tasa (porcentaje de dichas entradas en el afiliación a inicio del trimestre), está en mínimos históricos, el número de incorporaciones a microempresas presenta su valor más alto en un cuarto trimestre, 70.000 este trimestre frente a las 60.000 que observó en media en los cuartos trimestres de la fase expansiva. Este muy favorable comportamiento redunda en la elevación de la tasa de entrada hasta el 8,1%, la más alta en un cuarto trimestre desde que existe serie. Resulta relevante hacer notar que se vienen observando tasas de entradas notablemente más elevadas desde el 2T 2012 en la afiliación de las microempresas exclusivamente.
- Por lo tanto, es la profunda reducción en el número de entradas en el segmento de medianas y grandes empresas la que determina el comportamiento global de la afiliación. En ambos casos, el volumen de entradas en este 4T 2012 marca mínimos históricos en un cuarto trimestre, quedando reducidas las incorporaciones a la mitad de las observadas en cada segmento durante la fase expansiva. En términos de tasa de entrada, ambos estratos presentan ahora el valor más reducido en un cuarto trimestre.
- A pesar de la semejanza en el patrón de evolución de la afiliación de las empresas de entre 10 y 249 trabajadores, y aquellas que cuentan con más de 250, la menor participación de éstas últimas tanto en el flujo de entradas como en el de salidas (diez puntos por debajo de su peso en el total de la afiliación) evidenciaría una mayor resistencia de éstas al cambio laboral, lo que incide en ese carácter de mayor estabilidad-permanencia y menor rotación de este grupo, punto este último que comentaremos más adelante. Otro dato ilustra la mayor estabilidad de la afiliación en este segmento: son las grandes empresas las que presentan una **tasa de permanencia** más alta, del 93,4% frente al 91,5% global.
- Se observa otro flujo, que por ser de cuantía notablemente más limitada que los anteriores, no debe ser sin embargo pasado por alto: entre **los afiliados que cambian de empleo en el trimestre**, se produce una salida neta de personas empleadas en las empresas de tamaño intermedio hacia los otros dos estratos, en especial hacia las microempresas. No obstante, y dado lo exiguo de este flujos (afecta a menos de 5.000 afiliaciones en la Comunidad de Madrid) cabría preguntarse si parte del mismo no estará vinculado con el cambio de grupo (reclasificación) de las empresas que emplean a esos afiliados en un contexto contractivo en el que los redimensionamientos de las empresas vía EREs se han multiplicado. Si así fuera, este flujo respondería, al menos en parte, a una reclasificación de las empresas en las que continúan afiliados y no a un flujo real de afiliaciones entre empresas diferentes.

- Todo lo ya comentado redundaba en que el **índice de rotación de la afiliación**, que pretende ser un resumen del dinamismo de cada segmento, sea nuevamente notablemente más reducido entre en las afiliaciones vinculadas a empresas de más de 250 trabajadores (6,5% en el cuarto trimestre, uno de los niveles más reducidos en un cuarto trimestre), mientras que la rotación supera el 9% entre las afiliaciones a empresas con menos de 10 empleados y entre 10 y 249 efectivos. En el caso de las microempresas, su índice este trimestre, no sólo es el mayor de los tres segmentos, sino que presenta un valor muy similar al de los cuartos trimestres de la fase expansiva, fundamentalmente debido a la aceleración que las tasas de entrada han observado en este grupo.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por ramas de actividad
Cuarto trimestre de 2012



Fuente: *Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid*

Dinámica de la ocupación por grupo de cotización

Cuarto trimestre 2012

	Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
			Misma empresa	Cambian de empresa				
Total	2.739.038	178.112	2.506.594	54.332	169.333	0	2.730.259	8,3
Ingenieros y licenciados	350.327	11.368	334.200	4.759	12.848	1.158	352.965	5,0
Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	175.025	7.407	165.067	2.551	8.824	189	176.631	6,1
Jefes administrativos y de taller	157.795	5.568	149.854	2.373	4.392	852	157.471	4,9
Ayudantes no titulados	105.830	5.431	98.956	1.443	6.946	59	107.404	7,2
Oficiales administrativos	341.553	16.334	318.962	6.257	14.742	603	340.564	6,5
Subalternos	141.958	10.150	128.890	2.918	8.436	199	140.443	8,7
Auxiliares administrativos	314.902	26.668	276.905	11.329	26.144	-3.428	310.950	11,5
Oficiales de primera y segunda	278.905	28.412	244.266	6.227	16.889	234	267.616	10,6
Oficiales de tercera y especialistas	170.721	18.725	147.340	4.656	13.275	-366	164.905	12,2
Peones	227.039	26.977	192.060	8.002	22.965	148	223.175	14,7
Trabajadores menores de dieciocho años	973	111	843	19	36	-43	855	7,4
Autónomos y asimilados	473.969	20.958	449.213	3.798	33.835	393	487.239	6,5
NS/NC	41	3	38	0	1	2	41	7,3

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

- El análisis de lo ocurrido en la afiliación a través de la clasificación de sus afiliados según grupos de cotización, puede entrañar alguna dificultad adicional debido al elevado número de categorías con las que cuenta esta variable: a los 11 grupos de cotización hay que agregar el colectivo agrupado bajo el epígrafe de “Autónomos y asimilados”⁴. Esta dificultad, soslayada normalmente a través de la agrupación de categorías, no cuenta sin embargo con una unanimidad en la literatura en lo que se refiere al criterio de reclasificación en un número menor de grupos. Por esta razón, en este informe se procederá al análisis no agrupado de las 13 categorías con las que cuenta esta variable.
- Los grupos con mayor **participación** en la afiliación en el cuarto trimestre de 2012 son el que contiene a autónomos y empleados del hogar (17,8%), ingenieros y licenciados (grupo1) (12,9%) y oficiales y auxiliares administrativos (grupos 5 y 7) que suman entre ambos cerca de una cuarta parte de la afiliación global. De esta forma, estas cuatro categorías acogen a más de la mitad de las afiliaciones totales.

En el último año, tan solo el grupo de autónomos ha incrementado su peso, y lo ha hecho de forma muy notable, 2,2 puntos, siendo su participación actual la más alta de la serie fruto de un incremento interanual de sus efectivos del 12,1% en un contexto de reducción de la afiliación global del 1,8%. Este grupo, que desde el 4T 2007 había presentado lentos pero ininterrumpidos incrementos en su participación, observa un crecimiento muy notable desde el segundo trimestre de 2012, que tiene como reflejo la importante ganancia de peso ya comentada. Hay que tener presente que las cifras de este grupo están afectadas por los cambios de legislación del régimen de servicios del hogar.

Con comportamiento diametralmente opuesto destacan los oficiales de primera y de segunda (grupo 8) y los peones (grupo 10) que han experimentado las mayores caídas de su peso en la afiliación total a lo largo de este último año, siete y cuatro décimas respectivamente, consecuencia de que esta ocupación está vinculada a los dos

⁴ Bajo el epígrafe “Autónomos y asimilados” de esta variable se agrupa el colectivo de afiliaciones en el régimen de autónomos y los afiliados relacionados con el personal doméstico, ya provengan del antiguo régimen especial de empleados del hogar, como del recién instaurado régimen general de empleados del hogar.

sectores más castigados por la crisis, la industria y la construcción. La misma explicación está detrás de la pérdida de participación de los oficiales de tercera (grupo 9), de tres décimas respecto al cuarto trimestre de 2011.

- A lo largo **del cuarto trimestre de 2012**, la caída de afiliación general se ha producido por efecto tanto de la reducción intertrimestral del grupo 7, auxiliares administrativos, que rompe este año con los incrementos estacionales del cuarto trimestre, como por la intensificación del patrón estacional contractivo de la afiliación de los oficiales de 1ª, 2ª y los de 3ª y especialistas, que los incrementos en la afiliación de los grupos con mayor cualificación: ingenieros y licenciados, peritos y ayudantes no licenciados, no han podido neutralizar.
- El sesgo estacional, que tan relevante resulta en la dinámica de determinadas ocupaciones, queda eliminado a través de la comparación interanual de los datos. Ésta evidencia que tan solo el grupo que contiene a autónomos y empleados del hogar, presenta incrementos, que al menos en buena parte, están vinculados al cambio de legislación de los empleados del hogar. Cerca de la mitad de la afiliación desaparecida en el último año, está explicada por la reducción de efectivos del grupo de cotización de oficiales de primera y segunda (cae un 8,0%), que unido a la merma de cotizantes del grupo de auxiliares administrativo y oficiales administrativos (del 4,6% y el 4,3% respectivamente) suman una pérdida de afiliación de cerca de 53.000 efectivos, superior a la reducción conjunta del total de la ocupación en el último año, ligeramente superior a las 50.712 afiliaciones.

El análisis de los flujos que han llevado a conformar la situación hasta ahora descrita, aporta luz sobre el divergente comportamiento por grupos de cotización.

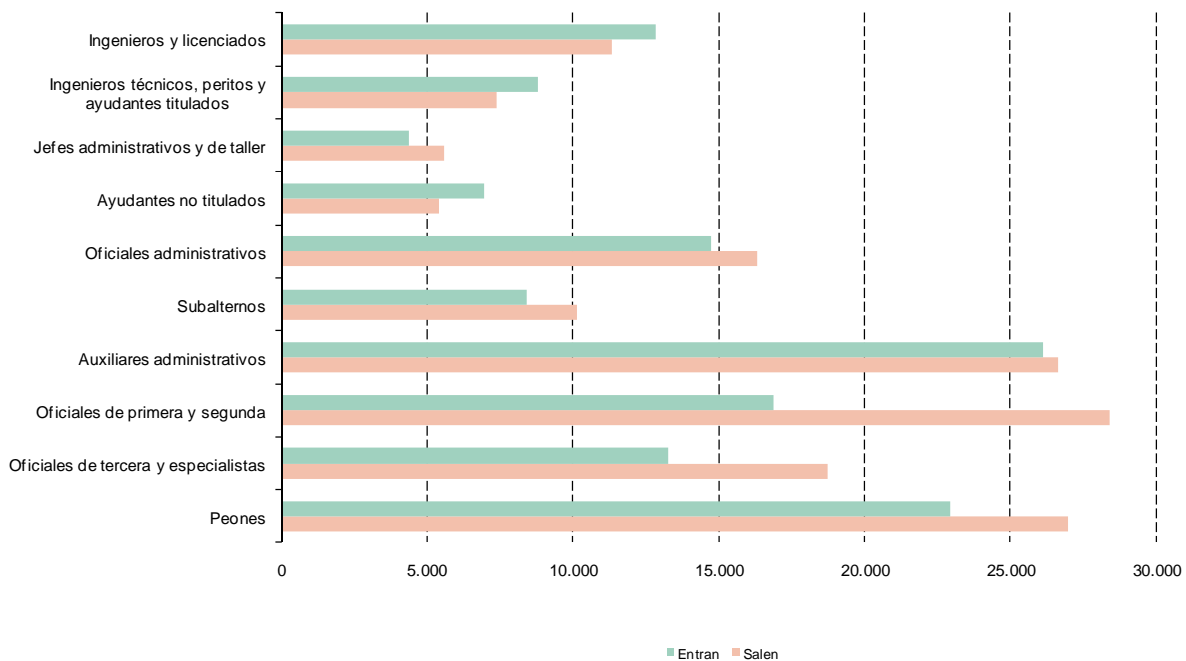
- La **tasa de salida** por grupos de cotización en el cuarto trimestre de 2012 muestra un amplio recorrido, que va desde el 3,2% sobre la afiliación en el grupo de cotización de ingenieros y licenciados, al 11,9% de los que cotizan bajo el epígrafe de peones. Estos casos extremos, señalan una correlación entre el nivel de formación y la proporción de salida, idea ésta ratificada por otros grupos: ingenieros técnicos, peritos y jefes administrativos y de taller, muestran ambas tasas de salida en torno al 4%, mientras que la de oficiales de tercera y los menores de 18 años superan el 11%.
- Muy cercano a este porcentaje se encuentra la **tasa de salida** de los oficiales de primera y segunda (10,2%), pese a su mayor cualificación profesional, aspecto éste que podría vincularse tanto con la asimetría sectorial del impacto de la crisis sobre el mercado de trabajo, como con la naturaleza propia de estas actividades en las que predominan las contrataciones temporales por obra.
- Esto último sería consistente con lo mostrado por la serie de tasas de salida de este grupo de cotización, oficiales de primera y segunda, durante la fase expansiva, cuyos valores se sitúan en torno al 8,5% hasta el 4T 2007. Sin embargo, la relativa similitud de tasas no debe ocultar la disparidad en los niveles: el número de afiliaciones que desaparecen de ese grupo de cotización es muy inferior en la actualidad debido a la ininterrumpida pérdida de efectivos desde el segundo trimestre de 2007. Así, la tasa de salida del 10,2% del 4T 2012, se obtiene con un descenso de 28.400 cotizantes, mientras que en el 4 T 2007, la tasa de salida del 9,3% acarrearía una pérdida de

35.300 efectivos. Esa continuada merma de cotizantes del grupo de oficiales de primera y segunda está relacionada con unas, cada vez menores, tasas de entrada.

- Como la **tasa de permanencia** es complementaria a las tasas de salida, no haremos mención a ella pero sí a uno de sus componentes, la tasa de los que, permaneciendo afiliados, cambian de empresa pero no de grupo de cotización. Aunque de número reducido, su interés radica en que también en este caso la mayor movilidad se observa en los grupos de cotización con perfil profesional menos cualificado, siendo la proporción de los que cambian de empresa en el trimestre en los grupos 1 a 5 del entorno del 2%, más de un punto porcentual inferior a las de los grupos de cotización con menor capacitación.
- Al igual que ocurriera con las tasas de salida, las de entrada muestran también una importante dispersión en torno a la media, que recordemos se sitúa en el 6,2% en el 4T 2012. La proporción de nuevas afiliaciones sobre las existentes al inicio del periodo se cifra en el entorno del 3% en el caso de Ingenieros y licenciados y en jefes administrativos y de taller y en más del 10% en el caso de los afiliados que cotizan en el grupo de peones, a pesar de lo cual, recordemos que este colectivo observa pérdidas de afiliación en el trimestre y en el año.
- En un contexto en el que la **tasa de entrada** global está en valores mínimos, como mínimo es también el **número de incorporaciones** en este 4T 2012; las tasas de entrada de los grupos de cotización de oficiales administrativos, oficiales de 1ª y 2ª así como los oficiales de 3ª y especialistas y los menores de 18 años, están en valores muy reducidos, muy cercanos a los más bajos de cada uno de estos segmentos. En lo que se refiere al número de entradas, el volumen de éstas en el 4T 2012 ha sido el más reducido de la serie de afiliados bajo el epígrafe de oficiales de 1ª y 2ª así como en los oficiales de 3ª y especialistas. Contrasta con esta tendencia de reducidas incorporaciones el comportamiento de los afiliados en el régimen de autónomos, cuyo valor en este 4T 2012 es el más elevado de todos los cuartos trimestres de la serie y su distancia con el valor más bajo evidencia la evolución anticíclica de este grupo.
- El grupo de cotización de ingenieros y licenciados es el que acoge a un número mayor de afiliados que han **cambiado de grupo** de cotización a lo largo del trimestre, seguido del grupo 3 de Jefes administrativos y de taller. En el contexto contractivo actual, de notable debilidad del mercado de trabajo, este hecho podría interpretarse como una manera de promoción del personal en plantilla en el que la gratificación no está ligada al incremento del salario real, como en los años anteriores de la crisis, sino a la mejora en el grupo de cotización de los trabajadores. El caso contrario es el del grupo de auxiliares administrativos, en el que un 3,6% de sus afiliados a principios de trimestre, han cambiado de epígrafe de cotización a lo largo del mismo.
- Coherentemente con todo lo comentado hasta ahora, el **índice de rotación** es muy superior en los grupos de cotización con menores niveles de cualificación, observándose niveles muy reducidos en los grupos 1 a 3 de cotización, en el que se integran ingenieros superiores y técnicos, licenciados y jefes de administración y taller; los índices de estos tres grupos están por debajo de la mitad del mostrado por las afiliaciones de los grupos de peones y oficiales de tercera.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por grupos de cotización

Cuarto trimestre de 2012



Fuente: *Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid*

Dinámica de la ocupación por rama de actividad

Cuarto trimestre 2012

	Inicio del trimestre	Salen	Permanecen		Entran	Cambian de grupo	Final del trimestre	Índice de rotación
			Misma empresa	Cambian de empresa				
Total	2.739.038	178.112	2.506.594	54.332	169.333	0	2.730.259	8,3
Agricultura y ganadería	9.413	1.299	7.912	202	633	-26	8.721	12,6
Minería, industria y energía	209.178	10.592	196.317	2.269	5.316	282	204.184	5,0
Construcción	165.678	22.854	139.604	3.220	10.217	-309	152.732	12,2
Servicios	2.354.769	143.367	2.162.761	48.641	153.167	53	2.364.622	8,3
Servicios de distribución y hostelería	791.004	50.988	724.257	15.759	48.665	997	789.678	8,4
Servicios a empresas y financieros	823.155	49.133	754.009	20.013	41.598	-625	814.995	7,9
Otros servicios	740.610	43.246	684.495	12.869	62.904	-319	759.949	8,8

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

- Al término del año 2012, la ocupación en la Comunidad de Madrid presenta la siguiente estructura sectorial: de los 2.730.259 cotizantes con que finaliza el año, el 86,6% pertenece al sector servicios, el 7,5% a industria, minería y energía, el 5,6% a la construcción y el 0,3% a agricultura y ganadería.

El empleo en el sector servicios se reparte de forma casi equitativa entre las tres ramas que lo componen: el 34,5% pertenece a la rama de “servicios a empresas y financieros”, el 33,4% a “servicios de distribución y hostelería” y el 32,1% al resto de ramas de los servicios.

Si comparamos esta **estructura sectorial** con la observada un año atrás, se aprecia, siguiendo la misma pauta de trimestres anteriores, una ganancia en el peso relativo del sector servicios (1,3 puntos más), en detrimento del resto de sectores: construcción pierde ocho décimas, industria cinco y el sector primario pierde una décima.

- Respecto al pasado trimestre**, como ya se ha comentado, el número de afiliaciones en la Comunidad de Madrid se ha reducido en casi 9.000 unidades, y este descenso ha tenido lugar en todos los sectores excepto en el sector servicios, que gana afiliación en su conjunto, aunque el comportamiento es divergente en sus distintas ramas, ya que sólo se incrementa en los denominados “otros servicios”, mientras que se reduce en los servicios a empresas y financieros y en los servicios de distribución y hostelería.

Efectivamente, para conseguir un incremento de 9.853 empleos en el sector servicios a lo largo del trimestre, ha sido necesario que la rama denominada “otros servicios”, que engloba actividades como administración pública, educación, sanidad y servicios recreativos, aumente su número de cotizantes en 19.339 efectivos, y compense así el notable descenso experimentado en los servicios a empresas y financieros (8.160 menos que el trimestre anterior) y, aunque menos cuantioso, el de los servicios de distribución y hostelería, que reduce su empleo en 1.326 personas.

En términos relativos, la contribución de cada uno de los sectores al descenso global de la ocupación respecto al trimestre anterior, consiste en una reducción del -7,8% en la construcción, del -2,4% en la industria y del -7,4% en el primario, mientras que el comentado aumento del sector servicios se cifra en un 0,4% intertrimestral.

- Sin embargo, analizando la evolución sectorial del empleo **bajo una comparativa interanual**, con el fin de eliminar posibles efectos estacionales propios del último trimestre del año, la caída tiene lugar en todos los sectores de la economía, también en los servicios, si bien es este sector el que sufre el descenso más moderado

Al margen del sector primario, el descenso más severo lo sufre la construcción, con una pérdida de 23.790 ocupados, a un ritmo interanual de caída de -13,5%. El agregado “minería, industria y energía” reduce un 7,7% sus afiliaciones (17.046 menos) y la agricultura y ganadería pierde 1.665 puestos de trabajo (-16,0% interanual). El descenso más leve es el del sector servicios, que cae un 0,3%.

Esta ligera caída de afiliaciones en el sector servicios se debe a la negativa evolución interanual experimentada por los servicios a empresas y financieros (-2,5%, con 21.142 cotizantes menos) y por los servicios de distribución y hostelería (-3,0%, con una pérdida de 24.620 ocupaciones), que no ha podido ser compensada por el incremento interanual de ocupados que ha experimentado el resto de las ramas de los servicios, que han ganado 37.551 afiliaciones en los doce últimos meses, con una tasa interanual del 5,2%.

Los incrementos intertrimestrales e interanuales de “Otros servicios” deben analizarse a la luz del aumento del número de afiliaciones que ha generado el cambio de legislación de los empleados del hogar.

- Analizando la **evolución** de la ocupación en cada uno de los sectores **desde el inicio de la actual crisis** -fechando ésta en el cuarto trimestre de 2008- el sector que más ha acusado sus efectos sobre el empleo ha sido la construcción, que ha perdido más de 100.000 puestos de trabajo en ese periodo (-41,3%, 107.521 afiliaciones). El empleo en la industria ha caído un 21,9% (57.170 afiliaciones menos), y el sector servicios, el predominante en la Comunidad de Madrid, ha resultado ser, una vez más, el que mejor ha resistido, con un descenso en términos relativos del 2,2%. Dentro del sector servicios, la rama denominada “otros servicios” consigue un incremento del 8,0%, que se traduce en una ganancia de casi 60.000 afiliaciones en ese intervalo de tiempo.
- Las ramas de actividad que presentan un mayor **porcentaje de permanencia** de sus trabajadores a lo largo del trimestre han sido “minería, industria y energía”, con un 94,9% y los denominados “otros servicios” donde, al final del periodo, permanece el 94,2% de las afiliaciones que lo iniciaron.

Por el contrario, los menores índices de permanencia y, por tanto, los mayores porcentajes de salida (porcentaje de los ocupados iniciales que no llegan al final del trimestre) tienen lugar en la construcción, donde este porcentaje alcanza el 13,8%, en la agricultura y ganadería (también 13,8%) y los servicios de distribución y hostelería, donde el 6,4% de las afiliaciones existentes al inicio del trimestre no llegan al final.

- El **porcentaje de salida** del conjunto de la ocupación en este cuarto trimestre del año (6,5%) es superior en cuatro décimas al observado el mismo trimestre del año anterior, y su valor aumenta en todos los sectores excepto en la agricultura.

El 80,5% de los afiliados que a lo largo del trimestre han dejado de estar dados de alta, estaba empleados en alguna de las ramas del sector servicios, si bien este porcentaje es ligeramente inferior al que se podría esperar, dado el peso relativo que este sector tiene en el empleo de la Comunidad de Madrid (86,6%). Sin embargo, la construcción protagoniza el 12,8% de las salidas, muy por encima de su participación en la afiliación de la Comunidad de Madrid (5,6%).

- En cuanto a las **nuevas afiliaciones** producidas en el transcurso del trimestre, éstas adquieren mayor relevancia en el sector servicios y en la construcción, donde

suponen el 6,5% y el 6,2% de las afiliaciones existentes al principio del periodo, respectivamente.

Por el contrario, la menor incidencia de entradas de afiliación se observa, igual que ocurrió el trimestre pasado, en el sector industrial, donde sólo representan el 2,5% de los efectivos iniciales.

En comparación con el cuarto trimestre de 2011, el peso relativo de las entradas de ocupación se reduce en todos los sectores y concretamente en el sector servicios se registran ahora casi 25.000 incorporaciones menos que hace un año, de forma que el porcentaje que representan respecto a su cifra absoluta desciende del 7,7% al 6,5% en los doce últimos meses.

El 90,5% de las nuevas afiliaciones acontecidas en este cuarto trimestre del año se han producido en el sector servicios.

La evolución interanual del número de afiliaciones que “entran” a lo largo del periodo muestra descensos en todos los sectores y muestra una mayor intensidad en la industria, donde cae a un ritmo del -35,4%, más del doble que el que registran los servicios (-14,0%) y la construcción (-17,8%), descensos semejantes al experimentado por el conjunto de la ocupación (-15,5%).

- A lo largo del trimestre, los **movimientos de trabajadores de un sector de actividad a otro** han sido escasos y dejan como característica más destacada un abandono del sector de la construcción (309 personas dejan este sector) que recalcan mayoritariamente en el sector industrial, que acoge a 282 afiliados en el transcurso del periodo.

Hace un año, el patrón de comportamiento en cuanto a transferencias de trabajadores de un sector a otro fue muy similar, ya que estuvo marcado también por una salida de afiliaciones de la construcción, que encontraron acomodo en su mayor parte en la industria y en menor medida en los servicios.

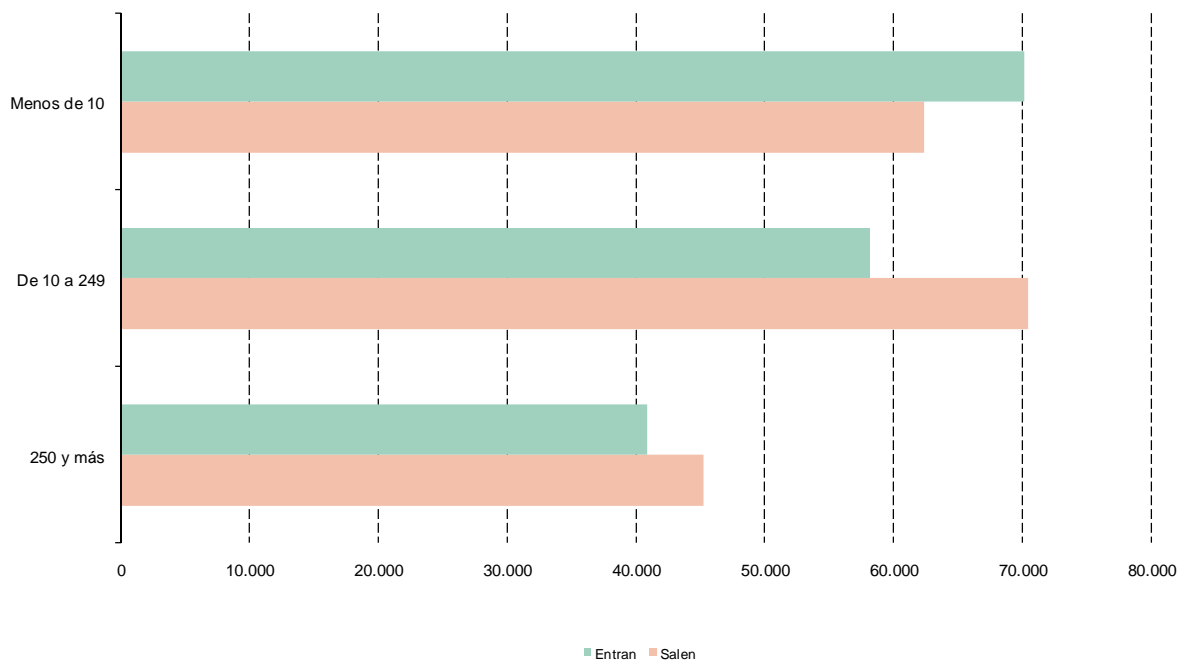
Hay que hacer notar el limitado peso que este flujo tiene no sólo en relación a la afiliación total de cada rama, sino también en relación a las nuevas incorporaciones del sector en el trimestre, lo que parece estar relacionado con la situación actual del mercado laboral, marcado por la incertidumbre y lastrado por la destrucción de empleo, que desincentivan los movimientos en forma de cambio de puesto de trabajo.

- El **índice de rotación** se vuelve a mostrar este trimestre especialmente elevado en el sector de la construcción, donde alcanza un valor del 12,2%, casi cuatro puntos porcentuales por encima del índice global (8,3%). Por el contrario, alcanza de nuevo su valor más bajo en la industria (5,0%), mientras que en el sector servicios se sitúa en un valor (8,3%) idéntico al general.

En el cuarto trimestre del año pasado el patrón general del índice de rotación fue muy similar al actual en lo que respecta a su comportamiento en los distintos sectores, con un valor en los servicios (8,4%) casi igual al índice general del periodo (8,5%), un máximo en la construcción (12,2%) y un mínimo en la industria (5,2%).

Conviene recordar que el cambio de legislación de las empleadas del hogar estaría afectando directamente al comportamiento de “Otros servicios” por estar las primeras englobadas en este aglomerado de actividad.

Afiliados que entran y salen del mercado laboral de la Comunidad de Madrid por estratos de empleo
Cuarto trimestre de 2012



Fuente: *Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid*

NOTAS METODOLÓGICAS

En la coyuntura económica actual, el empleo se constituye en el elemento esencial del entramado social y productivo y el estudio de su evolución y características es materia prioritaria en cualquier sistema público de información.

En esta línea se presenta la Dinámica de la Ocupación de la Comunidad de Madrid, que se sustenta principalmente en la explotación realizada por el Instituto de Estadística de los ficheros de Afiliados a la Seguridad Social complementados por los ficheros de Cuentas de Cotización de Centros, que se utilizan como apoyo para la clasificación de los afiliados según el estrato de tamaño y la rama de actividad.

El concepto central del estudio es el de afiliado (o más propiamente el de afiliación) que se puede definir como el trabajador dado de alta por un empleador (empresa, entidad pública o persona física) en una cuenta de cotización encuadrada en un régimen y con unas características de contratación determinadas o, en su caso, como autónomo u otras modalidades de cotización en las cuales es exclusivamente el trabajador el que abona la cotización completa a la Seguridad Social.

Desde esta perspectiva, una misma persona puede constar varias veces en el registro de afiliados a la Seguridad Social si está cotizando al mismo tiempo en varias empresas o en distintas modalidades. Además en algunos sistemas o convenios especiales, el hecho de estar cotizando no supone necesariamente que se esté realizando un trabajo remunerado ordinario (por cuenta de terceros o por cuenta propia). Conviene pues diferenciar bien este concepto del de ocupado, si bien las divergencias numéricas no son muy relevantes.

El objetivo de este estudio es el análisis del mercado laboral a través del análisis de la situación de los afiliados al principio y al final del período considerado, así como los diferentes movimientos internos que se suceden en el intervalo y que dan lugar a la situación final, en lo que se denomina dinámica de la ocupación. Estos análisis dinámicos se realizan para el conjunto total y según distintas variables como: sexo, edad, nacionalidad, tipo de contrato, tipo de jornada y grupo de cotización, así como estrato de empleo de la empresa y rama de actividad.

En todos los casos se contabiliza:

- El número total de afiliados al principio y al final del periodo.
- Los movimientos de entrada y salida en el mercado laboral de la Comunidad de Madrid. Las entradas incluyen tanto las afiliaciones nuevas como los cambios de afiliación desde otras provincias hacia Madrid. Las salidas incluyen tanto las bajas de afiliación como las migraciones hacia otras provincias.
- El movimiento interno de los afiliados que permanecen en el mercado laboral de la Comunidad de Madrid, distinguiendo entre los que se mantienen y los que cambian de empresa.
- Los cambios de estado (grupo) de los afiliados en las distintas categorías de clasificación.

Se considera que:

- Un afiliado 'entra' cuando al principio del periodo no existe el registro de afiliación en la Comunidad de Madrid y sí aparece al final del periodo, independientemente de que provenga de otra provincia o se incorpore al registro de la Seguridad Social (no necesariamente por primera vez).
- Un afiliado 'sale' cuando desaparece del registro de afiliados a la Seguridad Social de la Comunidad de Madrid a lo largo del periodo bien sea porque migra hacia otra provincia o porque abandona el mercado laboral.

- Un afiliado 'permanece' cuando estando en los ficheros al inicio del periodo continúa en ellos al final del mismo. De los afiliados que permanecen se distingue entre los que se mantienen y los que cambian de empresa a lo largo del periodo.
- Un afiliado 'cambia de grupo' cuando estando clasificado en una categoría determinada (en cualquier variable de clasificación considerada) al principio del periodo analizado, cambia de categoría al final del mismo (por ejemplo, el paso de ser extranjero a nacional si el sujeto se nacionaliza en el periodo, o un cambio en el grupo de cotización dentro de la misma empresa o por cambio de empresa, entre otras múltiples modificaciones posibles en todas las variables).

Tasa de entrada: porcentaje que suponen las nuevas afiliaciones surgidas a lo largo del trimestre, respecto al número de afiliaciones existentes al inicio del trimestre.

Tasa de salida: porcentaje que suponen las afiliaciones que desaparecen del registro de afiliaciones a lo largo del periodo, respecto al número de afiliaciones existentes al inicio del trimestre.

Índice de rotación: Expresa mediante un porcentaje una medida única del total de flujos de afiliación acontecidos durante el trimestre, -altas de afiliación, bajas, cambios de empresa y cambio de categoría-, y se pone en relación a la afiliación promedio del periodo. Operativamente, se ha optado por construir este índice utilizando el único estado de la variable que no constituye un flujo: la permanencia en la misma empresa. Este valor se pone en relación a la afiliación en el inicio y el final del periodo, cuyo promedio se resta a 100 para la obtención del valor del índice de rotación.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA
Dirección General de Economía,
Estadística e Innovación Tecnológica